

Vivre

L'aluminium d'ici, responsable

Rapport de
développement
durable **2023**



À propos de ce rapport

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance

Table des matières

À PROPOS DE CE RAPPORT	3
VISION ESG	4
Démarche et intention de la stratégie ESG d’Aluminerie Alouette	5
Engagement avec les parties prenantes	6
Exemple de modes de communication avec les parties prenantes	7
Analyse de nos risques	8
Priorisation de nos enjeux ESG	9
Alignement des objectifs avec la communauté internationale	10
Piliers de notre stratégie ESG	11
Feuille de route	13
FAITS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023.....	14
MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	17
ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES	18
Notre environnement.....	20
Notre vision environnementale.....	21
Émissions atmosphériques.....	23
Air ambiant	29
Préserver la vie	33
Gestion des matières résiduelles	35
Consommation d’énergie	36
SOCIAL	37
Notre capital humain	38
Notre capital social	47
GOVERNANCE	51
Notre gouvernance	52
Conduite des affaires	53
Innovation.....	58
NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.....	59
NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE	62
NOS INDICATEURS EN UN CLIN D’ŒIL.....	64

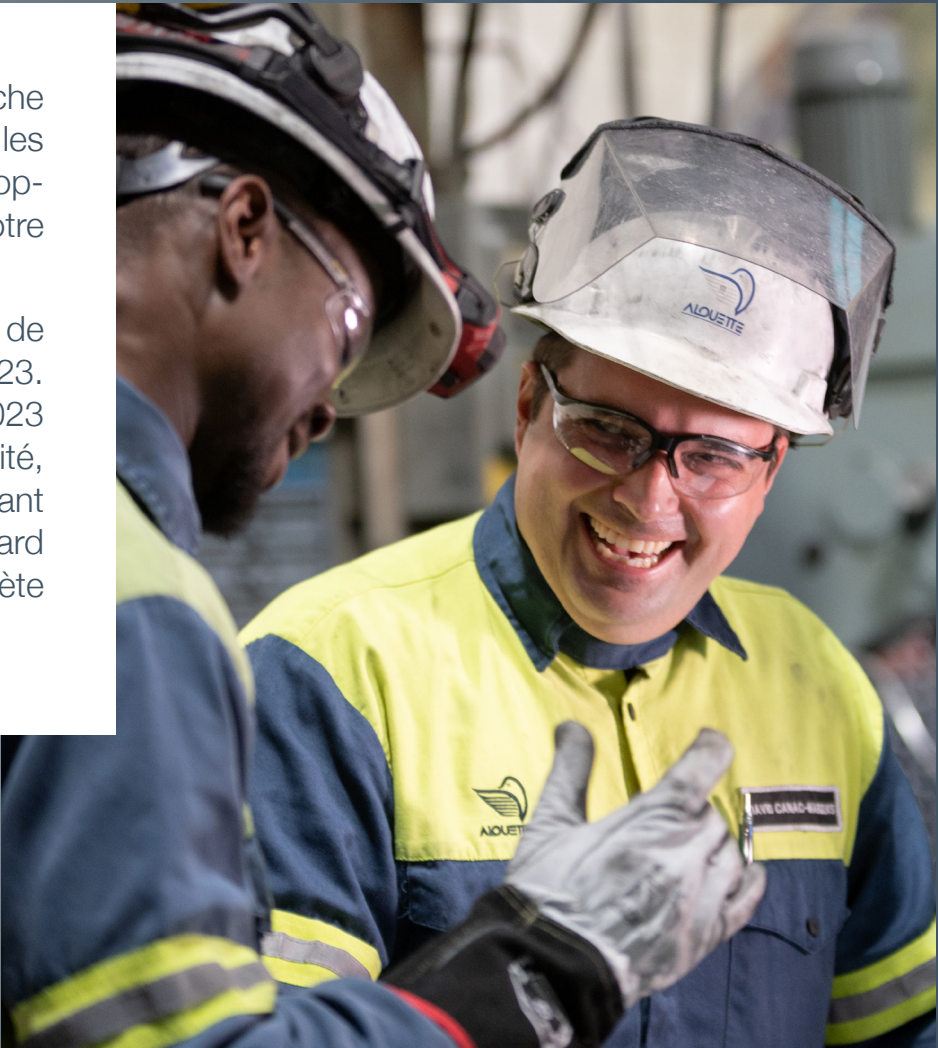


À propos de ce rapport



Le présent rapport sur le développement durable donne une vue d'ensemble de notre approche de la gestion des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et souligne les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs d'Aluminerie Alouette en matière de développement durable, ainsi que sur les sujets qui importent le plus à nos parties prenantes et à notre entreprise.

Les informations contenues dans le présent rapport, diffusé en 2024 à la suite de la collecte et de l'analyse des données, portent sur la performance d'Aluminerie Alouette pour l'année civile 2023. On retrouve également dans ce rapport une portion de la stratégie ESG qui a été amorcée en 2023 et complétée en 2024. Ceci inclut entre autres la vision ESG ajustée, la matrice de matérialité, l'analyse de risque et la sélection de nouveaux indicateurs. Le rapport a été préparé en s'inspirant des normes du Global Reporting Initiative (GRI), du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et du TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ce rapport reflète également nos contributions aux objectifs de développement durable des Nations Unies.



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Vision ESG

Chez Aluminerie Alouette, notre engagement ESG se traduit par une approche intégrée. Nous bâtissons une organisation résiliente et innovante, un lieu de travail sécuritaire et une forte culture pour nos employés. Nous tissons des liens solides avec les communautés locales et nos partenaires pour le bien-être social et le développement économique de notre région. En incarnant la responsabilité d’entreprise au cœur de notre modèle de gouvernance, nous sécurisons l’avenir tout en gérant rigoureusement nos risques.

Nous nous engageons résolument dans la voie menant à zéro émission nette d’ici 2050. Notre objectif est de continuer à produire de manière responsable tout en augmentant notre efficacité. Nous travaillons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre et avons fixé des objectifs ambitieux pour y parvenir.

Voici les trois principaux axes qui nous permettront d’atteindre nos objectifs de zéro émission nette en 2050.

1

Optimisation de nos procédés :
Nous mettons en œuvre de nombreuses améliorations pour diminuer l’impact de nos opérations et maximiser notre efficacité.

2

Collaboration avec des organismes de recherche et développement (R&D) :
Nous travaillons en étroite collaboration avec de nombreux partenaires de R&D pour développer et adopter des technologies innovantes et améliorer notre efficacité énergétique.

3

Investissements stratégiques : Nous investissons de manière significative dans des projets et des technologies qui nous aideront à atteindre nos objectifs environnementaux.



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Démarche et intention de la stratégie ESG d’Aluminerie Alouette

En 2023, dans la continuité de son engagement en faveur d’une production durable, Aluminerie Alouette a entamé une démarche pour intégrer les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au cœur de sa stratégie d’entreprise. Cette initiative vise à faire de nous un leader mondial en production d’aluminium responsable, en renforçant notre engagement envers une production circulaire, éthique tout en atteignant notre objectif de zéro émission nette d’ici 2050.

Notre stratégie ESG repose sur la volonté de relier notre performance financière à notre impact environnemental et social. Nous avons fixé des cibles claires et mesurables pour suivre et améliorer notre performance dans ces domaines. Cette approche nous permettra de respecter nos engagements environnementaux et sociaux tout en saisissant de nouvelles opportunités pour innover et rester compétitifs dans un marché en évolution.

Notre démarche est guidée par l’amélioration continue. En adoptant les meilleures pratiques et en respectant les législations, nous nous positionnons comme un employeur de choix et un citoyen corporatif responsable. Nos actions visent à optimiser nos opérations, minimiser notre impact environnemental et maximiser notre contribution positive à la société.

Chez Aluminerie Alouette, nous croyons que notre succès se mesure non seulement par nos résultats financiers, mais aussi par notre capacité à créer de la valeur durable pour toutes nos parties prenantes. Nous nous engageons à innover et à améliorer nos performances, principalement par rapport aux enjeux ESG, renforçant ainsi notre position d’entreprise responsable et durable. En plaçant le développement durable au cœur de notre mission, nous sommes déterminés à contribuer à un avenir prometteur pour tous.



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Engagement avec les parties prenantes

Au cours de la dernière année, Aluminerie Alouette a encore approfondi sa compréhension de ses enjeux ESG et a amélioré sa performance dans ce domaine en renforçant sa position en tant qu'entreprise responsable et durable. Dans un premier temps, nous avons procédé à une analyse exhaustive des cadres de développement durable, en intégrant les normes du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), du *Global Reporting Initiative* (GRI), des Objectifs de Développement Durable (ODD) ainsi que les recommandations du *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). Nous avons également évalué les publications de nos actionnaires. Cette étude a permis d'établir une liste préliminaire d'enjeux ESG prioritaires pour l'aluminerie.

Nous avons ensuite sollicité nos parties prenantes pour une évaluation initiale. Cet exercice a confirmé que les enjeux identifiés correspondaient bien aux préoccupations des parties prenantes locales. Pour l'année à venir, nous nous engageons à poursuivre et à intensifier ce dialogue avec nos employés, les communautés locales, nos actionnaires, nos fournisseurs et les différents niveaux de gouvernement afin de travailler ensemble à la réalisation d'objectifs communs.



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Exemples de modes de communication avec les parties prenantes



Employés actuels et futurs

Gestion participative et approche collaborative, comité consultatif et santé-sécurité et environnement avec représentants de différents secteurs, forums biannuels pour les enjeux, portail employés, réunions d'équipe, journal L'Alouette, club social dynamique, marque employeur rafraichie, médias sociaux, microsite dédié aux possibilités de carrières, visites familiales d'usine



Actionnaires

Amag Austria Metall AG, Hydro Aluminium, Investissement Québec, Marubeni Métaux et minéraux, Rio Tinto

Rencontre annuelle avec les représentants de la communauté, rapports mensuels, rencontres avec les comités : comité de propriétaires et sous-comités dédiés (technique, finances, alumine, expédition), occasions de partage et échanges des meilleures pratiques, visites d'usine



Gouvernements

Fédéral et provincial

Visites dans nos installations, mobilisation en continu de la direction auprès des différents paliers, tribunes gouvernementales, participation à différentes tables et groupes d'échanges



Communautés

Municipalités de Sept-Îles et Port-Cartier, communauté innue de Uashat mak Mani-utenam, organisations économiques, environnementales et communautaires

Présence active dans les différents milieux, dialogues réguliers, engagement sur le terrain, rencontres régulières, présentations aux Chambres de commerce, programme de support financier, rapport de développement durable, programme de visites estivales, site Web, médias sociaux, événements divers

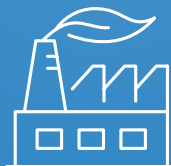


Partenaires d'affaires

Sous-traitants et fournisseurs

Rencontres trimestrielles, gala des Partenaires d'excellence

Collaboration avec les organismes de développement économique



Associations industrielles

Association de l'aluminium du Canada, International Aluminium Institute, Alu-Québec et autres associations

Événements et conférences, membership, groupes de travail



Établissements d'enseignement et R&D

Écoles, universités, centres de recherche

Événements et conférences, dialogue ponctuel et mandats spécifiques, recrutement d'étudiants et de stagiaires, visites d'usine, développement de programmes spécifiques, projets de recherche

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance

Analyse de nos risques

Chez Aluminerie Alouette, nous reconnaissons l'importance cruciale de l'identification et de la gestion des risques ESG pour assurer la durabilité et la résilience de nos opérations. Cette analyse fournit une évaluation détaillée des divers risques stratégiques, incidents et de santé et sécurité auxquels notre entreprise est confrontée. En évaluant l'impact, la probabilité et la tendance de chaque risque, nous sommes en mesure de prioriser nos efforts et de mettre en place des mesures proactives pour atténuer ces risques. Cette approche systématique nous permet de rester agiles et résilients face aux défis actuels et émergents, tout en continuant à opérer de manière responsable et durable.

Principaux risques	Niveau de risque	Impact
Risques environnementaux		
Augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes hivernales	Élevé	Moyen
Augmentation de la fréquence et de l'intensité des précipitations hivernales mixtes (pluie, neige, glace)	Élevé	Moyen
Augmentation du nombre de jours avec une température maximale > 25°C	Élevé	Faible
Augmentation des jours les plus chauds d'environ 1,6°C	Élevé	Faible
Augmentation des précipitations d'environ 4,5 % pour des périodes de pluie > 5 jours (régimes hydrologiques)	Élevé	Faible



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

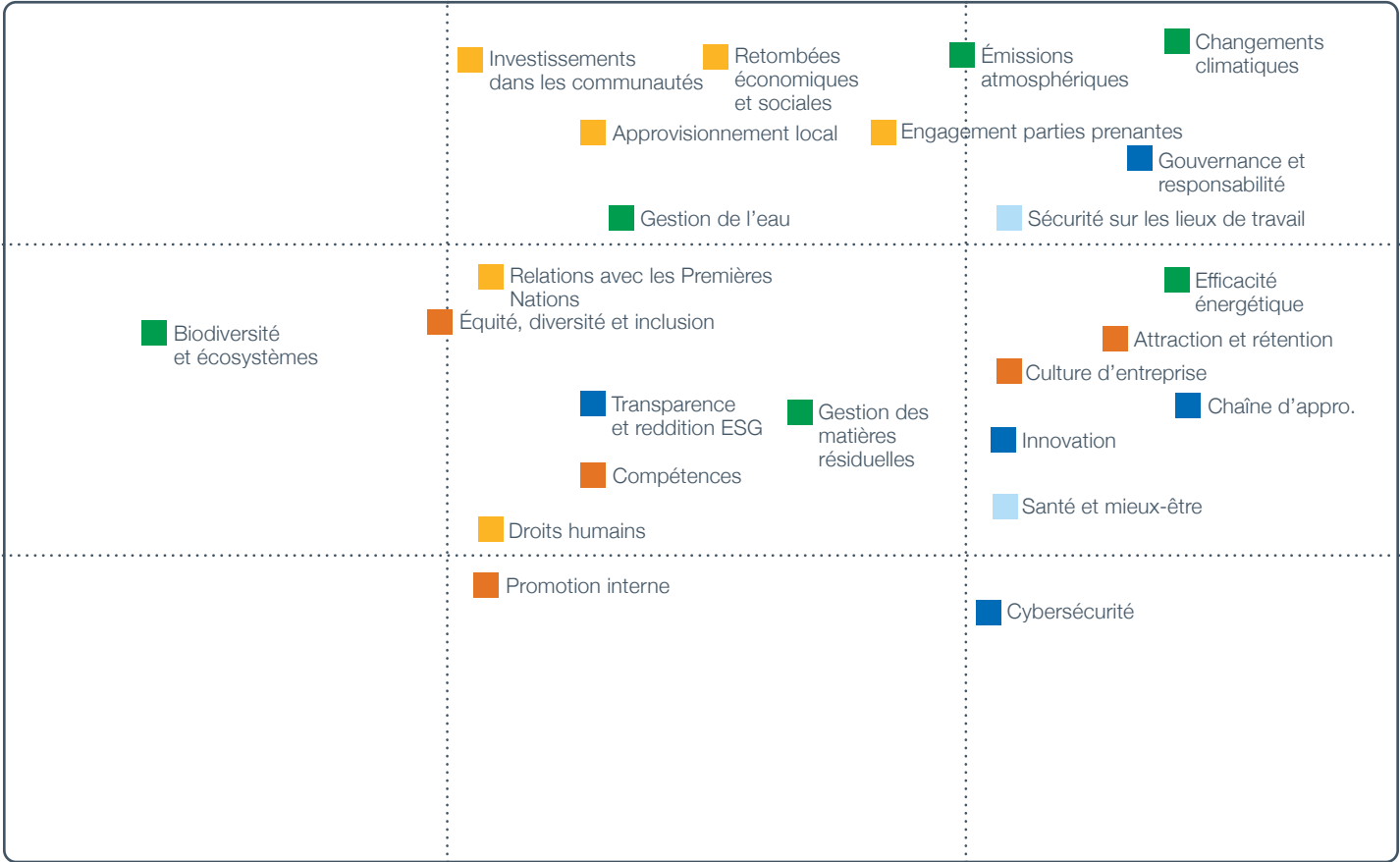
Gouvernance

Priorisation de nos enjeux ESG

Parallèlement à l'analyse de nos risques, la matrice de matérialité est un outil essentiel dans la définition de nos priorités stratégiques en matière de développement durable. En croisant l'importance des enjeux ESG pour nos parties prenantes internes et externes avec notre propre évaluation de leur impact potentiel, cette matrice nous aide à identifier les domaines clés où nous devons concentrer nos efforts. Les enjeux identifiés comme étant de haute priorité guident notre stratégie ESG, nous permettant de maximiser notre impact positif et de répondre efficacement aux attentes de nos parties prenantes. Grâce à ces outils, nous renforçons notre engagement à intégrer les principes ESG dans toutes nos décisions stratégiques et opérationnelles, assurant ainsi une croissance durable et responsable.

Importance pour nos parties prenantes externes

Matrice de matérialité



Importance pour les parties prenantes internes (employés et actionnaires)

- Environnement
- Santé et sécurité
- Employés et culture
- Partenaires et communautés
- Gouvernance



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance

Alignement des objectifs avec la communauté internationale

Le développement durable est au coeur de nos préoccupations et nous sommes conscients de la nécessité d’agir en cohésion avec la communauté mondiale. Dans cette optique, nous alignons nos objectifs en durabilité sur ceux des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).

Rappelons que ces objectifs ont été adoptés par tous les États membres des Nations Unies en 2015 et visent à relever les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, tels que la lutte contre la pauvreté, les inégalités, les problèmes climatiques, la dégradation de l’environnement et la promotion de la prospérité. Sur les 17 objectifs fixés à atteindre d’ici 2030, nous contribuons, à notre échelle, à 10 d’entre eux.

3

BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

4

ÉDUCATION DE QUALITÉ

5

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

7

ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

8

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

9

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

12

CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

13

MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

14

VIE AQUATIQUE

15

VIE TERRESTRE



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

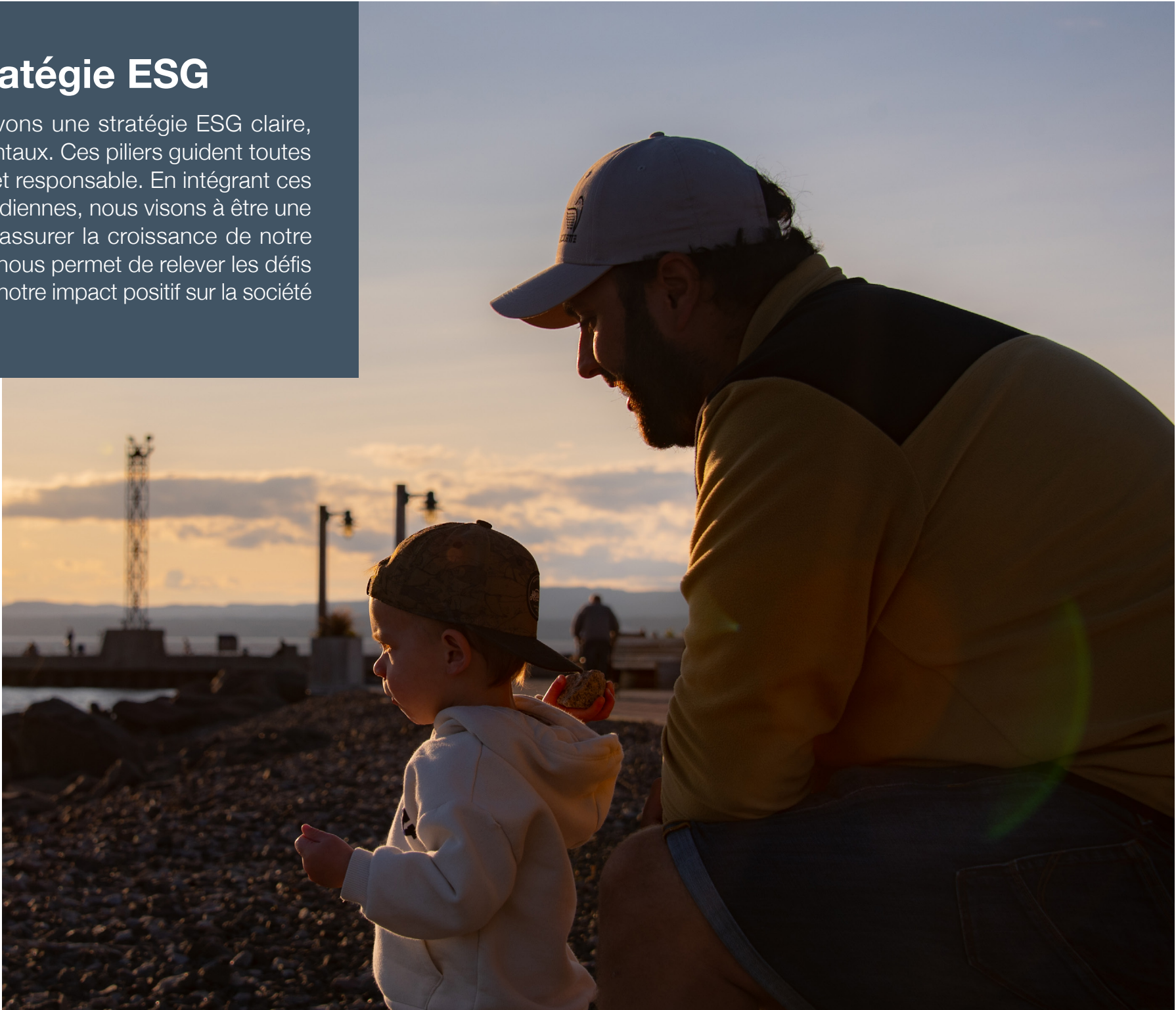
Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance

Piliers de notre stratégie ESG

Chez Aluminerie Alouette, nous avons une stratégie ESG claire, basée sur plusieurs piliers fondamentaux. Ces piliers guident toutes nos actions vers un avenir durable et responsable. En intégrant ces principes dans nos opérations quotidiennes, nous visons à être une référence dans notre secteur et à assurer la croissance de notre entreprise. Notre approche globale nous permet de relever les défis actuels et futurs, tout en maximisant notre impact positif sur la société et l’environnement.



Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Le leader en production d'aluminium de première fusion

ENVIRONNEMENT

Faire partie de la solution de la lutte aux changements climatiques et minimiser notre empreinte environnementale

SOCIAL

Garantir la sécurité, le bien-être et la réussite de notre personnel, de nos partenaires et de nos communautés

GOVERNANCE

Assurer une gestion rigoureuse et durable en atténuant les risques et en maximisant les opportunités



Depuis nos débuts, nous valorisons un esprit familial basé sur cinq valeurs fondamentales qui forment l'ADN de notre équipe : attitude progressive, travail d'équipe, communication, professionnalisme et polyvalence représentent ces valeurs fondatrices.

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

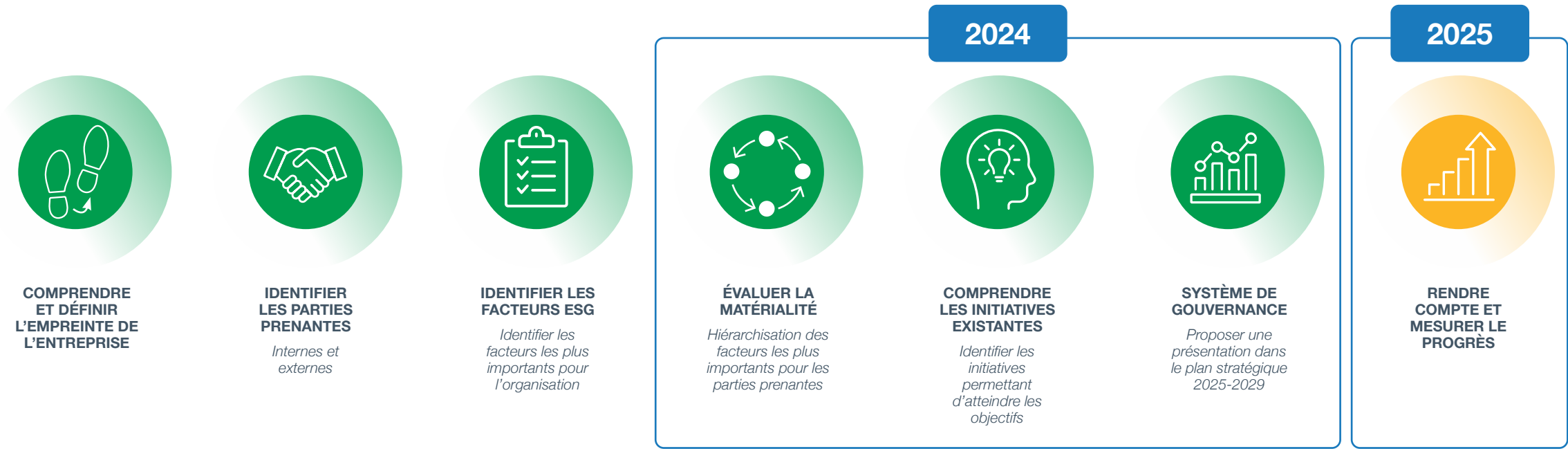
Social

Gouvernance

Feuille de route

Pour réaliser notre vision de développement durable, nous avons établi une feuille de route ESG claire et ambitieuse. Cette feuille de route détaille les étapes clés et les actions à entreprendre pour intégrer pleinement les critères ESG dans notre stratégie et nos opérations. Elle est essentielle pour assurer une transition harmonieuse vers des pratiques encore plus durables et pour renforcer notre position en tant qu'acteur responsable et innovant dans le secteur de l'aluminium.

Planification stratégique dans le contexte ESG



Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Faits saillants du développement durable 2023

Faits saillants généraux

Siège social et comité exécutif

MRC de Sept-Rivières

20 %

de tout l’aluminium canadien

632 274

tonnes d’aluminium

1 500 emplois

directs et indirects

La plus grande aluminerie des Amériques



758 fournisseurs québécois

Changements climatiques :

L’or gris, recyclable à l’infini :

une solution aux changements climatiques par son faible poids allégeant les véhicules

GES (émissions directes) :

1,76 t. éq. CO₂/t. Al.



L’avenir de l’industrie passe par la décarbonation et l’efficacité énergétique

Chaque tonne d’aluminium produite au Québec génère

6 fois moins de GES que la moyenne mondiale

et c’est encore moins chez Alouette!

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatiques

Social

Gouvernance



Environnement

Émissions atmosphériques de dioxyde de soufre : 18,6 kg/t. Al. ▼

Émissions de particules : 1,32 kg/t. Al. ▼

Consommation d'eau potable : 0,17 m³/t. Al. =

Milieu ambiant :
Aucun impact sur la végétation en dehors de la zone industrielle =

Émissions de HAP : 0,0034 kg/t. anodes cuites +/-

Eaux de ruissellement : Émissions en dessous des normes =

Émissions de fluorures au procédé d'électrolyse : 0,51 kg F/t. Al. ▼

Recyclage et valorisation :
Matières résiduelles : 89 % ▲
Brasques : 100 % =

Disponibilité des épurateurs : 99,78 % ▲

Consommation énergétique spécifique à l'électrolyse : 13 444 kWh c.c./t. Al. ▼

Capital humain

Santé et sécurité :

- Certification Entreprise en santé | Élite
- Laboratoire et entrepôt : 31 ans sans événement consignable
- Fréquence d'événements consignables : 0,43 événement / 200 000 heures travaillées (0,50 pour l'industrie canadienne)
- Initiatives des employés reliés à la sécurité : 1 248
- Bien-être et santé mentale : Diverses initiatives
- Fréquence des blessures : 8,1 événements / 200 000 heures travaillées

Diversité :

Plus de 115 employés féminins

36 employés issus des Premières Nations et plusieurs dizaines chez nos partenaires

Talent :

918 employés



86 nouveaux employés



250 formateurs internes



7 employés atteignent 30 ans de service et 34, 20 ans de service

52 000 heures de formation



Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

Environnement et changements climatique

Social

Gouvernance



Capital social

Près de 1 M \$
au bénéfice de 117 organismes



139 000 \$
investis spécifiquement au sein de la communauté de Uashat Mak Mani-utenam

516 visiteurs
en saison estivale

Des centaines d'employés impliqués dans les communautés



Gouvernance

Maintien des certifications de l'Aluminium Stewardship Initiative

Cybersécurité :
formation en continu

156 analyses
de risque
réalisées

0 dénonciation reçue quant à des manquements au code d'éthique et de conduite des affaires

Maintien de notre accréditation au Programme des laboratoires d'analyse

Maintien des certifications :
ISO 9001 | Qualité
ISO 14 001 | Environnement
ISO 45 001 | Santé et sécurité au travail
CAN/BNQ 9700-800 | Santé en milieu de travail

Exercice de renouvellement de l'attestation au programme ICI on recycle +





Mot du président et chef de la direction

Chers lecteurs,

L'année 2023 s'est conclue avec de grands investissements pour maintenir nos actifs et moderniser nos installations en plus d'un tout nouveau record de production, alors que nous avons dépassé le cap des 632 000 tonnes d'aluminium allouées à nos actionnaires sans énergie additionnelle. Cet aluminium, produit localement, revêt un caractère d'autant plus important pour la planète, alors qu'il est produit de manière responsable, par des gens passionnés et sécuritaires, au bénéfice de l'économie québécoise et des générations futures. En plus de ces réalisations, 2023 a été notre meilleure année en termes de santé-sécurité et de performance environnementale.

Les aléas planétaires, autant d'un point de vue politique qu'économique, auront certes eu des effets sur la chaîne d'approvisionnement des entreprises comme la nôtre, mais n'auront pas affecté la production d'Aluminerie Alouette. Nous sommes déterminés à rendre davantage d'aluminium disponible sur les marchés; ce métal léger et recyclable à l'infini en est un de qualité pouvant faire une réelle différence dans l'allègement des transports et, ultimement, dans le bilan carbone mondial. Produit avec fierté à partir d'une énergie renouvelable, l'hydroélectricité, l'or gris québécois – et septilien – se retrouve partout dans le monde et dans notre quotidien.

Vous constaterez à la lecture du présent rapport, que tous les employés et partenaires d'affaires et des communautés d'Aluminerie Alouette travaillent de concert afin que nous puissions encore une fois, rencontrer toutes les exigences environnementales requises. Nos performances témoignent de notre rigueur et de notre engagement à toujours faire mieux avec le moins d'impact sur notre milieu.

Les femmes et les hommes de notre famille, experts en production d'aluminium responsable, font preuve d'innovation chaque année afin de repousser constamment les limites technologiques. D'ailleurs, les plus expérimentés forment avec cœur les nouvelles recrues qui se joignent à nous dans le cadre de ce vaste renouvellement de la main-d'œuvre. Trois générations se côtoient au travail et chacune apporte avec elle une vision contributive, en tout respect des valeurs fondatrices de notre organisation.

Jeunes et moins jeunes contribuent au succès d'Aluminerie Alouette, et ce, en toute sécurité. Tout est en place afin qu'aucun employé ou partenaire ne se blesse au travail et nous comptons sur la collaboration de tous en ce sens, puisque jamais un gramme d'aluminium ne saura justifier une blessure. C'est ça, Vivre Alouette.



Claude Gosselin,
Président et chef de la direction

À propos de ce rapport

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2023

Mot du président et chef de la direction

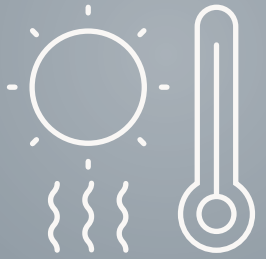
**Environnement
et changements
climatiques**

Social

Gouvernance



Environnement et changements climatiques



Notre production d'aluminium demeure une pierre angulaire de la transition vers une économie plus verte. Cette année, nous allons encore plus loin dans notre engagement envers la durabilité et nous concentrons nos efforts sur deux piliers : notre empreinte environnementale et les changements climatiques. Nous mettons un accent particulier sur la décarbonation de nos activités pour atteindre notre objectif de zéro émission nette d'ici 2050.



Environnement et changements climatiques



En adoptant des technologies et des méthodes de production écoénergétiques réduisant son empreinte carbone, tout en veillant à ce que ces initiatives soutiennent également sa rentabilité financière, assurant ainsi la viabilité à long terme de ses efforts en matière d’énergie propre.



En optimisant ses processus opérationnels pour minimiser les matières résiduelles, utiliser les ressources de manière efficace et promouvoir des méthodes de production qui tiennent compte du cycle de vie complet de ses produits, garantissant ainsi une approche durable de la production.



En mettant en œuvre des initiatives visant à réduire significativement ses émissions de gaz à effet de serre, en collaborant activement avec ses parties prenantes pour développer des solutions innovantes et en adoptant des stratégies globales pour minimiser son impact environnemental, œuvrant ainsi pour la protection de notre planète.



En adoptant des pratiques strictes pour prévenir les déversements accidentels, et en collaborant avec des initiatives locales pour assurer la protection et une meilleure compréhension des écosystèmes aquatiques environnants.



En minimisant l’impact de ses opérations sur les habitats naturels, et en participant à des initiatives de conservation de la biodiversité locale.



Environnement et changements climatiques

Notre environnement



Empreinte environnementale : nous sommes responsables

Nous nous engageons à réduire notre impact sur les écosystèmes en adoptant une approche de production innovante qui respecte les principes de l'économie circulaire. Notre engagement s'étend également à nos employés et à l'organisation entière, qui respectent les bonnes pratiques environnementales dans toutes leurs activités. Pour y arriver, nous poursuivons nos efforts pour préserver la qualité de l'air, de l'eau, des sols et la végétation en réduisant nos émissions. Nous identifions et déployons continuellement des initiatives visant à améliorer nos performances tout en veillant à ce que toutes les normes environnementales soient non seulement respectées, mais largement surpassées.



Changements climatiques : nous sommes proactifs

Nous sommes sur la voie de la décarbonation de nos activités, à travers des innovations en efficacité énergétique et des investissements dans les énergies renouvelables. Cet objectif n'est pas seulement une cible ; il représente la boussole qui orientera nos actions et innovations dans l'ère à venir.



Notre vision environnementale

Empreinte environnementale : nous sommes responsables

Émissions atmosphériques

Les émissions atmosphériques constituent une préoccupation importante dans l'industrie de l'aluminium. Nous prenons cette question au sérieux et mettons en œuvre les meilleures pratiques et des systèmes de contrôle et de surveillance pour minimiser ces émissions.



Préserver la vie

Nous nous engageons à minimiser l'impact de nos activités sur les écosystèmes locaux, favorisant une coexistence harmonieuse avec l'environnement naturel entourant nos installations.



Air ambiant

Aluminerie Alouette s'engage à contribuer au maintien d'un environnement sain pour ses employés et ses communautés d'accueil. Grâce à des systèmes de filtration, des technologies et éprouvées, des pratiques de travail reconnues et initiatives de réduction des émissions, l'entreprise s'assure de minimiser ses impacts sur l'air ambiant.



Gestion des matières résiduelles

En mettant l'accent sur la gestion des matières résiduelles, notre approche opérationnelle actuelle favorise déjà une économie circulaire interne. Par ailleurs, nous visons plus haut : notre objectif est d'accroître encore davantage la circularité au sein de nos installations, grâce à l'application rigoureuse des principes des 4 RV (Réduction, Réutilisation, Recyclage, Valorisation).





Notre vision environnementale

Changements climatiques : nous sommes proactifs



Réduire l’empreinte

Nous sommes sur la voie de la décarbonation de nos activités. Grâce à des investissements ciblés dans la recherche et le développement, Aluminerie Alouette est à l’avant-garde des technologies et des méthodologies dans son industrie, qui ouvrent la voie à un avenir à faibles émissions de carbone.



Favoriser l’efficacité énergétique

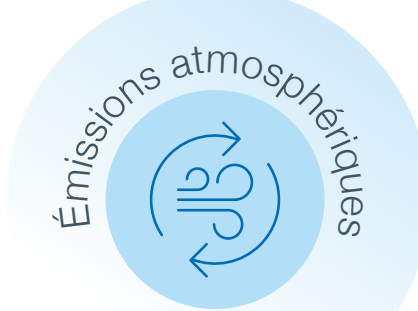
Des efforts intensifs sont déployés pour garantir l’utilisation responsable de l’énergie. Nous améliorons également activement notre efficacité énergétique en investissant dans des technologies de pointe et dans l’optimisation des processus.



Maximiser les énergies propres

L’hydroélectricité est au cœur de nos opérations. Aluminerie Alouette a également débuté une importante transition énergétique, notamment en intégrant le gaz naturel à ses opérations de cuisson de ses anodes. D’autres types d’énergies fossiles demeurent présentes pour des activités précises. Nous travaillons activement à trouver des alternatives pour maximiser l’utilisation de combustibles renouvelables.





Émissions atmosphériques

En mettant en œuvre des technologies de pointe et des méthodes innovantes, Aluminerie Alouette fait tout en son possible pour réduire ses émissions et minimiser leur impact.

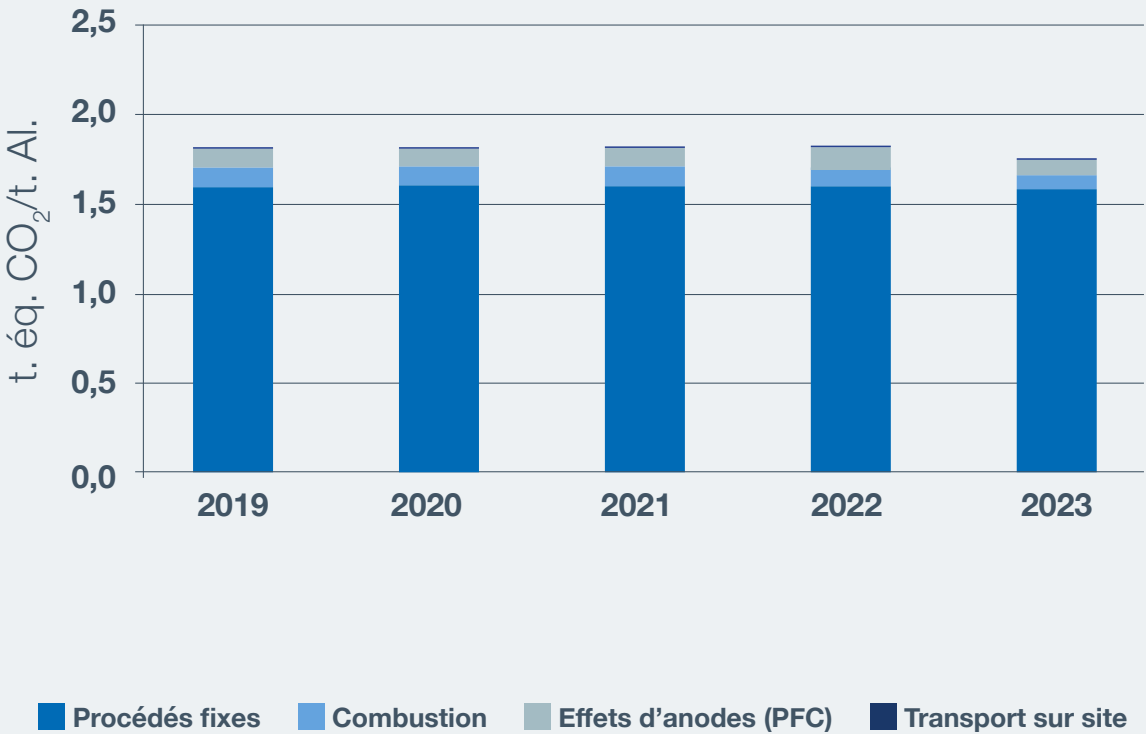
Gaz à effet de serre (GES)

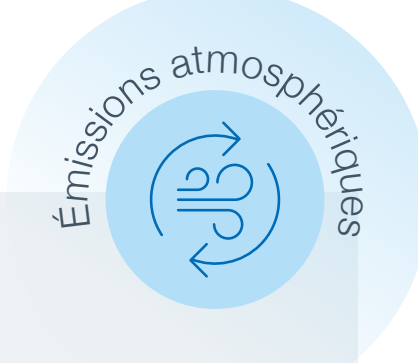
Les émissions directes de gaz à effet de serre sont de 1,76 t. éq. CO₂/t. Al. L'année 2023 est la première année de pleine utilisation du gaz naturel pour la cuisson des anodes en remplacement du mazout lourd. Cette conversion apporte une réduction annuelle de près de 30 % des émissions de GES associées aux combustibles utilisés pour la cuisson des anodes. De plus, les GES liés aux effets d'anodes (PFC) provenant des instabilités dans le procédé ont baissé en 2023.

Conformément à la réglementation québécoise sur le marché du carbone, les inventaires des émissions de GES sont audités chaque année par un organisme externe accrédité ISO 14065. Par ailleurs, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'électricité sont minimes, représentant 0,01 t. éq. CO₂/t. Al.

Toujours active en recherche pour minimiser l'empreinte carbone, Aluminerie Alouette a plusieurs projets en cours. Parmi ceux-ci, on compte des initiatives de capture de carbone, ainsi que des projets de développement de bioproduits et de circularité des matières. Aluminerie Alouette collabore également à une étude sur la captation du CO₂ et la valorisation des sous-produits, pilotée par CycleCarbone et le CR2ie du Cégep de Sept-Îles. Cette étude brosse un portrait global du carbone des grandes entreprises de la région. En décembre 2023, avec douze membres de l'IAI (*International Aluminium Institute*), Aluminerie Alouette a annoncé sa participation à l'initiative de la COP28 pour suivre publiquement les progrès en réduction des gaz à effet de serre.

