l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 29
Numéro 2
Hiver
2019

EXCELLER
ENSEMBLE

EXCELLER, ENSEMBLE ET AVEC LA TECHNOLOGIE!

l'Alouette

EXCELLER
ENSEMBLE

EXCELLER, ENSEMBLE ET AVEC LA TECHNOLOGIE!

Apprendre à faire autrement	3
Une performance qui rayonne	4
Synoptique de production	5
De joyeuses retrouvailles	6
D'un travail manuel à la robotisation	7
L'ingéniosité pour réduire les risques	8
Le parcours d'un battant; Étienne Boulay livre son histoire	9
La centralisation de la planification de l'entretien	10
La technologie au service des processus d'opération	11
Agir pour faire la différence	12
Futurs employés recherchés	14
Soirée Hommage 20 ans de service	15
Partenaires d'excellence	16

Auteurs de cette édition — Isabelle Bouchard, Pascal Germain, Marie-Claude Guimond, Maxime Lelièvre, Nadia Morais, Dave Rodgers, Éric Sénéchal, Philippe St-Arnault et Johnny Vibert

Photo en couverture arrière — Mylène Lebel et Daniel Lareau

Graphisme et impression — MAP Design

Une publication d'Aluminerie Alouette inc.
400, chemin de la Pointe-Noire
C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9

Téléphone 418 964-7000 | Télécopieur 418 964-7300
communications@alouette.qc.ca

alouette.com

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec,
ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.

Recyclé
Contribue à l'utilisation responsable des ressources forestières
www.fsc.org Cert no. SW-COC-004695
© 1996 Forest Stewardship Council

Chers collègues,

En regardant dans le rétroviseur, nous avons de nombreuses raisons d'être fiers des avancées réalisées au cours des derniers mois.

L'année 2019 avait débuté sur un fond d'incertitude lié notamment à l'application de taxes américaines sur le métal canadien et à des enjeux d'approvisionnement en matières premières. Depuis, non seulement ces enjeux ont-ils été résolus, mais nous avons fait des progrès significatifs en matière d'environnement et de performances techniques.

Ces accomplissements ne sauraient cependant être complets sans des améliorations nécessaires en santé-sécurité et des actions concrètes en ce sens. Malheureusement, de trop nombreuses blessures accidentelles surviennent encore, affectant ainsi le quotidien de nos collègues impliqués dans ces événements. Chacun de nous a un rôle à jouer afin d'inverser la tendance. Être vigilant et rigoureux dans le suivi des règles et des instructions de travail, identifier les pièges d'erreur et intervenir en présence de situations à risque sont des incontournables en matière de prévention. Entre nous, agissons pour faire la différence!

Même si une certaine morosité continue d'affecter le marché de l'aluminium, nous pouvons aborder l'avenir avec confiance et nous devons continuer à influencer les éléments qui sont sous notre contrôle. Ainsi, l'amélioration continue de nos processus et performances tout comme l'innovation constituent un terreau fertile et attrayant pour des investissements dans le maintien et la modernisation de nos actifs. Ces derniers, d'importance considérable en 2019, ont d'ailleurs déjà changé le visage de notre usine, lui donnant un air de jeunesse et laissant présager l'Alouette de demain. C'est en continuant à Exceller, Ensemble, de concert avec les nouvelles technologies, que nous pourrons assurer notre pérennité.

Notre futur est entre nos mains et je suis heureux des initiatives et projets qui se concrétisent partout dans l'usine. Je vous remercie de votre implication soutenue.

En terminant, je vous souhaite une très bonne année 2020. Que la santé, la sécurité et le bonheur soient au rendez-vous pour chacun de vous et vos proches!

Patrice L'Huillier | Président et chef de la direction

APPRENDRE À FAIRE AUTREMENT

par Éric Sénéchal

Depuis octobre dernier l'équipe d'amélioration continue d'Aluminerie Alouette offre une nouvelle formation à tous les employés. Au cœur de cette formation « ceinture blanche », les participants se livrent à deux simulations où l'on peut réaliser d'une manière concrète le potentiel de faire autrement à l'aide de petits changements et l'implication de chacun.

Jusqu'à maintenant près d'une centaine d'employés de toutes les fonctions et de tous les secteurs ont pu apprécier cette sensibilisation d'une journée. De manière non conventionnelle, l'inscription à cette formation s'effectue de façon volontaire et avec l'accord de son gestionnaire. Il ne faut surtout pas hésiter à demander des informations auprès de son superviseur ou d'un membre de l'équipe d'amélioration continue (Marc-André Dallaire, Daniel Gaboury, Mathieu McClure ou Éric Sénéchal). Sur les photos, on peut voir les employés en action lors d'une formation pratique!

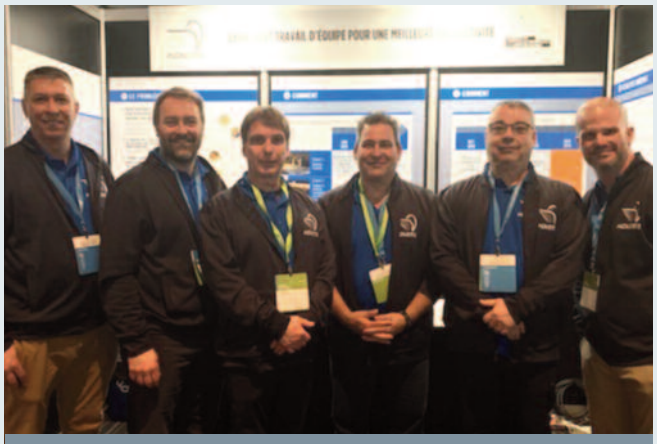
Des centaines d'intéressés ont visité le kiosque d'Aluminerie Alouette.

