



2011
**L'ANNÉE
DE TOUS LES
RECORDS**

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT 04

INTRODUCTION

L'importance de performer
en période difficile..... 05

MISSION ET STRATÉGIE..... 06

EMPLOYÉS ET CULTURE

Record absolu de mobilisation 09

SANTÉ-SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Record absolu de performance..... 15

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Record absolu de production 30

ACTIONNAIRES, PARTENAIRES ET COMMUNAUTÉS

Record absolu d'implication 35

EXCELLENCE FINANCIÈRE

Record absolu d'anticipation 44

**CONSORTIUM ALOUETTE ET
PROCÉDÉ DE FABRICATION** 48

CONCLUSION..... 51



DAVE BÉLANGER

UN RECORD D'ÉQUIPE


C'est avec plaisir que nous vous présentons le Rapport de développement durable 2011 de notre organisation. Celui-ci vise à développer une compréhension commune des enjeux d'Alouette, tant d'un point de vue des réalisations effectuées que des défis rencontrés.

L'année 2011 aura été exceptionnelle pour Alouette. Que ce soit concernant la santé-sécurité, l'environnement ou la production, de nombreux résultats ont

dépassé les objectifs de l'entreprise et même atteint des niveaux records. Considérant le contexte économique qui a prévalu tout au long de l'année, de même que les améliorations et changements apportés à nos opérations, ces performances sont d'autant plus extraordinaires. Celles-ci ont sans contredit été rendues possibles grâce au travail d'équipe et à la contribution de chacun.

Un autre pas en avant a donc été franchi en 2011 dans notre route vers l'excellence. Nous sommes fiers de partager ces résultats avec nos employés, nos partenaires d'affaires de même qu'avec les communautés qui nous supportent.

Bonne lecture!



André
MARTEL

Président
et chef de la direction



L'IMPORTANCE DE PERFORMER EN PÉRIODE DIFFICILE

L'année 2011 fut fortement marquée par la conjoncture économique difficile à l'échelle de la planète.

Le marché de l'aluminium n'ayant pas échappé à ce contexte, comment expliquer qu'Alouette ait non seulement tenu le cap, mais se soit aussi permis d'améliorer ses performances à tous les points de vue ?

La réponse à cette question se trouve dans l'application quotidienne de la stratégie de l'entreprise.

L'exploit n'est pas banal : alors que plusieurs entreprises géraient une réduction de leur production, Alouette :

- ◆ atteignait des performances inégalées en matière de santé-sécurité;
- ◆ réduisait ses émissions de fluorures et de gaz à effet de serre;
- ◆ augmentait sa production annuelle d'aluminium;
- ◆ surpassait ses objectifs en matière de qualité de métal produit;
- ◆ repoussait ses limites en matière de procédé et d'opération;

- ◆ demeurait une référence mondiale en matière d'efficacité énergétique
- ◆ dépassait son objectif de création d'emplois liés à la transformation d'aluminium;
- ◆ intensifiait son implication dans la communauté.

Le développement durable constitue un formidable tremplin vers l'excellence et la pérennité. Alouette en offre l'une des plus belles démonstrations : entreprise de calibre international, première aluminerie des Amériques, elle est mondialement reconnue.

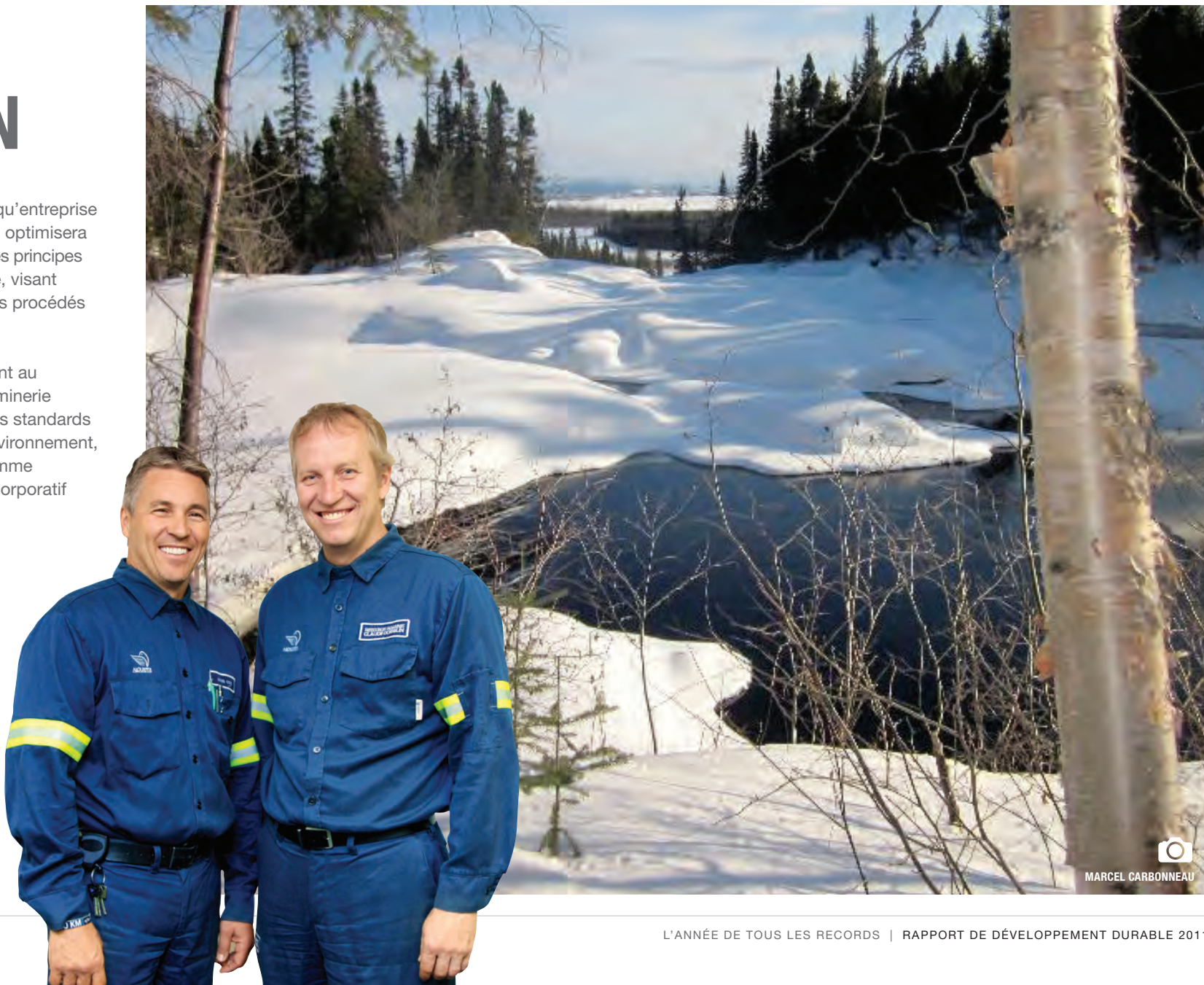
NOTRE MISSION

Aluminerie Alouette, en tant qu'entreprise de production indépendante, optimisera son exploitation en utilisant des principes d'affaires de classe mondiale, visant l'amélioration continue de ses procédés et de ses actifs.

Comme entreprise souscrivant au développement durable, Aluminerie Alouette maintiendra de hauts standards de santé, de sécurité et d'environnement, de façon à être reconnue comme un employeur et un citoyen corporatif responsable.

Jules
CÔTÉ

Claude
GOSSELIN





NOTRE STRATÉGIE

La stratégie guide Alouette au quotidien à travers cinq axes dans une recherche permanente d'excellence, de manière à maintenir l'organisation au premier rang parmi les producteurs d'aluminium de première fusion.



Michel GAGNON





EMPLOYÉS ET CULTURE



Jacques Jr
LEBLANC

RECORD ABSOLU DE MOBILISATION

FORMATION

**PLUS DE
50 PERSONNES**

formées aux différents outils
d'amélioration continue

32 793 HEURES

de formation

AMÉLIORATION CONTINUE

40

projets initiés

21

déjà complétés

150 EMPLOYÉS

directement impliqués

L'une des plus grandes fiertés d'Aluminerie Alouette, c'est de pouvoir compter sur des employés qui sont aussi des partenaires, et sur le fait que ce partenariat soit réel et durable.

Chaque année, l'entreprise investit dans la formation de ses employés afin qu'ils acquièrent de nouvelles compétences et qu'ils se développent, tant sur le plan personnel que professionnel. L'engagement et la mobilisation des employés sont à l'origine d'une multitude de projets d'amélioration continue qui contribuent à la performance et à la pérennité de l'organisation.



Marie-Claude
SIOUI

FORMATION

LA CULTURE DE LA COMPÉTENCE

Cette année encore, des dizaines de milliers d'heures de formation ont été dispensées pour permettre aux employés d'Alouette d'acquérir des compétences supplémentaires, ce qui représente 3 % de la masse salariale. Pour certains, il s'agissait de se développer dans les programmes d'amélioration continue. Pour d'autres, il s'agissait de maîtriser de nouvelles technologies ou de nouveaux équipements. Cependant, l'objectif demeure toujours le même, c'est-à-dire que chaque employé se développe de façon à ajouter au savoir-faire collectif et à contribuer au progrès de l'entreprise.