Émissions de gaz à effet de serre





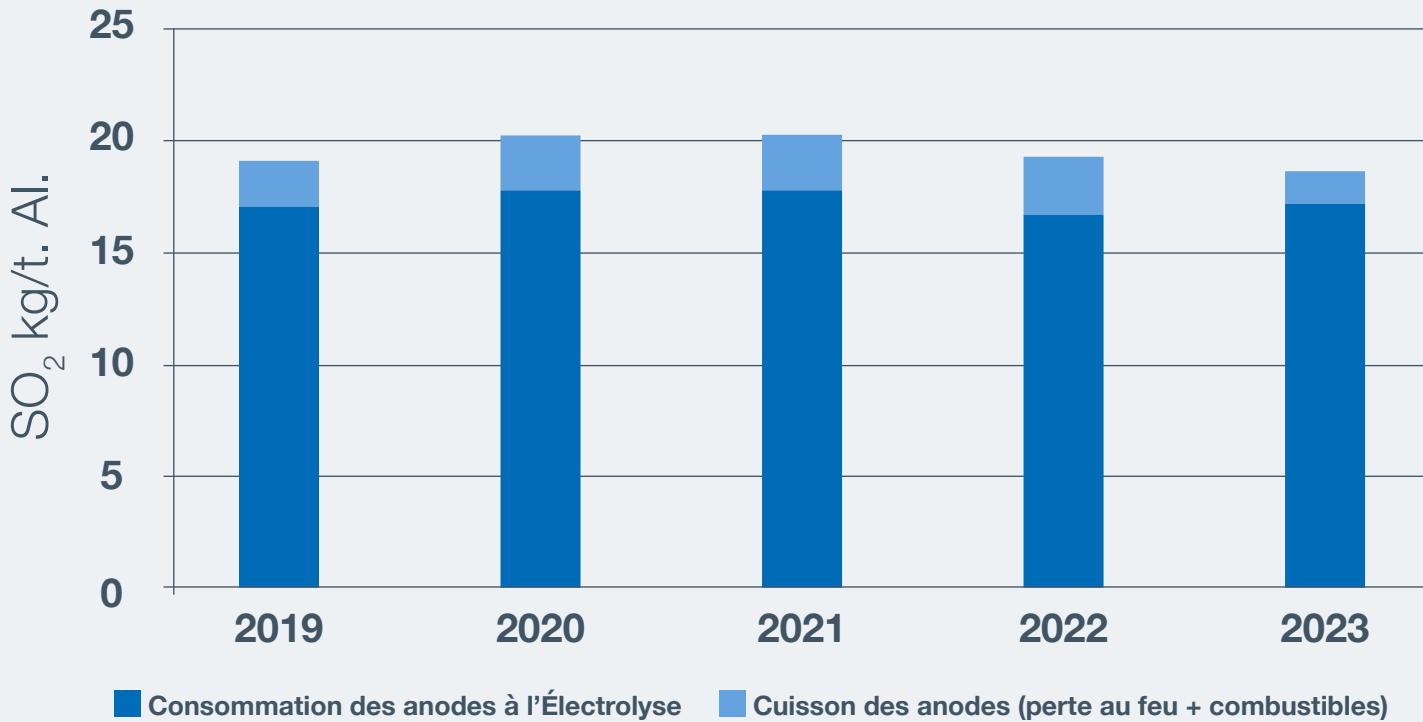
Dioxyde de soufre (SO₂)

Le taux de soufre présent dans les matières premières disponibles sur le marché représente un défi majeur pour l'ensemble de l'industrie.

La qualité des pratiques et la stabilité opérationnelle permettent de minimiser les émissions à la source. Les émissions de dioxyde de soufre sont de 18,6 kg/t. Al. en 2023. La baisse est attribuable à la conversion vers l'utilisation du gaz naturel en remplacement du mazout lourd aux fours à cuisson des anodes.



Émissions de dioxyde de soufre

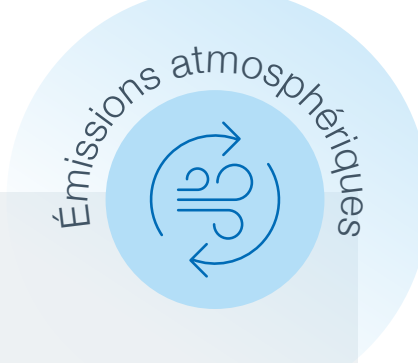




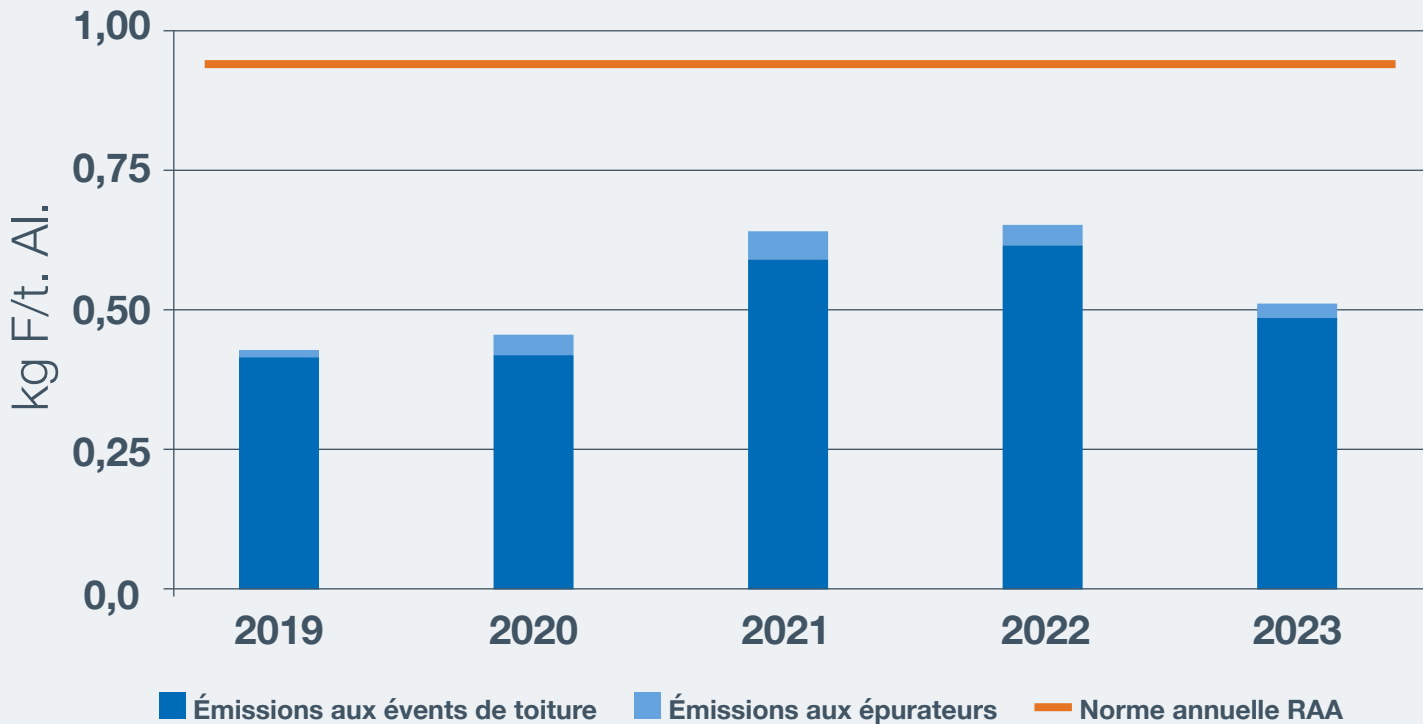
Fluorures totaux à l'Électrolyse

Les émissions de fluorures lors de l'électrolyse sont de 0,51 kg F/t. Al. Le dévouement des employés à suivre les meilleures pratiques opérationnelles et à gérer efficacement les épurateurs permet de maintenir les émissions bien en dessous des normes établies. L'approvisionnement de nouvelles conditions d'opérations liées aux plus récents changements technologiques s'est poursuivi en 2023.

Dans le cadre d'un plan d'investissement de près de 10 M\$, un certain nombre de mesures ont été déployées en 2023 afin de réduire les émissions de fluorures : entretien et augmentation de l'extraction dans les centres de traitement des gaz, poursuite de l'installation de filtres étoilés, implantation de nouveaux capots de cuves permettant une meilleure étanchéité, accent mis sur le nettoyage et l'amélioration des processus et des pratiques. De plus, des investissements ont été réalisés afin d'améliorer la surveillance en continu des émissions, par le remplacement des moniteurs de suivi des fluorures.



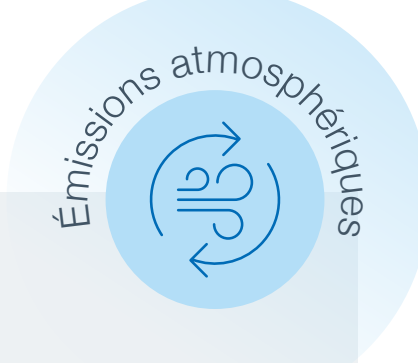
Émissions de fluorures à l'Électrolyse



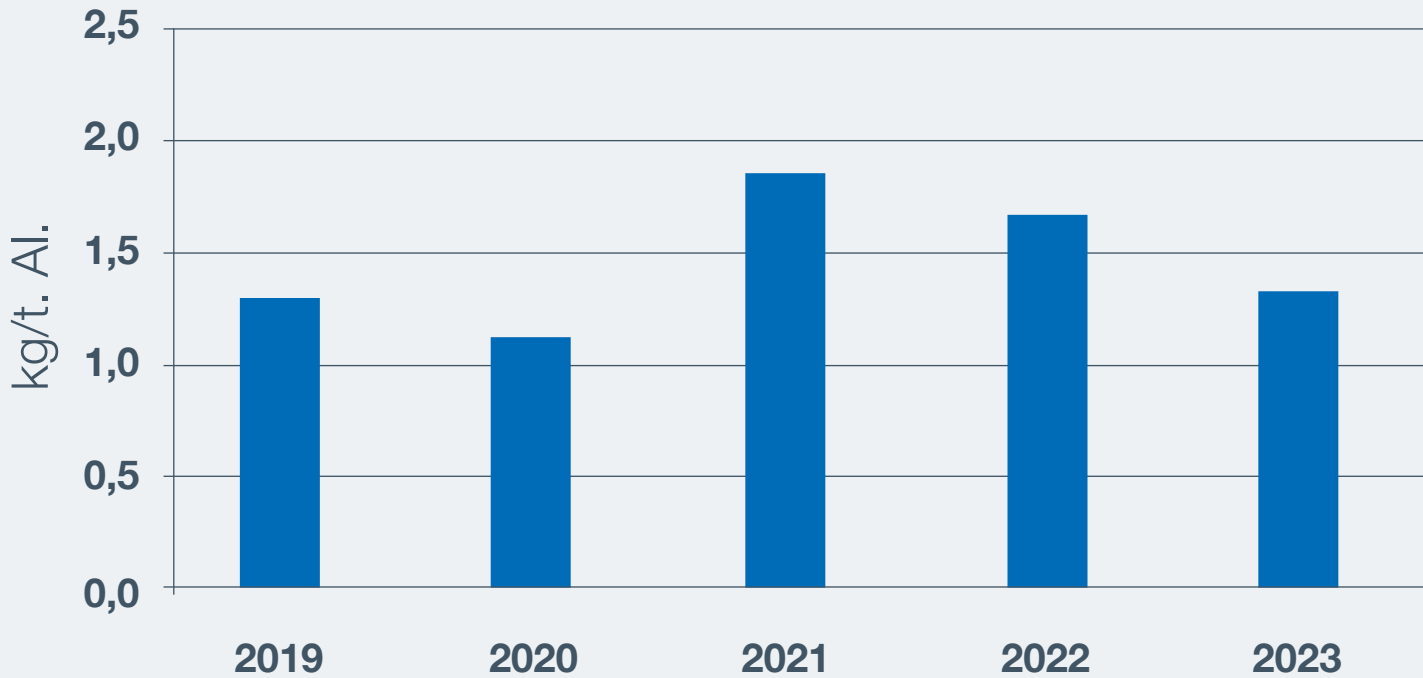


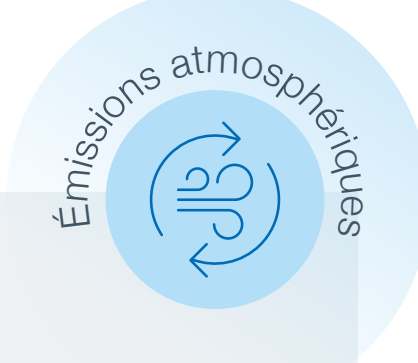
Particules

Les émissions de particules sont de 1,32 kg/t. Al., provenant principalement des événements de toiture, des épurateurs et des dépoussiéreurs. Les particules sont intimement liées aux émissions de fluorures (portion particulaire) pour lesquelles divers projets d’amélioration ont été déployés en 2023. Ce qui explique la baisse de 0,33 kg/t. Al. par rapport à 2022.



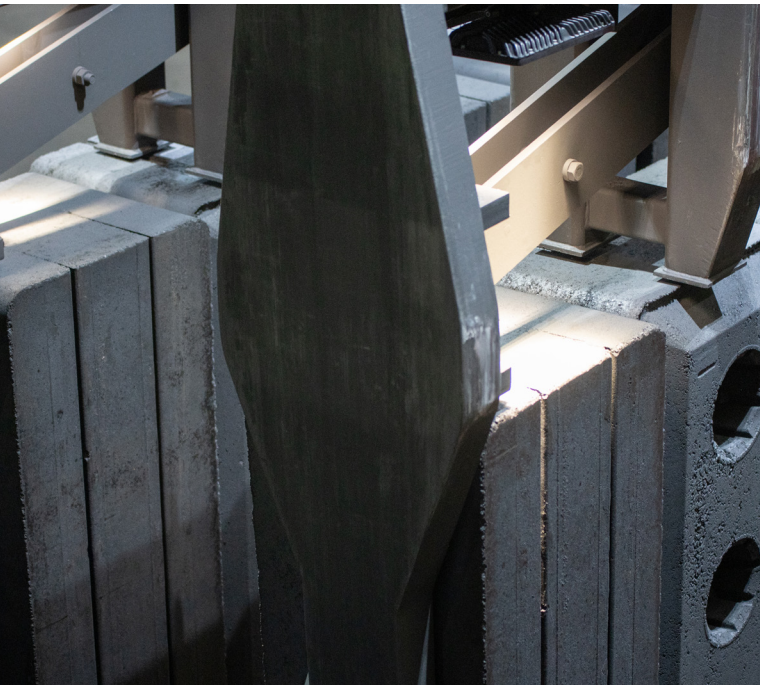
Émissions de particules



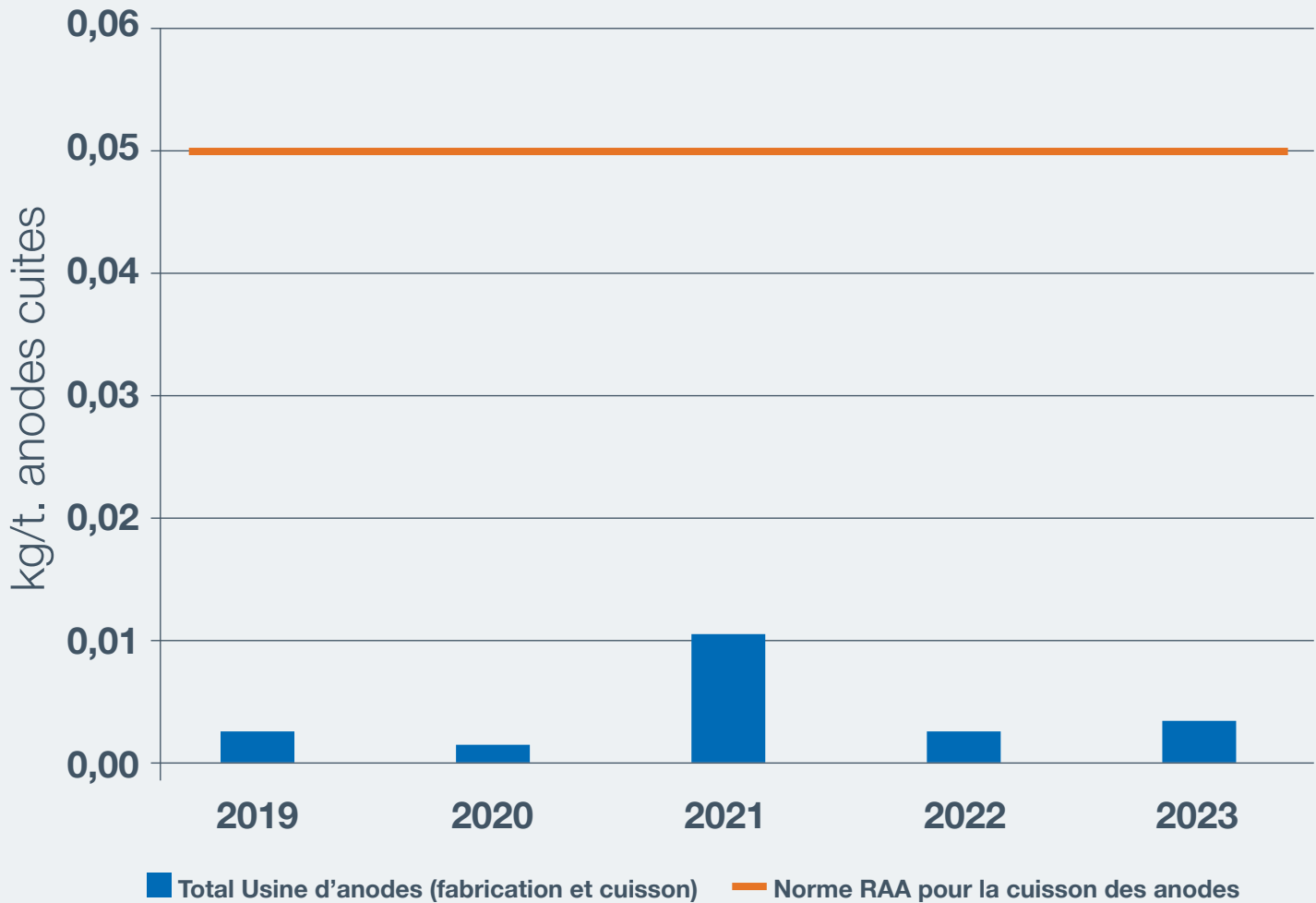


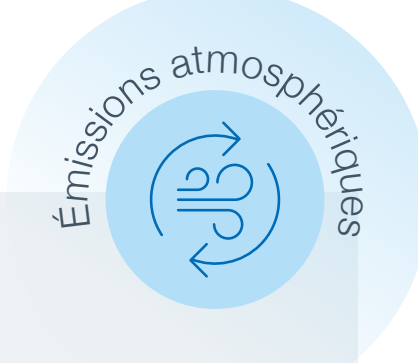
Hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)

En 2023, les émissions de HAP à l’Usine d’anodes (fabrication et cuisson) sont de 0,0034 kg/t. d’anodes cuites et sont nettement inférieures à la réglementation québécoise pour la cuisson des anodes, qui est de 0,05 kg/t. d’anodes cuites. On constate que notre performance par rapport à 2022 reste relativement stable.



Émissions d’hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)





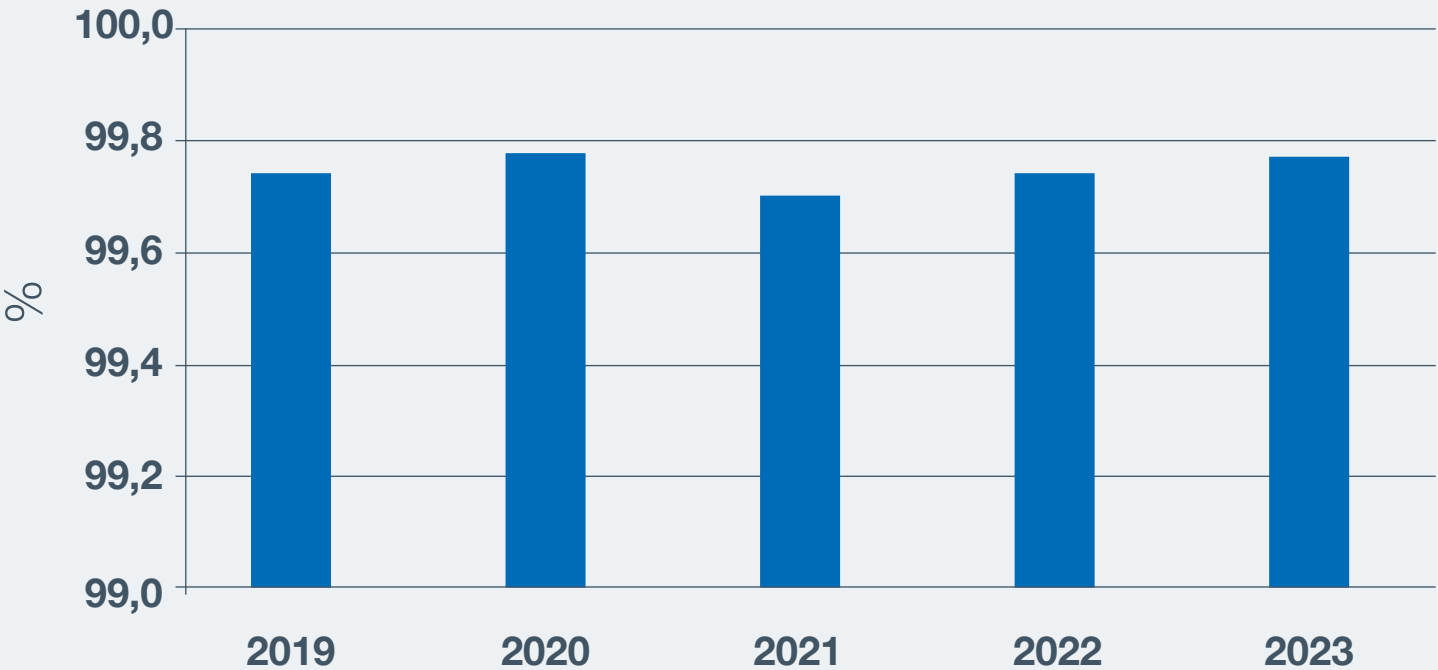
Disponibilité des épurateurs

Aluminerie Alouette gère sept installations d’épuration des émissions atmosphériques afin de préserver l’environnement. Cinq d’entre elles, les centres de traitement des gaz (CTG), sont placées aux salles de cuves, tandis que deux centres de traitement des fumées (CTF) sont localisés près des fours à cuisson des anodes.

En 2023, ces installations ont affiché un taux de disponibilité de 99,78 %. Ce chiffre témoigne de la rigueur et de l’efficacité avec lesquelles le personnel s’y implique. Des projets significatifs, totalisant près de 5 millions de dollars d’investissement, sont en cours jusqu’en 2030 pour optimiser l’efficacité des épurateurs.



