

# l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 30  
Numéro 1  
Hiver  
2020-2021

ÉDITION  
SPÉCIALE :  
ZOOM SUR  
2020



EXCELLER  
ENSEMBLE



# l'Alouette



EXCELLER  
ENSEMBLE

## ÉDITION SPÉCIALE : ZOOM SUR 2020

La réinsertion des dés de métal : un bel exemple d'économie circulaire	3
Un passage remarquable pour Michel Huot	4
Gaz naturel chez Alouette; nous y sommes	5
Échange avec les nouveaux membres de la famille	6
Changement à la présidence du comité consultatif	7
Migration vers la technologie AP40 : un pas de plus en avant!	8
Des cuves qui performant!	9
Le rapport de développement durable 2019 est en ligne!	9
COVID-19 : Une histoire de frissons	10
COVID-19 : Comment les gens ont profité de leur temps libre?	12
COVID-19 : Repenser les événements de reconnaissance	14
COVID-19 : Toujours présents pour notre communauté	14
COVID-19 : L'intégration réinventée	15
COVID-19 : Merci aux partenaires	16
L'amélioration continue au brasquage des cuves	17
Que deviennent nos retraités?	18
À la rencontre de nos deux nouveaux vice-présidents	20
Un rayonnement aux niveaux national et international	22
Salle des compresseurs : Place au refroidissement adiabatique	22

**Auteurs de cette édition** — Benoit Beaulieu, Isabelle Bouchard, Sébastien Charest, Alexandre Collard, Jules Côté, Cathline Dion, Marie-Claude Guimond, Maxime Lelièvre, Pierre Morin et Nadia Morais.

**Graphisme et impression** — MAP Design

**Une publication d'Aluminerie Alouette inc.**

400, chemin de la Pointe-Noire  
C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9

Téléphone 418 964-7000  
communications@alouette.qc.ca

**alouette.com**

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec,  
ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.



Chers collègues,

Pour Aluminerie Alouette comme pour le reste de la planète, l'année 2020 aura grandement été influencée par l'émergence de la COVID-19. Ce virus aux grands impacts est en effet venu chambouler bien des acquis et des façons de faire.

Nous tenons à souligner toute la résilience et le travail d'équipe des employés et des partenaires d'Aluminerie Alouette dans ce contexte. Faire preuve de créativité, réinventer nos modes de communication, d'apprentissage et d'opération aura été notre lot quotidien depuis plus de 10 mois. C'est en prenant soin de nos proches et de nos collègues et en se soutenant les uns, les autres que nous sommes parvenus à maintenir des opérations sécuritaires pour tous.

Si c'est dans l'adversité que l'on reconnaît les grands hommes et les grandes femmes, on peut dire que nous sommes bien servis chez Aluminerie Alouette. Ainsi, durant toute cette période, vous aurez continué à vous dépasser, et ce, malgré les multiples contraintes auxquelles nous faisons face. Votre professionnalisme et votre attention de tous les instants auront contribué à ce que de nouveaux records de production soient établis et à ce que de nombreux projets et améliorations voient le jour. Nous pouvons être très fiers du travail accompli.

L'engagement de tous les employés est sans faille. Celui-ci fait en sorte qu'encore aujourd'hui notre entreprise est bien positionnée à l'échelle mondiale et qu'elle demeure un objet de fierté pour toute une communauté. Ce même engagement demeurera, nous en sommes certains, un allié de taille face à la crise sanitaire qui se prolonge et aux fluctuations qui affectent le marché de l'aluminium et l'économie en général. Il n'en demeure pas moins qu'au quotidien, nous devons nous attarder davantage à notre sécurité au travail et ainsi éviter des blessures.

En terminant, le présent journal, que nous vous invitons à lire attentivement, regorge d'exemples d'initiatives où l'implication et le dynamisme de chacun ont fait toute la différence.

Nous vous souhaitons ainsi qu'à vos proches une année 2021 sous le signe de la santé, de la sécurité et du bonheur partagé!

**Toutes les photos incluses  
dans le présent numéro  
présentent des situations  
conformes aux mesures liées  
à la COVID-19  
au moment de la prise  
des dites photos.**



# LA RÉINSERTION DES DÉS DE MÉTAL : UN BEL EXEMPLE D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

par Nadia Morais en collaboration avec Pierre Morin

Les dés de métal sont formés lors des activités de prélèvement du bain électrolytique des cuves de l'électrolyse. Historiquement, ils étaient refondus au centre de coulée dans les fours de maintien. Une équipe de travail s'est penchée sur une méthode alternative pour valoriser cet aluminium à même les cuves.

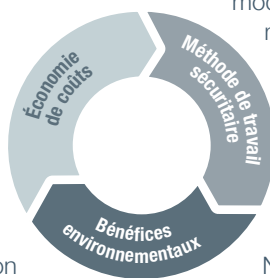
La réinsertion dans les cuves apporte de nombreux avantages. En utilisant la chaleur de celles-ci, cette méthode permet d'éviter les émissions de gaz à effet de serre reliées aux combustibles pour alimenter les fours de maintien. Des émissions associées au transport sont également évitées dans le cas où les dés seraient valorisés à l'externe. Du côté économique, la réinsertion dans les cuves diminue les coûts de 60 % par rapport à la refonte au centre de coulée et de 85 % comparativement à la valorisation par des firmes externes.

Cette nouvelle méthode amène cependant son lot de défis. Plusieurs analyses de risques ont dû être réalisées afin d'élaborer une méthode de travail sécuritaire. Afin d'augmenter la robustesse du processus, un formulaire de type « CRM » (contrôle de risque majeur) a été élaboré. Celui-ci énumère tous les éléments de sécurité associés à la tâche et accompagne les opérations. En juin, un groupe de travail a été formé

pour valider la méthode, établir un horaire qui puisse intégrer cette nouvelle pratique dans les opérations courantes et déterminer les besoins en matériel. Des modifications d'équipements et des ajustements logistiques pour la maintenance des bennes ont également été nécessaires. Nos partenaires M3i et Équipements Nordiques ont été d'une grande aide en plus des collègues de l'atelier central.

En septembre dernier, deux équipes de travail ont débuté la réinsertion des dés accumulés depuis un an. De plus, les dés provenant des opérations en cours sont réinsérés au fur et à mesure libérant ainsi de l'espace dans l'entrepôt.

Bravo aux collègues et partenaires pour la réalisation de ce projet inspirant d'économie circulaire!



Employés de l'équipe A-B.



Employés de l'équipe C-D.

# UN PASSAGE REMARQUABLE POUR MICHEL HUOT

par Marie-Claude Guimond

En juin dernier, Michel Huot était nommé président et chef de la direction par intérim d'Aluminerie Alouette. Ce gestionnaire chevronné, fort d'une vaste expérience de plus de 35 ans dans le domaine de l'aluminium, mettait alors une pause sur sa retraite pour rejoindre les rangs de notre organisation. Michel, un retraité actif ayant déjà réalisé plusieurs mandats dans le monde, n'était pas étranger à Aluminerie Alouette. En effet, il y a été vice-président des opérations pendant le projet de la phase 2 de 2003 à 2005.

Quand on lui demande pourquoi il a accepté l'actuel mandat, son regard s'éclaire et la réponse vient automatiquement : « Parce que c'était à Alouette ». Le plaisir de retrouver et de collaborer avec d'anciens collègues et une équipe d'employés engagés, la volonté d'accompagner cette même équipe durant la période de transition et un retour sur la Côte-Nord sont autant de raisons qui l'ont poussé à revenir l'espace de quelques mois au sein de notre entreprise.

Michel s'est rapidement intégré dans ses fonctions. Dans le contexte très particulier lié à la COVID-19 et toujours dans le respect des consignes sanitaires, il a échangé avec de nombreux employés – ses tournées avec des gestionnaires dans l'usine étant autant d'occasions de bien comprendre les enjeux et de partager sa vision. Profondément convaincu de l'importance de la santé-sécurité, il y aura porté une attention de tous les instants durant son mandat et soutient qu'une amélioration durable passe nécessairement par une évolution de culture en la matière, de façon à accroître l'engagement des employés. D'autre part, son initiative visant l'établissement avec les secteurs de feuilles de route sur les enjeux stratégiques, facilite le suivi des différents jalons qui y sont associés. Cet outil contribue à une compréhension commune et à un meilleur alignement d'équipe en ce qui concerne les priorités et projets.

Que retiendra-t-il principalement de cette période passée avec nous?

- Il a pu constater toute la force d'adaptation de l'équipe d'Aluminerie Alouette face à la COVID-19 et l'attention générale portée au respect des mesures d'hygiène et de distanciation.
- Il souligne également la performance de l'usine, et ce, malgré la pandémie et les ressources limitées en période estivale. Ainsi, le travail et les efforts de chacun se traduisent par une production annuelle d'aluminium record réalisée tout en recherchant l'amélioration des standards de santé-sécurité, d'environnement et de qualité.

- Il est également très heureux d'avoir pu participer au dernier droit ayant permis l'annonce récente de la conversion des fours à cuisson d'anodes au gaz naturel, un projet dont la concrétisation était attendue depuis de nombreuses années.

Enfin, il tient à souligner qu'Aluminerie Alouette a la confiance de ses propriétaires et qu'elle est bien positionnée à l'échelle mondiale. Face aux aléas du marché et à la compétition mondiale, il nous faudra cependant demeurer agiles et créatifs afin de maintenir ce positionnement.

De quoi sera fait son retour à la retraite? Il retrouvera avec bonheur les siens et se préparera notamment pour sa prochaine saison de golf, sport qu'il pratique avec sa conjointe et des amis. Comme plusieurs d'entre nous, gageons qu'il rêvera à des projets de voyage. Nous pouvons sans peine imaginer qu'il continuera à suivre à distance le développement de notre organisation.

**Merci Monsieur Huot pour votre leadership, votre collaboration et votre appui! Nous vous souhaitons une belle retraite! Au plaisir de vous revoir.**



# GAZ NATUREL CHEZ ALOUETTE; NOUS Y SOMMES

par Maxime Lelièvre

C'est dans un contexte bien spécial que le tant attendu projet de gaz naturel a été annoncé cet automne. Pandémie oblige, il n'y a pas eu d'annonce en grande pompe sur le site d'Aluminerie Alouette, mais plutôt une conférence de presse virtuelle où étaient conviés partenaires du milieu et médias. Ainsi, tour à tour, le ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, M. Jonatan Julien, le Secrétaire parlementaire du ministre de l'Environnement et du Changement climatique et député de Vaudreuil—Soulanges, M. Peter Schiefke, le vice-président, développement et projets majeurs d'Énergir, M. Étienne Champagne et le président et chef de la direction de l'entreprise, M. Michel Huot, ont pris la parole à ce sujet, en Zoom.