UNE PERFORMANCE QUI RAYONNE

par Éric Sénéchal

Pour une 11e année consécutive, Aluminerie Alouette était présente au Salon sur les meilleures pratiques d'affaires, comme entreprise exposante. Ce salon bien connu vise à mettre en lumière les belles réussites québécoises en amélioration continue.

Le 21 novembre dernier, une équipe d'Aluminerie Alouette y présentait les résultats du dernier programme de réfection des cuves. Plus de 400 visiteurs sont venus s'inspirer de la collaboration de l'aluminerie et de ses différents partenaires pour accomplir le remplacement de 142 cuves en 6 mois de travail. Les commentaires étaient unanimes; l'entreprise a su se démarquer des 73 exposants par sa capacité d'avoir mis en place une quantité importante de petites améliorations venant de tous les employés et sous-traitants impliqués. Cette implication de tous et ce travail d'équipe ont résulté en un impressionnant succès.



Les représentants au Salon, Dwayne Mercier, Éric Sénéchal, Patrick Coulombe, Rino Basso, Michel Lévesque et Francis Rochefort.

SYNOPTIQUE DE PRODUCTION

par Johnny Vibert

En mai 2019 un projet d'une interface dédiée à la production (synoptique de production) a débuté afin de faciliter le suivi en temps réel des travaux dans les salles de cuves. Le but premier était de rassembler les données de production présentes dans les différentes pages du Portail (Intranet) en une seule et même interface. Ceci permettant d'avoir, en un seul coup d'œil, un aperçu de l'avancement des travaux en cours et aussi d'être en mesure de faire un suivi de la qualité des travaux effectués.

De plus, les statuts des ponts roulants (MSE) et des véhicules mobiles ont été ajoutés afin de donner l'heure juste sur l'état de la flotte et de prendre les décisions requises pour minimiser les impacts sur la bonne marche des travaux.

Depuis la mise en place de cet outil, de plus en plus essentiel à la bonne marche des opérations et suite à l'intérêt suscité par les employés, des écrans seront installés dans les prochaines semaines dans les 4 salles de veille de l'électrolyse, nous rapprochant ainsi de plus en plus de l'usine 4.0.

Richard Bacon devant le nouveau tableau de suivi, entièrement numérique.

DE JOYEUSES RETROUVAILLES

par Marie-Claude Guimond

Près de 80 personnes participaient à la troisième édition du brunch des retraités, qui se tenait le 17 octobre dernier chez Aluminerie Alouette. Solides poignées de mains, chaleureuses accolades, discussions animées et éclats de rire étaient au rendez-vous de cet événement qui prenait des allures de fête familiale.

Fait à souligner, cette activité se tenait pour une première fois dans le hall d'entrée de l'édifice administratif, ce qui facilitait les échanges avec les employés en poste. C'est avec un plaisir évident qu'anciens collègues et employés actuels ont renoué et partagé souvenirs et nouvelles fraîches.

Ce repas était également l'occasion d'annoncer la mise en place d'un café des retraités, qui prendra la forme d'une rencontre mensuelle chez un partenaire spécialisé en la matière à Sept-Îles.

Merci à toutes les personnes qui étaient présentes au brunch. On vous attend encore plus nombreux en 2020!