LA FORMATION COMME DEVOIR

La cuvée 2011 est impressionnante : plusieurs employés et gestionnaires ont été formés à divers échelons en ce qui concerne les démarches d'amélioration continue (21 « Ceinture Verte », 29 « Ceinture Jaune », et 6 « Ceinture Noire »). De plus, certains ont également été formés en regard des concepts portant sur la diminution du gaspillage et la recherche de causes fondamentales (5 « facilitateurs Lean » et « 11 facilitateurs Kaizen »). Enfin, des milliers d'heures de formation ont également été dispensées en sécurité, en entretien, en opération, en gestion et en technologies de l'information. Au terme de ces formations spécialisées, des gestionnaires sont passés maîtres dans la promotion des initiatives,

des employés savent extraire les valeurs associées aux opportunités. Ainsi, Alouette se fait un devoir de former ses employés afin qu'ils gagnent toujours en compétences.

LA COMMUNICATION COMME VOULOIR

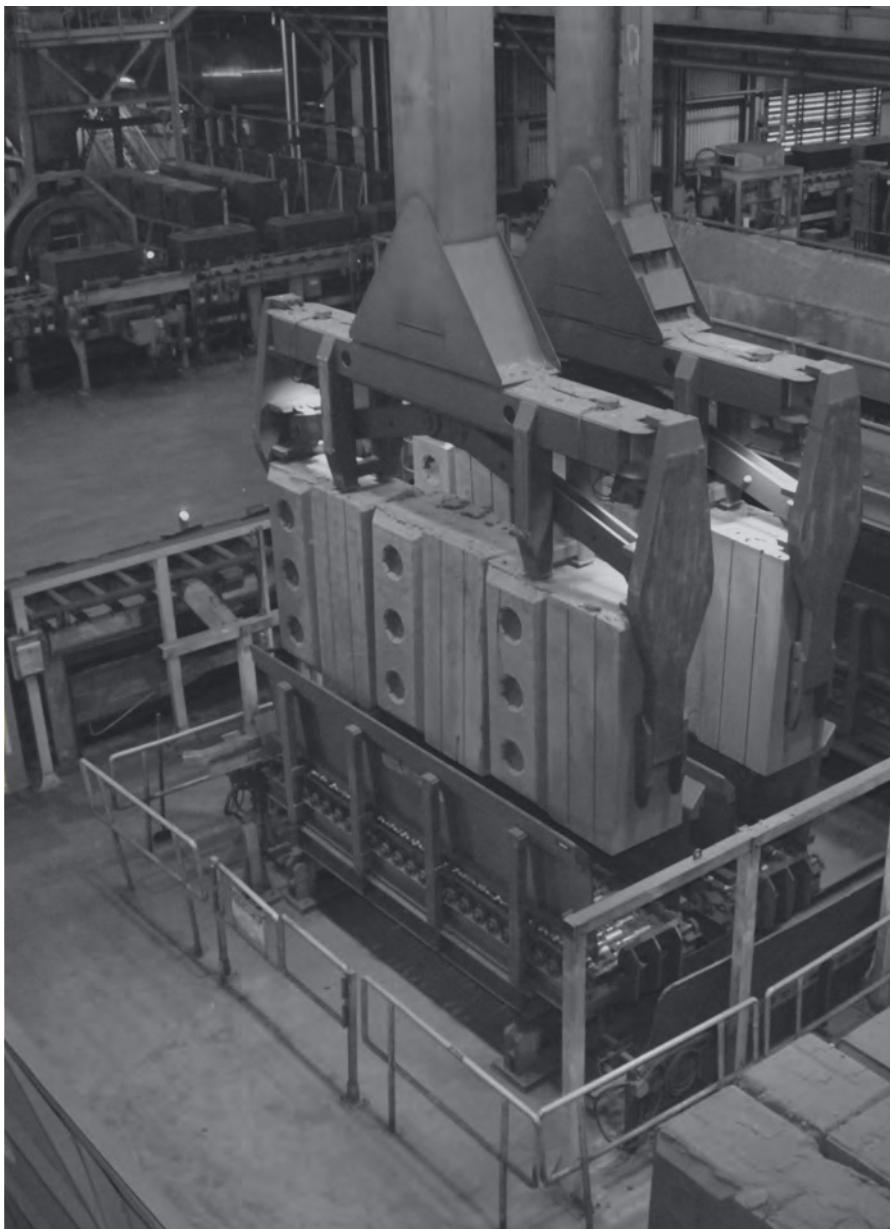
L'un des traits distinctifs d'Alouette prend la forme de forums au sein desquels la direction et les employés échangent ensemble à propos du contexte économique, de la place de l'entreprise dans son marché, du présent et de l'avenir. Ce sont plus de 85 % des employés qui participent à ces forums : l'entreprise s'en réjouit, car le partage des enjeux est à la base de l'accomplissement collectif.

OPÉRATION

LA CULTURE DE LA MOBILISATION

En août, 35 MW d'énergie additionnelle étaient rendus disponibles à Alouette. Cette énergie lui permettait notamment d'opérer l'ensemble de ses cuves. Préparation, planification et mobilisation ont permis le redémarrage de toutes les cuves non opérationnelles, au nombre de 12, en un temps record de 10 jours. C'est un véritable coup de maître, réglé au quart de tour et propulsé par une volonté inébranlable de performance et de réussite.





AMÉLIORATION CONTINUE

LA CULTURE DE L'OPTIMISATION

L'année 2011 fut sans conteste fertile en initiatives de toutes sortes puisque plus de 150 employés ont initié ou participé à une quarantaine de projets ayant tous pour objectif l'amélioration de nos pratiques. Par-delà les économies que ces projets ont permis de réaliser, il faut y voir la volonté partagée de maintenir Alouette parmi les entreprises les plus innovantes de sa catégorie.

Exemple /01

LA RÉORGANISATION DU TRAVAIL DANS LES SALLES DE CUVES

Un nouveau cycle de travail a été implanté avec succès à l'Électrolyse. Les anodes sont dorénavant changées selon un cycle de 600 heures, comparativement au cycle précédent qui était de 640 heures. Ce nouveau cycle, qui s'est traduit par l'augmentation de l'épaisseur des mégots et par la réduction des coûts de réparation des hexapodes, a permis l'augmentation de l'intensité de courant et, conséquemment, l'accroissement de la production de métal. Un projet « Ceinture Noire » a permis de relever ce défi. Grâce à l'implication de tous les employés, ce changement fut réalisé avec succès.

Exemple /02

LE TRAITEMENT DES REJETS D'ANODES

Un projet d'amélioration continue a permis de réduire considérablement les inventaires de rebuts d'anodes, éliminant du même coup en grande partie le transport et le broyage d'anodes à l'externe.

Exemple /03

LE GAIN DE PRODUCTIVITÉ AU SCELLEMENT DES ANODES

La fiabilité des équipements de nettoyage des mégots a été considérablement augmentée, permettant ainsi de mieux supporter les opérations de l'Électrolyse.




JULES CÔTÉ

SANTÉ-SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT



Alain
GODIN

RECORD ABSOLU DE PERFORMANCE

SANTÉ-SÉCURITÉ

70%

d'amélioration
par rapport
à 2010

ENVIRONNEMENT

10%

de réduction
des émissions
de fluorures

7,3%

de réduction
des émissions
de gaz à effet
de serre

Avant même de produire sa toute première tonne d'aluminium, il y a vingt ans, Alouette prenait un engagement durable : l'entreprise opérerait dans le respect de la santé, de la sécurité et de l'environnement. Elle deviendrait un modèle en la matière.

Avec aussi peu que dix blessures consignables et des émissions de fluorures et de gaz à effet de serre inférieures aux objectifs, Alouette a franchi, en 2011, de nouveaux jalons de performance. La reconduction des certifications OHSAS 18001 et ISO 14001, suite à des audits externes, confirme la rigueur des systèmes de gestion en place, de même que l'engagement de l'organisation sur les plans humain et environnemental. Alouette, ses employés et l'ensemble de ses partenaires poursuivent leurs efforts afin de toujours diminuer le nombre d'accidents de même que l'empreinte environnementale des opérations.



LA STRATÉGIE DE LA SENTINELLE

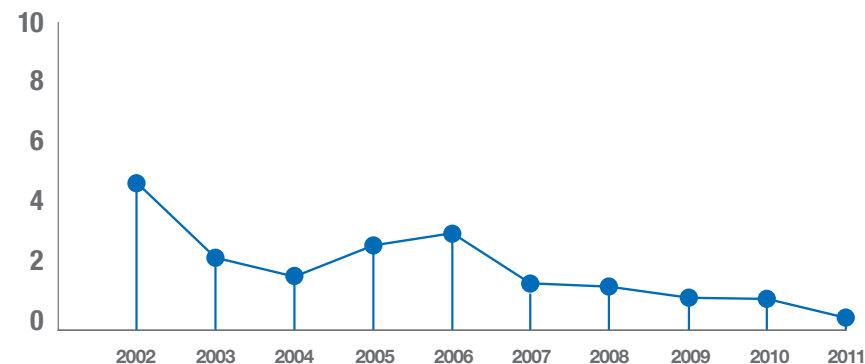
La stratégie de l'œil ouvert et de l'oreille attentive a permis d'atteindre de nouveaux records, prouvant une fois de plus que la clé de la sécurité est la vigilance de chacun.

Aux bonnes habitudes prises au cours des dernières années se sont ajoutées de nouvelles initiatives; l'élimination de toutes les blessures demeurant l'ultime objectif. S'il faut saluer l'efficacité des stratégies déployées pour se rapprocher de cet objectif, il faut aussi saluer la qualité du leadership exercé par toute l'organisation d'Alouette: ses gestionnaires, ses comités de travail, ses employés et ses partenaires que sont ses fournisseurs et sous-traitants.