C'est un investissement global de plus de 23 M\$ qui a alors été précisé afin de procéder à la conversion des fours à cuisson d'anodes. À terme, le projet permettra de cesser la combustion de mazout nécessaire à la cuisson depuis la mise en service en 1992. On aura plutôt recours au gaz naturel, reçu aux installations de Sept-Îles sous forme liquide (GNL). Ce combustible, on en rêve depuis des années dans la région, alors qu'il était jusqu'ici non disponible.

Gaz Métro GNL, filiale d'Énergir, alimentera dorénavant l'aluminerie directement à l'usine. Pour ce faire, le fournisseur assurera la liquéfaction du gaz à ses installations de Montréal, puis en effectuera le transport par camion spécialisé jusqu'à Sept-Îles où il sera responsable du stockage et de la vaporisation à ses nouvelles infrastructures, sur le site d'Aluminerie Alouette. Du côté de l'entreprise, divers travaux doivent aussi avoir lieu, dont le remplacement des rampes, des brûleurs et autres équipements dédiés à la cuisson des anodes ainsi que le réseau de distribution aux fours. D'ailleurs, les étapes d'ingénierie progressent déjà et les travaux s'échelonnent principalement tout au long de 2021, où le démarrage est prévu en fin d'année. Gageons que nous pourrions illustrer le tout dans les prochaines éditions de L'Alouette!



## Des gains environnementaux non négligeables

Grâce à ce projet, les bénéfices environnementaux seront considérables. En remplaçant l'huile par le gaz naturel liquéfié, on réduit d'environ 30 % les émissions de gaz à effet de serre liées à la cuisson des anodes. De plus, les émissions de dioxyde de soufre (SO<sub>2</sub> spécifiquement généré par cette opération), présent dans les énergies fossiles, s'en trouveront éliminées. M. Huot mentionnait d'ailleurs lors de son allocution que « nous travaillons chaque jour à minimiser notre empreinte environnementale et la concrétisation d'un tel projet y contribuera significativement; nos employés et notre communauté ne peuvent que se réjouir de cette nouvelle qui témoigne de la confiance de notre gouvernement et de nos actionnaires envers le futur de notre organisation ».

Par la concrétisation de cet investissement, Aluminerie Alouette remplit avec succès des engagements liés à la plus récente entente concernant ses tarifs électriques. Le support du gouvernement du Québec à l'installation de la desserte et à travers une subvention directe de Transition énergétique Québec de 15,7 M\$ rend le projet commercialement viable, facteur essentiel à sa réalisation.



# ÉCHANGE AVEC LES NOUVEAUX MEMBRES DE LA FAMILLE

par Cathline Dion

Aluminerie Alouette fêtera bientôt ses 30 ans d'opération et plusieurs employés quittent donc progressivement pour une retraite bien méritée. Dans la dernière année, plusieurs nouveaux visages sont apparus dans divers secteurs. Les questions se posent; pourquoi tant de gens souhaitent travailler avec nous et maintenant qu'ils y sont, qu'est-ce qu'ils apprécient le plus. Voici les réponses de quelques nouveaux employés (photos dans la section Les visages d'Aluminerie Alouette) :

## Adam Langevin, opérateur montage des tiges

« La compagnie était bien implantée, je voulais une stabilité d'horaire pour pouvoir planifier à long terme. En plus, j'avais entendu dire que l'ambiance de travail était plaisante. La diversité des tâches fait que tu ne fais jamais la même chose; tu conduis même des *trucks*. Tout le monde s'entraide. Quand tu as besoin, il y a plein de monde qui arrive et quand quelqu'un le demande; on est tous là. »

## Joël Méthot, opérateur salle de cuves

« Moi je recherchais une sécurité d'emploi. Les avantages sociaux étaient aussi très intéressants, mais maintenant, c'est encore plus que ça, je fais partie de la gang. En plus, ça bouge tout le temps à l'électrolyse. »

## Paul Vigneault, opérateur salle de cuves

« Je voyais beaucoup d'avantages à travailler ici et il y a la possibilité d'avancement. La grosseur de la compagnie aussi m'intéressait parce que ça permettait de diversifier et de changer d'orientation professionnelle. Je me sens bien entouré, car tout le monde prend soin des autres.

J'ai l'impression de ne pas voir passer mes 12 heures. J'aime aussi l'horaire 3-2-2-3, j'ai l'impression d'avoir tout le temps des congés. »

## Olivier Caron, électrotechnicien tour à pâte

« Je voulais travailler ici parce que c'est la meilleure entreprise en ville, avec les meilleures conditions et une stabilité. L'atmosphère de travail est agréable. Tout le monde est gentil et j'ai été bien accueilli. Il y a même plus d'avantages que je pensais. »

## Anthony Larouche, opérateur salle de cuves

« J'étais au débrasquage chez une entreprise sous-traitante et je voulais en voir plus. J'avais envie d'opérer les machines. Maintenant, j'adore ça. L'ambiance est vraiment agréable. »

## Michel Villeneuve, superviseur entretien tour à pâte

« Je recherchais un défi professionnel, une bonne ambiance de travail, du professionnalisme et de la cohérence de gestion. Je voulais du changement. Je ne le regrette pas. J'aime sentir que je fais la différence. C'est une grande famille, tout le monde est là pour tout le monde. »

## Jasmin Barrette, opérateur salle de cuves

« Ce que j'aime le plus, c'est la gang, les formateurs; tout le monde s'aide. Les grosses machines; je suis sur les *trucks* d'anodes présentement. »

Tous ces échanges illustrent que le sentiment d'appartenance à notre grande famille professionnelle est toujours là. Il n'en tient qu'à nous de maintenir cette flamme allumée.

## SEPT RAISONS DE VOUS JOINDRE À NOUS :

1

L'esprit de camaraderie est au coeur de notre ADN

3

Nous reconnaissons l'apport inestimable de nos employés

5

Nous appuyons petites et grandes causes de la région

7

Notre famille s'étend bien au-delà des murs de l'usine

2

Nos valeurs sont empreintes d'humanité

4

Nous contribuons à l'essor d'un milieu de vie épanoui

6

Nous sommes au coeur d'un milieu riche de gens et de ressources

**POUR POSTULER :**  
[www.alouette.com/carrieres](http://www.alouette.com/carrieres)



Dave Duguay,  
nouveau président  
du comité consultatif.

# CHANGEMENT À LA PRÉSIDENTENCE DU COMITÉ CONSULTATIF

par Isabelle Bouchard

Le comité consultatif d'Aluminerie Alouette est piloté par un nouveau président depuis septembre 2020. Dave Duguay, autrefois représentant des équipes A et B de l'électrolyse, succède à Yannick Martin, qui retourne à l'entretien après 4 années à la présidence.

Collaborer par son implication au maintien et au développement de la culture de gestion participative de l'entreprise et continuer à veiller aux intérêts des employés en travaillant en partenariat sur les dossiers prioritaires sont parmi les objectifs que s'est fixés Dave. « Nous avons de grands défis devant nous », explique celui qui est à l'emploi d'Aluminerie Alouette depuis 2004.

## Travailler en équipe

Dave Duguay est conscient du rôle important de collaborateur qui lui est donné en tant que nouveau président du comité consultatif. Il estime que la communication et le travail d'équipe sont la clé du succès. « Il faut travailler ensemble », soutient-il.

## À l'écoute de nos employés

Au cours des prochains mois, Dave Duguay espère qu'on passera à travers la crise actuelle sans trop de heurts. « Il faut demeurer à l'écoute de nos gens pour qui la crise que l'on vit en ce moment peut être difficile mentalement. On est là pour eux. Il faut maximiser cela en 2021 », exprime-t-il.

# MIGRATION VERS LA TECHNOLOGIE AP40 : UN PAS DE PLUS EN AVANT!

par Nadia Morais en collaboration avec Jules Côté

En novembre dernier, c'est avec fierté que l'équipe du chantier de construction du réseau RCF (système d'air forcé) de la série 2 a terminé une étape importante dans le projet de migration vers la technologie AP40. Bien que les travaux aient débuté un mois plus tard que prévu en raison de la pandémie, la mise en service du réseau de la série 2 a été effectuée dès le début décembre, soit près de trois semaines plus tôt que la date planifiée initialement. Cet accomplissement a été rendu possible par une bonne planification des travaux, une main-d'œuvre expérimentée et une météo particulièrement favorable pendant l'été. Plus de 80 travailleurs sous-traitants et employés d'Aluminerie Alouette se sont affairés à la préparation des sous-sols des salles de cuves, à l'installation des ventilateurs et conduites principales, des gaines autour des cuves, des systèmes de gestion de la production d'anodes asymétriques, à la mise en service des équipements et à la gestion du projet.

Du côté de la série 1, la mise en service du réseau RCF s'est déroulée en février 2020. Grâce à l'excellence opérationnelle de l'usine, il a été possible d'effectuer la montée en intensité de courant (ampérage) plus rapidement (initialement de 386 à 390 kA) que le plan, et ce, pour atteindre 395 kA. Avec la montée en intensité de courant de la série 2, toute l'énergie disponible (1035 MW) sera utilisée ce qui permettra une

production de métal de plus de 626 000 tonnes en 2021, devançant ainsi de deux ans le plan initial (2023). Le travail d'optimisation pour maximiser la production avec l'énergie électrique disponible se poursuivra au-delà de cette montée en régime.

Les autres volets de la migration de la technologie avancent également à grands pas. Les efforts sont maintenus dans la conversion des cuves. L'installation des caméras pour la lecture de la géométrie de l'anode se poursuivra en début 2021 afin d'être prêt lorsque la production d'anodes asymétriques sera rendue nécessaire. De plus, des travaux se sont déroulés en décembre à la sous-station pour remplacer les têtes de lecture de la série 2 afin de permettre une mesure à plus haute intensité de courant. Tout cela, sans oublier la poursuite des efforts des équipes d'opération et du procédé pour optimiser la performance de la technologie et relever les défis de la transition.

Le travail exceptionnel de nos collègues à l'opération, à l'entretien et aux services combiné à celui de nos partenaires a permis de concrétiser cet important projet qui nous permettra de bénéficier des investissements en maintenant la compétitivité d'Aluminerie Alouette à l'échelle mondiale. Bravo à tous!



Groupe de travailleurs de la construction tenant à saluer et à remercier les gens d'Aluminerie Alouette pour leur excellent accueil et leur collaboration tout au long de la réalisation des travaux en 2019 et 2020.



# DES CUVES QUI PERFORMENT!

par Sébastien Charest

Plus de 30 mois se sont écoulés depuis le démarrage de la A057, première cuve basée sur la technologie AP40, le 23 juin 2018. Depuis cette date, plus de 370 cuves de cette technologie ont été installées et démarrées par l'équipe des services aux salles de cuves et nos partenaires, Métallurgie Brasco et M3i.