D'UN TRAVAIL MANUEL À LA ROBOTISATION

par Pascal Germain

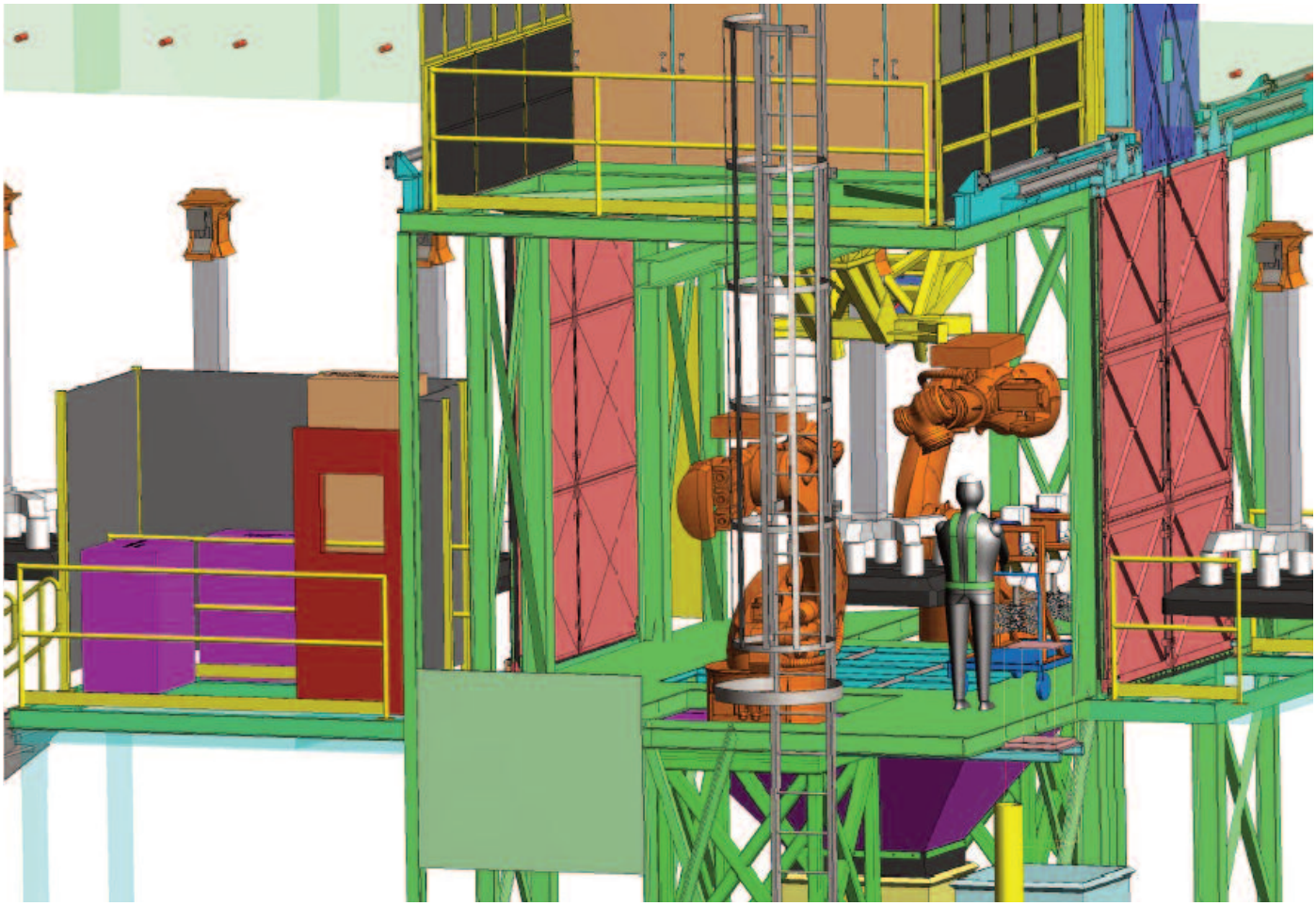
Depuis son ouverture, Aluminerie Alouette a toujours été un joueur actif pour faire évoluer son procédé ainsi que ses différents systèmes dédiés à la production. L'intégration de robots aux opérations en continu représente une véritable petite révolution dans la production d'aluminium de première fusion et permet du même coup de faciliter certaines tâches et d'améliorer la santé-sécurité et l'environnement de travail.

Le nettoyage automatisé des mégots

Au moment d'écrire ces lignes et depuis les débuts d'Aluminerie Alouette, le nettoyage des mégots au scellement des anodes est effectué par des opérateurs, et ce, jour et nuit. À cet endroit, environ 3250 mégots sont nettoyés en 7 jours. Plus précisément, des outils permettent de retirer l'excédent de bain (résidu provenant de la réaction électrolytique en cuve) agrippés sur le mégot d'anode. La tâche ardue nécessite de déloger le tout en grattant ou en piquant manuellement.

La venue de la robotisation à cette station, prévue en 2020, aura sans contredit plusieurs bienfaits soit d'éliminer à la source les risques de blessures ou de troubles musculosquelettiques. Cela permettra également d'éviter l'exposition de travailleurs aux poussières, en plus de limiter ces dernières dans l'air du scellement des anodes. En effet, l'enceinte qui contiendra les deux robots nettoyeurs sera étanche et munie d'un dépoussiéreur. Le prototype testé plus tôt en 2019 est prometteur et laisse entrevoir des améliorations considérables sous plusieurs aspects. Le projet inclut également l'installation d'une chute pour conduire le bain vers une vis sans fin et ainsi apporter les matières récupérées sur le convoyeur actuel, qui chemine ensuite vers la tour à bain.

Après les robots écumeurs du centre de coulée, il s'agit du deuxième projet de robotisation en peu de temps. Tout en nous permettant d'améliorer nos opérations et notre procédé, ces premières initiatives permettent à notre personnel qualifié de parfaire leurs connaissances de ce type de technologie. Chacun des projets réalisés ouvrent la voie à de nouvelles opportunités qui contribuent à rendre notre milieu de travail plus stimulant, moderne et sécuritaire.



Bruno Lévesque pose fièrement avec l'innovation entre ses mains.

L'INGÉNIOSITÉ POUR RÉDUIRE LES RISQUES

par Marie-Claude Guimond

Savoir prendre du recul, identifier les pièges d'erreurs et mettre en place les moyens nécessaires pour éliminer les risques, constituent les ingrédients d'une recette gagnante en matière de santé-sécurité.

Encore une fois cette année, les idées soumises à l'interne en vue des Grands Prix santé et sécurité du travail, font montre d'une proactivité exemplaire et d'un souci constant de prendre soin des autres :

- Hotte de captation pour fours à induction
- Indicateurs de linguets
- Mesures de contrainte thermiques en continu
- Pince pour filtres de dépoussiéreurs

Bravo à tous les employés impliqués dans le déploiement de ces idées!