FRÉQUENCE TOTALE DES ÉVÉNEMENTS AVEC BLESSURE CONSIGNABLE 2002-2011

(200 000 heures travaillées)





Aluminerie Alouette a réussi, en collaboration avec ses sous-traitants, à améliorer de 70% ses résultats en comparaison avec ceux de 2010, ce qui est un pas de géant vers l'élimination complète des blessures. Autre fait à noter, les employés d'Alouette ont connu une séquence de 334 jours (2 millions d'heures) sans accident avec blessure consignable, ce qui constitue un exploit en soi. Dans tous les cas, il s'agit des meilleurs résultats en vingt ans pour Aluminerie Alouette.

INTENSIFICATION D'UNE MESURE PHARE

Les « Interventions entre nous » ont démontré, au cours des années, qu'elles figuraient parmi les mesures les plus efficaces pour prévenir les accidents et les blessures. Un sondage réalisé à l'interne révélait récemment que plus de 50 % des employés d'Alouette font au moins une intervention de ce type par semaine. Chacune d'elles a pour but d'attirer l'attention d'un ou d'une collègue sur une situation à risque et de corriger celle-ci.

CONSÉCRATION DES RENCONTRES PAR SECTEUR

Le maintien des tournées quotidiennes par secteur de l'usine, suivies de rencontres d'analyse et de discussions, a permis de poursuivre l'identification des risques et des déviations et de saluer les bons

coups pouvant servir d'exemples pour les autres secteurs. Ces rencontres se font tant en présence d'employés d'Alouette que d'employés sous-traitants. Les mesures préventives et correctives mises en place à la suite de ces rencontres ont certainement contribué aux résultats obtenus en 2011, plusieurs secteurs ayant réalisé leur meilleure performance à vie.

MULTIPLICATION DES ÉCHANGES

Des rencontres trimestrielles de gestionnaires ont été mises sur pied, impliquant des représentants de tous les échelons de l'organisation. Ces rencontres de travail ont porté autant sur le leadership que sur l'élaboration de nouveaux plans d'action visant à s'assurer que le niveau de vigilance de tous demeure maximal. Des changements significatifs en ont résulté quant à la façon d'instaurer une culture encore plus robuste en matière de prévention des blessures, des maladies professionnelles ainsi que de tout incident pouvant porter préjudice à l'environnement. La santé-sécurité et l'environnement sont également à l'agenda de chacune des rencontres de gestion et des réunions d'équipe avec les employés.





IMPLICATION DES FOURNISSEURS ET DES SOUS-TRAITANTS

Les fournisseurs et sous-traitants ont été plus que jamais impliqués dans la démarche d'amélioration continue en matière de santé-sécurité. La multiplication des rencontres avec les gestionnaires a permis de faire de nouveaux pas dans la mise en commun des moyens et des objectifs. Les fournisseurs et sous-traitants, devenus des acteurs de plus en plus engagés, ont contribué à l'efficacité des mesures de réduction du risque mises en place. Il faut donc saluer les immenses progrès réalisés par ces partenaires.

UTILISATION D'UN BAROMÈTRE SANTÉ-SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

L'entrée de l'usine affiche maintenant un baromètre en santé-sécurité et en environnement. À leur arrivée, employés, gestionnaires, visiteurs et sous-traitants peuvent y voir, au moyen d'un code de couleurs, les niveaux de risques associés aux différentes activités menées le jour même. Ce portrait de la situation, accessible à tous, s'ajoute aux différents outils de communication déjà présents chez Alouette. Le statut du baromètre est communiqué à tous les débuts de quarts de travail aux employés afin qu'ils prennent connaissance de la situation actuelle en santé-sécurité et en environnement.

PROMOTION DE LA SANTÉ-SÉCURITÉ

En 2011, le comité santé-sécurité et environnement et son sous-comité de promotion ont conçu une campagne évolutive sur le thème « Je suis maître de ma sécurité ». Au cours de l'année, cette campagne a pris différents visages pour aborder des sujets comme le travail en hauteur, le cadenassage, la protection des voies respiratoires, etc. De plus, le comité santé mieux-être a multiplié les initiatives visant l'adoption de bonnes habitudes de vie par les employés.



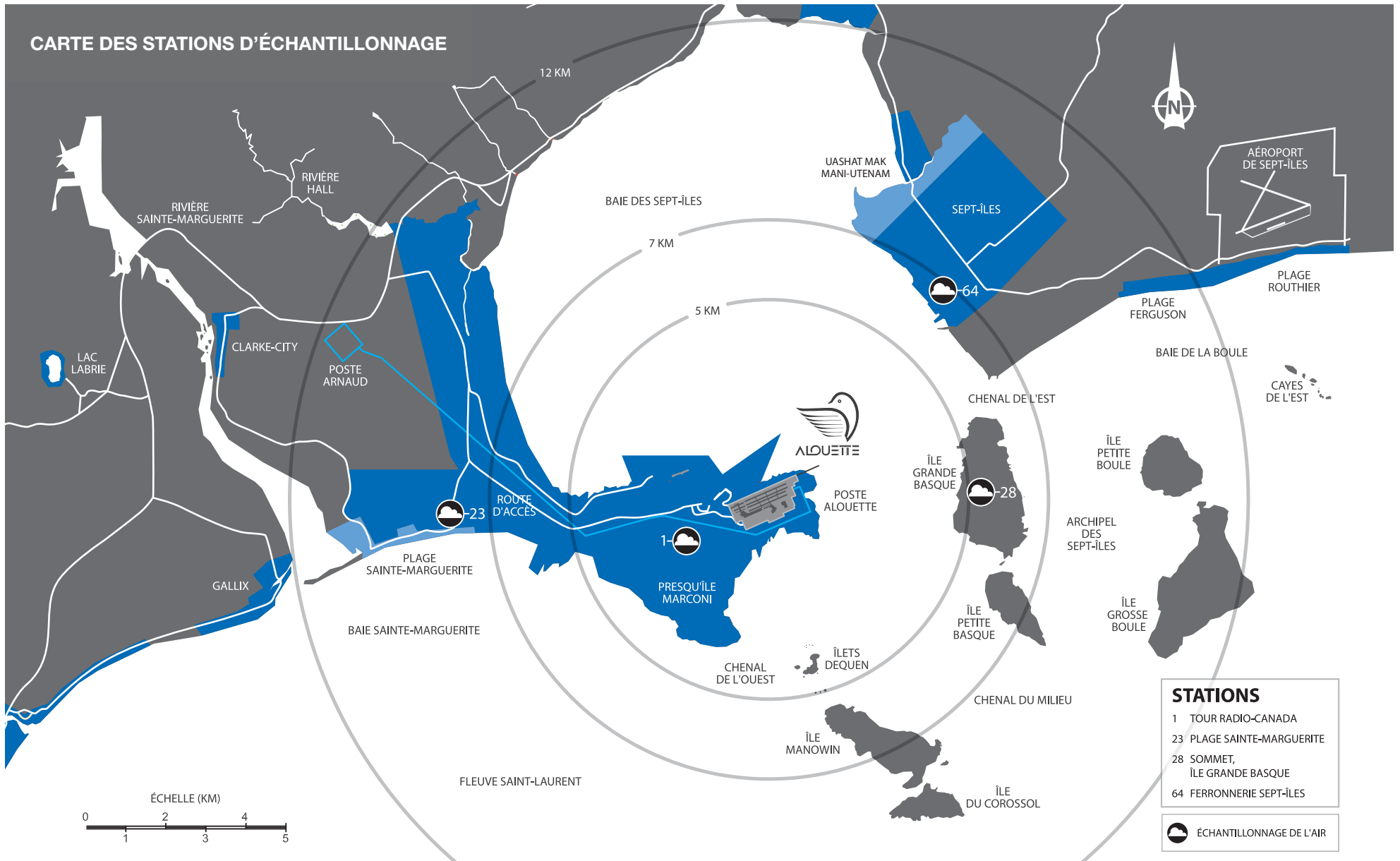
Martin
BOURGEOIS

LA STRATÉGIE DU DÉPASSEMENT

Réduire cette année encore les émissions de fluorures et de gaz à effet de serre représentait un défi de taille. D'une part parce que les performances de l'année 2010 avaient été exceptionnelles, d'autre part parce qu'il faudrait composer avec de nombreux changements opérationnels. Le défi a été relevé avec succès.



CARTE DES STATIONS D'ÉCHANTILLONNAGE



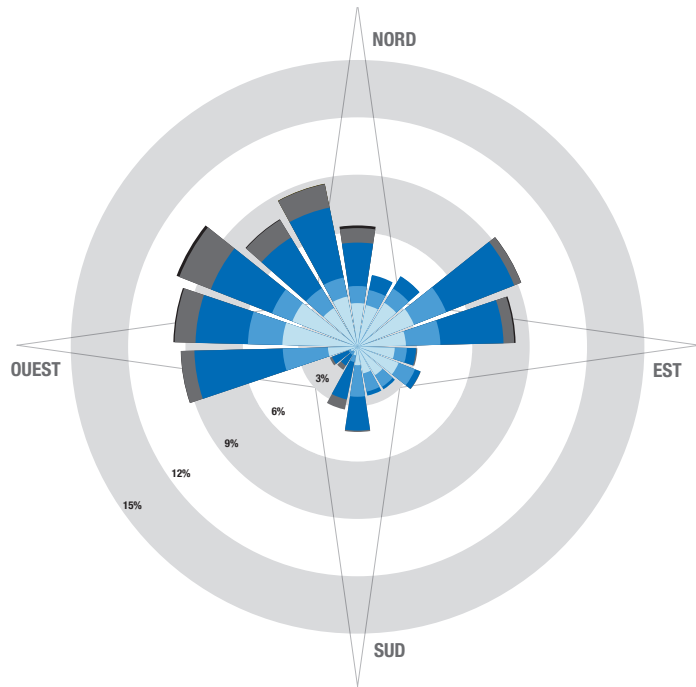
STATIONS

- 1 TOUR RADIO-CANADA
- 23 PLAGE SAINTE-MARGUERITE
- 28 SOMMET, ÎLE GRANDE BASQUE
- 64 FERRONNERIE SEPT-ÎLES

ÉCHANTILLONNAGE DE L'AIR

ROSE DES VENTS

Vitesse et direction des vents
à partir de la station météo à Pointe-Noire



VITESSE DES VENTS
(nœuds)