Afin d'assurer une performance optimale des cuves, l'équipe a su innover à l'ère numérique en migrant les dossiers papier de suivi du montage, préchauffage et démarrage cuve au format numérique. Cette innovation permet de rapidement identifier les écarts et d'apporter les correctifs nécessaires au bon fonctionnement des cuves. Au moment d'écrire ces lignes, aucune cuve AP40 n'a été arrêtée prématurément suite à des défauts de montage ou démarrage.

En plus d'un brasquage différent, la technologie AP40 a nécessité l'installation d'un réseau d'air forcé autour de chaque caisson. Aluminerie Alouette a su encore une fois innover en utilisant l'aluminium comme matériau de fabrication. Sa légèreté et l'absence de magnétisme ont assuré une installation en toute sécurité sur les cuves qui demeureraient en opération. Plus de 4,5 km de conduits, 38 ventilateurs et 80000 boulons ont été installés autour des 2 séries.

L'augmentation de l'intensité de courant en série 1 s'est traduite par une production additionnelle de près de 7000 tonnes/année. Après 9 mois d'opération avec ce système, les cibles de production et de consommation énergétique visées par le projet sont atteintes. Afin de s'assurer que le projet global d'AP40 soit un succès sur toute la ligne, les efforts de tous doivent continuer à favoriser l'atteinte du dernier objectif de durée de vie des cuves établi à 2000 jours.

Avec le démarrage du réseau de ventilation d'air en série 2, l'entreprise se retrouvera dans une situation de contrainte

énergétique en atteignant la consommation maximale prévue au contrat énergétique. Nous ferons donc face à un nouveau défi déjà relevé dans le passé par les employés et les propriétaires, celui de l'efficacité énergétique et de l'accès à de l'énergie supplémentaire afin de continuer à innover et à progresser.

## 2020, une année à oublier pour l'humanité, mais une année record pour l'aluminerie

La pandémie nous insistera à tenter d'oublier l'année 2020. Malgré la panoplie de mesures imposées par le gouvernement et l'arrêt temporaire des activités de brasquage, Aluminerie Alouette a su s'en tirer de belle façon en établissant de nouveaux sommets :

- Record de production lors de 9 des 10 premiers mois de l'année
- Bond de la production quotidienne de 50 tonnes par jour - 1700 t/jour en 2020 vs 1650 t/jour en 2019
- Augmentation de la production spécifique des cuves de 50 kg par cuve par jour - 2880 kg/cuve/jour en 2020 vs 2830 kg/cuve/jour en 2019
- L'amélioration de la durée de vie des cuves a permis de maintenir le nombre de cuves en opération au-dessus de 590 (3<sup>e</sup> fois depuis 2010) - 1680 jours (2019-2020) vs 1450 jours (2017-2018)

Avec le développement des vaccins contre la COVID-19, on peut espérer que 2020 se fera oublier rapidement en 2021. En observant les performances actuelles de la série 1 utilisant la technologie AP40 et la mise en service récente en série 2, on peut envisager qu'Aluminerie Alouette tournera aussi rapidement la page sur 2020 en atteignant de nouveaux sommets en 2021.

## LE RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2019 EST EN LIGNE!

par Alexandre Collard

Compte tenu de la situation en lien avec la pandémie de COVID-19, le rapport de développement durable 2019 a été diffusé en ligne, sans lancement à proprement parler. Présentant notamment les résultats en matière de santé, sécurité et environnement, ce rapport se veut un sommaire qui démontre tous les efforts fournis et les défis rencontrés au long de 2019.

Comme nouveauté cette année, en lien avec la nouvelle certification ASI, les incidents environnementaux y sont listés, au même titre qu'au registre du Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques.

Le rapport peut être consulté à tout moment sur le site [alouette.com](http://alouette.com), sous la section *Environnement*.





# COVID-19 : UNE HISTOIRE DE FRISSONS



par Maxime Lelièvre

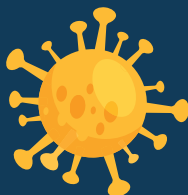
Vendredi 13 mars. Dans une petite salle de l'édifice administratif, la Corossol, le noyau d'employés formant la cellule de crise d'Aluminerie Alouette suit avec attention le point de presse des autorités. Il est 11 h 30. Dehors, le vent se lève graduellement et quelques flocons tombent du ciel, présage d'une tempête météorologique qui coïncide avec le point tournant de la tempête virologique dans laquelle nous entrons involontairement.

24 heures plus tard, Québec déclare pour la première fois de l'histoire, l'état d'urgence sanitaire. Sept-Îles se remet d'une chute de 56 cm de neige et des mesures d'urgence ayant imposé de ne plus circuler dans les rues pendant la nuit. On était loin de se douter qu'on entraînait dans un état pandémique qui aller durer jusqu'au moment d'écrire ces lignes et après...

Il y avait déjà un bon moment que les plans de contingence se préparaient ici et là dans les secteurs. Chacun envisageait des scénarios avec plus ou moins d'empressement jusqu'à ce moment. Dès lors, c'est à la vitesse grand V que tous sans exception ont dû mettre l'épaule à la roue et s'adapter sans tarder. Aux opérations et à l'entretien, on anticipait de potentiels manques de main-d'œuvre et on veillait à repenser l'organisation du travail. À l'approvisionnement, on travaillait de pair avec les fournisseurs et les autres partenaires d'affaires afin de

sécuriser les biens et services requis. Aux technologies de l'information, on augmentait les capacités de la bande passante et on déployait diverses solutions de travail à distance. Aux communications, on déployait les plans pour informer, sensibiliser et répondre aux questions des gens. À la formation, on repensait les cours et les façons d'offrir le service. Aux ressources humaines, on accompagnait chaque secteur et on veillait à l'application ou à l'adaptation des politiques et procédures en pareille situation. Au service financier, on naviguait avec l'incertitude des marchés et la chute du prix qui s'amorçait. Aux projets, on anticipait un ralentissement de certaines activités et on tentait de revoir les échéanciers. Au service de santé et de sécurité, on offrait moult conseils, expertise et on veillait à la concrétisation des mesures nécessaires. Bref, tout l'appareil d'Aluminerie Alouette était en mouvement autour d'un même objectif, s'adapter pour survivre.

Lundi 23 mars. Même lieu, même équipe. Il est 13 h 00. Le Québec est mis sur pause. Un journaliste pose la question au premier ministre Legault : « Est-ce que (...) la fermeture de tous les commerces, ça inclut (...) les alumineries, par exemple? » Réponse : « Oui, ça touche (...) les alumineries ». Des frissons parcourent l'échine de l'auditoire de la Pointe-Noire. C'est le branle-bas de combat. On s'explique mal cette décision inattendue alors que fermer une aluminerie proprement, aussi



brusquement c'est du jamais vu. Le téléphone sonne de toute part. Quelques heures plus tard, après des démarches fructueuses auprès des instances gouvernementales, on confirme que les alumineries peuvent maintenir leurs opérations essentielles. Soupir de soulagement. C'est néanmoins un autre point tournant dans les activités de l'entreprise alors qu'un autre bon nombre de mesures sont mises en place afin de protéger les employés et assurer la continuité sécuritaire des opérations.

Depuis, tout le monde a apprivoisé les bonnes pratiques d'hygiène et de distanciation et on continue de vivre avec plusieurs mesures particulières et évolutives. Un nouveau quotidien suit son cours et nous pouvons tous être fiers de la résilience et de la détermination dont nous avons fait preuve ces derniers mois. C'est une démonstration claire de notre slogan, *Exceller, Ensemble*, qui prend vie encore une fois.



Une employée prenant sa température corporelle à son arrivée matinale; pas de frisson cette fois.



INFO  
COVID-19

Pour tout savoir sur les mesures en place, en continu, visitez [alouette.com](http://alouette.com) et accédez à la section spéciale dédiée à cette fin.



# COVID-19 : COMMENT LES GENS ONT PROFITÉ DE LEUR TEMPS LIBRE?

par Alexandre Collard

Comme mentionné précédemment dans cette édition du journal, le début de l'année 2020 a bousculé le quotidien de la majeure partie des citoyens aux quatre coins du globe. Tous ont dû adapter leur rythme de vie face à cette pandémie. Certaines personnes ont même décidé d'y aller de projets des plus ambitieux; d'autres ont pris le temps de découvrir notre territoire québécois. Du temps, c'est tout ce qu'il fallait à certains pour compléter projets et rêves.

Nous vous présentons donc quelques portraits d'employés qui ont su combler des pages de leur agenda.

## **FRANCE OUELLET – Réalisation d'un projet de ferme**

Dans un reportage de Radio-Canada, le projet de notre collègue France Ouellet était dévoilé à la population. Un projet ambitieux où la ténacité a permis de progresser dans cette aventure d'horticulture maraîchère. Ce sont éventuellement poules, chèvres, pommes, kiwis, courges, vers de terre, - pour ne nommer que ceux-ci - qui se partageront ce champ nord-côtier situé près du parc Aylmer-Whittom. Toutes ces idées ont été développées en pleine pandémie.

### **D'où provient cette volonté d'investir pour redonner à la collectivité?**

« La situation actuelle de la COVID-19 jumelée avec l'enclavement de la Côte-Nord, nous pousse à réfléchir à notre autonomie alimentaire. Le zonage du terrain a spécialement été changé pour pouvoir pratiquer l'autocueillette. J'ai donc voulu développer un endroit où petits et grands pourront venir récolter des aliments frais. Je veux voir le sourire dans le visage des gens; c'est très important pour moi. J'essaie de laisser ma trace quelque part. »

### **Comment s'est passé la conciliation travail-projet?**

« Quand un projet te tient à cœur, tu y mets tout le temps nécessaire. Même en finissant mes quarts de nuit, après quelques heures de repos, je me mettais à l'œuvre pour mon projet. L'horaire spécial dû à la COVID-19 m'a permis de consacrer du temps pour faire mon plan d'affaires et mes lectures liées à tout ce qui concernait les terres et les arbres fruitiers. »



La petite maraîchère de Sept-Rivières est comblée de l'attention donnée. Les citoyens pourront avoir accès à certains arbres fruitiers en autocueillette dès 2022 si tous les astres s'alignent.

## **BENOIT TREMBLAY – Exploration du territoire nord-côtier**

Avec la fermeture des frontières, plusieurs se sont tournés vers des vacances dans notre grande province, le Québec. Notre vaste territoire offre la possibilité de s'évader pour les activités de loisir et pour se ressourcer.