Taux de disponibilité des épurateurs





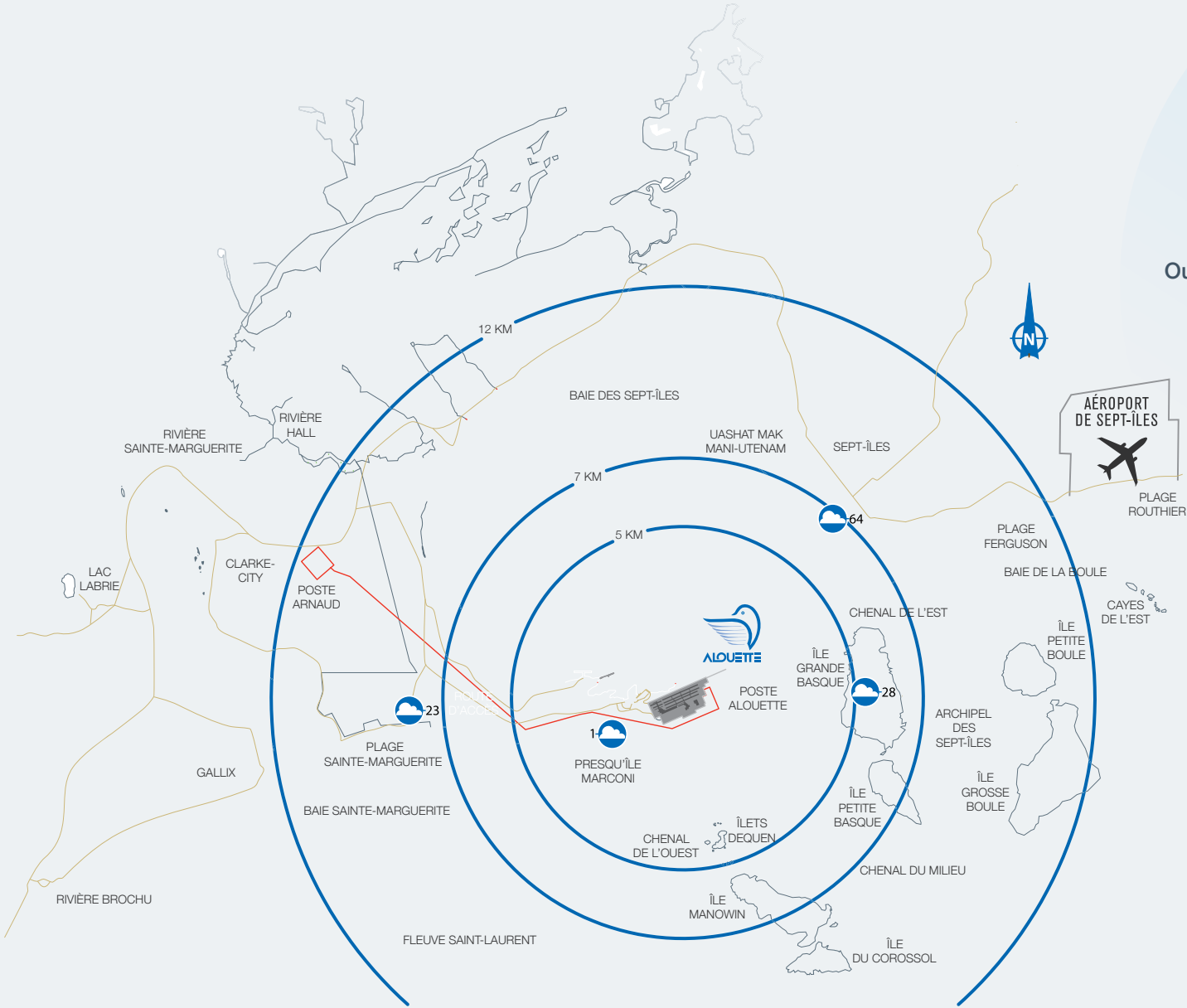
Air ambiant

Aluminerie Alouette gère quatre stations destinées à l’échantillonnage de l’air ambiant, fonctionnant en conformité avec les directives du Réseau national de surveillance de la pollution atmosphérique (Environnement et Changement climatique Canada). Ces stations mesurent toutes les émissions sans distinction quant à leur provenance, ce qui aide à mieux comprendre la qualité de l’air dans son ensemble et l’impact potentiel des activités de l’entreprise. En collaboration avec les autorités compétentes, la sélection des éléments à mesurer prend en compte les principales émissions atmosphériques provenant des alumineries. Encore en 2023, les résultats enregistrés restent bien inférieurs aux normes établies.

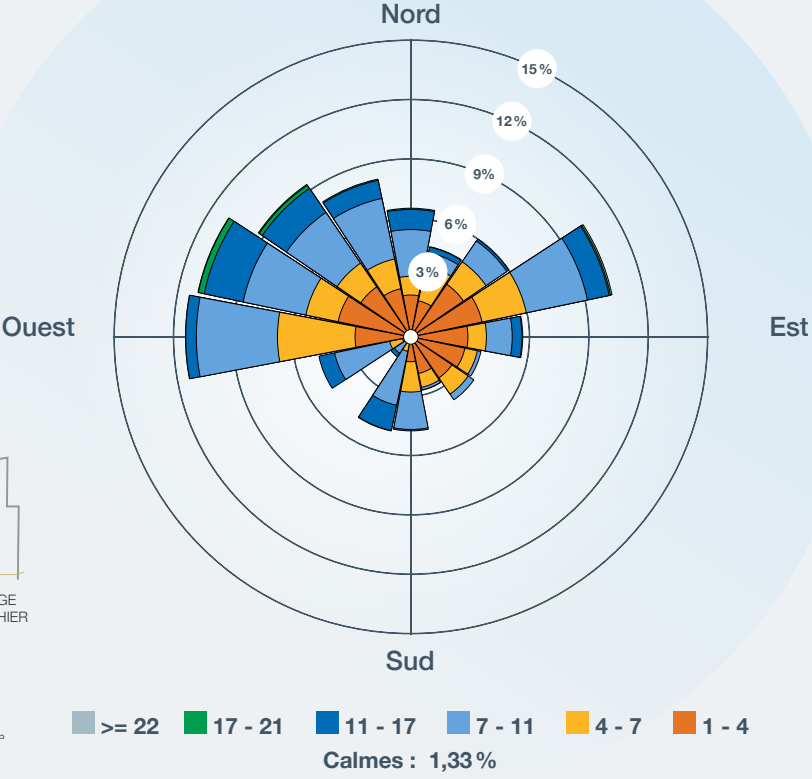




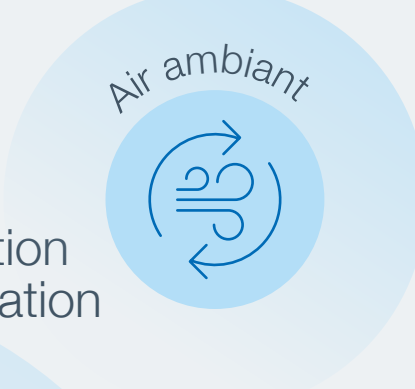
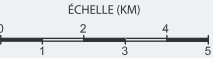
Carte des stations d'échantillonnage



Vitesse (nœuds) et direction des vents à partir de la station météo Pointe-Noire.



- STATIONS**
- 1 TOUR RADIO-CANADA SUR LA PRESQU'ÎLE MARCONI
 - 23 PLAGE SAINTE-MARGUERITE
 - 28 LA GRANDE BASQUE
 - 64 SEPT-ÎLES
- ÉCHANTILLONNAGE DE L'AIR





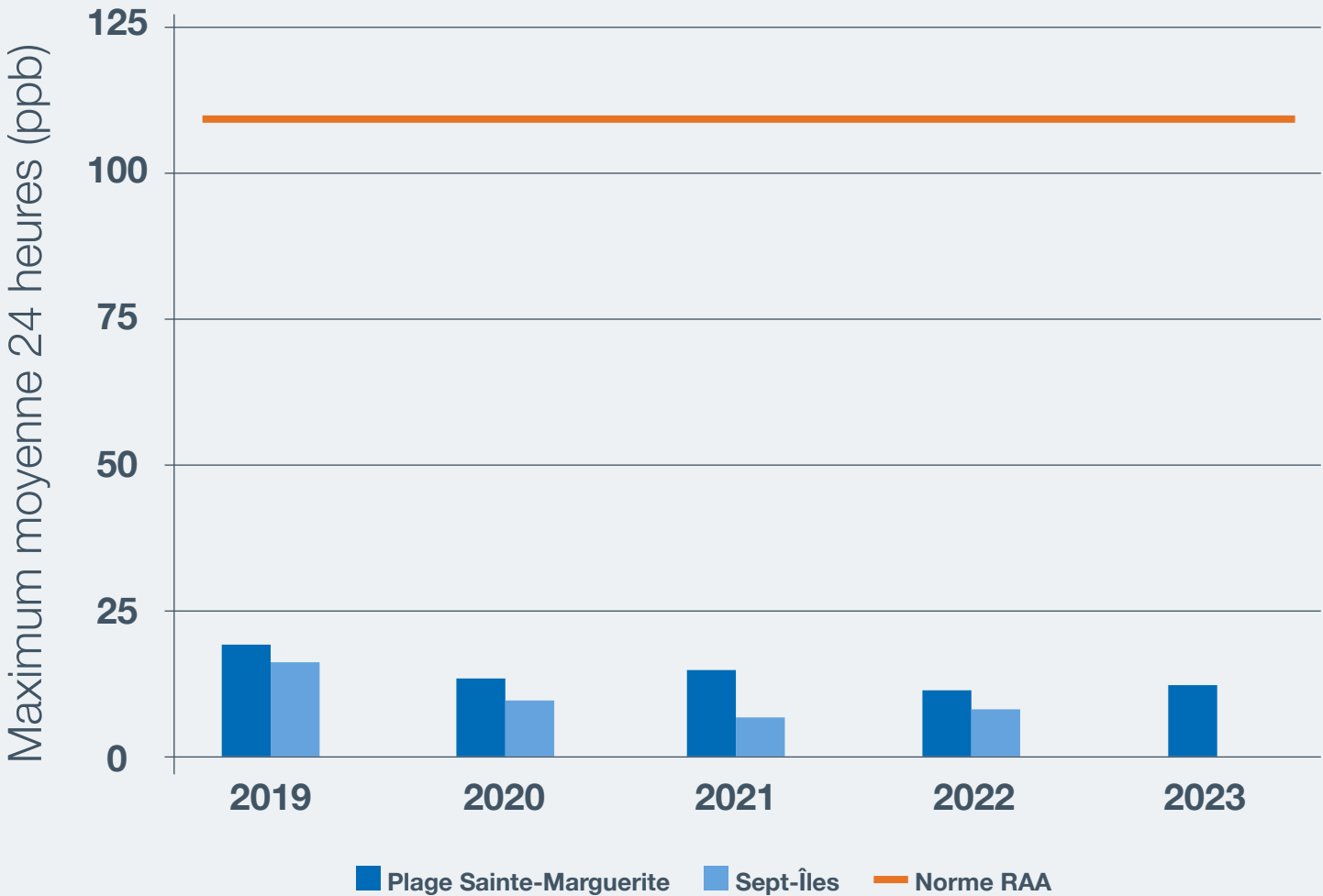
Dioxyde de soufre (SO₂) dans l'air ambiant

Les teneurs en SO₂ dans l'air ambiant respectent la norme 24 heures de 110 ppb. De plus, la norme maximale (4 minutes) de 400 ppb n'a jamais été dépassée au cours de l'année.



* Les données de la station Sept-Îles ne sont pas disponibles pour 2023 en raison d'instabilité de l'instrument et d'un problème de communication de l'équipement.

Dioxyde de soufre dans l'air ambiant





Particules totales dans l’air ambiant

Le graphique présente la moyenne annuelle des différents échantillonnages effectués. La norme 24 heures n’a jamais été dépassée, malgré les importants feux de forêt en activité dans la région lors de la période estivale.



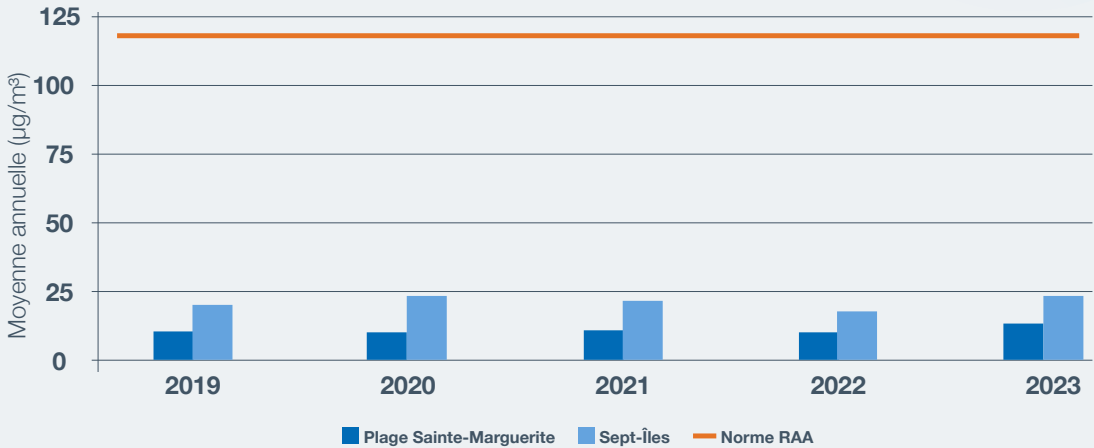
Fluorures gazeux dans l’air ambiant

Les concentrations moyennes de fluorures gazeux (HF) dans l’air ambiant sont demeurées inférieures au critère de protection de la végétation dans un rayon de 7 km autour de l’usine, incluant La Grande Basque (île) et l’avenue Arnaud à Sept-Îles. La performance est restée relativement stable par rapport à l’année dernière. De plus, une évaluation de l’état de santé de la végétation dans les zones industrielles, résidentielles et récréotouristiques est réalisée annuellement. Celle-ci démontre encore une fois que la végétation à l’extérieur du site n’est pas affectée par les opérations d’Aluminerie Alouette.

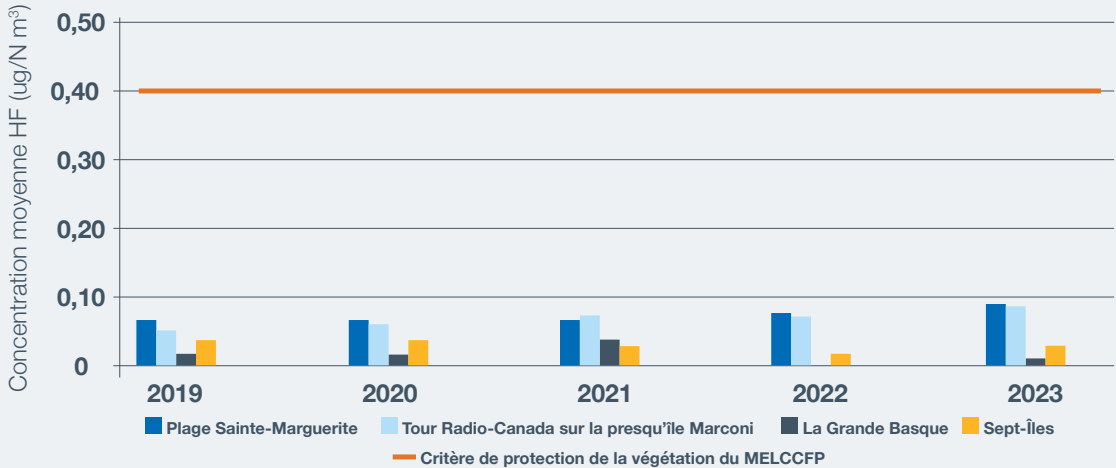
* Exceptionnellement en 2022, un bris d’équipement d’échantillonnage à la station La Grande Basque a rendu impossible la collecte des données.



Particules totales dans l’air ambiant



Fluorures gazeux dans l’air ambiant





Préserver la vie

Biodiversité

Grâce à sa collaboration avec diverses organisations du milieu, dont l’Institut nordique de recherche en environnement et en santé au travail (INREST), Aluminerie Alouette s’assure d’avoir une meilleure compréhension des écosystèmes environnants afin de mettre en place les actions nécessaires à la protection et à la préservation de la biodiversité.

Le plan d’action d’Aluminerie Alouette pour la protection de la biodiversité est régi par le permis environnemental provincial et comprend notamment la surveillance de l’impact du fluorure sur la végétation. La végétation étant plus sensible aux fluorures, en période de bourgeonnement, notre programme d’entretien des épurateurs s’effectue en dehors de cette période.

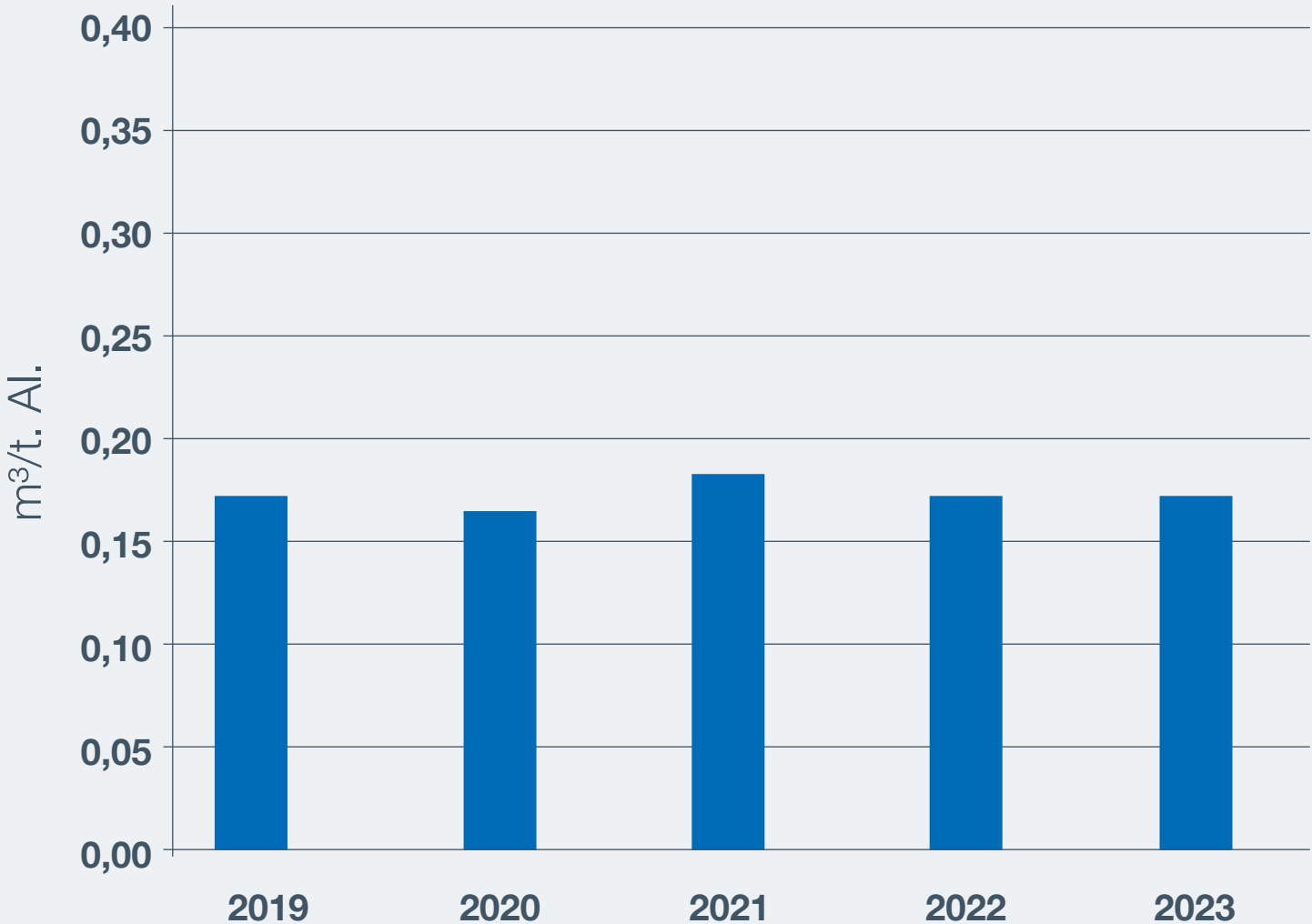
Consommation d’eau

Aluminerie Alouette assure une gestion responsable de sa consommation d’eau potable, laquelle s’est établie à 0,17 m³/t. Al. en 2023. Cette eau est essentiellement destinée à la consommation humaine, aux besoins sanitaires et au refroidissement lors des procédés industriels.

Aucune eau utilisée dans les procédés n’est rejetée à l’environnement. Au contraire, elle est recyclée, notamment dans les centres de traitement des fumées, optimisant ainsi l’usage de cette précieuse ressource.



Consommation d’eau potable





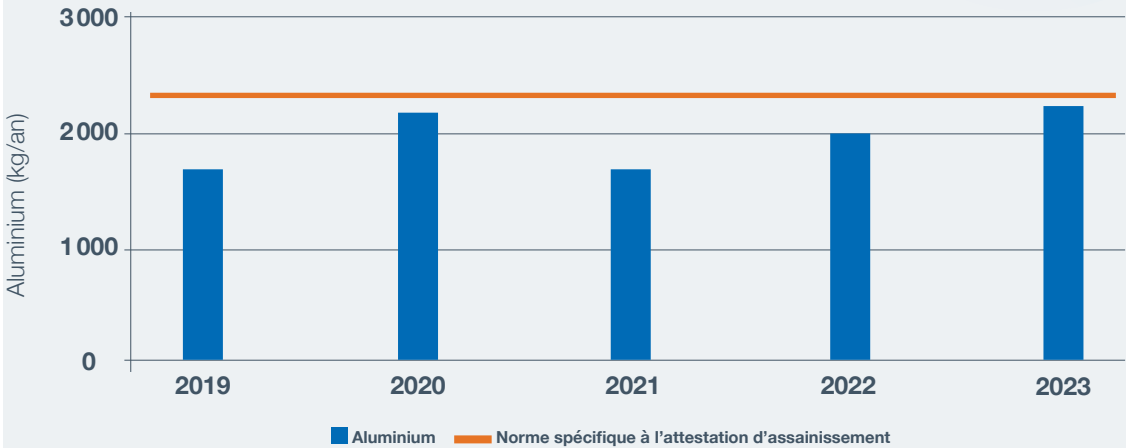
Eaux de ruissellement

L'émissaire du réseau pluvial, situé à la sortie du bassin de sédimentation, recueille les eaux de pluie provenant du site et des bâtiments. L'eau est échantillonnée en continu à la sortie du bassin. La stratégie d'opération des installations est appliquée avec rigueur.