- > = 22
- 17 - 21
- 11 - 17
- 7 - 11
- 4 - 7
- 1 - 4

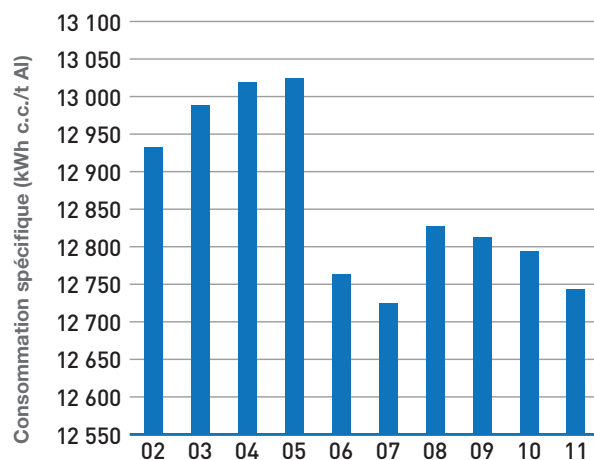


MARCEL CARBONNEAU

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

CONSUMMATION SPÉCIFIQUE D'ÉNERGIE

La consommation spécifique d'énergie à l'Électrolyse est de 12 744 kWh/t Al en courant continu. Aluminerie Alouette demeure donc une référence mondiale à cet égard.




 JACQUES
 DESCHAMPLAIN

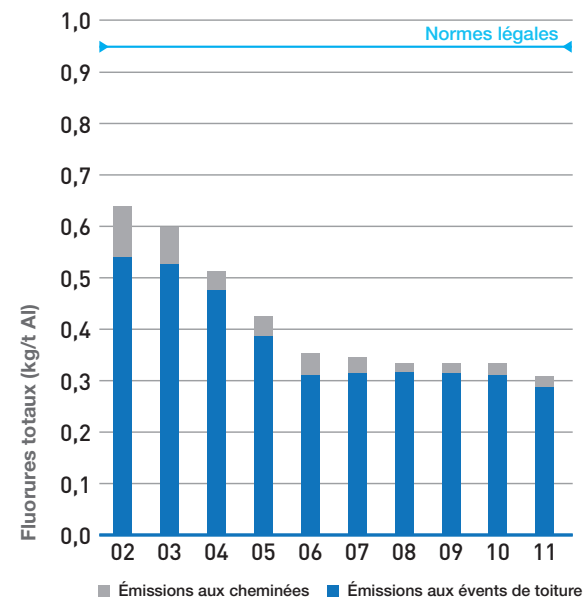
ALOUETTE PRIVILÉGIE TOUJOURS UNE OPÉRATION À BASSE CONSOMMATION D'ÉNERGIE. L'AMÉLIORATION DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE EST UNE PRIORITÉ DANS UNE OPTIQUE DE CROISSANCE ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.

Le Règlement sur l'assainissement de l'atmosphère (RAA) est entré en vigueur en juin 2011. Ce nouveau règlement québécois porte notamment sur les émissions à la source et sur les critères de qualité de l'air ambiant. Certains critères et normes ont été resserrés suite à l'adoption de ce règlement. Les graphiques présentés dans ce rapport reflètent ces exigences.

ÉMISSIONS ATMOSPHERIQUES

FLUORURES TOTAUX À L'ÉLECTROLYSE

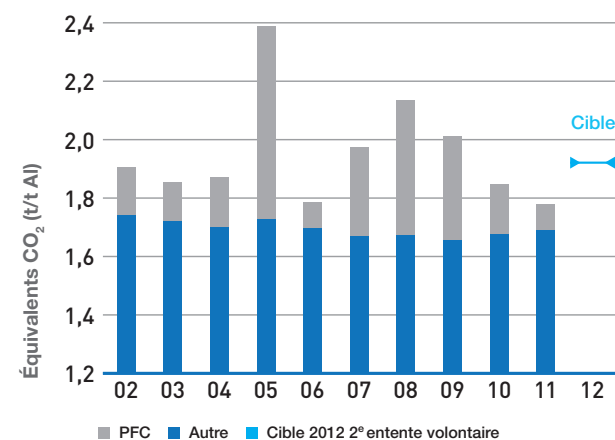
Malgré la modification au temps du cycle de changement des anodes, l'augmentation de l'intensité de courant et la mise en opération de 12 cuves qui étaient non opérationnelles, Alouette a réussi à réduire ses émissions de fluorures. Les résultats d'émissions de fluorures totaux à l'Électrolyse ont été de 0,31 kg/t Al, soit 10 % de moins qu'en 2010. Le maintien des bonnes pratiques de travail, les initiatives portant sur l'efficacité et la disponibilité des épurateurs, de même que les activités de recherche et de développement ont porté fruit.



ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE (GES)

Avec 1,78 t CO₂ éq./t Al, les émissions de gaz à effet de serre sont non seulement les plus basses de toute l'histoire d'Alouette, mais de beaucoup inférieures aux objectifs établis dans le cadre de la deuxième entente volontaire entre l'entreprise et le gouvernement du Québec (2008-2012). Ces excellents résultats sont notamment liés au maintien des bonnes pratiques et à l'optimisation de certains paramètres du procédé ayant un impact sur les effets anodiques et leur surtension. De plus, un audit indépendant a confirmé l'ampleur des progrès accomplis.

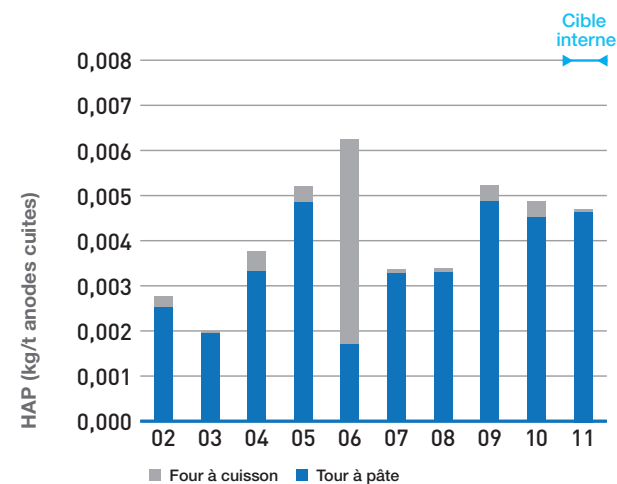
L'ALUMINIUM EST UN MÉTAL VERT, RECYCLABLE À L'INFINI. SON UTILISATION DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT ET DE L'EMBALLAGE PERMET DE RÉDUIRE SIGNIFICATIVEMENT LES ÉMISSIONS DE GES.





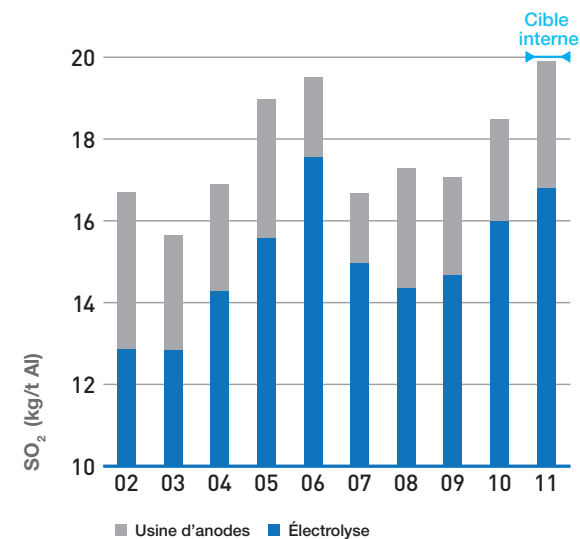
HYDROCARBURES AROMATIQUES POLYCYCLIQUES (HAP)

Conformément au plan d'échantillonnage prévu dans le cadre de l'attestation d'assainissement, des mesures ont été prises en 2011 à la tour à pâte et aux fours à cuisson des anodes. Les émissions qui sont de 0,0047 kg/t anodes cuites sont inférieures à la cible interne de 0,008 kg/t Al. Notons que ces résultats sont de 10 fois inférieurs à la nouvelle réglementation québécoise (RAA) pour laquelle la norme aux fours à cuisson des anodes est de 0,05 kg/t anodes cuites.



ANHYDRIDE SULFUREUX (SO₂)

Les émissions d'anhydride sulfureux sont demeurées en dessous de la cible interne. Ces émissions varient principalement en fonction du taux de soufre des matières premières. La mise en opération du nouveau silo de coke de pétrole et d'équipements permettant le mélange de différentes sources de matières premières facilitera un meilleur contrôle de ces émissions. L'objectif d'Alouette est de limiter ses émissions à la source afin de maintenir la concentration de SO₂ dans l'air ambiant sous les normes.



AIR AMBIANT

MISE EN SERVICE VOLONTAIRE D'UNE STATION D'ÉCHANTILLONNAGE ADDITIONNELLE DE L'AIR AMBIANT

L'installation d'une station d'échantillonnage de l'air ambiant en milieu urbain est une initiative volontaire d'Alouette. Sa mise en service en 2012 permettra de connaître l'impact des activités de l'usine sur l'air ambiant à Sept-Îles et d'identifier les actions à prendre, le cas échéant, pour les minimiser. Cette station vient s'ajouter aux 3 autres déjà existantes et opérées par Alouette.