Benoit Tremblay est de ceux qui sont partis à l'aventure sur les routes sinueuses de la province. Sa conjointe et lui ont exploré certains endroits de la Côte-Nord qui leur étaient encore inconnus, voyageant avec leur superbe fourgonnette, les équipements de kitesurf bien rangés.

### **La COVID-19 ayant modifié vos plans de vacances estivales, avez-vous su tirer particulièrement avantage des vents de la Côte-Nord?**

« Tout à fait. On se savait déjà privilégié, mais là on en a profité à fond. Durant le confinement, on était dans les rares au Québec à pouvoir en faire devant la maison. C'est ma meilleure année de kitesurf à vie avec environ 25 % plus de sorties et 10 000 kilomètres de moins de routes que les autres années. C'est quand même fou! »



### Est-ce que la COVID-19 a modifié tes habitudes lors de tes sorties de kitesurf ou de camping?

« Pour le kitesurf, on a simplement évité de faire des rassemblements. Du côté du camping, on était déjà pas mal autonome, mais nous avons ajouté une douche intérieure portative vraiment « sur la coche » à notre fourgonnette pour augmenter notre autonomie. Maintenant, on est vraiment « off the grid »! »

### JOCELYN LEBLANC – Pêche au saumon

Avec les activités sportives et sociales mises au ralenti depuis le début de 2020, de nombreuses personnes se sont tournées vers d'autres passe-temps ou y ont consacré davantage de leurs journées de congé.

Nous prenons ici le temps de discuter de pêche au saumon avec notre collègue Jocelyn Leblanc.

### Est-ce que la COVID-19 a réellement modifié ton rythme de vie?

« En fait, c'est les vacances à l'extérieur de la région qui ont été mises de côté. Avec les fermetures de frontières entre les provinces, les options étaient limitées. Ça m'a été impossible d'aller au Nouveau-Brunswick et au Cap-Breton, comme à l'habitude. Les journées de pêche ont donc été beaucoup plus nombreuses cette année, aux rivières Pentecôte et aux Rochers. »

### Qu'est-ce qui a changé pour la pêche au saumon en période de COVID-19?

« Il y avait beaucoup plus de possibilités pour pouvoir pêcher, car les pêcheurs étaient moins nombreux avec la situation de la pandémie. L'organisation d'une session de pêche est très différente; c'est seul dans une voiture et dans la tente, en

plus de manger séparément des autres. Il faut s'adapter aux conditions actuelles. Malgré tout, cela a été une belle saison de pêche au saumon avec 11 remises à l'eau, sans compter les belles truites capturées. »

Jocelyn peut certainement être fier de ses prises de 2020.





# COVID-19 : REPENSER LES ÉVÉNEMENTS DE RECONNAISSANCE

par Maxime Lelièvre

L'année 2020 marquait pour la première fois dans l'histoire d'Aluminerie Alouette, la présence d'employés atteignant 30 ans de loyaux services. Il va de soi que l'organisation s'était penchée sur une formule originale visant à souligner ce jalon important dans la carrière des employés. Or, la pandémie en a voulu autrement, de sorte qu'il a fallu repenser les événements de reconnaissance de ce type.

Comme une activité pour les employés ayant atteint 20 ans de service devait également se tenir à l'automne, une Soirée Hommage 20 et 30 ans, toute spéciale, a été conçue, puis adaptée rapidement en raison de l'évolution des mesures gouvernementales. Ainsi, les 17 jubilés de cette année ont eu droit à une livraison à la maison, soit un assortiment de bouchées, vin et cadeau d'anniversaire. À distance, tous pouvaient aussi assister en direct à la prestation musicale préparée spécialement pour l'occasion.



Paul Charette, 20 ans de service, recevant sa boîte-repas-cadeau à la maison, livrée par le vice-président Ressources humaines et affaires corporatives, Michel Lussier.

# COVID-19 : TOUJOURS PRÉSENTS POUR NOTRE COMMUNAUTÉ

par Maxime Lelièvre

Le contexte particulier qui frappe toutes les sphères de la société frappe encore plus durement les organismes communautaires. Traditionnellement, Aluminerie Alouette n'a jamais cessé de soutenir ses communautés d'accueil, Port-Cartier, Sept-Îles et Uashat mak Mani-Utenam. Bon an, mal an, des centaines de milliers de dollars sont investis et redistribués aux organismes, initiatives et événements dans les domaines communautaires, culturels, sportifs, éducatifs, environnementaux, socioéconomiques et de la santé. 2020 ne fait pas exception, alors que le support à diverses organisations a été bonifié exceptionnellement pour répondre à l'appel de solidarité et d'entraide lancé par le milieu.

Le Centre d'amitié autochtone de Sept-Îles, le Centre d'action bénévole de Port-Cartier, le Comptoir Alimentaire de Sept-Îles et le Centre d'action bénévole Le Virage se sont tous partagés des dons exceptionnels remis en raison de la pandémie. De plus, Centraide Duplessis voit le résultat de la campagne



Quelques employés volontaires lors de la Guignolée au profit du Comptoir alimentaire de Sept-Îles.

annuelle bonifié de 50 000 \$ pour aider la collectivité de Pointe-aux-Anglais à Lourdes-de-Blanc-Sablou, en passant par les villes nordiques et l'île d'Anticosti. Ainsi, avec la contribution des employés, l'équivalent de l'employeur et la bonification, l'organisme reçoit pas moins de 150 000 \$.

# COVID-19 : L'INTÉGRATION RÉINVENTÉE

par Marie-Claude Guimond

La pandémie de COVID-19 a chamboulé grand nombre de nos habitudes tant au travail que dans notre vie personnelle. Mesures de distanciation et d'hygiène, rencontres restreintes, équipements de protection, aménagement des espaces, diminution des croisements et règles dans les transports ne sont que quelques-uns des éléments qui doivent dorénavant être tenus en compte dans la planification de toute activité.

La formation et l'intégration n'y faisant pas exception, il a fallu se réinventer!

Ainsi, au printemps et à la veille d'accueillir une centaine d'étudiants, de stagiaires et de nouveaux employés, les questions étaient nombreuses :

- Comment faciliter les différentes procédures administratives liées à l'embauche?
- Comment optimiser la formation en présentiel dans le respect des contraintes sanitaires?
- Comment maximiser l'accessibilité du contenu de formation en ligne?
- Comment dispenser la formation en jumelage en toute sécurité?
- Comment valider les connaissances et compétences acquises par les employés?



Yanick Michaud, formateur de l'électrolyse, avec deux nouveaux collègues.

Une équipe s'est rapidement attelée à la tâche en ayant pour objectifs premiers que l'ensemble du contenu lié à la santé-sécurité soit transmis et que les employés formés puissent acquérir toutes les compétences requises dans l'accomplissement de leurs tâches dans le respect des standards de santé-sécurité, d'environnement et de qualité.

Parmi les nombreuses étapes franchies, notons :

- La réalisation d'entrevues à distance
- La revue de formalités administratives
- La diminution du nombre de personnes par classe
- L'intégration en parallèle de différentes cohortes d'étudiants, de stagiaires et d'employés
- La préparation de matériel en ligne en collaboration avec des experts internes sur les sujets visés
- La préparation de tutoriels d'accompagnement
- La refonte de l'horaire d'intégration
- La revue des formations à la tâche dans le secteur (mesures d'hygiène et de distanciation, équipements et dispositifs de protection supplémentaires, outils de communication spécifiques pour le formateur et l'apprenant, etc.)

La période consacrée à l'intégration s'est déroulée sous une forme hybride. Ainsi, les formations en présentiel (nécessitant plus d'interactions et de matériel) et les formations en ligne (davantage théoriques) ont été dispensées en alternance.

Soulignons également que l'accueil dans les secteurs a nécessité une collaboration hors pair entre les différents intervenants et une grande capacité d'adaptation de la part de tous les formateurs internes.

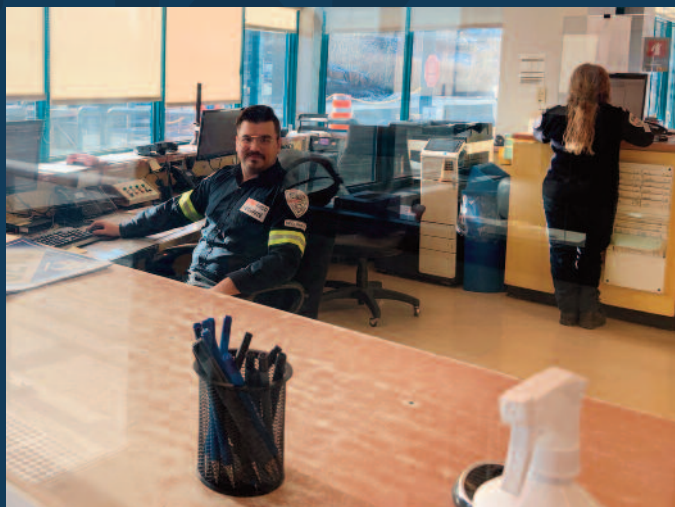
Bravo et merci à toutes les personnes impliquées dans la revue et la mise en place de ce processus réinventé. Celui-ci, en constante amélioration, est d'ailleurs utilisé pour les intégrations actuelles et servira certainement de base à la préparation de la prochaine saison estivale.

# COVID-19 : MERCI AUX PARTENAIRES

par Maxime Lelièvre

L'adaptation en temps de pandémie dans une aluminerie, ce n'est pas seulement l'affaire des employés de l'entreprise. C'est aussi un défi pour nos partenaires d'affaires présents sur le site en continu et qui doivent continuer d'assurer les services essentiels pour lesquels ils sont mandatés. Merci à vous tous pour votre implication soutenue. En image, quelques employés sous-traitants impliqués au premier plan.

## GARDAWORLD



## FOR-NET



## SODEXO





# L'AMÉLIORATION CONTINUE AU BRASQUAGE DES CUVES

par Benoit Beaulieu

## L'amélioration...

Rappelons-nous qu'un projet d'amélioration continue a débuté en 2018 au brasquage des cuves, afin de réaliser initialement l'objectif de changement de 6 cuves par semaine de janvier à juin 2019. Ce projet a d'ailleurs nécessité l'implication de tous les acteurs d'Aluminerie Alouette et des partenaires du département. Dans le cadre de ce projet, de nombreuses améliorations aux procédures, aux suivis et à la communication ont été mises en place : la coordination entre les partenaires, la priorisation des travaux, la réalisation d'instructions de travail et de plaques 5S, l'inclusion des partenaires dans les stations visuelles, les grilles de tournées, la planification journalière, puis d'heure en heure, le transfert de charge de travail entre des partenaires, les indicateurs clés de performance sur le Portail et sur l'application mobile, etc. Beaucoup de travail d'équipe avait alors été réalisé, ce qui a mené à de meilleures pratiques opérationnelles, un excellent suivi et le démarrage de 160 cuves en 6 mois.