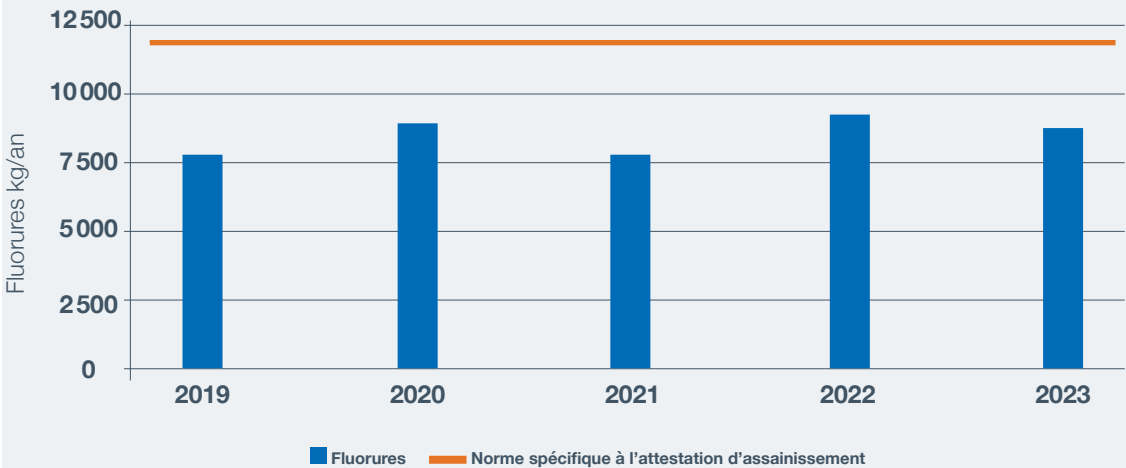
Incidents environnementaux

En toute transparence, Aluminerie Alouette inclut un récapitulatif des incidents environnementaux survenus en cours d'année et inscrits aux registres du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques. Aucun incident environnemental concernant Aluminerie Alouette n'a été consigné dans le Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP au cours de l'année 2023. De plus, aucune sanction administrative pécuniaire n'a été imposée à l'entreprise pour cette même année.

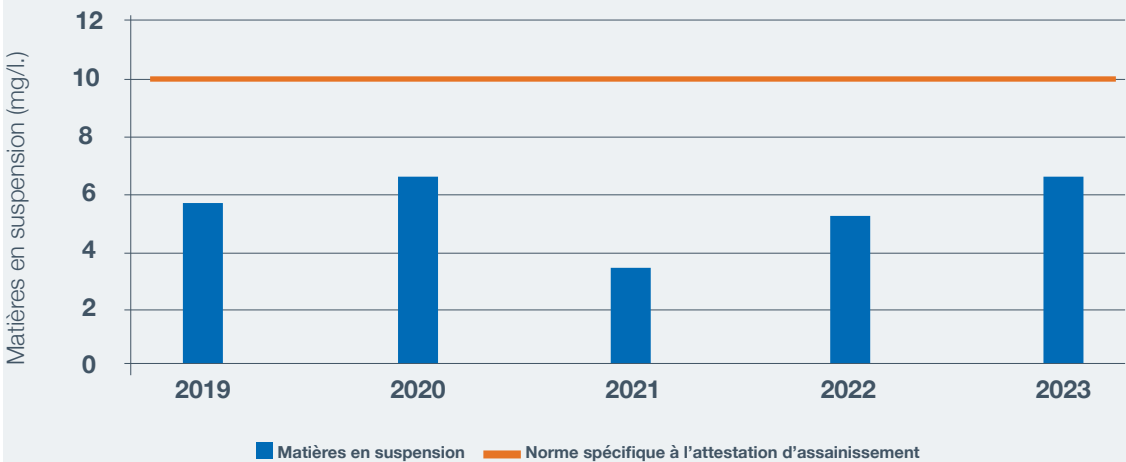
Aluminium (eaux de ruissellement)



Fluorures (eaux de ruissellement)



Matières en suspension (eaux de ruissellement)





Gestion des matières résiduelles

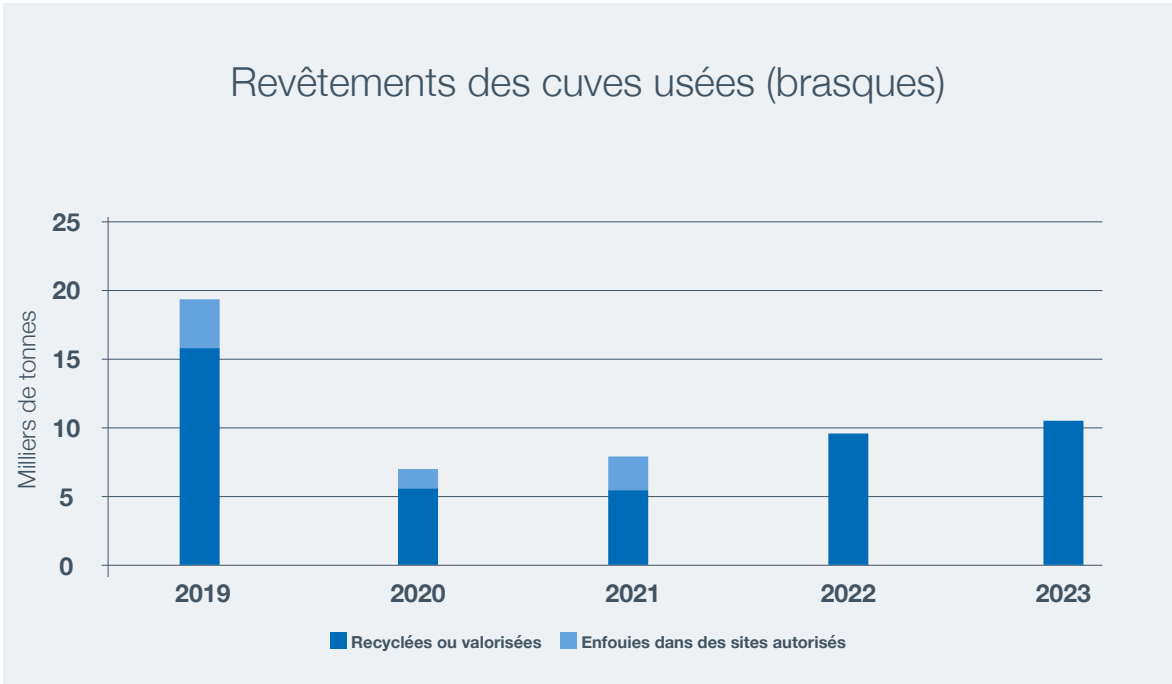
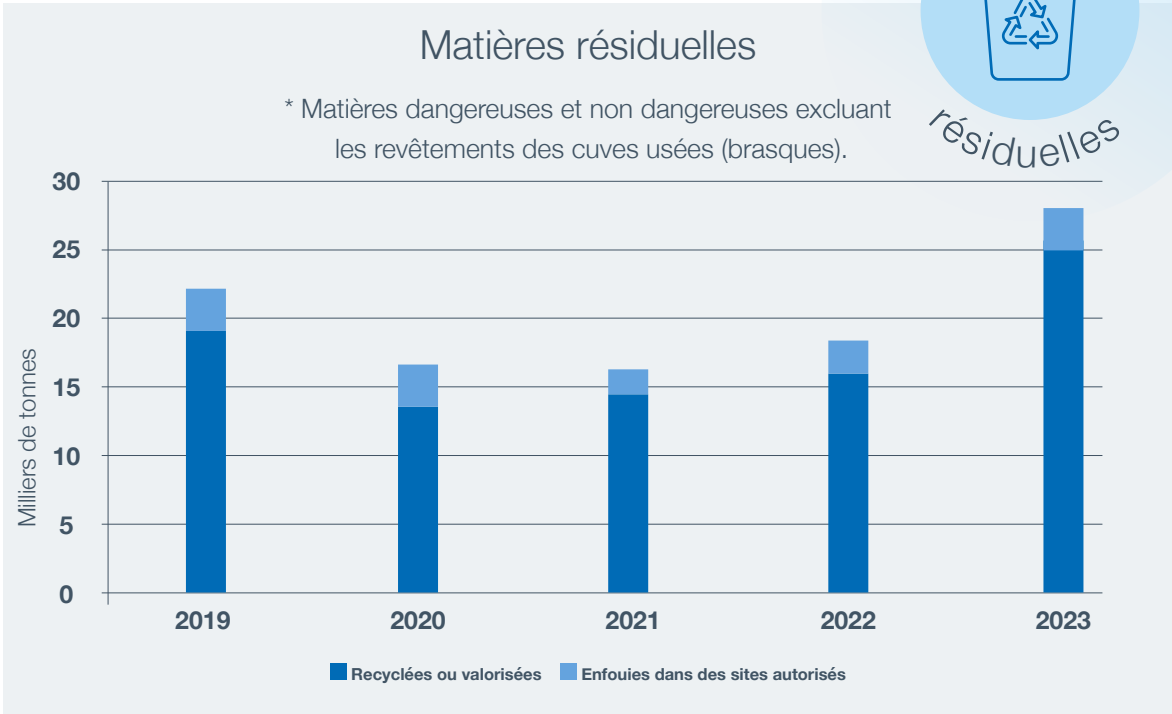
Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits

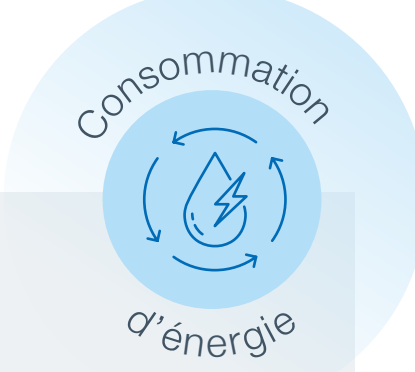
L’entreprise vise en tout temps une saine gestion des matières résiduelles. Grâce au procédé, l’aluminerie recycle ou valorise à l’intérieur même de ses opérations plusieurs matières. Par exemple, les mégots d’anodes provenant de l’électrolyse sont broyés et réutilisés pour la fabrication des anodes. Grâce aux robots écumeurs au centre de coulée, les écumes d’aluminium sont réinsérées en continu dans le procédé.

Les matières qui ne peuvent pas être réinsérées dans le procédé sont acheminées dans des sites externes autorisés. La valorisation et le recyclage sont privilégiés pour le choix des fournisseurs. Par exemple, les revêtements de cuves usées (brasques) sont valorisés à 100 % grâce au développement de la commercialisation des sous-produits du traitement des brasques par un partenaire spécialisé en la matière. Cela a permis de recycler ou de valoriser 10,4 milliers de tonnes de ces matériaux en 2023.

Les matières résiduelles expédiées dans des sites autorisés excluant les brasques ont un taux de recyclage et de valorisation de 89 % par rapport à 87 % en 2022, ce qui représente 25,1 milliers de tonnes recyclées ou valorisées. Parmi ces matières, nous retrouvons des matières non-dangereuses (papier, carton, verre, bois ferraille) et des matières dangereuses (huiles usées, piles, résidus de peinture). On y retrouve également des matières issues du procédé. Certaines sont valorisées tel que les résidus de grenailage des mégots et les briques réfractaires. D’ailleurs, celles-ci provenant du projet de réfection des fours à cuisson des anodes de la phase 1 ont entièrement été valorisées en 2023.

Depuis plusieurs années, Alouette détient le niveau Élite de la certification ICI on recycle de l’organisme Recyc-Québec. Cette distinction est le plus haut niveau du programme et démontre l’engagement des employés et des partenaires de l’entreprise envers la gestion des matières résiduelles. Aluminerie Alouette dépasse d’ailleurs les éléments requis de la certification en comptabilisant et en divulguant également les matières dangereuses gérées par l’usine.





Consommation d'énergie

Favoriser l'efficacité énergétique

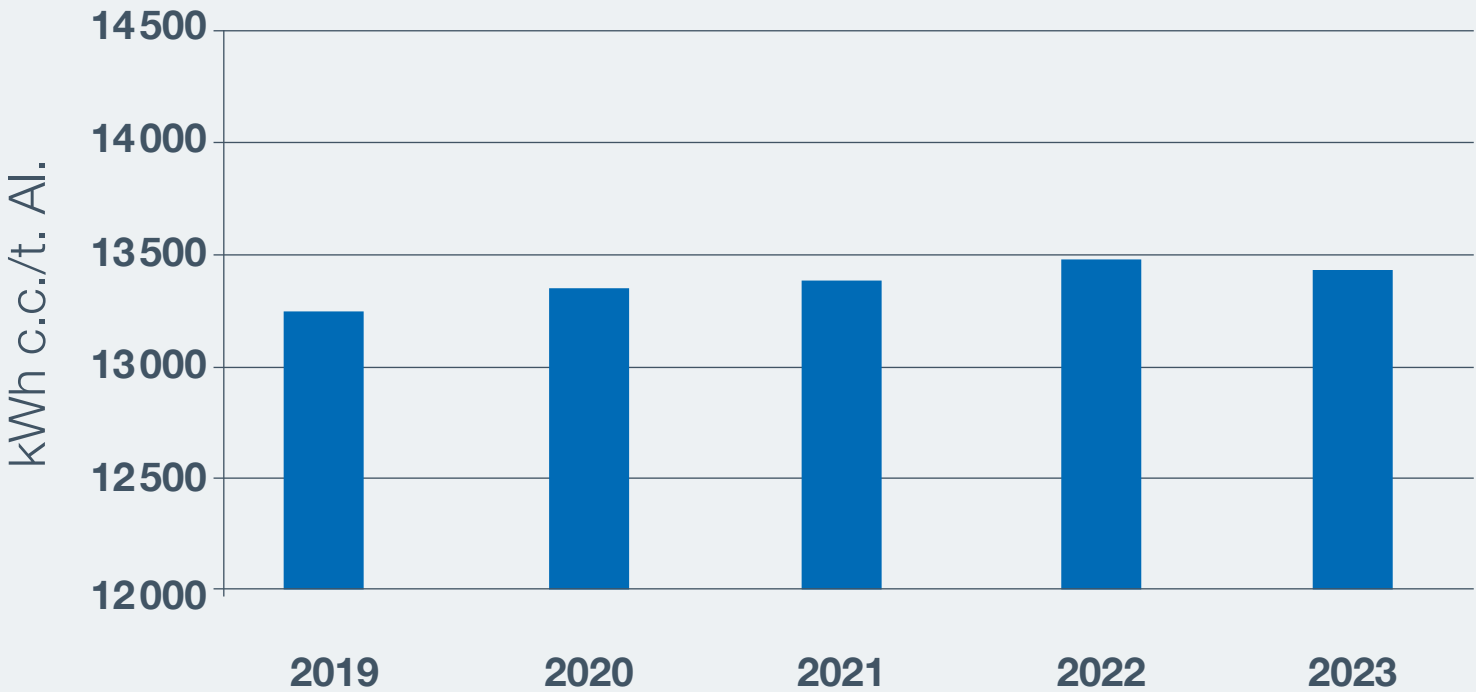
Grâce à son emplacement, Aluminerie Alouette bénéficie des avantages de l'hydroélectricité. Optimiser l'efficacité énergétique présente non seulement un avantage économique, mais est également un geste fort en faveur de l'environnement. Toute l'équipe s'assure d'une utilisation responsable de cette ressource inestimable.

Consommation d'énergie

La consommation énergétique spécifique à l'électrolyse atteint 13 444 kWh c.c./t. Al. en courant continu. Une mobilisation continue est mise en œuvre pour assurer une utilisation responsable de l'énergie. Nous sommes à la recherche constante de l'optimisation de la consommation énergétique tant au niveau électrique que du gaz naturel.



Consommation spécifique d'énergie



Social



Chez Aluminerie Alouette, notre engagement envers le développement durable se manifeste à travers notre approche holistique en matière de capital humain et de capital social, s’alignant ainsi avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Nous croyons fermement que notre succès repose sur la création d’un environnement de travail sûr, inclusif et stimulant, tout en tissant des liens solides avec les communautés locales.



En poursuivant la mise en place d’initiatives robustes en matière de santé et sécurité au travail pour ses employés, tout en recherchant constamment les pratiques environnementales les plus avancées et innovantes.



En investissant dans des programmes éducatifs pour sa communauté locale et en offrant des formations continues à ses employés, garantissant ainsi des opportunités d’apprentissage tout au long de la vie.



En s’assurant qu’il n’y ait pas de disparité dans les conditions de travail entre les employés de sexes différents, tout en faisant la promotion de l’accessibilité à des emplois de qualité, tous genres confondus.





Notre capital humain

Chez Aluminerie Alouette, nous construisons notre vision d’un lieu de travail exemplaire sur des principes fondamentaux qui rendent notre organisation résiliente, innovante et tournée vers l’avenir. Ces principes nous guident pour créer un environnement de travail sûr, harmonieux et stimulant. Nous plaçons la santé et la sécurité de nos employés et partenaires au cœur de nos priorités, en veillant à leur bien-être dans un environnement respectueux. En parallèle, nous valorisons les talents en investissant dans le développement des compétences et en anticipant les évolutions du monde professionnel. Enfin, nous considérons la diversité comme une force, source d’innovation et de richesse, où chaque expérience unique est reconnue et célébrée.



Santé, sécurité et mieux-être : nous sommes consciencieux

Nous garantissons un environnement de travail sûr et sain pour nos employés et partenaires. En adoptant des protocoles de sécurité stricts et des mesures préventives, nous éliminons les accidents et maladies professionnelles tout en valorisant le bien-être. Des formations régulières assurent que tout le personnel connaît et respecte les protocoles de sécurité. Nous promouvons une culture de sécurité où chacun est responsable de son bien-être et de celui de ses collègues, favorisant vigilance et respect mutuels.



Talent : nous sommes engagés

Nous nous efforçons d’être un employeur de choix en valorisant le talent et en stimulant l’engagement de nos employés. Nous proposons régulièrement des formations pour améliorer les compétences et permettre l’adaptation aux nouvelles technologies. Conscients de l’évolution rapide du paysage économique, nous donnons la priorité au développement de nouvelles compétences et offrons des possibilités d’avancement au sein de l’entreprise, visant à motiver nos employés et à retenir les meilleurs talents.



Diversité : nous sommes unis

Nous croyons au pouvoir transformateur de la diversité et de l’inclusion. Une main-d’œuvre diversifiée et une culture inclusive sont essentielles pour favoriser l’innovation et la réussite. Nous nous engageons à créer un environnement où chaque individu se sent valorisé, respecté et capable d’apporter ses perspectives et expériences uniques.



Santé, sécurité et mieux-être

Des performances à répéter

En mars, les employés d’Aluminerie Alouette, l’ensemble des employés sous-traitants et tous les autres intervenants sur le site ont franchi une étape importante en atteignant 1 000 000 d’heures travaillées sans événement avec blessure consignable, et ce, pour la première fois depuis 2014. Ce jalon a malheureusement été interrompu le mois suivant, où un événement est survenu après 183 jours consécutifs. Toutefois, l’année s’est également conclue sur une performance record, alors qu’un seul événement avec premiers soins a été enregistré en décembre.

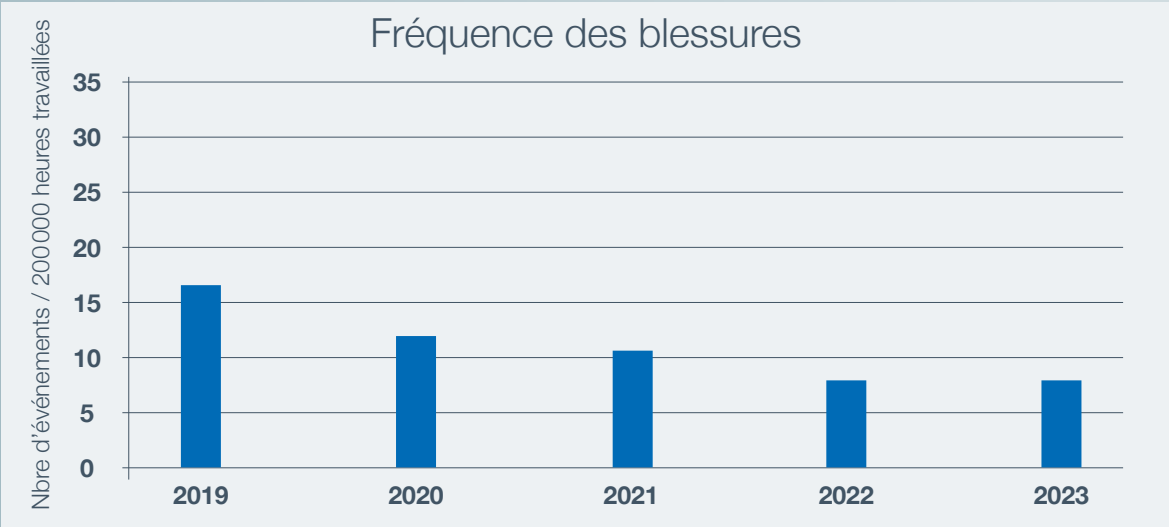


Toujours viser zéro blessure

En cours d’année, diverses initiatives ont été maintenues ou déployées afin d’assurer l’adhésion de toutes les parties prenantes aux meilleures pratiques sécuritaires. Les rencontres de leadership avec nos partenaires d’affaires en sont un bel exemple. Ces réunions permettent de faire le suivi des mesures correctives prises à la suite d’incidents tout en harmonisant les pratiques en matière de santé et de sécurité.