Idée gagnante

Le jury, constitué de membres du comité santé-sécurité et environnement, avait la difficile tâche de sélectionner l'idée gagnante parmi toutes les innovations présentées. Suite à une analyse rigoureuse à l'aide d'une grille d'évaluation, la pince pour filtres de dépoussiéreurs, développée notamment par des employés du scellement des anodes, en collaboration avec leurs collègues de l'entretien, a été retenue.

L'idée soumise par Bruno Lévesque consiste en une pince facilitant le changement de filtres de dépoussiéreurs. Ceux-ci, des tubes de 8 pieds par 6 pouces, devaient auparavant être retirés manuellement. Le travail était réalisé en position accroupie ou à genoux sur une surface métallique irrégulière, dans un environnement alliant poussière et chaleur.

Les pinces ergonomiques dorénavant utilisées pour cette tâche permettent de retirer efficacement les filtres en demeurant en position sécuritaire, debout, et ce, sans intervenir directement avec les doigts. On élimine du même coup les risques de troubles musculosquelettiques et de coincement de doigts.

Les gagnants à l'échelle régionale seront connus au printemps 2020. Nous souhaitons bonne chance à Bruno et à ses collègues!

LE PARCOURS D'UN BATTANT; ÉTIENNE BOULAY LIVRE SON HISTOIRE

par Isabelle Bouchard

Le footballeur à la retraite et ex-joueur étoile des Alouettes de Montréal, Étienne Boulay, a livré un touchant témoignage aux employés d'Aluminerie Alouette et leurs invités les 17 et 18 novembre derniers au Centre des congrès de Sept-Îles. À l'invitation du comité santé et mieux-être, le conférencier a raconté avec sincérité et courage comment il est passé de l'élève effacé au gabarit modeste à l'athlète professionnel et à l'homme engagé qu'il est aujourd'hui.

Étienne Boulay ne s'en cache pas, rien ne le prédisposait à devenir un grand joueur de football. Il allait donc devoir travailler sur les aspects qu'il pouvait améliorer pour réaliser son rêve de jouer dans les grandes ligues. Pendant que les garçons de son âge font la fête, Étienne s'entraîne avec rigueur et discipline. C'est d'ailleurs sa détermination et son attitude qui le mènent finalement vers les rangs professionnels, lui permettant de remporter 3 coupes Grey avec les Alouettes de Montréal, puis les Argonauts de Toronto.

Au sommet de sa carrière, victime de commotions cérébrales répétées, il sombre dans un cycle de consommation abusive de médicaments antalgiques. Excessif dans tous les aspects de sa vie, Étienne Boulay atteint sournoisement le fond. L'alcool et la drogue s'ajoutent au cocktail destructif et les mensonges se multiplient. Ses performances sportives sont moins bonnes et sa santé se détériore. Alors que les Alouettes montrent froidement la porte au vétéran, des problèmes conjugaux se dessinent au même moment pour l'athlète.

Devenu animateur, puis repêché à Toronto, le parcours de vie d'Étienne Boulay ne s'améliore pas. Les premières thérapies, le soutien de sa nouvelle conjointe et l'arrivée de ses enfants ne freinent pas ses excès et ses idées noires. Il tente de mettre fin à ses jours en 2014 et ses problèmes éclatent au grand jour.

Étienne Boulay a relaté son ascension et sa descente aux enfers comme un livre ouvert aux 365 personnes venues entendre son message. Pas de cachette, pas de violon, un peu d'humour et beaucoup d'humilité. Les problèmes de santé mentale sont répandus et il faut être alerte aux signaux. L'athlète s'est relevé après une troisième thérapie et il demeure clair : son combat pour rester sobre n'est pas terminé. Il faut savoir s'entourer et être capable de demander de l'aide au besoin.

Quelques membres du comité santé et mieux-être entourant leur conférencier invité.

Étienne Boulay livrant son témoignage aux centaines d'invités.

Crédit : JB Film

LA CENTRALISATION DE LA PLANIFICATION DE L'ENTRETIEN

par Dave Rodgers

C'est bien connu, l'efficacité des travaux d'entretien dépend en grande partie d'une bonne préparation. Bien qu'un processus de planification soit en place depuis plusieurs années, les méthodes diffèrent d'un secteur à l'autre.

Cette année l'équipe en place visait à standardiser les pratiques, à bien définir les méthodes et à augmenter le niveau de maturité du processus en place tout en profitant des opportunités générées par la centralisation de la planification de l'entretien. L'année 2019 en aura donc été une de rodage pour tous les membres de l'équipe.

Ainsi, une chronologie d'étapes hebdomadaires a d'abord été mise de l'avant, incluant les rencontres « filtres rouges et verts », pour encadrer le processus de planification. Des audits des étapes majeures ont aussi été établis, deux fois par année, pour valider l'évolution et cibler les opportunités d'amélioration.

Plus en détail, les rencontres portant sur les « filtres rouges et verts » sont des lieux d'échanges et de consensus entre les gens d'opérations et d'entretien, sur la priorisation des travaux à venir. Des périodes de travail centralisées pour tous les planificateurs ont aussi lieu tous les mercredis. En complément, un local a été aménagé notamment à cette fin.

Les rencontres, fort enrichissantes, permettent aux employés de partager leurs façons de faire, d'échanger sur des problèmes communs, de coordonner les actions entre les secteurs et sont aussi d'excellentes tribunes d'information pour rencontrer tous les planificateurs de l'usine.