## ...continue

Un an après le ralentissement du démarrage des cuves au rythme de 2 par semaine, là où nous aurions normalement pu voir une diminution de l'intérêt pour des projets d'amélioration, les gens d'Aluminerie Alouette et des partenaires ont continué à se mobiliser pour apporter de nouvelles initiatives. Des améliorations ont continué d'être mises en place et l'aspect de l'usine visuelle a été grandement amélioré. En voici 3 exemples :

### Propreté et bon ordre

Chaque équipement, outil, gabarit et fourniture a sa place sur une plaque avec ombrage ou par des délimitations au sol et est accompagné d'une affiche l'indiquant. Il en va de même pour les boyaux et les câbles qui se retrouvent sur des enrouleurs au bon endroit pour leurs utilisations. Rien ne traîne au sol. L'atelier de brasquage est d'un ordre et d'une propreté remarquable suite aux nombreux 5S implantés.

### Tableau d'analyse de production

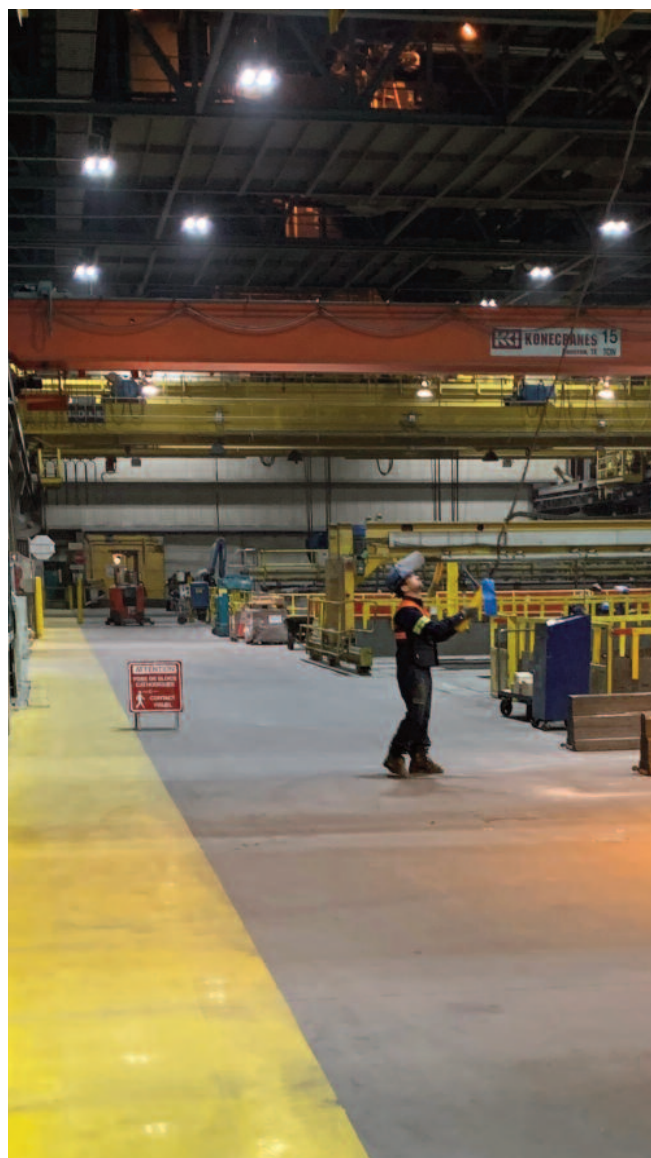
Par le biais d'un petit carnet nommé « grille d'étape brasquage des cuves », on suit le déroulement de jour en jour de chacune des étapes de montage d'un brasquage, selon les temps préétablis. À chaque étape, on y note la réalisation de celle-ci et, le cas échéant, les problèmes ou difficultés rencontrés. Par la suite ces difficultés sont répertoriées et traitées par priorisation, ce qui permet de constamment s'améliorer.

### Carte de contrôle par étapes de brasquage

La pérennité des améliorations apportées est assurée grâce aux cartes de contrôles présentes dans les stations visuelles journalières. Celles-ci suivent en détail la réalisation de chacune des étapes du montage des brasquages. Ce suivi par étape,

plus micro, contrairement au suivi de la réalisation par cuve, permet de connaître plus précisément la source de la variation et de la corriger en adressant les bonnes problématiques.

Tous ces résultats et améliorations ont été rendus possibles grâce à un noyau d'employés compétents et motivés à tout le niveau, à la concertation de tous les partenaires et à l'adhésion des employés de tout le secteur.



# QUE DEVIENNENT NOS RETRAITÉS?

par Isabelle Bouchard

Ils ont pris leur retraite en pleine pandémie ou juste avant que la COVID-19 ne fasse désormais partie de notre vocabulaire. Le Journal L'Alouette est allé à la rencontre de trois de nos heureux retraités de 2020 afin de découvrir ce qui occupe maintenant leur temps. Force est de constater que la retraite, malgré la pandémie, est douce... douce... douce!



**HUGUETTE MORAIS – date d'embauche : 15 juillet 1991**  
*C'est capoté!*

Sa retraite était prévue depuis 30 mois. Elle les comptait, même si elle adorait son travail. Huguette Morais n'a que de bons mots pour l'entreprise chez qui elle occupait à la fin le poste de coordonnatrice à l'approvisionnement : « Alouette, c'est un bon père de famille, une bonne compagnie qui nous a offert de bonnes conditions de travail, une bonne retraite. Et quand j'ai eu des difficultés, ils étaient là pour m'aider », exprime-t-elle.

Huguette a quitté pour la retraite quelques jours avant que la pandémie ne force le Québec à se confiner et à ralentir ses opérations. Celle qui ne tient habituellement pas en place a également subi un accident qui l'a limitée dans ses mouvements. « Je suis tellement heureuse, malgré la pandémie, malgré mon accident. Il n'y a pas une journée où je sens l'ennui », dit Huguette, qui a élu domicile au Saguenay.

Poterie, couture, conserves, les loisirs ne manquent pas avec Huguette. « C'est capoté! ». Durant l'été, elle a pu profiter de la piscine et prendre des marches afin de se remettre en forme. Sans oublier les tours de décapotable et de voitures antiques. « Ça a remplacé les voyages qu'on n'a pas pu faire », explique celle qui avait prévu découvrir l'Islande, le Yukon, l'Abitibi et le Nouveau-Brunswick en 2020.

**MICHEL ROSS – date d'embauche : 9 mars 1992**

*Partir pour mieux revenir!*

Il avoue être « tombé » à la retraite à un bien drôle de moment, en faisant référence à la situation entourant la pandémie de COVID-19, mais bien qu'il ait eu à changer quelques-uns de ses plans en début de retraite, Michel Ross se sent comme en vacances d'été à long terme depuis mars 2020.

Pourtant, le superviseur aux fours à cuisson d'anodes n'est pas demeuré longtemps à la maison. En septembre 2020, il retraversait les tourniquets de la guérite d'Aluminerie Alouette pour un contrat de 7 semaines. « J'ai donné une certaine disponibilité à mon employeur. Je ne reviendrais pas pour 6 mois, mais pour quelques semaines, ça me fait plaisir », explique celui qui a été réembauché temporairement dans le cadre du projet de réfection des fours 1 et 2.

Ce qui l'occupera pour les prochains mois? Le temps lui permettra de s'adonner au vitrail, un loisir qu'il affectionne particulièrement depuis une dizaine d'années. « Du vitrail, faire du pain, passer du bon temps avec ma douce et mes amis », énumère-t-il.

Michel Ross se sent privilégié d'avoir fait partie de la famille d'Aluminerie Alouette. « On a été chanceux, on s'est accomplis au travail. C'est un privilège d'avoir obtenu ce travail qui m'a permis d'offrir de bonnes études à mes enfants. J'ai été très heureux et j'ai aimé tous les collègues avec qui j'ai travaillé », conclut-il.



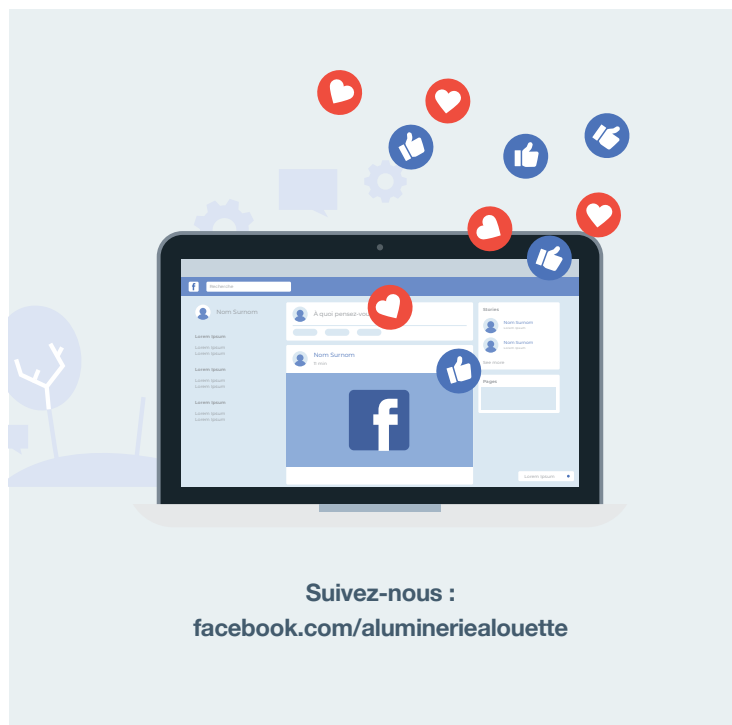
**CHANEL POIRIER – date d'embauche : 2 décembre 1991**  
*Il n'y a plus rien de pressant!*

Après presque 29 ans au sein d'Aluminerie Alouette, l'heure de la retraite avait sonné en mai dernier pour Chanel Poirier. « Je n'ai aucun regret », assure l'ancien mécanotechnicien.

Bien qu'il exprime que la COVID-19 ait modifié les plans de tous, il réussit quand même à s'adonner à ses loisirs, dont la chasse. « C'est sûr qu'on doit faire plus attention et qu'on peut moins sortir, c'est plus ennuyant, mais ça l'est pour tout le monde, ce n'est pas plus grave », affirme-t-il.

Ce qui le fascine de la retraite : le temps! « Il n'y a plus rien de pressant. Avant, on allait au chalet et il fallait revenir le dimanche. Maintenant, il n'y a plus de limite de temps, c'est un gros avantage », dit celui qui a aussi pu aller aider plus librement son frère en Gaspésie pour des rénovations. Chanel Poirier occupe aussi son temps par le bénévolat. Il entretient une partie des sentiers du club Ookpik. Maintenant, il peut s'adonner à son travail de bénévole au moment qui lui convient, et pas seulement le week-end.