Pendant la période estivale, plusieurs actions avec l’aide des outils d’amélioration continue ont été entreprises. Parmi celles-ci, une activité importante a été menée avec l’équipe de l’entretien afin d’intégrer graduellement un système visant l’analyse pré-tâche, ceci dans le but d’identifier les risques en amont.

Pour une seconde année consécutive, la fréquence des blessures a été la plus basse de toute l’histoire de l’entreprise. Des outils variés, tels que l’élimination des risques à la source, l’amélioration de la communication, le lancement de nouvelles initiatives et une surveillance accrue des protocoles se poursuivent. L’implication de chaque individu est cruciale pour atteindre les standards de santé et sécurité souhaités.





Innovations en sécurité

Afin d’assurer un environnement de travail sécuritaire, Alouette mise notamment sur le sens de l’innovation de ses employés et partenaires. À titre d’exemple une initiative soumise aux Grands Prix de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail a permis le développement d’un outil pour effectuer le changement de rouleaux de convoyeurs. Celui-ci a été conçu et mis en place à l’interne.

Les mécanotechniciens devaient régulièrement changer les rouleaux des convoyeurs en utilisant une barre de force pour créer un effet de levier, ou manuellement, ce qui nécessitait souvent de se pencher dans le convoyeur arrêté. Un mécanotechnicien a alors développé un outil innovant pour simplifier cette tâche. Il a créé un prototype de bras avec une section alignée sur le rouleau, permettant de retirer et replacer le rouleau facilement, réduisant ainsi les mouvements contraignants. Le service d’ingénierie a ensuite finalisé et validé l’outil. Cette innovation élimine les risques de coincement et améliore l’ergonomie de la tâche. Les employés apprécient particulièrement sa légèreté et sa conception en aluminium.

Par ailleurs, soulignons que l’idée soumise en fin 2022 (gabarit mobile pour faciliter les travaux de peinture) à ces mêmes Grands Prix a remporté en juin 2023 le prix Innovation, catégorie Grandes Entreprises, à l’échelle régionale.

Comme chaque année, les employés et les étudiants ont été invités à accorder une attention particulière à la mise en œuvre d’initiatives liées à la santé et à la sécurité sur leur lieu de travail, en générant en moyenne une centaine de propositions chaque mois. Celles-ci ont couvert un large éventail d’activités, allant de l’établissement de procédures de travail à l’identification des risques, en passant par l’amélioration des outils, des espaces de rangement et de l’éclairage. Toutes ces idées ont apporté une réelle valeur ajoutée et ont inspiré de nouvelles initiatives.





Talent

Valoriser le talent

Nos employés s’engagent chaque jour dans des initiatives pour améliorer notre entreprise. Experts dans leur domaine, ils proposent des solutions innovantes, reflétant notre culture. L’année dernière, de nombreux succès ont été célébrés quotidiennement aux stations visuelles. La direction a mis en avant et remercié les employés pour leurs réalisations remarquables.

Le club social COBRAL, sur lequel souffle un vent de renouveau, a accueilli des centaines de participants à ses activités annuelles. Seulement pour les soupers de Noël, plus de 850 personnes étaient présentes, soit un nombre inégalé dans la dernière décennie.





Formations des employés

Chez Alouette, nous valorisons les conditions de travail et l'épanouissement de nos employés grâce à un programme de formation complet. Ce programme inclut deux semaines d'intégration, où les nouveaux employés reçoivent une formation générale sur l'entreprise, la santé-sécurité, l'environnement et les programmes en place. Ils bénéficient aussi d'une formation à la tâche, avec des aspects théoriques, pratiques et un jumelage avec des collègues expérimentés. Des formations régulières en santé-sécurité, environnement, entretien et perfectionnement sont également offertes.

En 2023, pas moins de 52 000 heures de formation ont été offertes, supportées par quelque 250 formateurs internes, spécialistes dans leurs domaines.

Chez Alouette, la formation va au-delà des compétences techniques. Un plan de progression et des formations de développement professionnel sont inclus. Chaque employé bénéficie d'un suivi régulier sur ses performances et son développement de carrière. Cette approche complète et bien organisée montre l'engagement d'Alouette envers l'excellence et le bien-être de son personnel.

Par ailleurs, afin d'appuyer efficacement les gestionnaires d'Aluminerie Alouette dans leurs responsabilités quotidiennes, un programme de formation exhaustif a été instauré en 2022 et poursuivi en 2023. Les cercles de gestion, des rencontres régulières d'échange entre superviseurs, ont aussi été réinstaurés au grand plaisir des principaux concernés.



Quelques exemples de sujets de formations offertes en cours d'année :

- Amélioration continue
- Santé et sécurité
- Robotique
- Protection de l'environnement
- Secourisme en milieu de travail
- Préparation à l'obtention de la Licence C
- Entretien des équipements
- Fiabilité et analyse de vibration
- Technique d'entretien restreint d'appareils à gaz

Une initiative de formation générale, axée sur le respect et la civilité sur les lieux de travail s'est aussi tenue en septembre et en décembre ; 44 séances ont eu lieu avec la participation de 649 employés.





Attraction de nouveaux employés

Dans le contexte de pénurie de main-d’œuvre qui perdure dans la province, Alouette a pris des mesures pour faire face à ce défi tout en demeurant très actif dans la communauté. Des représentants ont notamment participé au Carrefour de l’emploi à l’Université Laval à Québec et à la Foire nationale de l’emploi à Montréal (le plus grand salon de l’emploi au Canada). Ces événements ont généré des résultats positifs, notamment le recrutement de stagiaires et de candidats intéressants pour de futures opportunités de carrière. Il n’en demeure pas moins que le recrutement pour certains postes, dont les électrotechniciens, représente un défi, ce pour quoi une campagne spécifique et ciblée a été menée à leur égard.

La nouvelle marque employeur a été aussi lancée sous le slogan «Vivre Alouette». Celle-ci est le résultat de discussions menées en collaboration avec des groupes d’employés et sera utilisée de manière stratégique, tant à l’intérieur qu’à l’extérieur de l’entreprise, pour mettre en évidence le fait qu’Alouette est un employeur de choix et offre un milieu de vie attrayant. Nouveaux outils promotionnels, vidéo 360 des installations, microsite dédié au recrutement sont tous des éléments déployés dans le cadre de ce projet d’importance.



Étudiants et stagiaires

En prévision de l’été, une campagne de recrutement spécifique aux emplois des étudiants et stagiaires a été lancée afin d’élargir le bassin de travailleurs disponibles et de répondre aux besoins saisonniers. Celle-ci a été couronnée de succès, avec près de 50 % de candidatures supplémentaires par rapport à l’année précédente. Plus d’une centaine de jeunes employés ont joint la grande famille pendant la période estivale. Dans une optique de rétention de ces potentiels futurs employés, deux activités ont été organisées afin de favoriser leur intégration et leur faire vivre une expérience mémorable de notre région.





Rétention

Pour Aluminerie Alouette, retenir ses talents est aussi crucial que d'en attirer de nouveaux. L'entreprise continue donc ses initiatives pour transmettre compétences et expertise entre générations, avec le soutien périodique de nombreux employés retraités. Ils étaient 22 en 2023 à avoir été réembauchés périodiquement. Nous valorisons aussi l'engagement de longue durée.

L'une des manifestations marquantes de cette reconnaissance demeure la soirée hommage, organisée pour célébrer les employés ayant dédié 20 et 30 ans de service à l'entreprise. Ces gestes de reconnaissance contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance et la motivation des équipes, des éléments clés pour une rétention réussie. De plus, en collaboration avec le comité consultatif, un groupe de travail sur l'amélioration de la qualité de vie au travail a été lancé en avril. L'objectif de ce groupe est d'introduire de nouvelles initiatives, y compris des activités thématiques, et de rechercher des opportunités d'amélioration pour des services spécifiques.

Promouvoir la langue française

En octobre, l'Office québécois de la langue française a procédé à un audit visant le renouvellement du certificat de francisation d'Aluminerie Alouette, attestant de l'usage du français en milieu de travail, conformément à la législation québécoise. Des employés mobilisés s'impliquent au sein du comité de francisation de l'entreprise et ceux-ci ont contribué à la réussite de la visite et à la soumission du rapport triennal, qui fut accepté avec succès.

Partager les bons coups avec nos pairs

Une équipe d'opérateurs, de mécanotechniciens, de gestionnaires et de conseillers en amélioration continue a participé au Salon sur les meilleures pratiques d'affaires à Montréal. Ils y ont présenté un projet en matière de santé et de sécurité. Cet événement a été une excellente occasion de partage tout en valorisant les employés impliqués.

En outre, depuis les débuts d'Aluminerie Alouette, les sessions de Forum, ces rencontres bisannuelles entre les membres du comité exécutif et tous les employés se poursuivent. Autant au printemps qu'à l'automne, plus de 800 personnes y ont assisté. C'était donc l'occasion idéale de partager la vision de l'entreprise tout en présentant des exemples de bons coups.





Diversité

Face à un secteur traditionnellement dominé par une main-d’œuvre masculine, Aluminerie Alouette continue de déployer des efforts ciblés pour diversifier davantage l’éventail de membres du personnel. D’ailleurs, les effectifs féminins ont continué de progresser en 2023 au sein des opérations et de l’entretien, mais également dans l’équipe de gestion*. L’entreprise peut aussi toujours compter sur des dizaines d’employés issus des Premières Nations ; bon nombre d’initiatives ont vu le jour afin d’accroître ce nombre et d’enrichir encore davantage le paysage culturel de l’aluminerie. Notamment, une campagne promotionnelle intégrant l’innu-aimun a vu le jour, s’additionnant aux nombreuses présences dans la communauté innue ainsi qu’à la participation au Cercle économique régional des Premières Nations et du Québec.

Ces actions démontrent non seulement notre engagement à promouvoir la diversité, mais aussi à influencer positivement notre culture d’entreprise. Ce chemin vers une représentation plus équilibrée des genres de toutes origines témoigne de notre volonté à valoriser toutes les compétences et à créer un environnement de travail toujours plus inclusif.



* Conformément à la législation en vigueur, Aluminerie Alouette, en partenariat avec des spécialistes en la matière, effectue un exercice concernant l’équité salariale interne tous les cinq ans, pour lequel la dernière révision remonte à 2020. Les quelques ajustements requis ont été effectués.





Notre capital social

COMMUNAUTÉS ET PARTENAIRES : Nous sommes responsables

Nous tissons des liens solides avec les communautés locales et renforçons nos relations avec les communautés innues et nos partenaires pour le bien-être social et le développement économique de notre région.

Depuis sa création, Aluminerie Alouette s’engage à être présente pour sa communauté d’accueil. Nous sommes convaincus que notre succès repose sur une relation harmonieuse et profonde avec les communautés environnantes. Pour nous, le capital social signifie créer des liens solides, sachant que notre avenir dépend du bien-être des communautés locales.



Tisser des liens communautaires

- Nous croyons au pouvoir de la communauté et savons que notre succès est lié au bien-être des communautés où nous opérons.
- Notre engagement dépasse nos opérations. Nous investissons dans des initiatives locales et soutenons des centaines d’organisations dans des domaines tels que l’éducation, la santé, l’environnement, la culture, le sport et le développement communautaire.



Investir chez nous

- Nous sommes fiers de pouvoir compter sur des centaines de fournisseurs locaux, contribuant ainsi à créer des emplois, à développer l’expertise et stimuler la croissance économique dans notre région.
- Tous nos partenaires doivent respecter notre Code de conduite, incluant la santé-sécurité, l’environnement, les pratiques d’affaires, les droits de la personne et les conditions de travail.



Renforcer nos liens avec les communautés innues

- Nous attachons une grande importance à nos relations avec les communautés innues et nous nous engageons à promouvoir la compréhension interculturelle. Nous croyons au respect mutuel et à l’apprentissage, en cultivant des partenariats solides et durables.
- Nous visons à augmenter la représentation des travailleurs des Premières Nations dans notre équipe et cherchons activement à engager plus d’entreprises autochtones comme fournisseurs, pour contribuer à la diversité économique des communautés.

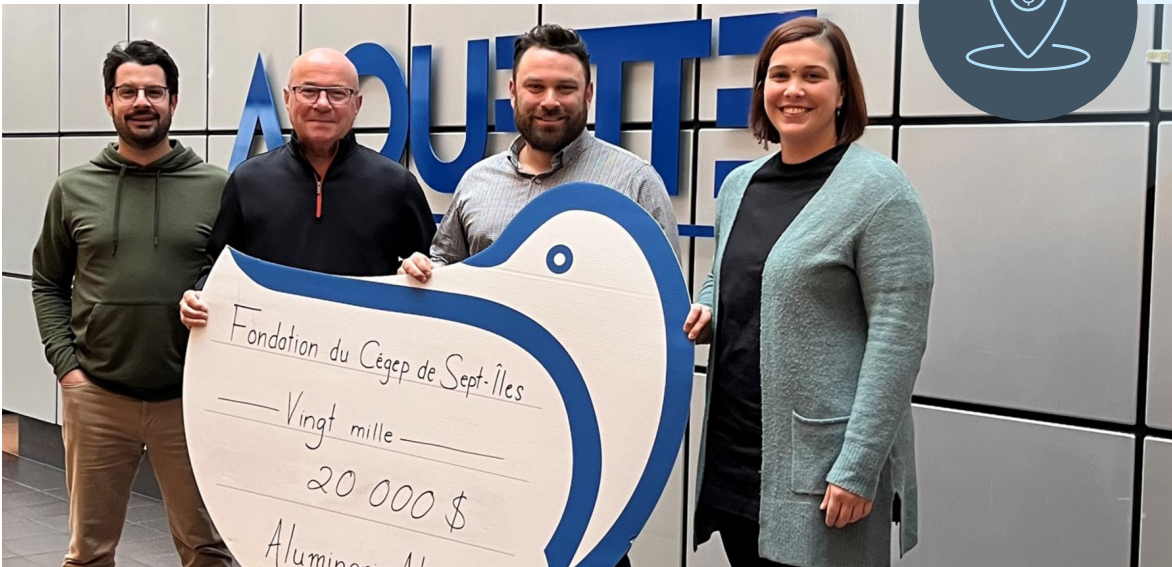


Tisser des liens communautaires

Éducation et relève

Année après année, le plus grand employeur privé de Sept-Îles ouvre ses portes à des groupes scolaires de la région dans le cadre de son engagement en matière d’éducation. Ces présentations et visites vont au-delà d’une simple contribution au parcours des jeunes, elles offrent l’opportunité de faire découvrir l’entreprise, de répondre à leurs questions et de partager l’intérêt et la fierté pour l’usine.

De plus, Aluminerie Alouette renforce ses liens avec des organisations comme ITUM, impliquées dans le développement de la main-d’œuvre autochtone. Cette collaboration crée une synergie essentielle pour promouvoir une main-d’œuvre diversifiée, adaptée aux besoins évolutifs des organisations.



Un nouveau partenariat, avec la Fondation du Cégep de Sept-Îles, permet d’encourager la réussite académique locale.



Marconi de passage au Centre de la petite enfance Sous le bon toit dans le cadre du programme de verdissement supporté par l’entreprise.





Partenaires d'affaires

L'implication active d'Aluminerie Alouette au sein de la communauté d'affaires montre l'importance qu'elle accorde aux relations avec les parties prenantes. Promouvoir les réalisations, tout en créant des espaces d'écoute, d'échange et de collaboration, est essentiel. En valorisant ces partenariats, nous cultivons un climat de confiance et de coopération mutuelle, bénéfique pour toute la communauté d'affaires et au-delà. De nombreux événements et initiatives témoignent de notre volonté de tisser des relations durables et de renforcer notre engagement envers nos partenaires et représentants de cette communauté.

L'ouverture de l'entreprise à accueillir bon nombre de délégations en ses murs est également un gage en ce sens. D'ailleurs, des membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec et de l'Union des municipalités du Québec ont pu bénéficier d'une visite de découverte et de maillage.

Alouette Aluminerie a lancé les activités de la Chambre de commerce de Sept-Îles Uashat mak Mani-utenam avec une conférence présentant un bilan des résultats, les défis et projets à venir. L'événement a également été l'occasion d'annoncer officiellement le démarrage du projet de réfection des fours à cuisson des anodes de la phase 1.

En septembre, plus de 300 collaborateurs ont pris part à la soirée Partenaires d'excellence, récompensant des entreprises pour leur performance en santé-sécurité, environnement, innovation, service à la clientèle et projet d'investissement.





Investir chez nous

L’engagement d’Aluminerie Alouette et de ses équipes envers les communautés est un pilier central de notre culture organisationnelle. Nous sommes reconnus pour notre dévouement indéfectible à une diversité de causes, grandes et petites.

En 2023, Alouette a non seulement maintenu ses partenariats existants, mais a également initié de nouvelles collaborations dans chacune de ses communautés d’accueil, à savoir Sept-Îles, Port-Cartier et Uashat mak Mani-utenam. Ces nouvelles contributions, dont celles au Centre d’action bénévole le Virage, au Musée régional de la Côte-Nord et à la Fête citoyenne de Port-Cartier s’additionnent aux bonifications apportées à d’autres, dont le Tournoi Orange Alouette et le Festival Innu Nikamu. Alouette a aussi poursuivi cet important partenariat avec la Corporation de protection de l’environnement de Sept-Îles, permettant à plusieurs organisations locales de verdir leurs cours et égayer leurs aménagements extérieurs.





Renforcer nos liens avec les communautés innues

Cercle économique régional des Premières Nations et du Québec

En septembre, en plus d’être un partenaire de l’événement, Alouette participait activement au 4^e Cercle économique régional des Premières Nations et du Québec qui se tenait à Uashat mak Mani-utenam. C’est lors de cet événement rassembleur où tout le milieu industriel était appelé à prendre des engagements que l’entreprise a fait part des siens, souhaitant démontrer une réelle démarche :

- Jour férié additionnel pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation dès 2023
- Déploiement d’une approche de sécurisation culturelle en 2024
- Mise en place d’un agent de liaison
- Doubler le nombre d’employés en provenance des Premières Nations œuvrant pour Aluminerie Alouette d’ici 2028



Davantage de partenaires et de main-d’œuvre autochtone

Le projet développé en collaboration avec le Centre Mitshapeu Katshishkutamatsheutshuap pour établir un programme d’études professionnelles en maçonnerie s’est concrétisé. La main-d’œuvre spécialisée a pu être mobilisée dans le cadre du projet de réfection des fours à cuisson d’anodes de la phase 1.

Sécurité Akua, entreprise issue de la communauté innue, s’est vue accorder le contrat de protection du site d’Aluminerie Alouette.

Festival Innu Nikamu

Année après année, Aluminerie Alouette soutient avec fierté l’un des plus grands festivals de musique autochtone du continent. En 2023, la contribution de l’aluminerie a été bonifiée significativement, à l’aube du 40^e anniversaire du festival. Quelque 10 000 accès ont été vendus, alors que la popularité de l’événement ne cesse de croître.





Gouvernance

Chez Aluminerie Alouette, la gouvernance est notre guide, reflétant notre engagement envers une conduite responsable. La responsabilité est notre réalité quotidienne, où chaque décision est prise avec éthique et transparence pour servir toutes nos parties prenantes. Grâce à des investissements en recherche et développement, une quête constante d'amélioration et une vision axée sur la création de valeur, nous anticipons les évolutions de l'industrie. Pour sécuriser l'avenir, nous gérons les risques avec rigueur, obtenons des certifications renommées et investissons dans la cybersécurité.



En assurant une gestion responsable et durable, qui valorise le bien-être de ses employés par des conditions de travail optimales, tout en optimisant sa performance financière, permettant ainsi une croissance économique stable et bénéfique pour toutes les parties prenantes.



En collaborant étroitement avec ses actionnaires et partenaires pour investir dans le développement et l'implantation d'innovations technologiques et opérationnelles, renforçant ainsi son excellence opérationnelle et en établissant des infrastructures industrielles durables et modernes.



En optimisant ses processus opérationnels pour minimiser les matières résiduelles, utiliser les ressources de manière efficace et promouvoir des méthodes de production qui tiennent compte du cycle de vie complet de ses produits, garantissant ainsi une approche durable de la production.



Notre gouvernance

Nous incarnons la responsabilité d’entreprise, au cœur de notre modèle de gouvernance, et sécurisons l’avenir tout en gérant rigoureusement nos risques. Nous investissons dans la R&D pour rester à l’avant-garde des technologies et soutenir nos piliers Environnement et Santé-Sécurité



Conduite des affaires : nous sommes rigoureux

- Responsabilité d’entreprise et gestion du risque : Notre engagement envers la responsabilité d’entreprise est central à notre gouvernance, assurant que nous agissons de manière éthique et transparente. La gestion des risques est un pilier de notre gouvernance, avec des systèmes robustes pour identifier, évaluer et atténuer les risques, notamment en termes de changements climatiques et de notre chaîne de valeur responsable.
- Certification des systèmes de gestion : Notre adhésion à des certifications reconnues démontre notre engagement à maintenir des normes élevées dans toutes nos activités.
- Cybersécurité et transformation numérique : Dans un monde de plus en plus numérique, nous investissons massivement dans la cybersécurité pour protéger nos systèmes et données. Nous adoptons la transformation numérique et l’automatisation pour améliorer l’efficacité et renforcer notre avantage concurrentiel.