L'équipe s'est également entourée d'excellents partenaires d'affaires pour supporter le processus. En effet, les gens de l'Institut technologique de maintenance industrielle (ITMI) du Cégep de Sept-Îles et leurs conseillers techniques participent aux diverses observations de tâches d'entretien à travers l'usine dans le but de documenter et de standardiser les travaux. Un autre partenaire, STI Maintenance, supporte l'intégration des nouveaux équipements en créant les nomenclatures incluant les pièces de rechange et les plans associés.

Toute l'équipe poursuivra l'optimisation des façons de faire en 2020, en priorisant la qualité de la préparation des travaux.

Des employés ayant contribué au projet en compagnie d'opérateurs.

LA TECHNOLOGIE AU SERVICE DES PROCESSUS D'OPÉRATION

par Philippe St-Arnault

Dans un contexte d'amélioration continue, des occasions se présentent et permettent d'améliorer les processus en place. Dans le cas présent, une ouverture du système de contrôle Alpsys au procédé de l'électrolyse a permis de diminuer les étapes et d'optimiser le processus de saisies et d'utilisation des mesures.

Les étapes du processus initial consistaient à prendre les mesures et à les saisir à la main sur un formulaire en papier. Certaines mesures étaient ensuite retranscrites sur un tableau physique, à la craie, dans les salles de cuves. Par la suite, ces mêmes mesures devaient être saisies dans deux systèmes informatiques différents soient Alpsys et OST. Les résultats étaient alors disponibles à heure fixe dans Alpsys. Le premier objectif était donc de réduire le nombre d'interfaces pour saisir les données du formulaire à un seul endroit par le Portail.

La découverte de la possibilité de transmettre des données directement dans Alpsys et la présence de l'Internet Wi-Fi dans les salles de cuves a permis un deuxième progrès, soit l'utilisation d'une tablette (iPad) pour saisir directement les mesures, éliminant ainsi le formulaire papier. Les données devinrent donc disponibles en temps réel.

Auparavant, les opérateurs affectés au traitement du bain devaient noter les mesures à partir du tableau et planifier les interventions. Grâce à l'accès aux mesures en temps réel, une troisième amélioration a pu être déployée soit une planification automatique de la gestion du bain qui est transmise sur iPad. En parallèle, un gain collatéral de cette avancée est de permettre une gestion de bain par groupe de cuves, ce qui n'aurait pas été possible avec le processus initial.

Le succès de ces améliorations, qui furent réalisées en plusieurs étapes, repose sur la technologie maintenant accessible et surtout sur les employés qui en communiquant leurs observations ont rendu le tout réalisable!

AGIR POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE

par Nadia Morais

Dans la dernière année, nous avons eu la chance d'écouter plusieurs témoignages au sujet de l'importance des pratiques sécuritaires au travail et des conséquences d'un accident sur le travailleur et son entourage; deux collègues ont partagé leur expérience en sessions de Forum, nous avons reçu la visite du conférencier Jonathan Plante et une vidéo a été réalisée à l'interne.

Puisque la suite logique est l'action, nos collègues Érick Miousse, Stéphane Pigeon, Alain Godin et Mario Maranda nous ont préparé un programme d'intervention. Voici le résumé d'une petite rencontre avec les quatre animateurs des sessions « Entre nous » :

Qu'est-ce que le programme « Entre nous »?

Stéphane : C'est un programme créé par des employés pour les employés. Le programme « Entre nous » est basé sur les valeurs humaines et l'entraide. Sous le slogan « Agir pour faire la différence », il incite à l'action afin d'identifier les situations dangereuses entre collègues et éviter les remords de ne pas être intervenu. Bien que l'approche « Entre nous » ait déjà été implantée dans le passé, nous avons eu l'opportunité de créer une nouvelle mouture en adaptant le programme à la saveur Alouette. Nous offrons des sessions hebdomadaires par petits groupes de 15 personnes et nous prévoyons rencontrer tous les employés d'ici le printemps prochain.

Pourquoi avez-vous accepté de vous impliquer dans l'animation des sessions « Entre nous »?

Mario : Parce qu'on y croit. On est réellement convaincus qu'ensemble, tous les employés, nous pouvons faire une différence en prenant soin de nous au quotidien. Nous sommes également convaincus que cet esprit d'entraide peut rayonner l'autre bord de la guérite et faire une différence dans tous les aspects de nos vies.

Qu'est-ce qui est important pour vous dans cette approche?

Alain : On trouvait important de proposer à nos collègues des outils pour agir. Entre autres, nous proposons de débuter chaque quart de travail avec une réflexion sur les « Pièges d'erreurs possibles » de la journée. Le stress, la communication, la distraction, la routine, les tâches rares et la tolérance sont des pièges d'erreur à identifier pour éviter les blessures et accidents.

Comment se déroulent vos sessions jusqu'à présent?

Érick : Nous avons une rencontre de débriefing à la fin de chaque session, car nous avons le souci de continuellement améliorer le produit! Nous sommes très satisfaits de la participation jusqu'à présent. Le fait que les sessions se déroulent en petit groupe facilite les échanges entre les participants. Nous invitons nos collègues à assister aux sessions et surtout à « Agir pour faire la différence ».