Enfin, Chanel Poirier est reconnaissant de ses années passées chez Aluminerie Alouette et heureux d'avoir rencontré différentes personnes au fil des années. Il en garde de bons souvenirs et s'ennuie déjà des blagues de ses collègues et des contacts qu'il y développait.



Suivez-nous :  
[facebook.com/alumineriealouette](https://facebook.com/alumineriealouette)



Chanel en compagnie d'un collègue aussi retraité, Gilles Simoneau.

# À LA RENCONTRE DE NOS DEUX NOUVEAUX VICE-PRÉSIDENTS

par Isabelle Bouchard

Arrivés en décembre 2019 et en janvier 2020, Yvon Pronovost et Michel Lussier occupent respectivement les postes de vice-président Finances et développement des affaires et de vice-président Ressources humaines et affaires corporatives chez Aluminerie Alouette.

En tout près d'une année au sein de l'organisation, les deux membres de l'équipe exécutive se sont rapidement familiarisés avec le monde de l'aluminium et ont pu approfondir leurs relations avec leurs équipes, avec les actionnaires, nos partenaires d'affaires ainsi qu'avec les membres de la communauté. Ils ont maintenant une bonne connaissance de notre aluminerie, de ses employés et de la région et ont pu identifier les grands défis qu'ils souhaitent relever. L'équipe de L'Alouette les a rencontrés pour en apprendre davantage...

## YVON PRONOVOST – Vice-président Finances et développement des affaires

Avant d'atterrir à Sept-Îles, Yvon Pronovost a œuvré huit années en Abitibi et six ans en Nouvelle-Calédonie. La Côte-Nord ne lui était pas non plus étrangère, ayant travaillé chez Arbec au début des années 2000 puis chez ArcelorMittal plus récemment. Son arrivée chez Aluminerie Alouette marque donc son entrée dans le monde de l'aluminium même s'il connaissait déjà bien l'entreprise, entre autres pour avoir côtoyé d'anciens employés lors de son séjour en Nouvelle-Calédonie.

Ce qu'il veut accomplir chez Aluminerie Alouette? Yvon Pronovost souhaite participer activement à la stratégie et à l'accomplissement de la vision renouvelée transmise par nos propriétaires en juin dernier. « Bâtir sur le passé et développer le futur », exprime-t-il.

Bien que la COVID-19 ait ralenti l'intégration d'Yvon Pronovost dans la communauté de Sept-Îles, notre nouveau maître des finances formule le souhait de s'impliquer davantage lorsque la situation le permettra.

En attendant, il profite de quelques plaisirs de la vie auxquels il peut s'adonner depuis son arrivée à Sept-Îles. Yvon Pronovost aime le bon vin, les voitures, mais par-dessus tout profiter de la nature. Il pratique le ski et la marche et est propriétaire d'un véhicule côte à côte et d'une motoneige. « Je ne suis ni un chasseur ni un pêcheur, mais j'aime me retrouver en nature. J'envisage l'idée d'acquérir un camp éventuellement », explique celui qui se qualifie de « gars de bois ».



Yvon, sa fille Émilie et sa conjointe Liette Clouâtre ont passé Noël 2016 en voyage en Australie.



Yvon, toujours avec sa fille Émilie et avec son gendre Jean-Félix lors d'une journée de ski à Tremblant.

**MICHEL LUSSIER**  
**Vice-président Ressources humaines**  
**et affaires corporatives**

Durant une bonne quinzaine d'années, Michel Lussier a énormément voyagé pour le travail en occupant divers rôles en ressources humaines au sein de grandes entreprises. L'année 2020 fut synonyme de vent de fraîcheur et de changement pour le Verdunois d'origine qui déménage ses pénates sur la Côte-Nord. « J'avais le goût de quelque chose de différent au niveau professionnel et Sept-Îles s'est offerte à moi à travers l'opportunité d'Alouette », affirme celui qui se réjouit du rôle élargi qu'il occupe actuellement dans l'organisation.

Michel Lussier, père de deux charmantes filles et grand-père 4 fois, est un homme constamment en action. Il est aussi passionné d'antiquités. Il collectionne divers meubles, vaisselles, verreries et autres articles datant d'une autre époque (entre 1850 et 1920).

Amateur de fruits de mer et de bons repas, Michel Lussier s'intègre bien à sa nouvelle vie de Septilien (d'ailleurs, vous pourrez le taquiner en lui précisant que le « p » de Septilien est muet!). Au-delà de son rôle de vice-président, il souhaitait aussi s'impliquer sur la scène communautaire de Sept-Îles. Il vient d'ailleurs d'accepter de siéger sur le conseil d'administration de Centraide Duplessis.

Au cours des prochains mois, Michel Lussier entend s'attarder à renforcer et maintenir auprès des employés d'Aluminerie Alouette le sentiment de fierté et d'appartenance à l'organisation à travers différentes actions. Il souhaite aussi travailler au développement des compétences de chacun. « J'ai le goût de donner au suivant. D'aider les gens à se développer et à trouver leur voie », résume-t-il.

”  
**Psst!**  
 Découvrez leur notice  
 biographique professionnelle  
 sur [alouette.com/a-propos/equipe-de-direction](http://alouette.com/a-propos/equipe-de-direction).  
 ”



Michel Lussier et sa conjointe Line Simard sur la plage de Sept-Îles.

## UN NOËL PAS COMME LES AUTRES

par Maxime Lelièvre

Comme tout le reste, les activités de Noël ont aussi subi une transformation cette année, alors que l'entreprise et le club social COBRAL tenaient à maintenir une forme de reconnaissance dans l'esprit des Fêtes. Pour les employés, ce sont des ensembles-cadeaux préparés par les lutins (photo ci-contre) qui ont été remis à chacun à la sortie de quarts de travail de décembre. Pour les enfants, le père Noël a ouvert son service à l'auto à proximité de son atelier pour la distribution annuelle appréciée des participants. Les marchands locaux ont d'ailleurs été privilégiés pour l'acquisition de l'ensemble des cadeaux.



# UN RAYONNEMENT AUX NIVEAUX NATIONAL ET INTERNATIONAL

par Nadia Morais

En avril dernier, Aluminerie Alouette a obtenu l'attestation de niveau Élite du nouveau programme ICI on recycle + chapeauté par RECYC-QUÉBEC. Ce niveau est la plus haute distinction du programme. Il signifie que notre organisation est très avancée dans la gestion des matières résiduelles et que nous avons implanté des mesures de performance innovantes. À ce jour, Alouette est la seule aluminerie du Québec ayant obtenu cette attestation et, par son niveau Élite, se démarque parmi toutes les organisations de la Côte-Nord.

Suite à un audit externe réalisé à la fin de 2019, l'entreprise a aussi obtenu, en juillet 2020, la certification à la norme Performance de l'Aluminium Stewardship Initiative (ASI) pour l'ensemble de ses opérations de production d'aluminium à

Sept-Îles. Cette certification internationale vise à reconnaître les pratiques responsables aux plans social, environnemental et de gouvernance des affaires et positionne favorablement l'aluminium produit chez Alouette sur l'échiquier mondial.

L'engagement, la rigueur et les améliorations apportées à nos pratiques au fil du temps ont rendu possible l'obtention de ces distinctions. Celles-ci témoignent des efforts de tous les employés envers l'opérationnalisation du développement durable dans l'usine. Merci à tous d'avoir collaboré à ces succès!



# SALLE DES COMPRESSEURS : PLACE AU REFROIDISSEMENT ADIABATIQUE

par Alexandre Collard

Le projet visant le remplacement des tours d'eau de refroidissement de la salle des compresseurs s'est très bien déroulé. Les travaux consistaient au remplacement des tours d'eau par un système de refroidissement adiabatique (qui s'effectue sans échange de chaleur).

Ce système adiabatique est une excellente alternative à la tour de refroidissement, car elle permet l'élimination des risques pour la légionelle, avec l'absence d'eau stagnante chaude vaporisée. En éliminant ce risque biologique, on élimine donc la consommation de produits chimiques qui était nécessaire pour le contrôle de la qualité de l'eau des tours. De plus, la consommation d'eau est réduite en n'ayant plus de grande quantité d'eau accumulée dans les tours et les réservoirs.

Un bon coup pour l'environnement, la santé des travailleurs et les économies de coûts. Bravo à tous les intervenants impliqués de près ou de loin!



# LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue! (Employés embauchés depuis la dernière parution du journal)



**Sébastien A. Gagnon**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Pierre-Luc Audit**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Jasmin Barrette**  
Opérateur centre de coulée,  
Métal



**Philippe Bélanger Parisée**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



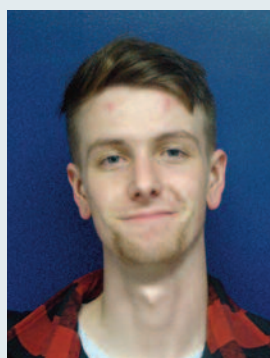
**Marylène Bergeron**  
Conseillère,  
Chaîne approvisionnement



**Noémie Bilodeau**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



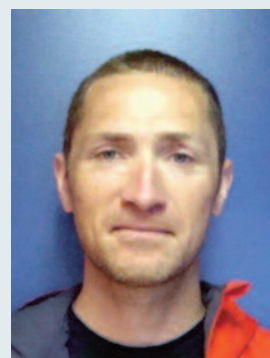
**Isabelle Blais**  
Électrotechnicienne entretien  
installations portuaires,  
Anodes et matières premières



**Samuel Blais**  
Opérateur montage des tiges,  
Anodes et matières premières



**Alain Bolduc**  
Directeur, Gestion de projets



**Jonathan Bolduc**  
Conseiller technique,  
Gestion des actifs et entretien



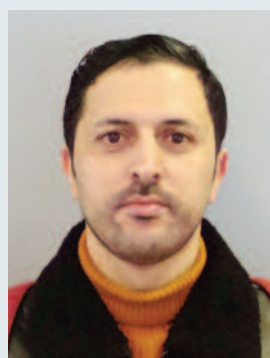
**Jonathan Bouliane**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Sébastien Bujold**  
Analyste science de données,  
Ingénierie de procédé  
et technologies



**Olivier Caron**  
Électrotechnicien entretien  
tour à pâte, Anodes  
et matières premières



**Bassem Cheriaa**  
Analyste systèmes automatisés,  
Services financiers et  
technologies de l'information



**Alexandre Collard**  
Conseiller environnement  
et hygiène, Santé, sécurité,  
environnement et qualité



**Olivier Deschênes**  
Opérateur centre de coulée,  
Métal



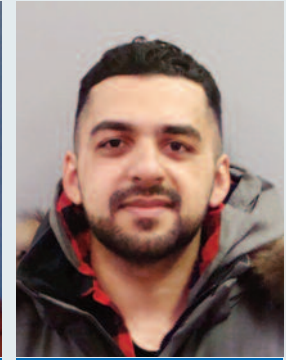
**Marie-Soleil Devost**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