Innovation : nous sommes avant-gardistes

Chez Aluminerie Alouette, l’innovation et la création de valeur sont au cœur de notre stratégie. Nos investissements en recherche et développement nous maintiennent à la pointe de l’industrie de l’aluminium et soutiennent notre plan stratégique. Nous investissons continuellement dans la modernisation de nos installations et l’intégration de technologies de pointe, visant à améliorer notre efficacité opérationnelle tout en renforçant notre engagement en matière de santé, de sécurité et d’environnement. Nos pratiques d’amélioration continue démontrent notre proactivité à optimiser nos processus et à réduire nos impacts.



Conduite des affaires

Responsabilité d’entreprise et gestion du risque

Le respect des lois et la conformité réglementaire sont essentiels à notre gouvernance. Les exigences réglementaires constituent une solide base pour préserver la sécurité sur le site et minimiser les impacts environnementaux. Au-delà des normes réglementaires, nous travaillons de manière proactive pour anticiper les événements indésirables en identifiant et classifiant les risques. Au fil des ans, les enjeux légaux ont été documentés et intégrés dans nos procédures internes, assurant une interprétation uniforme pour tous. Cet héritage est crucial, et nous encourageons le développement d’outils pour intégrer ces exigences dans notre quotidien. Maintenir une culture de conformité évoluant avec les réglementations est primordial pour préserver la confiance des parties prenantes et promouvoir une performance durable à tous les niveaux de l’entreprise.

L’entreprise effectue également la vigie de son environnement, des événements et des enjeux locaux pouvant avoir un impact direct ou indirect sur ses activités, ses installations et ses employés. D’ailleurs, au printemps, deux feux de forêt importants se sont propagés rapidement près de Sept-Îles, à environ 6 km au nord de la ville. En réaction, les autorités locales ont déclaré l’état d’urgence le 2 juin et évacué de manière préventive certaines zones. Aucun impact n’a finalement été noté du côté d’Aluminerie Alouette, bien que l’entreprise avait sous la main divers plans de contingence, prêts au besoin.





Approvisionnement responsable

Aluminerie Alouette a publié son premier rapport en conformité avec la nouvelle loi canadienne S-211 sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement. Dans ce rapport, nous décrivons les mesures que nous avons prises au cours du dernier exercice financier (2023) pour prévenir et atténuer le risque relatif au recours au travail forcé ou au travail des enfants à l’une ou l’autre des étapes de la production de l’aluminium ou de l’importation de matières premières au Canada. C’est une occasion importante de réfléchir à nos efforts et nos engagements, de partager nos progrès et de reconnaître les défis et ce que nous pouvons améliorer. Ce rapport vient également renforcer ainsi notre dévouement à des pratiques d’approvisionnement éthiques et responsables.

Le rapport comprend une description de notre structure, de nos activités et de nos chaînes d’approvisionnement, y compris les politiques, les normes et les processus qui contribuent à notre cadre de contrôle visant à respecter les droits humains et à prévenir et atténuer le risque du travail forcé et du travail des enfants. Nous identifions les risques d’esclavage moderne auxquels nous sommes susceptibles d’être exposés dans le cadre de nos activités et de nos chaînes d’approvisionnement. Nous expliquons également nos processus de diligence raisonnable pour évaluer et atténuer les risques d’esclavage moderne et la manière dont nous nous engageons à répondre à ces risques. Nous expliquons enfin comment nous évaluons l’efficacité de nos actions et décrivons le processus de consultation entrepris dans l’ensemble de notre entreprise.



En tant que membre de l’Aluminium Stewardship Initiative (ASI) depuis 2019, nous avons renforcé notre engagement envers la conformité aux normes ESG.

L’ASI est un organisme à but non lucratif multipartite qui administre un programme indépendant de certification pour la chaîne de valeur de l’aluminium. Ce programme assure la conformité aux normes ASI, avec une norme de performance définissant les principes et critères environnementaux, sociaux et de gouvernance pour une production, un approvisionnement et une gestion responsables de l’aluminium. En complément, la norme de chaîne de traçabilité fixe les exigences de gestion d’une chaîne de contrôle des matières certifiées, y compris l’alumine produite et traitée au sein de cette chaîne de valeur, dans divers secteurs en aval.

Membre ASI dans la catégorie Production et transformation depuis 2019, Aluminerie Alouette a obtenu sa certification initiale à la norme de performance en 2020 et à la norme de chaîne de traçabilité en 2022. Un nouvel audit réalisé en fin d’année 2023 a par ailleurs permis de confirmer le maintien de la certification à la norme de performance pour Aluminerie Alouette, et ce, en conformité avec la plus récente version de celle-ci. L’audit de maintien pour la norme de chaîne de traçabilité aura lieu en 2024.

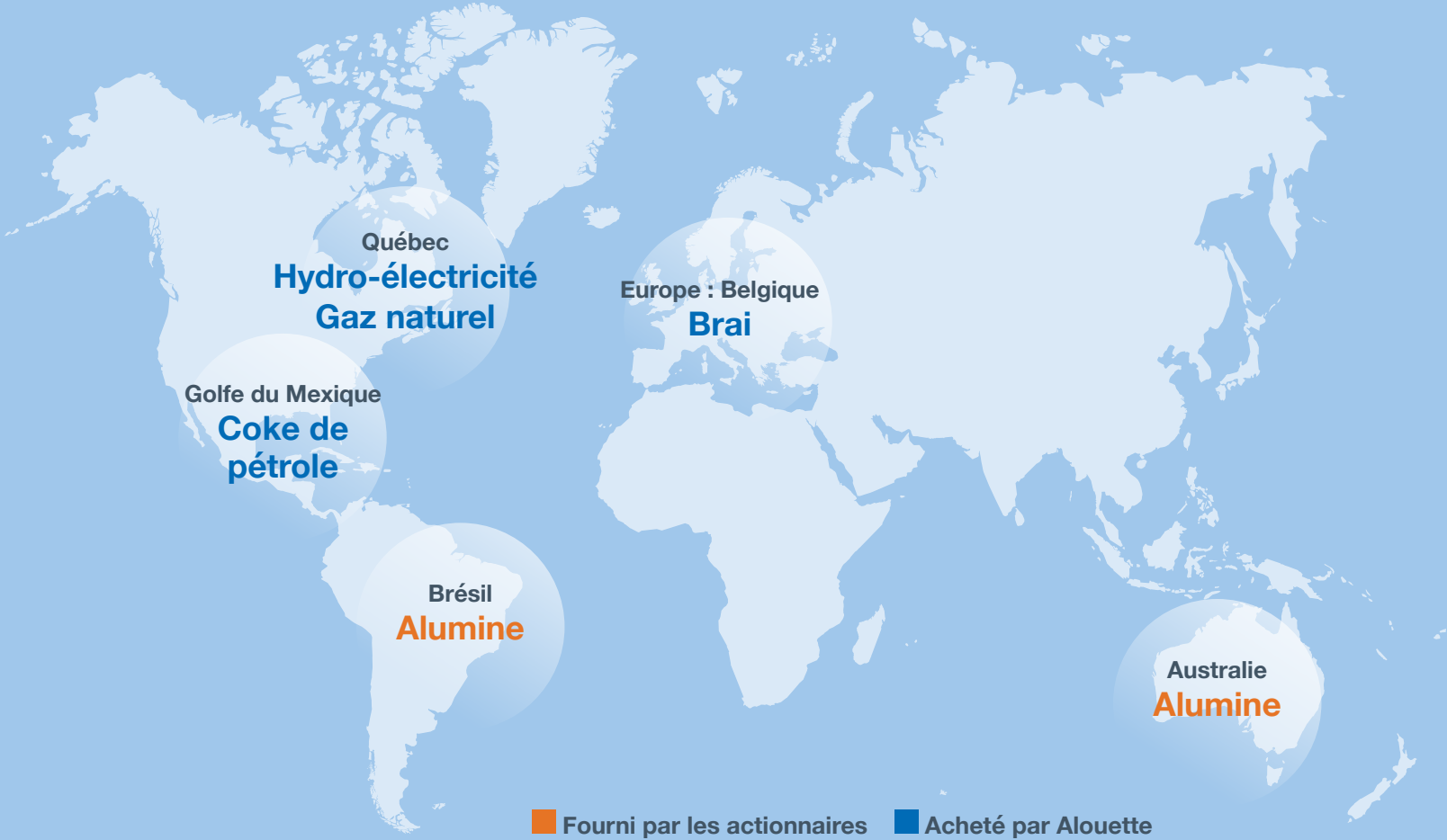
Gouvernance



Aluminerie Alouette reçoit de ses actionnaires, proportionnellement à leur part dans l’entreprise, l’alumine, une matière première essentielle à la production d’aluminium. Cette alumine, qui est le composé chimique de base nécessaire à la fabrication d’aluminium, est importée au Canada par les actionnaires depuis l’Australie et le Brésil. Une fois reçue, Alouette transforme cette alumine en aluminium de première fusion. L’aluminium produit est ensuite redistribué aux actionnaires selon les mêmes proportions que leur apport initial en alumine. Cette chaîne d’approvisionnement, reliant des sources internationales de matières premières à la production nationale, permet à Alouette de jouer un rôle crucial dans la transformation et la distribution de l’aluminium.

Voici un aperçu des matières des principales matières premières, biens et services nécessaires à l’exploitation de l’aluminerie achetés par Aluminerie Alouette ou fournis par les actionnaires :

- Alumine (Brésil)
- Alumine (Australie)
- Hydro-électricité (Québec)
- Gaz naturel (Québec)
- Brai (Europe : Belgique)
- Coke de pétrole (Golfe du Mexique)





Changements climatiques

Aluminerie Alouette s’est engagée atteindre son objectif de zéro émission nette d’ici 2050 et à déployer tous les efforts requis en ce sens. Une structure interne a été établie, impliquant activement les employés et des partenaires externes, pour rechercher les meilleures pratiques et innovations. Un comité scientifique se concentre sur la recherche et le développement de connaissances. Un comité d’efficacité énergétique identifie et déploie des projets pour améliorer l’efficacité énergétique et réduire la consommation d’énergie. Enfin, un comité décarbonation se consacre à la réduction des émissions de carbone.

Cette approche collaborative garantit que les initiatives d’Aluminerie Alouette bénéficient des meilleures pratiques et des innovations les plus récentes pour atteindre ses objectifs environnementaux ambitieux.



En août, Alouette a été l’hôte d’un important événement de réseautage organisé en collaboration avec Alu-Québec, l’association de la grappe industrielle de l’aluminium. Près d’une cinquantaine d’équipementiers ont participé à une visite d’usine et à des ateliers avec des spécialistes internes.



Certification des systèmes de gestion

L'ensemble des certifications dont Aluminerie Alouette est détentrice est disponible sur le site Web de l'entreprise. Les systèmes de gestion sont essentiels pour garantir la qualité, la gestion de l'environnement, la santé-sécurité et l'efficacité opérationnelle. Le renouvellement des certifications permet à nos équipes de s'assurer de la conformité réglementaire, de respecter et mettre à jour les normes les plus récentes, et d'améliorer continuellement nos opérations, tout en répondant aux exigences des parties prenantes. En environnement, santé-sécurité ou qualité, les certifications permettent à Aluminerie Alouette de dépasser les attentes en matière de performance et de responsabilité. Cela positionne l'entreprise comme un leader engagé dans des pratiques durables et responsables, au bénéfice de l'organisation et de la communauté.

Cybersécurité et transformation numérique

La mise en place d'outils spécialisés et l'application des meilleures pratiques au quotidien permettent à l'entreprise d'éviter l'intrusion de tiers dans ses systèmes administratifs et d'opération. Il n'en demeure pas moins qu'Alouette poursuit constamment ses efforts pour renforcer les systèmes de protection et pour sensibiliser les employés à la cybersécurité à travers des formations régulières obligatoires.

C'est aussi en misant sur une équipe d'experts internes, en collaborant avec des partenaires spécialistes et avec une approche proactive et transparente qu'on peut faire face aux menaces de cybersécurité, toujours plus nombreuses.

L'année 2023 aura également vu progresser de grands changements dans les systèmes informatiques utilisés, dont la mise à jour du progiciel de gestion intégrée et celle de l'application dédiée à la formation, réalisés avec succès.





Innovation

Création de valeur et innovation

Après plus de trois décennies d'opération, des investissements significatifs sont nécessaires, tant pour l'entretien des actifs que pour la modernisation de l'usine. En 2023, 130 millions de dollars ont été investis dans les installations, les équipements et l'intégration de nouvelles technologies. Parmi les nombreux projets, voici quelques exemples :

- Intégration de la robotique à la station de nettoyage des mégots au scellement des anodes
- Mise en service de la salle de contrôle du centre de coulée
- Rehaussement et réfection des fours à cuisson d'anodes de la phase 1
- Optimisation de la flexibilité de gestion des redresseurs à la sous-station
- Acquisition de nouveaux véhicules utilisés à la production
- Rénovation de la toiture de l'entrepôt des anodes
- Remplacement et optimisation des filtres des centres de traitement des gaz de la phase 2

En 2024, plusieurs de ces projets se poursuivent ou font place à de nouvelles initiatives ayant des effets bénéfiques en santé-sécurité, en environnement ou encore en productivité. La deuxième moitié du chantier de réfection des fours à cuisson d'anodes de la phase 1 se complètera également en cours d'année.

La réalisation de chaque projet nécessite une collaboration étroite entre de nombreux intervenants. Tous travailleront ensemble pour mener à bien ces initiatives en respectant les normes de sécurité, les délais et les budgets établis.



Notre excellence opérationnelle

L'excellence opérationnelle ne se mesure pas seulement en chiffres et réalisations, mais aussi par l'innovation, la résilience et la capacité à relever les défis. Chez Aluminerie Alouette, cette excellence se manifeste par une croissance continue depuis notre création, un investissement constant dans l'innovation et la productivité, ainsi que la capacité à surmonter brillamment les imprévus.

En 2023, un nouveau record de production a été franchi avec 632 274 tonnes d'aluminium solide alloué aux actionnaires, soit 4613 tonnes de plus que l'année précédente. Cette performance remarquable est le fruit de l'apport constant des employés et partenaires, d'un contrôle de la stabilité du procédé, de l'amélioration du rendement des cuves et de leur durée de vie de même qu'aux opérations de recyclage du métal.





Intégration constante de l'amélioration continue dans les opérations

L'équipe dédiée à l'amélioration continue, accompagne les employés de tous les secteurs dans l'identification et la mise en place d'opportunités gagnantes pour toute l'organisation. Parmi celles-ci, en voici quelques exemples :

- Création d'une salle Obeya dédiée à la gestion du bain électrolytique
- Restructuration des entretiens courants à la tour à pâte
- Réduction des pertes de métal liquide lors du transport intersectoriel
- Développement d'un nouveau chariot servant au démarrage des cuves
- Amélioration de l'inspection des chariots automoteurs à l'atelier de scellement des anodes
- Cartographie du processus d'analyse microbiologique

En outre, depuis octobre, la salle de contrôle du centre de coulée est pleinement opérationnelle, à la suite de plusieurs mois de tests, d'ajustements et d'implication des employés du secteur.

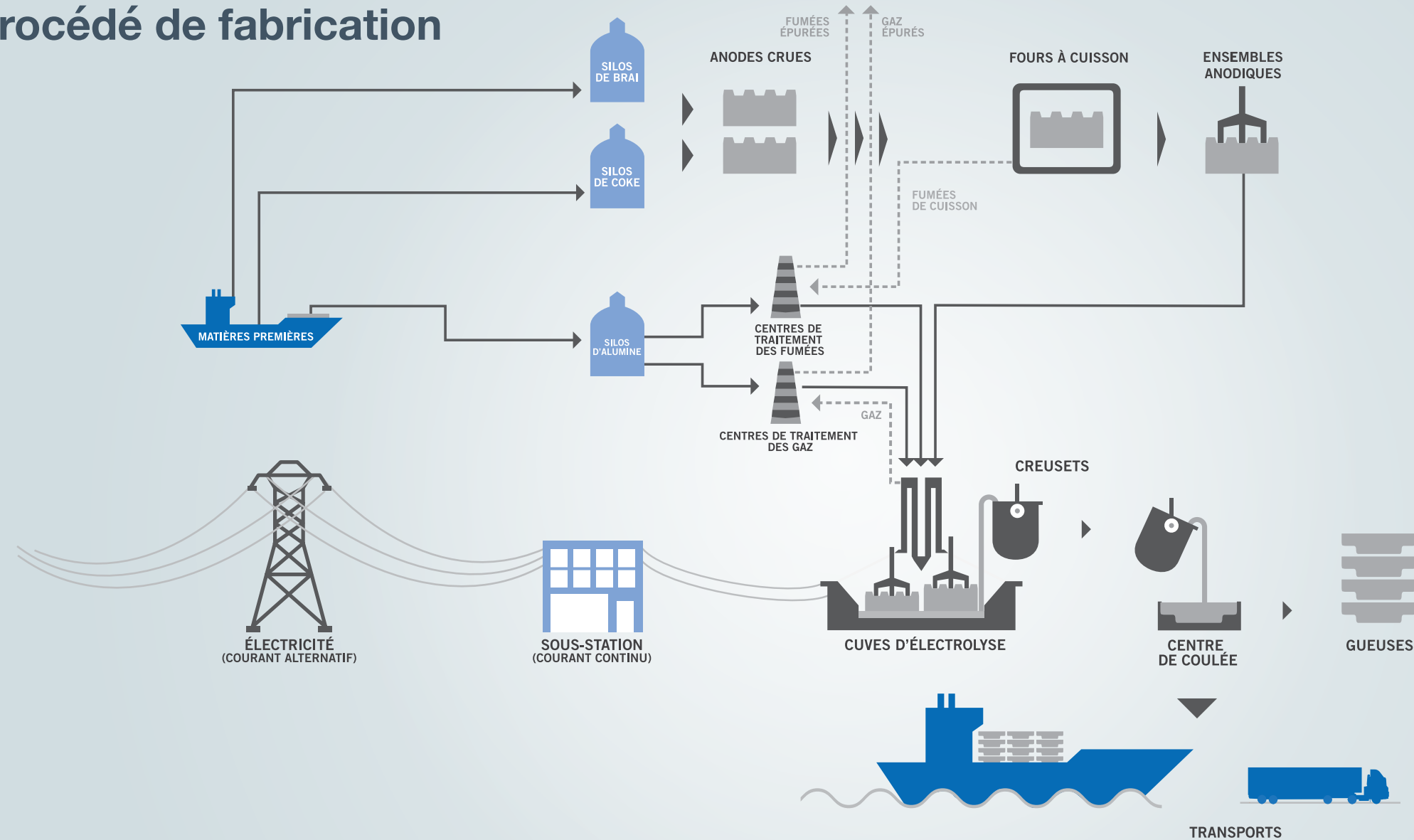
Ces projets et plusieurs autres se traduisent notamment par une amélioration de la fiabilité, une réduction des coûts, un renforcement de la sécurité, la diminution de l'impact environnemental et une augmentation de l'efficacité opérationnelle globale.



Résilience et mobilisation face à un incendie important

Dans la nuit du 24 février, un incendie s'est déclaré à la tour à pâte de l'Usine d'anodes. L'équipe de la brigade d'urgence d'Aluminerie Alouette a été rapidement mobilisée et le service d'incendie de Sept-Îles est également intervenu en renfort, conformément aux procédures d'urgence. L'incident, sans blessure, a causé des dommages matériels, principalement électriques. Des mesures ont alors été prises pour assurer un approvisionnement continu des salles de cuves en anodes, pour lequel aucune pénurie n'est survenue.

Procédé de fabrication



À chaque étape de notre processus de fabrication, nous avons mis en place des initiatives et pratiques visant à préserver la santé-sécurité de nos employés et partenaires de même qu'à réduire notre empreinte environnementale et nos émissions de GES.





Notre excellence financière

Chaque dollar investi, chaque partenariat et chaque emploi créé renforcent l’empreinte économique d’Aluminerie Alouette, un acteur clé du développement régional. Ce positionnement stratégique, associé à une gestion financière rigoureuse, fait d’Aluminerie Alouette un modèle d’excellence et de responsabilité économique au cœur du Québec.