Carl
GAUDREULT

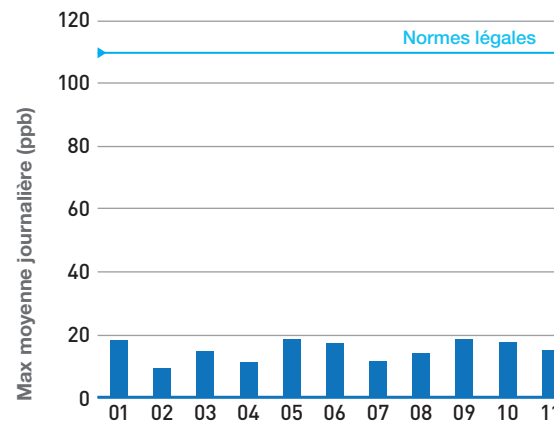
Marilyne
B. CORMIER





ANHYDRIDE SULFUREUX (SO₂) DANS L'AIR AMBIANT

Les teneurs de SO₂ dans l'air ambiant respectent la norme de 110 ppb pour le maximum journalier. De plus, la nouvelle norme maximale (4 minutes) de 400 ppb n'a jamais été dépassée dans l'année.

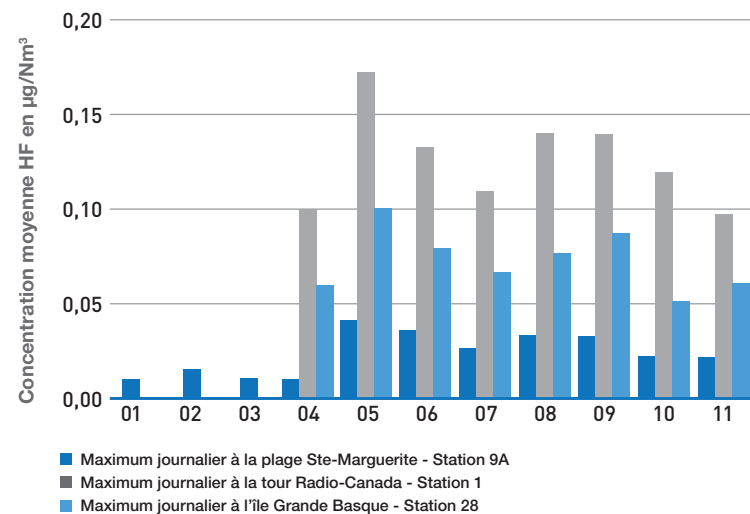


FLUORURES GAZEUX DANS L'AIR AMBIANT

Les concentrations moyennes de fluorures gazeux dans l'air ambiant sont demeurées inférieures à la cible interne utilisée comme critère de protection de la végétation.

L'évaluation annuelle de la condition de la végétation dans les zones industrielles et non industrielles a été réalisée par une firme externe spécialisée. Cette inspection couvre un rayon de 7 km autour de l'usine qui inclut l'île Grande Basque et la rue Arnaud à Sept-Îles. Les résultats démontrent que la végétation à l'extérieur du site (zone non industrielle) n'est nullement affectée par les opérations d'Alouette.

Notons enfin que la végétation est plus sensible aux fluorures en période de bourgeonnement. De fait, Alouette planifie les entretiens de ses centres d'épuration en dehors de ces périodes à risque.



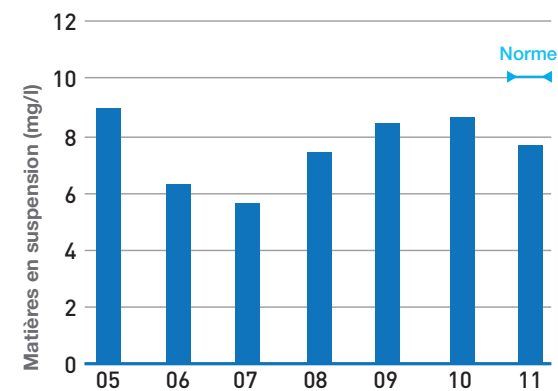
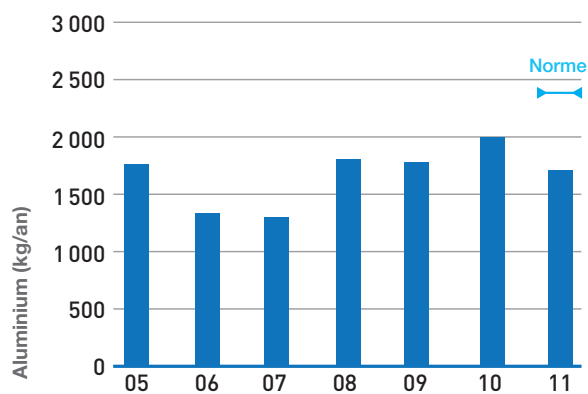
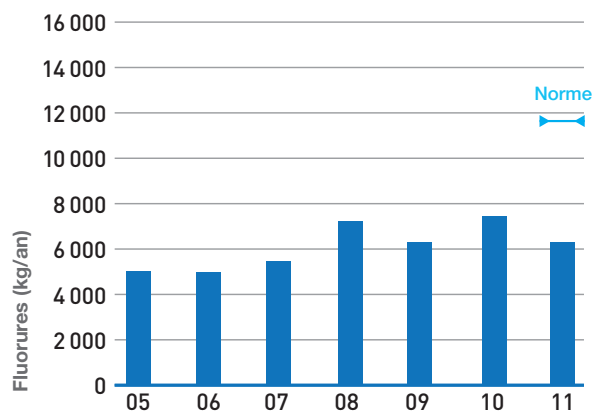
EAU DE RUISSELLEMENT

L'émissaire du réseau pluvial situé à la sortie du bassin de sédimentation recueille les eaux de pluie ayant lessivé les toitures et le site. L'eau est échantillonnée en continu à la sortie du bassin. Toutes les normes de rejet sont respectées.

Des travaux de rehaussement du bassin ont été menés en 2011. Ceux-ci, qui augmenteront la capacité de rétention du bassin, devraient se traduire par une amélioration des résultats.

AUCUNE EAU DE PROCÉDÉ N'EST REJETÉE DANS L'ENVIRONNEMENT.

LES EAUX INDUSTRIELLES SONT PLUTÔT RÉUTILISÉES DANS LES TOURS DE REFROIDISSEMENT DES CENTRES DE TRAITEMENT DES FUMÉES.





MARCEL CARBONNEAU

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE



Nicolas
SOUCY

RECORD ABSOLU DE PRODUCTION



TONNAGE

- En route vers les 600 000 t: 582 004 t AI en 2011.



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

- 12 744 kWh/t AI en 2011



DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE

- En route vers les 400 kA

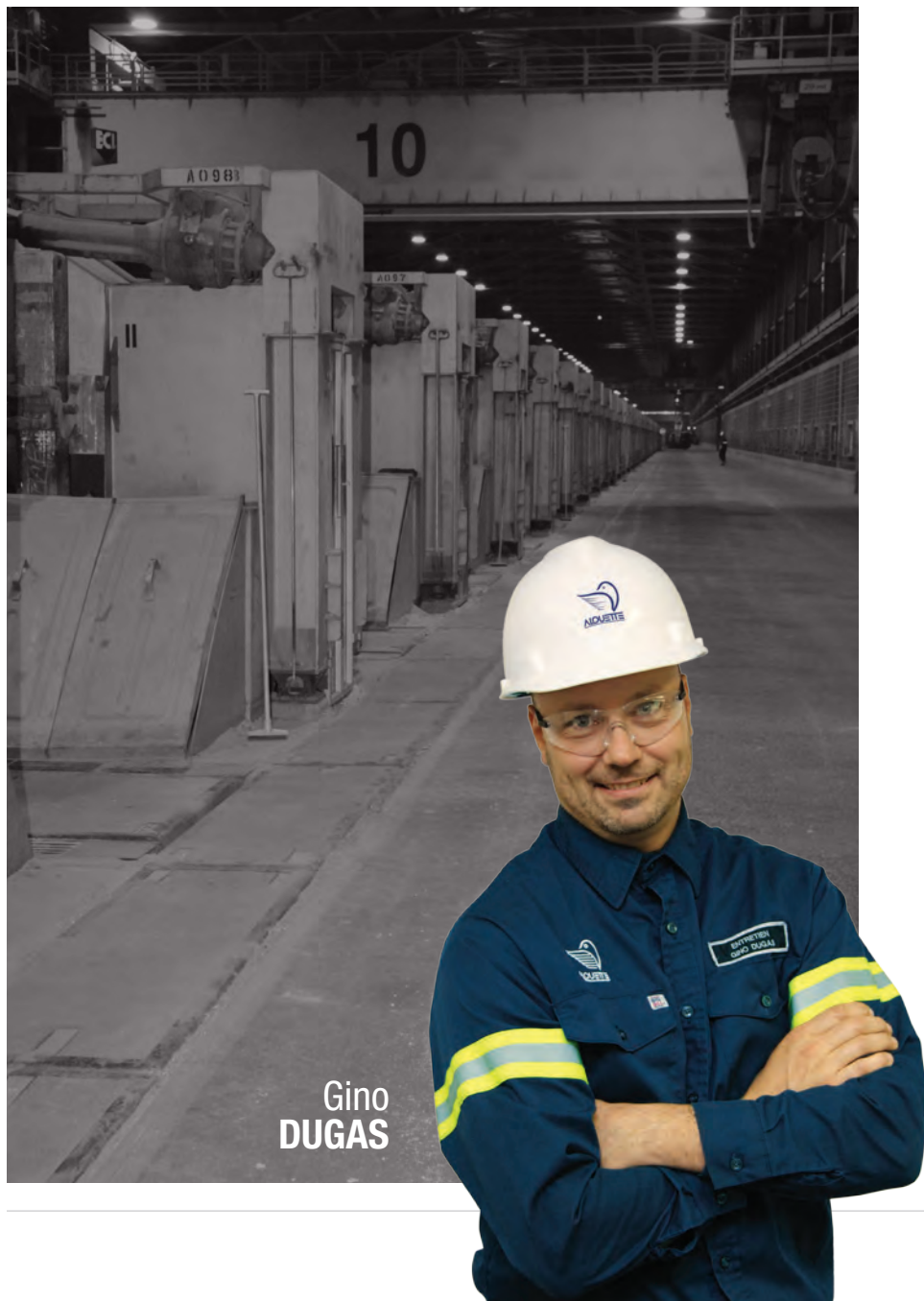


OPTIMISATION

- Élimination des goulots
- Nouveau redresseur: meilleure flexibilité en gestion de l'énergie

Alouette a encore une fois maintenu son rang d'entreprise de classe mondiale en matière de consommation d'énergie et de carbone.