PIÈGES D'ERREUR *possibles...*

Le STRESS

- Charge de travail élevée, contrainte de temps, etc.
- De source interne = Imposé soi-même
- De source externe = Imposé par les autres

La COMMUNICATION

- Inadéquate
- Directives vagues
- Directives incomprises

La DISTRACTION

- Incluant la routine
- Cause la plus fréquente

Les TÂCHES RARES

- Incluant celles exécutées pour la première fois

La TOLÉRANCE

- Envers les équipements endommagés
- Envers les comportements à risque

FUTURS EMPLOYÉS RECHERCHÉS

par Maxime Lelièvre

À l'heure où la main-d'œuvre se fait de plus en plus rare au Québec, Aluminerie Alouette n'échappe pas à cette pénurie. Plusieurs postes de nature professionnelle demeurent vacants pendant plusieurs mois, faute de candidats ayant les compétences ou les connaissances requises. C'est donc dans un contexte généralisé pour les entreprises d'ici et d'ailleurs qu'il faut tirer son épingle du jeu et attirer les meilleurs talents pour s'établir à Sept-Îles ou à Port-Cartier.

Ainsi, de concert avec plusieurs entreprises et organisations de la région, l'aluminerie de Sept-Îles a participé à la Foire nationale de l'emploi à Montréal plus tôt cet automne. Deux autres salons du même type ont aussi accueilli des représentants d'Aluminerie Alouette dans la même période. Pour l'occasion, la campagne de recrutement a été ajustée au goût du jour et un jeu-questionnaire en ligne intitulé « Es-tu prêt pour Sept-Îles? » a été développé. Des fiches originales ont aussi été produites selon les thèmes suivants :

- 7 raisons de vous laisser séduire par Sept-Îles.
- L'innovation chez Aluminerie Alouette en 7 faits
- 7 raisons de rejoindre la grande famille d'Aluminerie Alouette

Au moment d'écrire ces lignes, Aluminerie Alouette est toujours à la recherche de futurs employés pour combler des postes d'électrotechnicien, directeur projets, analyste systèmes automatisés et superviseur entretien. À cela, s'ajoute la campagne de qualification de candidats comme opérateurs en cours afin de regarnir la banque pour d'éventuels besoins.

Nul doute que les défis sont grands en matière de recrutement. Des démarches soutenues et concertées comme celles-ci ou encore le bouche-à-oreille et la promotion permettront, l'équipe de la dotation l'espère, de recruter les candidats tant attendus.

N'hésitez pas à consulter la section Carrière du site Web d'Aluminerie Alouette ou encore la page LinkedIn de l'entreprise!

Michel Picotin et Cathline Dion heureux d'accueillir les candidats potentiels.

SOIRÉE HOMMAGE 20 ANS DE SERVICE

par Maxime Lelièvre

Chaque année, une soirée de reconnaissance est organisée en l'honneur des employés atteignant le jalon important des 20 ans de service au sein de l'équipe d'Aluminerie Alouette. En 2019, 17 membres de la famille célébraient ce moment important de leur carrière. Pour l'occasion, une soirée toute spéciale, en musique, leur a été offerte au Centre des congrès de Sept-Îles. Sur leur 36, les fêtés et leurs accompagnateurs ont pu profiter d'un excellent repas, en compagnie de leurs gestionnaires. Ils ont également reçu le traditionnel cadeau remis pour l'occasion, soit une montre pour messieurs ou un bijou pour mesdames.

Félicitations aux jubilés et longue carrière parmi nous!

Les employés présents pour la soirée en leur honneur.

Crédit : Optik 360

PARTENAIRES D'EXCELLENCE

par Maxime Lelièvre

Chez Aluminerie Alouette, les employés sont des experts en production d'aluminium de première fusion. À eux, s'ajoutent des spécialistes de divers métiers contribuant au succès de l'organisation. Malgré tout, l'entreprise ne saurait atteindre ses ambitieux objectifs chaque année, sans l'apport de bons nombres de partenaires d'affaires, fournissant biens et services quotidiennement.

Pour une 8e édition consécutive, la soirée de reconnaissance « Partenaires d'excellence » a permis de récompenser les PME ou grandes entreprises collaborant avec Aluminerie Alouette. Les lauréats, s'étant illustrés dans leur catégorie respective, sont repartis avec fierté avec le voilier d'aluminium, gage de leur excellence.

Catégorie santé-sécurité et environnement

Les finalistes (Numérik Solutions d'affaires et Norda Stelo) et le lauréat (Fives Services) s'illustrent par des pratiques intégrant une saine gestion de la santé-sécurité et de l'environnement, au sein même de leurs activités en lien avec Aluminerie Alouette.

Catégorie innovation

Les finalistes (Altech Sept-Îles et Soudotechnic) et le lauréat (Métallurgie Brasco) s'illustrent par des pratiques novatrices et un leadership à proposer des solutions nouvelles, au sein même de leurs activités en lien avec Aluminerie Alouette.

Catégorie service à la clientèle

Les finalistes (Nettoyeur Domino et Sani-Manic Côte-Nord) et le lauréat (Soudotechnic) s'illustrent par un haut niveau de service à la clientèle et par un souci de répondre efficacement et avec rigueur au besoin de leur client, Aluminerie Alouette.