Santé financière

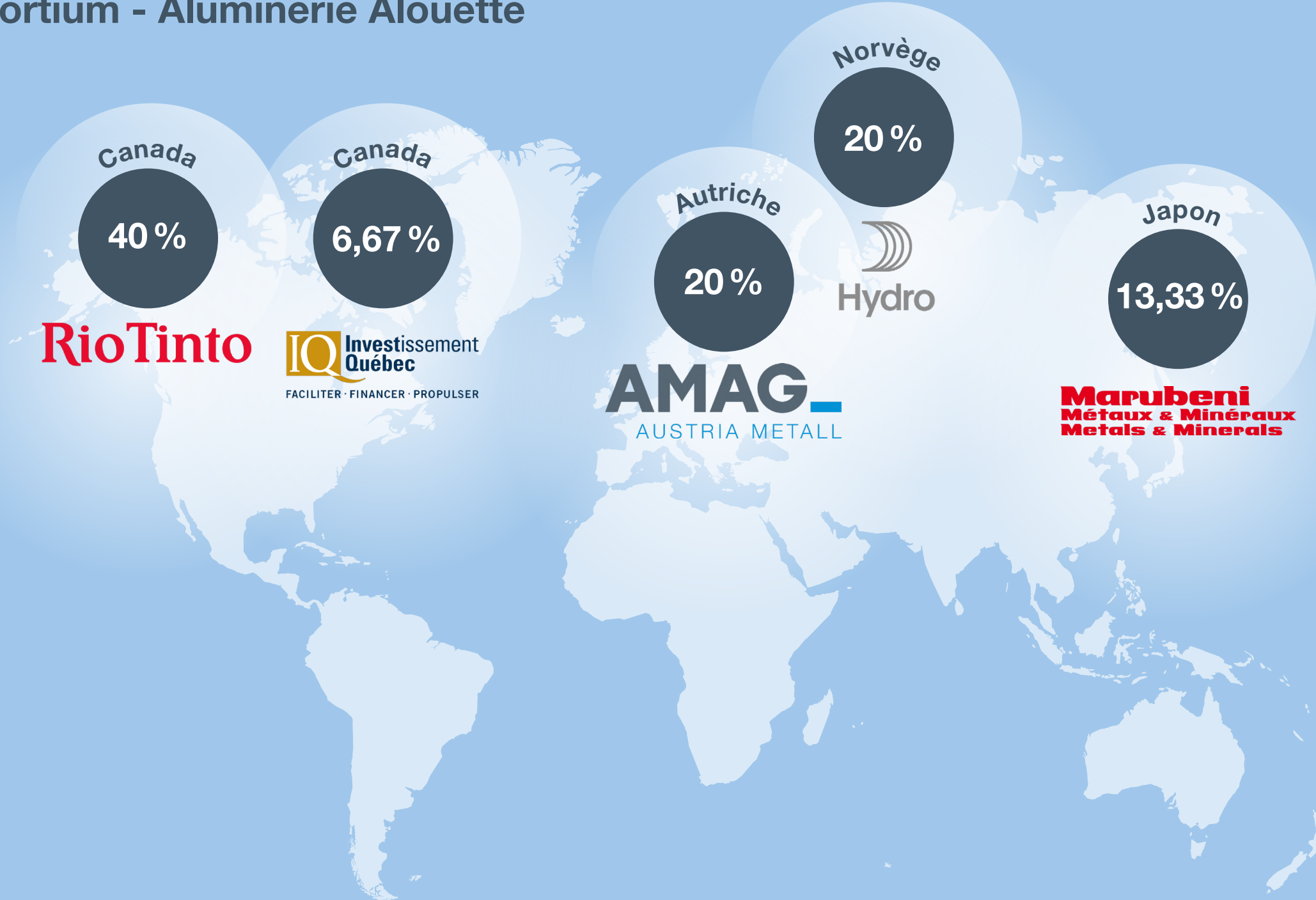
La santé financière va bien au-delà des profits et bilans ; elle repose sur une gestion précise des actifs, une vision stratégique des investissements futurs et une agilité face aux évolutions du marché mondial. Aluminerie Alouette s’engage à investir continuellement dans des innovations durables, à affiner ses processus de production et à entretenir des relations de confiance avec toutes ses parties prenantes. Cette approche globale de la santé financière permet non seulement de prospérer dans un marché concurrentiel, mais aussi de contribuer de manière significative au dynamisme économique du Québec.



Retombées économiques pour la région

Aluminerie Alouette joue un rôle clé dans le développement économique de la Côte-Nord et de la province dans son ensemble. Avec des achats totalisant près de 110 millions de dollars en biens et services uniquement auprès des fournisseurs de la MRC de Sept-Rivières, elle stimule grandement l’économie locale. Au-delà de cela, Alouette est une source majeure d’emplois dans la région : elle génère 1 500 emplois directs et indirects. Cela sans évoquer les centaines d’emplois induits créés grâce à ses activités. En 2023, c’est une somme impressionnante de 370 millions de dollars qui a été utilisée en biens et services à travers la province, et ce, excluant les coûts importants liés à l’approvisionnement électrique. L’organisation entretient des relations privilégiées avec plus de 750 fournisseurs québécois, dont environ 250 situés sur la Côte-Nord, valorisant ainsi leur expertise et la proximité.

Consortium - Aluminerie Alouette





Nos indicateurs en un clin d'œil

Dans le cadre de notre engagement envers la transparence et la responsabilité en matière de développement durable, nous nous inspirons de plusieurs référentiels reconnus internationalement pour guider notre rapport :

- Le GRI (Global Reporting Initiative) : Le GRI est un cadre international de référence pour la rédaction de rapports de développement durable, fournissant des standards permettant aux organisations de mesurer et de communiquer leur impact économique, environnemental et social.
- Le SASB (Sustainability Accounting Standards Board) : Le SASB développe des normes axées sur les informations significatives, aidant les entreprises à divulguer les risques et opportunités liés à la durabilité dans leurs rapports.
- Le TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) : Le TCFD propose des recommandations pour une divulgation transparente des risques et opportunités financiers liés au climat, permettant aux entreprises et aux investisseurs de prendre des décisions éclairées pour une meilleure résilience face au changement climatique.



Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Environnement	Investissement environnemental	Investissement gaz naturel	Millions \$	23	0	GRI : 103-2
						
	Performance environnementale	Consommation d'énergie (à l'électrolyse, en courant continu)	kWh/t. Al.	13 472	13 444	GRI : 302-1 SASB : EM-MM-130a.1 SASB - GES : Discussion et analyse – voir points 1 et dans le tableau TCFD
	  	Incidents environnementaux inscrits au Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP	Nombre	1	0	GRI : 307-1





Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Environnement	Émissions atmosphériques 	Émissions de GES (scope 1)	t. éq. CO ₂ /t. Al.	1,83	1,76	GRI : 305-1-2-4 SASB : EM-MM-110a.1
		Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂)	kg/t. Al.	19,2	18,6	GRI : 305-7 SASB : EM-MM-120a.1
		Émissions de fluorures (électrolyse)	kg/t. Al.	0,65	0,51	
		Émissions de particules	kg/t. Al.	1,65	1,32	
		Émissions d'hydrocarbures aromatiques polycycliques	(HAP) kg/t. d'anodes cuites	0,0026	0,0034	
	Air ambiant	Disponibilités des épurateurs (traitement des gaz et des fumées)	%	99,74	99,78	
		Stations opérées par Aluminerie Alouette pour le suivi de l'impact des opérations sur la qualité de l'air ambiant	Nombre	4	4	
	Utilisation de l'eau 	Consommation annuelle d'eau	m ³ /t. Al.	0,17	0,17	GRI : 303-3, 303-4 SASB : EM-MM-140a.1
		Eau de ruissellement – Aluminium	kg/an	2010,49	2221,90	GRI : 303-1
		Eau de ruissellement – Fluorures	kg/an	9250,46	8806,18	GRI : 303-1
		Eau de ruissellement – Matières en suspension	mg/l	5,1	6,6	GRI : 303-1
		Incidents de non-conformité associés aux permis, aux normes et aux réglementations de qualité de l'eau	Nombre	1	0	SASB : EM-MM-140a.2



Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Environnement	Économie circulaire 	Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits (excluant les brasques)	%	87	89	GRI : 306-4 SASB : EM-MM-150a.1
		Recyclage ou valorisation des brasques	%	100	100	
	Biodiversité 	Description des politiques et pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs	Discussion et Analyse	Le plan d'action d'Aluminerie Alouette pour la protection de la biodiversité est régi par le permis environnemental provincial et comprend notamment la surveillance de l'impact du fluorure sur la végétation.		SASB : EM-MM-160a.1
		Événements de déversements	nb	Aucun incident environnemental concernant Aluminerie Alouette n'a été consigné dans le Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP au cours de l'année 2023		
		Espèces menacées dans la zone des opérations	nb	0		GRI : 304-4
		Pourcentage de réserves (1) prouvées et (2) probables dans ou à proximité de sites bénéficiant d'un statut de conservation protégé ou accueillant l'habitat d'espèces menacées		Selon les plus récentes études de risques sur la biodiversité, elles démontrent l'absence d'espèces menacées ou vulnérables dans la zone d'influence. Le principal impact est l'émission de fluorure sur la végétation terrestre.		SASB : EM-MM-160a.3

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Capital humain et Capital social	Employés	Nombre d'employés	Nombre	895	918	GRI : 102-7
	 Diversité, équité et inclusion	Diversité : nombre d'employés par genre	Nombre	104 femmes et 791 hommes	107 femmes et 811 hommes	GRI : 405-1 / 107-2
		Diversité : nombre d'employés autochtones	Nombre	N/D	36	
		Ancienneté et âge de nos gestionnaires, en moyenne	Âge	47	47	





Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Capital humain et Capital social	Conditions de travail, santé et sécurité 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	Employés et employées bénéficiant d'un régime d'assurances et d'avantages	%	100	100	GRI : 404-3
		Employés et employées ayant accès à des programmes de santé et/ou de bien-être	%	100	100	
		Formations dispensées	Heure	37 680	52 000	GRI : 404-1
		Formation relative à la santé et sécurité	Heure	8276	5028	GRI 403-5
		Fréquence totale des événements avec blessure consignable	Nombre d'événements consignables/ 200 000 heures travaillées	0,91	0,43	GRI : 403-9
		Nombre d'années sans événement avec blessure consignable pour le laboratoire et l'entrepôt.	Nombre d'années	30	31	SASB : EM-MM-320a.1



Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Capital humain et Capital social	Relations communautaires	Montant investi dans les communautés	\$	1 million	1 million	GRI : M 103-2
		Montant investi pour les communautés autochtones	\$	210 000	139 000	
		Discussion sur les processus visant à gérer les risques et opportunités associés aux droits et intérêts communautaires	Discussion et Analyse : Alouette est un partenaire actif et responsable dans sa communauté d'accueil. Processus : a. Engagement proactif et transparence : nous établissons des relations ouvertes et transparentes avec les communautés locales, en veillant à ce que leurs préoccupations et attentes soient entendues et prises en compte. Nous organisons régulièrement des réunions avec les leaders communautaires pour comprendre les besoins et les préoccupations des populations locales. b. Investissements : nous investissons dans des initiatives locales, soutenant des centaines d'organisations dans divers domaines tels que l'éducation, la santé, l'environnement, la culture, le sport et le développement communautaire. Ces investissements visent à renforcer le tissu social et à stimuler un développement structurant dans la région. c. Relations avec les communautés innues : nous valorisons et respectons nos relations avec les communautés innues, cherchant à promouvoir une compréhension interculturelle et à renforcer les partenariats. Nous visons à accroître la représentation des travailleurs des Premières Nations dans notre équipe et à collaborer avec des entreprises autochtones, favorisant ainsi la diversité économique. d. Code de conduite des partenaires : tous nos partenaires sont tenus de respecter notre Code de conduite, qui inclut des directives strictes en matière de santé et sécurité, de protection de l'environnement, de pratiques commerciales éthiques, des droits humains et de conditions de travail. Cela garantit que nos partenariats contribuent positivement aux communautés locales et minimisent les risques sociaux et environnementaux.			SASB : EM-MM-210b.1
	Droits humains	Formations et sensibilisations : programmes éducatifs pour les employés	Non en 2022 et 2023, mais en place en 2024 Depuis le début de l'année 2024, dans le cadre d'intégration des nouveaux employés, l'équipe de ressources humaines offre une formation obligatoire en lien avec les droits humains et plus spécifiquement certaines notions d'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants. De plus, des présentations sur ces notions furent offertes lors de rencontres d'équipes tenues en mai 2024.			



Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Gouvernance	Gouvernance 	Actionnariat	% par actionnaire	AMAG Austria Metall AG (Autriche, 20 %), Hydro Aluminium (Norvège, 20 %), Investissement Québec (Canada, 6,67 %), Marubeni Métaux & Minéraux (Japon, 13,33 %) et Rio Tinto (Canada, 40 %)	Idem	GRI : 405-1
	Éthique des affaires et transparence 	Description du système de gestion visant à prévenir la corruption sur toute la chaîne de valeur	Discussion et Analyse	Différents systèmes en place chez Aluminerie Alouette qui permettent à l'entreprise d'assurer une gestion rigoureuse, proactive et responsable des différents aspects de l'organisation dont ceux liés à sa chaîne de valeur. La gestion effectuée pour ce dernier aspect est par ailleurs reconnue par la certification ASI (Aluminium Stewardship Initiative, chaîne de traçabilité). Notons également que l'entreprise dispose d'un code d'éthique et de conduite des affaires de même qu'un code des partenaires que tous doivent respecter.		EM-MM-510a.1



Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Gouvernance	Chaîne d’approvisionnement	Audits fournisseurs	Nb	Chez Alouette, il y a un processus de qualification et d’évaluation des fournisseurs. De plus, tous les partenaires doivent respecter le code des partenaires.		
		Certifications	Noms des certifications	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 CAN/BNQ 9700- 800 ASI Entreprise en santé Élite	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 CAN/BNQ 9700- 800 ASI Entreprise en santé Élite	
		Montant investi en innovation	Millions \$	16,6	6	GRI : 201-1
		Poursuites judiciaires pour comportement anticoncurrentiel, droit des ententes et pratiques monopolistiques en cours ou terminées	Nombre	Aucune	Aucune	

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Cadre correspondant*
Gouvernance	Excellence financière 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	Biens et services acquis, excluant l’électricité	Millions \$	294	370	
		Fournisseurs québécois et locaux	Nombre	750	758	
		Projets capitalisables	Millions \$	84	130	GRI : 201-1





Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Gouvernance	Description de la surveillance des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques effectuée par le conseil d'administration.	1. Les changements climatiques sont un enjeu majeur pour Alouette, faisant l'objet de discussions et d'analyses continues au plus haut niveau de la direction et du conseil d'administration. Ce dernier, constitué par le comité des propriétaires, approuve la stratégie globale, les politiques environnementales, les informations climatiques présentées dans ce rapport, ainsi que le plan de décarbonation et les objectifs de réduction d'émissions pour les années à venir, tels que détaillés en page 4. Les changements climatiques et la transition vers une économie à faibles émissions de carbone sont régulièrement à l'ordre du jour du conseil d'administration, en particulier dans le cadre des discussions sur la stratégie, la gestion des risques, les rapports financiers et la rémunération des dirigeants. Le conseil d'administration surveille la performance par rapport aux objectifs fixés et l'efficacité opérationnelle de l'entreprise. Quatre sous-comités spécialisés — technique, finance, alumine, et expédition — permettent de partager et d'échanger les meilleures pratiques. Le sous-comité technique est spécifiquement chargé de surveiller les risques et les opportunités liés aux changements climatiques.
	Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques.	2. La direction identifie et évalue de manière proactive les principaux risques auxquels Aluminerie Alouette est confrontée, y compris ceux liés aux changements climatiques, et développe des mesures appropriées pour les gérer efficacement. La haute direction approuve également la stratégie ESG, notamment celle concernant les changements climatiques. De plus, la direction prépare et recommande des politiques environnementales et de gestion des risques climatiques au conseil d'administration. Aluminerie Alouette s'engage à atteindre son objectif de zéro émission nette d'ici 2050 et met tout en œuvre pour y parvenir. Un comité scientifique se consacre à la recherche et au développement de connaissances sur les changements climatiques. Un comité d'efficacité énergétique travaille à améliorer l'efficacité énergétique dans divers secteurs et à trouver des moyens de réduire la consommation d'énergie. Enfin, un comité de décarbonation se concentre spécifiquement sur la réduction des émissions de carbone.
Stratégie	Description des risques et des occasions à court, à moyen et à long terme relatifs aux changements climatiques que l'organisation a identifiés.	3. La quantification et l'évaluation des risques et des opportunités liés au climat font partie intégrante du cadre de gestion des risques. L'analyse offre une évaluation des risques relatifs aux changements climatiques auxquels notre entreprise est confrontée. En évaluant l'impact, la probabilité et la tendance de chaque risque, Alouette peut prioriser ses efforts et mettre en œuvre des mesures proactives pour atténuer ces risques. Aluminerie Alouette est sur la voie de la décarbonation de ses activités, à travers des innovations en efficacité énergétique et des investissements dans les énergies renouvelables.



Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette		
Stratégie	Description des répercussions réelles et possibles des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	4. Au niveau des changements climatiques, les risques suivants ont été identifiés ainsi que leurs répercussions :		
		Risques climatiques et opportunités	Répercussions opérations	Stratégie et planification financière
		Augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes hivernales	Peuvent perturber les chaînes d'approvisionnement, entraîner des interruptions de production et accroître les coûts d'entretien des infrastructures	Nécessité d'investir dans des infrastructures plus résilientes et dans des plans de continuité des opérations pour minimiser les interruptions
		Augmentation de la fréquence et de l'intensité des précipitations hivernales mixtes (pluie, neige, glace)	Peuvent affecter la sécurité des employés, endommager les équipements et infrastructures, et perturber le transport de l'aluminium produit	Planification de mesures de sécurité supplémentaires, y compris des améliorations des infrastructures pour gérer les conditions météorologiques extrêmes, et allocation de fonds pour les réparations imprévues
		Augmentation du nombre de jours avec une température maximale > 25 °C	Peuvent réduire l'efficacité énergétique des opérations. Peuvent poser des risques pour la santé des employés travaillant dans des environnements chauds	Investissement dans des technologies de refroidissement efficaces, des équipements de protection pour les employés, et des programmes de sensibilisation à la sécurité
		Augmentation des précipitations d'environ 4,5 % pour des périodes de pluie > 5 jours	Des précipitations accrues peuvent entraîner des inondations, affectant les opérations, les infrastructures de transport, et les installations de stockage	Mise en place de systèmes de gestion de l'eau plus efficaces, renforcement des infrastructures pour prévenir les dommages causés par les inondations, et évaluation des polices d'assurance pour couvrir les pertes potentielles
		Efficacité énergétique et innovations technologiques	Les défis posés par le changement climatique peuvent encourager l'adoption de technologies plus durables et écoénergétiques, créant des opportunités pour réduire les coûts opérationnels à long terme	En prenant des mesures proactives pour atténuer les impacts climatiques, Aluminerie Alouette peut renforcer sa réputation en tant que leader en matière de durabilité, attirant ainsi des partenaires soucieux de l'environnement
	Description de la résilience de la stratégie de l'organisation, compte tenu de différents scénarios en matière de changements climatiques, y compris un scénario de hausse de température d'un maximum de 2 °C.	5. Aluminerie Alouette reconnaît l'importance cruciale de l'identification et de la gestion des risques ESG pour assurer la durabilité et la résilience de ses opérations. Cette approche systématique permet de rester agiles et résilients face aux défis actuels et émergents, tout en continuant à opérer de manière responsable. Aluminerie Alouette a développé une stratégie robuste pour assurer la résilience de ses opérations face aux divers scénarios de changements climatiques, y compris un scénario de hausse de température de 2 °C, conformément aux objectifs de l'Accord de Paris.		



Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Gestion des risques	Description des processus que l'organisation a mis en place pour repérer et évaluer les risques relatifs aux changements climatiques.	Aluminerie Alouette a mis en place des processus rigoureux pour repérer et évaluer les risques associés aux changements climatiques. Ces processus sont intégrés au sein de nos comités spécialisés, jouant un rôle central dans l'évaluation des risques, en s'appuyant sur des méthodes éprouvées telles que l'analyse de danger et d'identification (HAZID). Cette approche permet à l'organisation d'identifier proactivement les risques potentiels et de les inclure dans leurs processus d'évaluation des risques globaux, garantissant ainsi une réponse appropriée et préventive face aux enjeux climatiques.
	Description des processus mis en place par l'organisation pour gérer les risques relatifs aux changements climatiques.	Pour gérer les risques liés aux changements climatiques, Aluminerie Alouette a développé et testé des mesures de mitigation spécifiques pour les principaux risques identifiés. Ces mesures sont continuellement mises à l'épreuve afin de s'assurer de leur efficacité. En outre, l'organisation maintient des échanges réguliers avec ses actionnaires ainsi qu'avec d'autres acteurs de l'industrie, notamment d'autres alumineries, pour partager les meilleures pratiques et ajuster ses stratégies en conséquence. Ces processus de gestion sont intégrés dans les grilles de risques de l'entreprise ainsi que dans son plan stratégique global, assurant une approche cohérente et proactive pour répondre aux défis climatiques.
	Description de la manière dont les processus de repérage, d'analyse et de gestion des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques s'intègrent à la gestion globale des risques de l'organisation.	Pour gérer les risques liés aux changements climatiques, Aluminerie Alouette a développé et testé des mesures de mitigation spécifiques pour les principaux risques identifiés. Ces mesures sont continuellement mises à l'épreuve afin de s'assurer de leur efficacité. En outre, l'organisation maintient des échanges réguliers avec ses actionnaires ainsi qu'avec d'autres acteurs de l'industrie, notamment d'autres alumineries, pour partager les meilleures pratiques et ajuster ses stratégies en conséquence. Ces processus de gestion sont intégrés dans les grilles de risques de l'entreprise ainsi que dans son plan stratégique global, assurant une approche cohérente et proactive pour répondre aux défis climatiques.



Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Mesures et objectifs	Présentation des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions relatifs aux changements climatiques en fonction de sa stratégie et de son processus de gestion des risques.	Voir ci-haut
	Présentation des émissions de gaz à effet de serre des portées 1, 2 et, s'il y a lieu, 3 ainsi que des risques connexes.	GES (émissions directes) : 1,76 t. éq. CO ₂ /t. Al. Consommation d'énergie (à l'électrolyse, en courant continu) : 13 444 kWh/t. Al.
	Description des mesures mises en œuvre par l'organisation pour gérer les risques et les occasions relatifs aux changements climatiques ainsi que le rendement par rapport aux objectifs.	Aluminerie Alouette utilise une grille d'évaluation couvrant les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour repérer et évaluer les risques climatiques. Cette grille attribue des points aux projets en fonction de leur impact ESG, permettant ainsi de prioriser les initiatives.

Aluminerie Alouette inc.
400, chemin de la Pointe-Noire
Case postale 1650
Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
418 964-7000

Conception graphique : Casacom

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2023
ISSN : 1925-8186

Crédits photos :
JB Film | Optik 360 | Photo Impression JC



EXCELLER
ENSEMBLE