**David Dresdell**  
Opérateur centre de coulée,  
Métal



**Derrick Fequet**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Kevin Fessard**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



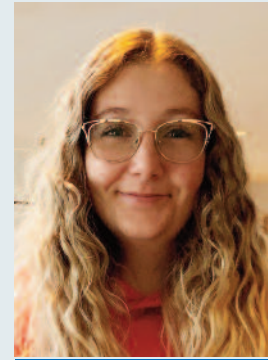
**Philippe Gagnon**  
Ingénieur électrique,  
Gestion des actifs et entretien



**René Gamache**  
Conseiller rémunération  
globale, Ressources humaines



**Roxanne Gauthier**  
Opératrice montage des tiges,  
Anodes et matières premières



**Justine Gauthier-Chouinard**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



**Camille Girard**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



**Benjamin Guillon**  
Mécanotechnicien entretien  
installations portuaires,  
Anodes et matières premières



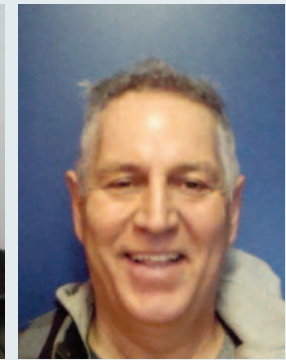
**Philippe Jomphe**  
Ingénieur projets,  
Gestion de projets



**Benjamin Joncas**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Marie-Ève Laforest**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



**Jean Landry**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal





**Adam Langevin**  
Opérateur montage des tiges,  
Anodes et matières premières



**Serge Laplante**  
Mécanotechnicien atelier  
central, Gestion des actifs  
et entretien



**Alexandre Larose**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Anthony Larouche**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**René-Steve Lauzier**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Kaven Leblanc-Dion**  
Opérateur fours à cuisson,  
Anodes et matières premières



**Hugues Levasseur**  
Gestionnaire de systèmes,  
Services financiers et  
technologies de l'information



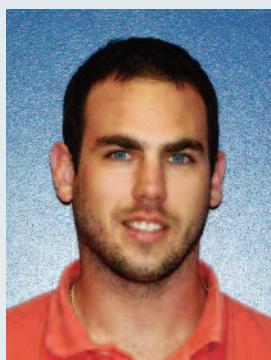
**Michel Lussier**  
Vice-président,  
Ressources humaines  
et affaires corporatives



**Marc-André Marceau**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



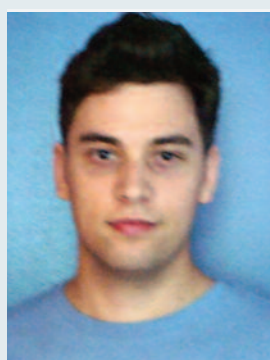
**Adam Marcoux**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Jason Martin**  
Opérateur fours à cuisson,  
Anodes et matières premières



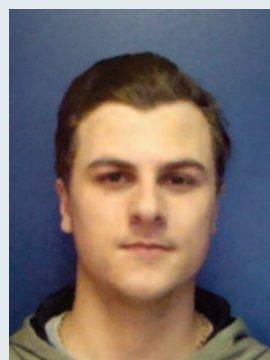
**Dany Massé**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Philip Mercier**  
Électrotechnicien entretien  
fours à cuisson, Anodes  
et matières premières



**Joël Méthot**  
Opérateur centre de coulée,  
Métal



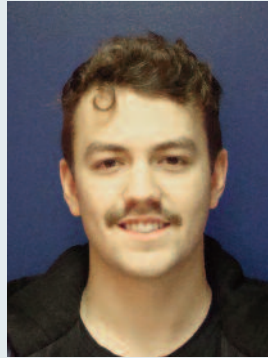
**Frédérick Noël**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



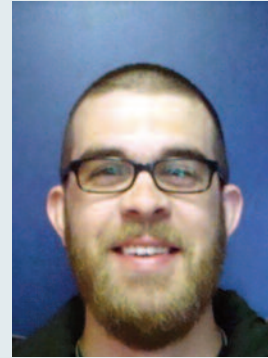
**Yanélie Ouellet-Paradis**  
Mécanotechnicien entretien  
électrolyse, Métal



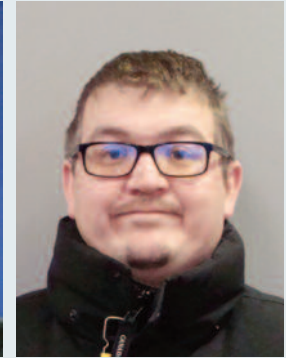
**Éric Pelletier**  
Analyste systèmes automatisés,  
Services financiers et  
technologies de l'information



**Guillaume Philippe**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**François Picard Légaré**  
Analyste systèmes de production,  
Services financiers et  
technologies de l'information



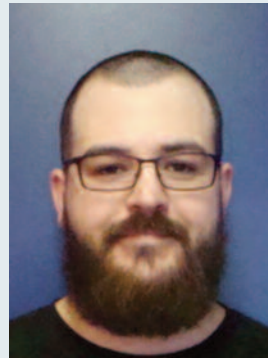
**Éric A. Poulin**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Miguel Poitras**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



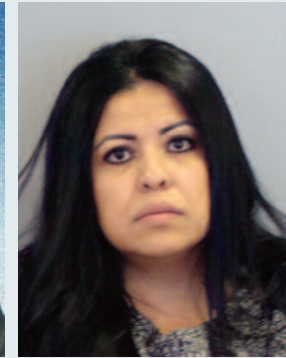
**Yvon Pronovost**  
Vice-président, Finances  
et développement des affaires



**Gabriel Richard**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



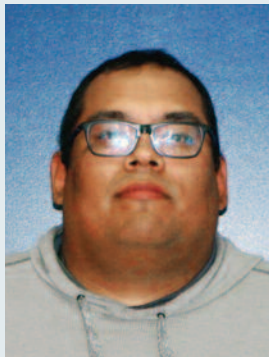
**Fabien Rochette**  
Opérateur montage des tiges,  
Anodes et matières premières



**Vanessa Soria Galvarro Antez**  
Adjointe administrative infor-  
matique, Services financiers et  
technologies de l'information



**Jean-François St-Laurent**  
Opérateur fours à cuisson,  
Anodes et matières premières



**Jeffrey St-Onge Fontaine**  
Opérateur montage des tiges,  
Anodes et matières premières



**Félix St-Pierre Hould**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Vincent Tremblay**  
Électrotechnicien sous-station,  
Gestion des actifs et entretien



**Mathieu Turcotte**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Maxime Vigneault**  
Analyste systèmes automatisés,  
Services financiers et  
technologies de l'information



**Paul Vigneault**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Michel V. Villeneuve**  
Superviseur entretien  
tour à pâte, Anodes  
et matières premières

# LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

## 5 ans

Éric Bouchard  
Gervais Thibault

## 10 ans

Mario Charette  
Pascal Germain  
Éric Landry  
Joël Leblanc  
Mathieu Lévesque  
France Ouellet  
Patrick Renaud  
Martin Rouleau  
Jean-François S. Soucy

## 15 ans

Jocelyne Allard  
Francis April  
Stéphane Arsenault  
Dave Aucoin  
Steve Baker  
William Beaulieu

Damien Bélanger  
Dany Bélanger  
Stéphane Breton  
Raynald Charest  
Daniel Chicoine  
Francine Cieslak  
Yannick Cormier  
Jean-François Cossette  
Hugues Coulombe  
Marc-André Dallaire  
Francis D'Auteuil  
Patrick D'Auteuil  
Marco Desbiens  
Dave Deschênes  
Bruno Doucet  
René-Louis Doyon  
Sylvain Dubé  
Alain Dumas  
Angelo Dumont  
Martin Francis  
Jean-François Gagnon  
Raoul Gagnon  
Sébastien Gagnon  
Collin Gallichon  
Guylaine Gauthier

Jean-Guy Gauthier  
Yanick Gauthier  
Yannick Gauvreau  
Patrick Haché  
Pascal Huard  
David Huet  
Janick Jean  
Patrice Jetté  
Jean-Christophe Lagacé  
Danny Lamontagne  
Brad Landry  
Richard Leblanc  
Dominique Lespérance  
Quentin Letemplier  
Bruno Lévesque  
Guy Lévesque  
Elvis Marcoux  
Kathy Michaud  
Sébastien Morin  
Daniel Noël  
Christian Pelletier  
David-Dino Pinette  
Alain Rail  
Valérie Raymond  
Francis Rochefort

Stéphane Rousseau  
Adrien Shattler  
Stéphane Talbot-Lejeune  
Jocelyn Tanguay  
Nicolas Toutant  
Benoit Tremblay  
Alain Turcotte  
Robert Yockell

## 20 ans

Nadia Morais  
Steve Arsenault  
Paul Charette  
Martin Cyr  
Martin Desrosiers  
Dominic Dubé  
Sylvain Dubuc  
Patrick Fortier  
Dany Fortin  
Steve Girard  
Marie-France Harton  
Dominic Mercier  
Jean-Marc Paquet  
Christian Robitaille

## 25 ans de service



**Alain Chiasson**  
Opérateur centre de coulée,  
Métal



**Sylvain Francoeur**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Johanne Langelier**  
Administratrice de systèmes,  
Services financiers et  
technologies de l'information



**Stéphane Losier**  
Électrotechnicien  
entretien centre de coulée,  
Métal



**Mario Maranda**  
Conseiller prévention, Santé,  
sécurité, environnement  
et qualité



**Gilles Ouellet**  
Opérateur, Services salles  
de cuves et développement  
technologique cuve



**Sylvain Vigneault**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal

## 30 ans de service



**Brigitte Bernier**  
Technicienne ressources  
humaines, Relations aux  
employés



**Charles-André Nadeau**  
Directeur, Services financiers  
et technologies de l'information



**Marie Tremblay**  
Conseillère principale systèmes  
de gestion, Santé, sécurité,  
environnement et qualité

## Bonne retraite!



**Louis Albert**

Opérateur services salles de cuves, chez Alouette depuis le 6 avril 1992.



**Daniel Allain**

Opérateur centre de coulée, chez Alouette depuis le 2 décembre 1991.



**Martin Beaudet**

Technicien de production tour à pâte, chez Alouette depuis le 4 novembre 1991.



**Arthur Bilhete**

Opérateur salles de cuves, chez Alouette depuis le 22 juillet 1992.