Catégorie coup de cœur

L'entreprise coup de cœur, Nettoyeur Domino (photo), bien établie dans la région, est un partenaire récent d'Aluminerie Alouette. Rapidement, cette PME s'est démarquée par sa proactivité. Elle a su proposer des solutions novatrices dans son champ d'expertise. Ses actions contribuent au mieux-être quotidien de tous les employés de l'entreprise. À l'écoute des besoins de chacun, elle sait adapter ses pratiques et fait preuve d'excellence à tout point de vue.

Les lauréats du prix Coup de coeur en compagnie du vice-président Finances et développement des affaires d'Aluminerie Alouette, Gérald Charland.

Crédit : Optik 360

Journalistes – reporters recherchés!

L'équipe du journal L'Alouette recherche activement des employés souhaitant contribuer aux prochaines éditions.

- **Vous êtes curieux?**
- **Vous avez la plume facile?**
- **Vous souhaitez participer?**

Contactez-nous
communications@alouette.qc.ca
Il nous fera plaisir de vous accueillir!

Connaissez-vous le programme d'aide aux employés?

Le service gratuit et confidentiel est disponible 24 heures par jour et 7 jours par semaine.

L'aide est accessible immédiatement au **1 866 956-8288**.

Au besoin, les professionnels qualifiés accompagnent l'employé et sa famille dans la recherche de solutions. Ils apportent le soutien et l'aide nécessaires pour faire face à leurs difficultés, de quelque nature qu'elles soient.

LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue!

Sébastien Blais
Opérateur fours à cuisson,
Anodes et matières premières

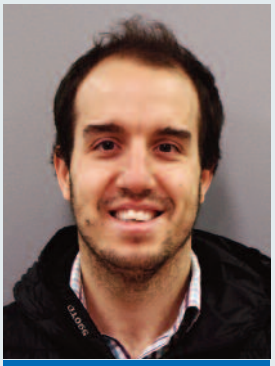
Marie-France Desmarais
Directrice,
Ressources humaines
et relations aux employés

David Gendron
Comptable analyste,
Services financiers et technologies de l'information

Anik Gilot
Acheteuse,
Chaine approvisionnement

Patrick Guillemette
Mécanotechnicien
entretien scellement,
Anodes et matières premières

Mathieu Johnson-Gagné
Analyste informatique,
Services financiers et technologies de l'information



Steeven Lacarte
Comptable analyste,
Services financiers et technologies de l'information

Mélyna Lareau
Opératrice fours à cuisson,
Anodes et matières premières

Michaël Poulin
Opérateur fours à cuisson,
Anodes et matières premières

Julie Savard
Comptable analyste,
Services financiers et technologies de l'information

Bonne retraite!

Gérard Beaudoin
Mécanotechnicien,
chez Alouette depuis
le 9 mars 1992.

Renaud Charest
Opérateur tours à bain
et citernes, chez Alouette
depuis le 17 janvier 2000.

Jean-Pierre Chiasson
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis
le 23 février 2004.

Guylaine Côté
Comptable analyste,
chez Alouette depuis
le 3 septembre 1991.

Clément Desrosiers
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis
le 15 octobre 1992.

Charles-Gilles Méthot
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis
le 27 juillet 1992.

Robert Ouellet
Électrotechnicien,
chez Alouette depuis
le 2 décembre 1991.

Gabriel Poulin
Opérateur service salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 29 juin 1992.

Bruno Ross
Opérateur service salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 6 avril 1992.

Bernard Gallant
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis
le 29 juin 1992.

Rodolphe Houde
Analyste gestion du matériel,
chez Alouette depuis
le 6 janvier 1991.

Kenney Kerr
Mécanotechnicien,
chez Alouette depuis
le 4 novembre 1991.

Gilles Lapierre
Magasinier,
chez Alouette depuis
le 9 mars 1992.

Gino Lévesque
Magasinier,
chez Alouette depuis
le 1er juin 1992.

Aldège Loisel
Planificateur entretien,
chez Alouette depuis
le 3 juin 1991.

Réal Loisel
Mécanotechnicien,
chez Alouette depuis
le 15 octobre 1991.

Ludger Marcoux
Opérateur service salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 4 mai 1992.

Francine Savary
Documentaliste,
chez Alouette depuis
le 27 mai 1991.

Mario Thibeault
Superviseur électrolyse,
chez Alouette depuis
le 4 novembre 1991.

LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

5 ans

Derick Bertrand
Mathieu Doré-Bouchard
Donovan Fequet
Mathieu Fortin
Sacha Gagnon-Chénier
Éric Gallant
Tommy Lebrasseur
Sylvain Mainville
Gilles Pelletier

10 ans

Gilles Bélanger
Marc-André Bellefleur-Pinette
Frédéric Belley
Alexandre Boudoul
Mathieu Bourré
Marie-Claude Carbonneau
Mathieu Caron
Jimmy Chénard
François Cormier
Jean-Vincent Côté
Félix Éthier-Foucreault
Stéphane Girard
Roby Houde
Teddy Joubert
Hugo Lafleur
Pierre Lambert
Tomy Lévesque
Tommy Lucas
Philippe Marcoux
Jeff Marcoux
Véronique Noël
Mélissa Pouliot
Gino Robitaille
Olivier Simoneau
Peter Smith
Ian St-Onge
Yan St-Pierre
Charlaine Thibault