À cet effet, si l'augmentation de la production est en partie liée à la disponibilité d'énergie additionnelle, la performance énergétique et l'excellence opérationnelle qui en découlent sont essentiellement le fait d'un travail d'équipe constant et exceptionnel. L'entreprise a dépassé ses objectifs tant en termes de quantité que de qualité de métal produit.



Gino
DUGAS

OPTIMISATION

DES INTERVENTIONS ESSENTIELLES

Dans une perspective d'excellence opérationnelle, de nouvelles initiatives ont été mises en place en 2011. Celles-ci ont joué un rôle de premier plan dans l'atteinte de nouveaux sommets.

EFFICIENCE GÉNÉRALE : ÉLIMINER LES GOULOTS

Beaucoup d'énergie a été déployée en 2011 à l'élimination de goulots. Les opportunités à fort potentiel d'amélioration ont été identifiées et ont fait l'objet d'interventions visant à augmenter la robustesse des opérations. L'objectif : permettre les prochaines étapes de développement technologique et d'augmentation d'intensité de courant.

NOUVEAU REDRESSEUR : AGIR COMME DES CHIRURGIENS

Installer et relier le nouveau redresseur R12 au système de barres omnibus a nécessité de nombreuses étapes, dont huit arrêts électriques d'une heure, chacun entre juin et août. D'une capacité de 50 kA, cet équipement essentiel comblera le déficit d'intensité de courant de la série 1 lors des travaux d'entretien réguliers des 6 redresseurs démarrés à la naissance de l'usine. De plus, ce redresseur supplémentaire amène plus de flexibilité dans la gestion de l'alimentation électrique des

deux séries de cuves. Ce projet d'envergure et de grande précision a été réalisé avec brio par les employés d'Alouette et leurs collaborateurs externes.

ÉQUIPEMENTS : MISER SUR LES MEILLEURES PRATIQUES D'ENTRETIEN

L'attention accordée aux bonnes pratiques d'entretien s'est traduite notamment par une conformité accrue en matière de planification et par l'amélioration de la disponibilité de la flotte de véhicules. Le travail se poursuit afin d'accroître davantage la fiabilité des équipements.

ANODES CUITES : FOURNIR LES SALLES DE CUVES

L'augmentation de la production s'est traduite par une consommation supplémentaire d'ensembles anodiques. En ce sens, la production d'anodes cuites a également dû augmenter. Le cycle de cuisson et les procédés ont donc été optimisés et toutes les difficultés ont été surmontées en équipe.



AVENIR **DES AVANCÉES MAJEURES**

Les actionnaires d'Alouette sont aussi des partenaires technologiques et opérationnels avec qui les échanges sont nombreux et fructueux. En 2011, des progrès immenses ont été réalisés au terme d'expérimentations précises visant à repousser les limites des opérations.

QUATRE NOUVELLES CUVES TESTÉES AVEC SUCCÈS

Quatre cuves-tests de technologie AP40LE (cuves opérant à haute intensité de courant et avec une basse consommation d'énergie) ont été mises en opération avec succès. Cette nouvelle technologie propulsera Alouette en avant des autres usines, et ce, en fonction de plusieurs paramètres.

OPÉRATION RÉUSSIE À 380 KA

Une première qualification technologique a été réalisée pour le fonctionnement d'une cuve à 380 kA. Le test a permis d'identifier les points d'amélioration de performance à travailler en vue d'un fonctionnement sécurisé à un tel niveau.

NAISSANCE D'UNE CHAIRE INDUSTRIELLE PORTANT SUR LE CARBONE

Le 22 juin, Alouette et l'Université du Québec à Chicoutimi annonçaient la mise sur pied d'une chaire industrielle sur le carbone. Celle-ci est dédiée au développement d'anodes de carbone de haute densité, de faible résistivité et de faible réactivité afin de permettre une diminution de la consommation d'énergie et de carbone ainsi que des coûts d'opération. En plus d'y contribuer financièrement, Alouette participe aux travaux de la chaire en fournissant des ressources humaines et techniques. Cette contribution est évaluée à plus de 2,5 millions de dollars sur un projet évalué à 5 millions de dollars.



ACTIONNAIRES, PARTENAIRES ET COMMUNAUTÉS



Dany
B. LÉVESQUE

RECORD ABSOLU D'IMPLICATION

+ CRÉATION D'EMPLOIS

- Plus que prévu et plus tôt que prévu

CONTRIBUTIONS HUMAINES ET FINANCIÈRES

- Protection de la rivière Moisie
- Développement culturel de Sept-Îles
- Dons à Opération Enfant Soleil et Centraide Duplessis

PARTENARIATS

- Promotion de l'aluminium avec le groupe Aéro Montréal
- Bioséquestration du CO₂ avec le CRIQ et l'INO

HONNEURS ET MENTIONS

- Championne Défi Climat
- Certifiée « Entreprise engagée »

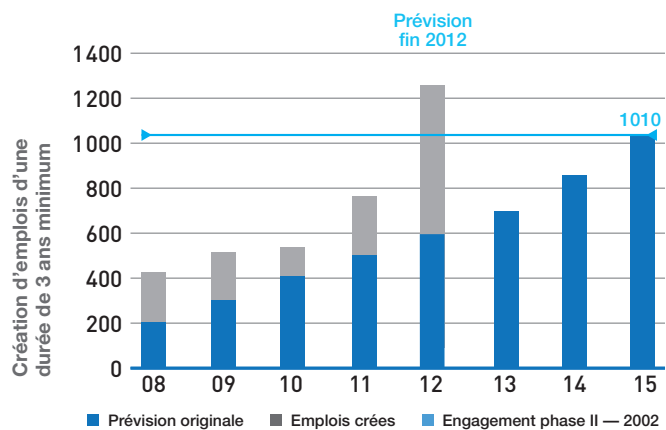
Si la création d'emplois est souvent le critère par excellence pour évaluer l'apport d'une entreprise à son milieu, d'autres formes de participation à la création de richesse sont tout aussi importantes.

En plus de créer plus d'emplois que promis, en vingt ans, Alouette s'est solidement implantée dans son milieu. En santé comme en environnement, en sports comme en culture, Alouette et ses employés sont des citoyens présents et enthousiastes, fiers de contribuer à une qualité de vie dont ils bénéficient eux aussi. C'est ce qui s'appelle le partage et 2011 fut à ce chapitre une année exceptionnellement riche.



EMPLOIS

En 2002, Alouette s'était engagée à créer 1 350 emplois avant la fin de l'année 2012. Non seulement cet objectif est déjà atteint, un an plus tôt, mais il est dépassé avec une création totale de 1 617 emplois à l'échelle de la province. Alouette est fière d'avoir rempli son engagement. L'entente prévoit le maintien des emplois pour une période minimale de 3 ans. Alouette poursuit donc ses efforts en matière de création d'emplois de façon à satisfaire ce critère.



MICHEL FRIGON



CONTRIBUTION ALOUETTE DONNE

Alouette et ses employés ont contribué humainement et financièrement au succès de nombreuses initiatives.

CORPORATION DE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT DE SEPT-ÎLES

Pour une 10^e année consécutive, Alouette a contribué au programme de plantation d'arbres organisé par cette corporation reconnue dans la région.

MAISON ALOUETTE

Alouette poursuit son soutien à la Maison Alouette qui héberge de nombreux organismes communautaires de Sept-Îles. Depuis 2001, ce sont plus de 350 000\$ qui y ont été remis.

ASSOCIATION POUR LA PROTECTION DE LA RIVIÈRE MOISIE

Sous la présidence d'honneur du président et chef de la direction d'Alouette, André Martel, la soirée-bénéfice 2011 a permis d'amasser une somme record de 150 200\$.





PAVILLON COLLÉGIAL

Avec d'autres partenaires, Alouette a contribué à la construction d'un pavillon collégial dédié à l'enseignement et à la recherche dans le domaine de la minéralogie et de la maintenance industrielle.

ENTENTE DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL DE SEPT-ÎLES

Alouette, la Ville de Sept-Îles et le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine travaillent ensemble au développement culturel de Sept-Îles. Chaque année, plusieurs réalisations naissent de cette entente de coopération.

FESTIVAL DE L'ENVIRONNEMENT

Commanditaire officiel de la 5^e édition de ce festival, Alouette était du programme avec une présentation de son approche de développement durable. Près de 3000 personnes ont participé à l'événement.