**Gerry Blaney**

Technicien de production tour à pâte, chez Alouette depuis le 8 avril 1991.



**Denis Carignan**

Superviseur salles de cuves, chez Alouette depuis le 24 septembre 2007.



**Gervais Castilloux**

Opérateur salles de cuves, chez Alouette depuis le 4 janvier 2005.



**Gérald Charland**

Vice-président Finances et développement des affaires, chez Alouette depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2013.



**Michel Chiasson**

Opérateur fours à cuisson, chez Alouette depuis le 29 mars 2004.



**Rock Cody**

Mécanotechnicien, chez Alouette depuis le 20 janvier 1992.



**Anselme Cota**

Opérateur salles de cuves, chez Alouette depuis le 12 mai 2008.



**Clarence Desmeules**

Analyste systèmes automatisés, chez Alouette depuis le 4 novembre 1991.



**Jean-Yves Dumont**

Analyste systèmes automatisés, chez Alouette depuis le 2 décembre 1991.



**Daniel Dupuis**

Opérateur tour à pâte, chez Alouette depuis le 18 octobre 2004.



**Yves Gagnon**

Opérateur montage des tiges, chez Alouette depuis le 9 août 2004.



**François Gélinas**  
Opérateur salles de cuves,  
chez Alouette depuis  
le 26 février 1996.



**Jean-Pierre Gervais**  
Opérateur centre de coulée,  
chez Alouette depuis  
le 29 avril 2002.



**France Heppell**  
Magasinière, chez Alouette  
depuis le 4 mai 1992.



**Danielle Héroux**  
Mécanotχνicienne,  
chez Alouette depuis  
le 4 août 1992.



**Mario Jourdain**  
Acheteur, chez Alouette  
depuis le 8 février 1993.



**Claude Lajoie**  
Analyste systèmes  
automatisés, chez Alouette  
depuis le 2 juillet 1991.



**Raynald Lapierre**  
Opérateur montage des tiges,  
chez Alouette depuis  
le 1<sup>er</sup> novembre 2004.



**Richard Lapierre**  
Directeur Développement  
des affaires, chez Alouette  
depuis le 10 décembre 1990.



**Jacques Lepage**  
Technicien de production fours  
à cuisson, chez Alouette depuis  
le 4 novembre 1991.



**Dany Lévesque**  
Opérateur centre de coulée,  
chez Alouette depuis  
le 9 mars 1992.



**Yvon Mercier**  
Mécanotχνicien, chez  
Alouette depuis le 18 mai  
1992.



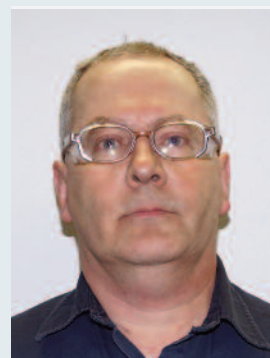
**Marc Méthot**  
Opérateur tour à bain et  
citernes d'alumine, chez  
Alouette depuis le 14 mars 2005.



**Roger Montigny**  
Opérateur tour à bain et citer-  
nes d'alumine, chez Alouette  
depuis le 30 juillet 1992.



**Huguette Morais**  
Coordonnatrice approvision-  
nement, chez Alouette depuis  
le 15 juillet 1991.



**Paul Murray**  
Opérateur services usine,  
chez Alouette depuis  
le 16 décembre 1991.



**Jocelyn Ouellet**  
Mécanotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 3 décembre 1992.



**Christian Paradis**  
Électrotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 12 août 1991.



**Jacques Paradis**  
Opérateur salles de cuves,  
chez Alouette depuis  
le 11 août 2008.



**Denis Petitpas**  
Opérateur salles de cuves,  
chez Alouette depuis le 6 avril  
1992.



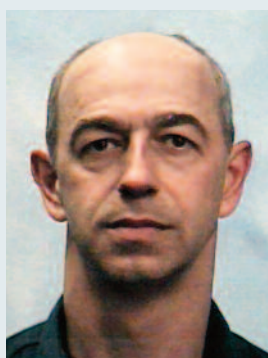
**Sylvain Pineault**  
Opérateur tour à bain et citer-  
nes d'alumine, chez Alouette  
depuis le 26 août 1992.



**Chanel Poirier**  
Mécanotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 2 décembre 1991.



**Daniel Proulx**  
Conseiller technique entretien,  
chez Alouette depuis  
le 2 décembre 1991.



**Michel Ross**  
Superviseur gestion de contrats  
fours à cuisson, chez Alouette  
depuis le 9 mars 1992.



**Christian Roy**  
Mécanotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 4 janvier 2005.



**Daniel Simard**  
Opérateur services salles  
de cuves, chez Alouette  
depuis le 5 mai 1992.



**Roger Smith**  
Opérateur salles de cuves,  
chez Alouette depuis  
le 4 mars 1996.



**Gary Stevenson**  
Opérateur salles de cuves,  
chez Alouette depuis  
le 15 novembre 2004.



**Harold St-Laurent**  
Mécanotechnicien, chez  
Alouette depuis le 23 mars  
1992.



**Normand St-Onge**  
Conducteur chariot élévateur,  
chez Alouette depuis  
le 29 novembre 2004.



**Paul Thériault**  
Électrotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 2 juillet 1991.

**Mario Tremblay**

Opérateur salles de cuves, chez Alouette depuis le 14 mars 2005.

**Pascal Tremblay**

Opérateur scellement des anodes, chez Alouette depuis le 9 août 2004.

**Steve Vaillancourt**

Opérateur salles de cuves, chez Alouette depuis le 29 janvier 1996.

**Martin Viens**

Superviseur rémunération et avantages sociaux, chez Alouette depuis le 10 juin 1991.

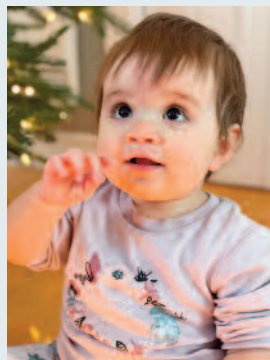
## Nouveau-nés

**Ariane**

née le 22 octobre 2019, fille de Jonathan Bourque, électrotechnicien relève, Gestion des actifs et entretien et Marie-Christine Gagnon.

**Chloé**

née le 12 novembre 2019, fille de David Vaillancourt, gestionnaire de systèmes, Services financiers et technologies de l'information et Mylène Gagné.

**Florence**

née le 15 janvier 2020, fille de Steeven Lacarte, comptable analyste, Services financiers et technologies de l'information et Carolane Paquet.

**Gabriel**

né le 21 octobre 2020, fils de Mathieu McClure, superviseur entretien MSE, Métal et Vanessa Blais.

**Harry**

né le 8 juillet 2020, fils de Maxime Lelièvre, conseiller, Communications et Chloé Gallant.

## In Memoriam

**Gilles Bélanger**

Aluminerie Alouette offre ses plus sincères condoléances à la famille et aux proches de M. Bélanger, décédé le 24 août 2020. Il était auparavant mécanotechnicien, retraité depuis 2000.

**Raynald Brisson**

Aluminerie Alouette offre ses plus sincères condoléances à la famille et aux proches de M. Brisson, décédé le 24 février. Il était auparavant mécanotechnicien, retraité depuis 2014.

**Jacques Lamarre**

Aluminerie Alouette offre ses plus sincères condoléances à la famille et aux proches de M. Lamarre, décédé le 7 septembre 2020. Il était auparavant opérateur centre de coulée, retraité depuis 2018.

**Michel Lévesque**

Aluminerie Alouette offre ses plus sincères condoléances à la famille et aux proches M. Lévesque, décédé le 8 juin 2020. Il était planificateur, chez Alouette depuis le 1<sup>er</sup> juin 1992.



# Alouetteries



1



2



3



4



5



6



7



8

#### 1. Délicieuses pommes automnales

Les membres du comité santé mieux-être et de la direction accueillent les employés avec des pommes du Québec les 6 et 8 octobre derniers, de quoi bien partir la journée.

#### 2 et 3. La Grande marche

Quelques employés, dont Marie-Claude Bergeron et Serge Thibault faisaient partie des 163 769 marcheurs les 17 et 18 octobre derniers lors de l'initiative du grand Défi Pierre Lavoie. Le comité santé et mieux-être vous félicite!

#### 4. Sur le vert pour la bonne cause

Notre quatuor était tout sourire de participer à un événement bénéfique au profit de la Fondation régionale Hôpital Sept-Iles en juillet. Ont-ils crié « fore! » à quelques reprises?

#### 5 à 8. De fiers chasseurs

Dave Desjardins, Yannick Desroches, Dave Smith, Jimmy Gallant, Martin Roy, Jonathan Gauthier et Guy Gonthier, tous des amateurs de chasse fiers de leur trophée. Qui a récolté le plus gros?

EN RAISON DU CONTEXTE SANITAIRE LIÉ À LA PANDÉMIE DE COVID-19, LE CALENDRIER DES PROCHAINS MOIS EST SUJET À CHANGEMENT (ANNULATION, REPORT, PRÉCISIONS, ETC.), SELON L'ÉVOLUTION DE LA SITUATION. AU MOMENT D'ÉCRIRE CES LIGNES, PLUSIEURS DATES NE SONT QUE PROVISOIRES OU INCONNUES; POUR PLUS D'INFORMATION, INFORMEZ-VOUS AUPRÈS DES DIFFÉRENTS ORGANISMES OU ORGANISATEURS D'ÉVÉNEMENTS.

## À L'AGENDA DES PROCHAINS MOIS :

- ACTIVITÉ SPÉCIALE POUR LES EMPLOYÉS RETRAITÉS EN 2020 | **Janvier**
- TOURNOI DE CURLING CÔTE-NORD INVITATION | **11 au 14 mars**
- JOURNÉES FAMILIALES À LA STATION GALLIX | **Incertain**
- SOUPERS DE FRUITS DE MER COBRAL | **Incertain**
- TOURNOI DE VOLLEY-BALL ORANGE ALOUETTE | **29 avril au 2 mai**
- CAMPAGNE D'OPÉRATION ENFANT SOLEIL | **Mai**
- COLLOQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL | **Reporté**
- RELAIS POUR LA VIE DE PORT-CARTIER ET DE SEPT-ÎLES | **Inconnu**
- DIFFUSION DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | **Juin**
- DÉBUT DES VISITES ESTIVALES | **Incertain**

### PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 31 – Numéro 1,  
Été 2021 (juin)





# PARCE QU'ON VEUT TOUT NOTRE MONDE EN SANTÉ

On conserve une distance d'au moins 2 mètres avec les autres, on se lave les mains avec du savon et de l'eau pendant au moins 20 secondes et on fait preuve de civisme en respectant les mesures applicables.