15 ans

Frédéric Arseneault
Serge Bernatchez
Éric Bérubé
Geneviève Bolduc
Frédéric Bossé
Yves Bouchard
François Bouchard
Sébastien Boucher
Fabien Boudreau
François Boudreau
Janic Bourgoin
Franky Brisson
Sébastien Bujold
Sylvain Carrier
Steve Chambers
Dave Chénard
Jean-Marie Chouinard
David Cloutier
Joël Collard
Éric Côté
Philippe Coulombe
Richard Cyr
Serge Denis
Jacques Desrochers
Carl Doiron
Rock Duguay
Daniel Dupuis
Nath Eng
Dan Patrick Fontaine
Stéphane Fontaine
André Fontaine
Yves Gagnon
Stella Gallienne
Sébastien Girard
Steve Girard
Rémy Gosselin
Jordi Grainger
Yvon Grégoire
Joël Guillemette
Steeve Huet
Christian Imbeault
Érick Johnson
Régis Labrie
Martin Langlois
Raynald Lapierre
Sylvain Leblanc
Dave Lebrasseur
Serge Lejeune
Denis Lelièvre
Daniel Levasseur
Serge Lévesque
Martin Lévesque
Pierre Lévesque
Dave Martel
Mario Martin
Steve McNally
Yanick Michaud
Martin Migneault
Gilles Minier
Luc Montembeault
Patrick Nadeau
Stéphane Pigeon
Serge Pinette
Ricky Pitre
Jonathan Plante
David Proulx
Francis Proulx
Éric Rathé
Dany Richard
Simon Rioux
Hugo Rossignol
Robin Roussy
Jocelyn Routhier
Jimmy Simard
Louis Smith
Gary Stevenson
William St-Gelais
Gilles St-Laurent
Normand St-Onge
Stéphane St-Pierre
Sébastien Tancrède
Marc Thériault
Nelson Thibault
Robert Thomas
Pierre Tremblay
Pascal Tremblay
Dave Tremblay
Éric Vaillancourt
Sonny Vigneau
Benoit Villeneuve

20 ans

Marc Beaulieu
Michel Berthelot
Benoit Blouin
Lucie Bujold
Yves Carbonneau
Sébastien Côté
Maurice Landry
Dominique Lapointe
Stéphane Leblanc
Dave Rodgers
Sébastien Saindon
Gino Savard
Alain Vigneault

Alouetteries

EXCELLER ENSEMBLE

1

2

3

4

5

6

7

1. Du méchoui pour tous

Pendant l'été, l'équipe de Sodexo a mis la main à la pâte, ou plutôt à la viande, pour servir du méchoui à tous les employés, sous-traitants et visiteurs de passage lors de 4 dîners thématiques fort appréciés.

2. Des modèles récompensés

La 2e édition de l'activité de reconnaissance des modèles autochtones de la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec s'est déroulée avec succès. Marie-France Desmarais d'Aluminerie Alouette y a d'ailleurs remis une bourse parmi les finissants des communautés de la région.

3. Des milliers de dollars pour les organismes

Près de 124 000,00 $ ont été amassés en octobre lors de la campagne interne de Centraide Duplessis. Bravo à tous les employés qui se sont impliqués dans cette campagne et à tous les donateurs.

4. Aluminerie Alouette soutient toujours l'Opération Nez rouge

La 3e édition de l'Opération Nez rouge Sept-Îles peut encore une fois compter sur le support matériel et financier de l'entreprise, en plus de l'implication de plusieurs employés lors des soirées de raccompagnement.

5. Un visiteur honorable

Aluminerie Alouette, propriété de 5 actionnaires, dont Marubeni Métaux & Minéraux, a reçu la visite du Consul Général du Japon à Montréal, M. Osamu Izawa. Il a profité de son passage pour découvrir les installations.

6. Des écoliers curieux

Des étudiants de l'École Manikanetish ont eu la chance de visiter Aluminerie Alouette et d'en apprendre davantage sur le procédé de fabrication de l'aluminium primaire.

7. Générosité du temps des Fêtes

Pour la première fois, les employés participaient officiellement à la Grande guignolée des médias qui se tenait le 5 décembre. Denrées et dons monétaires ont été remis au Comptoir alimentaire de Sept-Îles.

À L'AGENDA DES PROCHAINS MOIS :

- TOURNOI DE CURLING CÔTE-NORD INVITATION | **26 février au 1er mars**
- JOURNÉES FAMILIALES À LA STATION GALLIX | **Février et mars**
- SOUPERS DE FRUITS DE MER COBRAL | **Mai**
- TOURNOI DE VOLLEY-BALL ORANGE ALOUETTE | **30 avril au 3 mai**
- CAMPAGNE D'OPÉRATION ENFANT SOLEIL | **Mai**
- COLLOQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL | **28 mai**
- RELAIS POUR LA VIE DE PORT-CARTIER ET DE SEPT-ÎLES | **13 juin**
- DIFFUSION DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | **Juin**
- DÉBUT DES VISITES ESTIVALES | **23 juin**

PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 30 – Numéro 1,
Été 2020 (juin)

EXCELLER
ENSEMBLE

UNE ENTREPRISE EN FORME

Le comité santé et mieux-être d'Aluminerie Alouette vous invite à jouer dehors régulièrement, en famille, entre amis ou même entre collègues. Profitons des joies de l'hiver pour rire, s'amuser et bouger!