OPÉRATION ENFANT SOLEIL ET CENTRAIDE DUPLESSIS

Nouveaux records pour ces deux campagnes de financement où chaque année les gens d'Alouette s'impliquent activement : 175 000 \$ pour Opération Enfant Soleil et 185 000 \$ pour Centraide Duplessis. En raison de ce dernier don, près de 30 % des sommes totales amassées par Centraide Duplessis provenaient d'Alouette et de ses employés. Une superbe manifestation de sensibilité et de solidarité qui se poursuit d'année en année puisque depuis ses débuts, Alouette et ses employés ont remis près de 650 000 \$ à Opération Enfant Soleil et près de 1 million de dollars à Centraide Duplessis.

TOURNOI PROVINCIAL DE VOLLEYBALL ORANGE ALOUETTE

Plus de 300 équipes s'affrontent lors de ce tournoi annuel, devenu un grand classique, un incontournable. Alouette n'est pas peu fière que ce tournoi porte son nom.





PARTENARIATS

ALOUETTE INVESTIT

En addition à son investissement dans la création d'une chaire industrielle de l'Université du Québec à Chicoutimi, Alouette est un partenaire actif de deux projets d'importance.

PARTICIPATION À UN PROJET MAJEUR EN ENVIRONNEMENT

Alouette est partenaire d'un audacieux projet de bioséquestration du CO₂ au moyen de micro-algues. Ce projet du Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ) et de l'Institut national d'optique (INO) représente un grand espoir pour l'avenir de toute production industrielle.

INTENSIFICATION DE NOTRE PARTENARIAT AVEC AÉRO MONTRÉAL

Alouette a décidé de contribuer à hauteur de 1,5 million de dollars sur cinq ans pour supporter l'initiative MACH, du groupe Aéro Montréal. Cette initiative consiste à mobiliser tous les partenaires québécois du secteur aérospatial-aéronautique autour d'actions dirigées vers son optimisation, sa compétitivité, sa croissance et son expansion. L'aluminium est assurément l'une des composantes majeures de cette industrie où les défis sont gigantesques.



RECONNAISSANCE

ALOUETTE REÇOIT

Chaque année, les gens d'Alouette se distinguent et méritent des prix qui soulignent tantôt leurs efforts et leur détermination, tantôt leur génie et leur inventivité. Alouette reçoit aussi des hommages qui souvent prennent la forme d'articles et de reportages soulignant ses avancées et ses succès.

DÉFI CLIMAT SOULIGNE L'IMPLICATION DES EMPLOYÉS D'ALOUETTE

La 4^e édition de la campagne provinciale Défi Climat, dont la mission est de combattre les changements climatiques, a consacré Alouette « meilleure entreprise de sa catégorie » pour le nombre exceptionnel d'employés ayant activement participé à ses activités.

ALOUETTE RECONNUE « ENTREPRISE ENGAGÉE » PAR LE GROUPE ENTREPRISES EN SANTÉ

Le Groupe Entreprises en santé mesure l'engagement des entreprises en matière de promotion pour la prévention en matière de santé. En 2011, Alouette a officiellement été reconnue « Entreprise engagée », dernière étape avant l'obtention d'une certification. Cette reconnaissance marque la détermination d'Alouette face à la santé de ses employés.

DES PUBLICATIONS CITENT ALOUETTE EN EXEMPLE

Dans son édition de janvier, la revue *Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum* peignait Alouette comme étant un leader mondial en matière d'efficacité énergétique et de réduction des émissions de gaz à effet de serre. La revue *Formes* était tout aussi élogieuse, consacrant plusieurs pages à Alouette dans un numéro spécial sur les défis, réalisations et innovations de l'industrie de l'aluminium. Enfin, en reconnaissance de l'excellence de l'organisation, le *Commodities Research Unit (CRU)*, organisme international spécialisé en analyse de marché, publiait une photographie d'Alouette en couverture de son rapport 2011.

JOBS DE BRAS : SILENCE ON TOURNE... CHEZ ALOUETTE

En mai dernier, l'émission de télévision *Jobs de bras* a installé ses caméras chez Alouette. Dédié aux métiers et professions, l'épisode tourné à l'aluminerie illustre des métiers non traditionnels occupés par des femmes. L'émission, animée par Patrick Groulx, a profité de la Semaine de la métallurgie, dans laquelle Alouette est fortement impliquée, pour présenter quelques-unes de nos employées à l'œuvre. L'émission a été diffusée à l'automne 2011.



EXCELLENCE FINANCIÈRE



Charles-André
NADEAU

Guylaine
CÔTÉ

Pierre
MORIN

RECORD ABSOLU D'ANTICIPATION

PÉRENNITÉ



Augmentation majeure des

**CAPACITÉS
DE RÉCEPTION**



Diminution majeure du

**RISQUE AUX
SALLES DE CUVES**

90%

**DES EXPÉDITIONS
EFFECTUÉES**

par la voie maritime

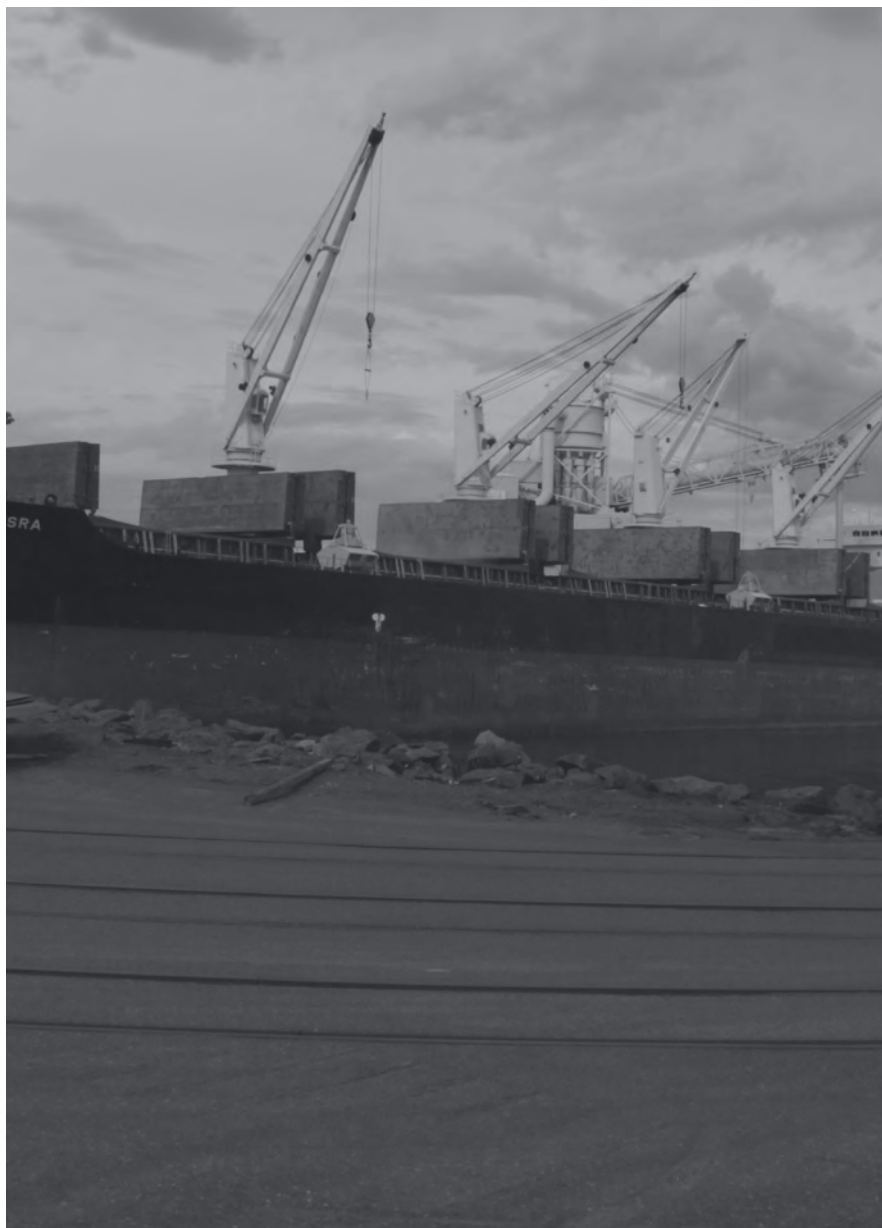
500
MW

**D'ÉNERGIE
DISPONIBLES**

pour les besoins futurs

Alouette ne saurait garantir sa pérennité sans se préoccuper de son excellence financière. Au fil du temps, Alouette a su demeurer compétitive malgré les nombreux défis auxquels elle fait face. Ceux-ci sont d'autant plus grands que la situation économique mondiale et celle du marché de l'aluminium demeurent difficiles.

En ce sens, 2011 aura été une année déterminante permettant à l'entreprise de se positionner avantageusement dans la poursuite de sa progression.



PÉRENNITÉ

AUGMENTATION DE LA CAPACITÉ DE RÉCEPTION DE COKE

La mise en opération du silo n°8 a réduit nos coûts de transport et de logistique tout en sécurisant nos approvisionnements.

RÉDUCTION DU RISQUE

La gestion du risque est un élément essentiel de la stratégie de l'entreprise. Elle permet d'identifier et de gérer adéquatement les éléments qui pourraient affecter la pérennité de l'organisation. Parmi ces éléments, l'installation du redresseur n°12, faite dans le respect des coûts et des délais, a permis de réduire considérablement le risque associé à l'alimentation électrique des salles de cuves.

RECORD DES EXPÉDITIONS PAR VOIE MARITIME

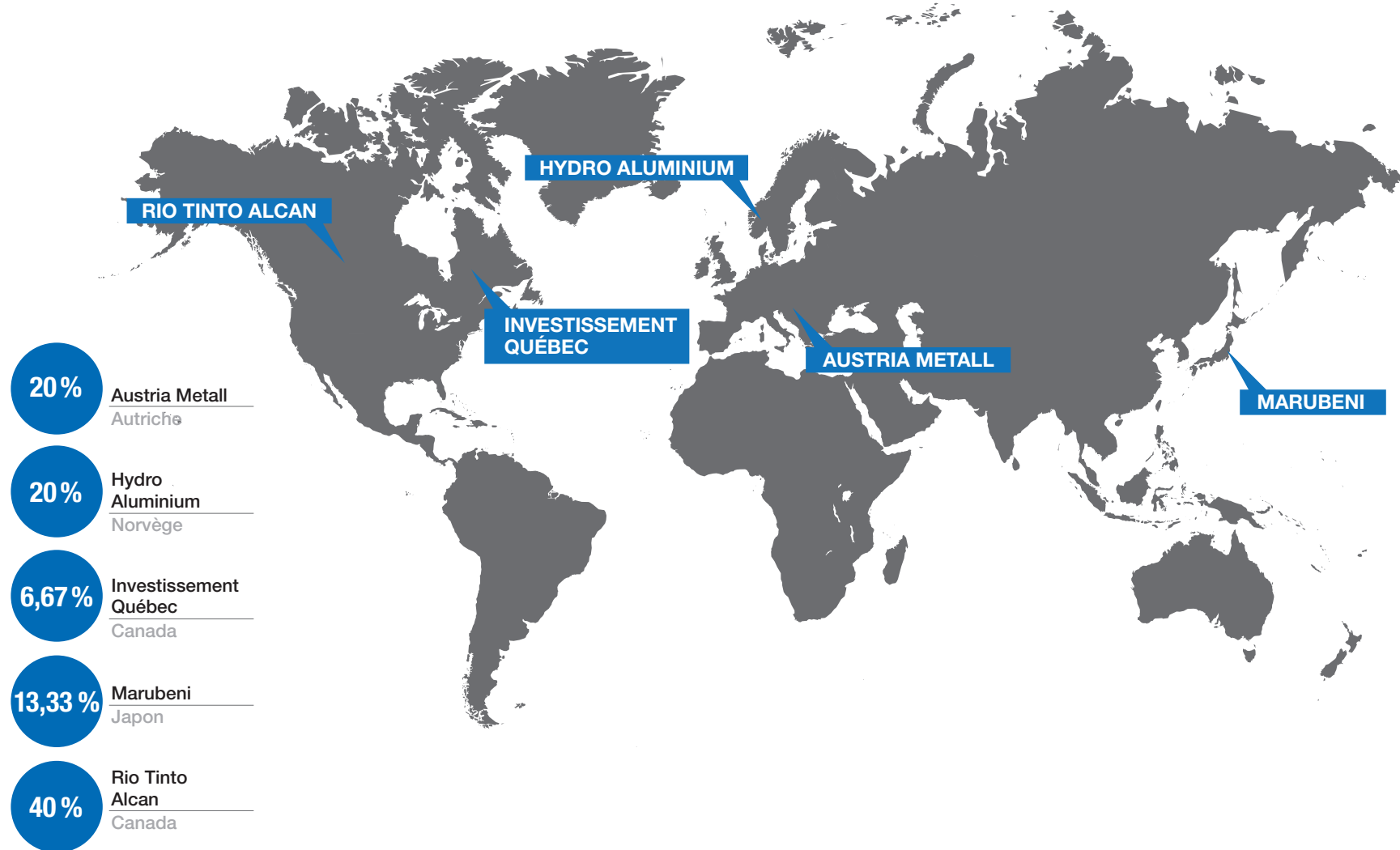
En 2011, près de 90 % de l'aluminium produit, soit 506 420 tonnes, ont été expédiés par la voie maritime. De plus en plus, l'Autoroute bleue prend le relais des camions. Les bénéfices sont nombreux : réduction des émissions de GES, désencombrement des routes, réduction de la pollution visuelle et sonore causée par le transport routier.

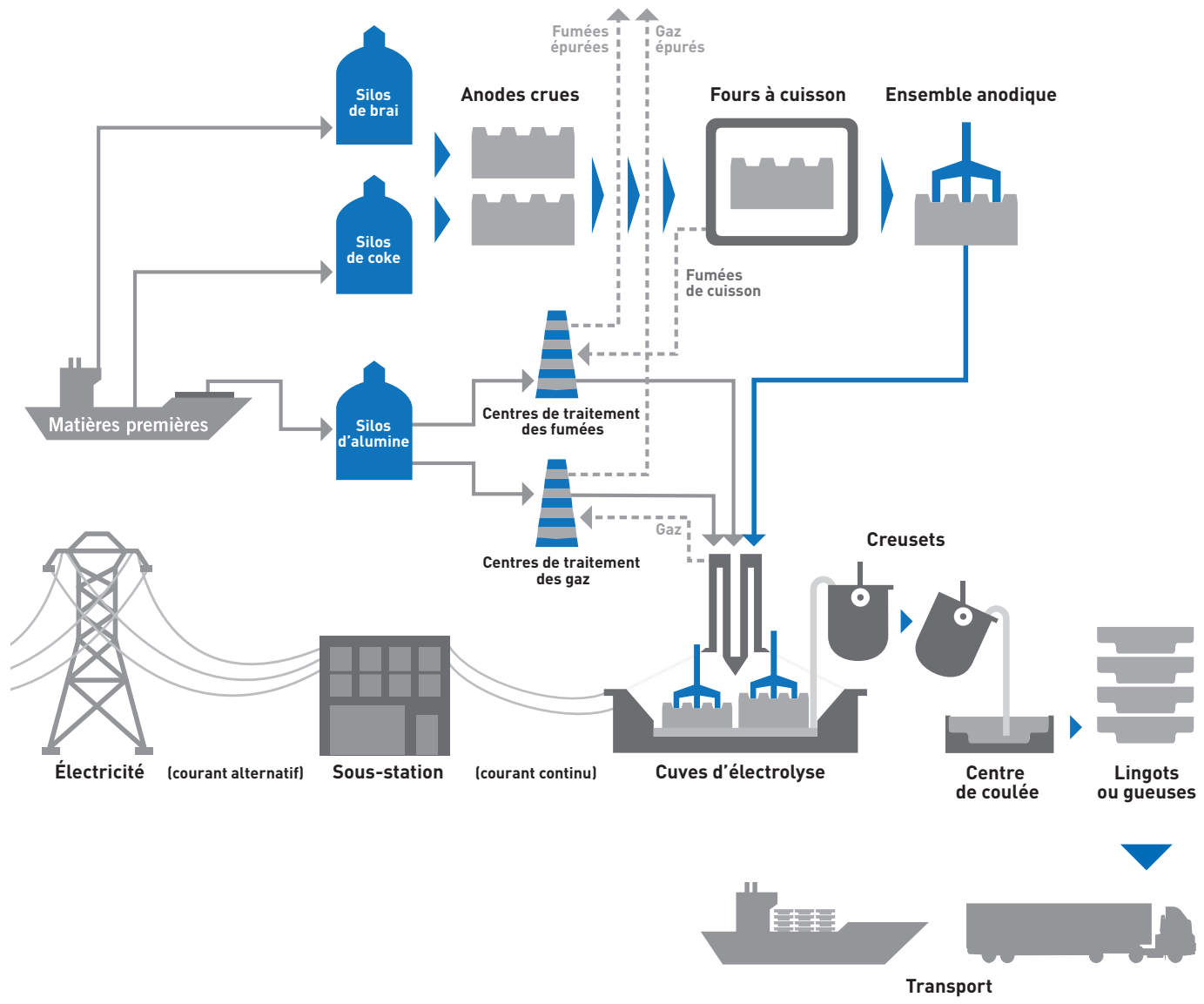
OCTROI D'ÉNERGIE SUPPLÉMENTAIRE

À l'automne 2011, en octroyant à Alouette un bloc de 500 MW d'énergie supplémentaire, le gouvernement du Québec ouvrait la porte aux projets de croissance et de développement technologique de l'entreprise. Ce projet d'expansion permettrait à Alouette de maintenir sa position parmi les dix plus grandes alumineries au monde en matière de capacité de production et ainsi d'assurer sa pérennité. Sa capacité de production passerait alors à plus de 900 000 tonnes d'aluminium par année et près de 300 emplois directs pourraient être ajoutés.



CONSORTIUM ALOUETTE ET PROCÉDÉ DE DE FABRICATION





LA CRÉATIVITÉ SOURCE D'UN AVENIR PROMETTEUR

Le bilan tracé dans les pages précédentes démontre sans aucun doute que 2011 a été pour Alouette le théâtre de performances inégalées.

Ce bilan extraordinaire a été rendu possible grâce à la mobilisation de tous les employés d'Alouette et de ses partenaires d'affaires qui, sur la route vers l'excellence, ont à nouveau montré leur volonté d'innover et leur engagement dans l'amélioration continue.

Ces résultats ainsi que les différents éléments en place positionnent avantageusement notre entreprise dans sa progression.



RICHARD DUGUAY



Aluminerie Alouette inc.

400, chemin de la Pointe-Noire
Case postale 1650
Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
418 964-7000
www.alouette.com

Production

Aluminerie Alouette inc.

Conception graphique

Gendron Communication

Rédaction

Go.com

Crédits Photos

Dave Bélanger, Marcel Carbonneau,
Jules Côté, Jacques Deschamplain,
Josée Desrosiers, Richard Duguay,
Michel Frigon, Sébastien Murray,
Tournoi Orange Alouette.

Dépôt légal

Bibliothèque et archives nationales 2011.
ISSN 1925-8186 (en ligne).