

l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 31
Numéro 2
Hiver
2021-2022

**30 ANS DÉJÀ ET
À L'AUBE D'UTILISER
LE GAZ NATUREL!**



EXCELLER
ENSEMBLE



l'Alouette



EXCELLER
ENSEMBLE

30 ANS DÉJÀ ET À L'AUBE D'UTILISER LE GAZ NATUREL!

Des actions aux retombées multiples	3
Les audits : un calendrier chargé... un succès d'équipe!	4
Le forum, un retour apprécié	5
Alouette à l'heure de l'internet des objets	6
L'amélioration continue, une affaire d'équipe	8
Des dizaines de véhicules neufs	9
Les meilleures pratiques exposées en virtuel	9
Une étoile pour l'environnement	10
Une présence soutenue dans le milieu	11
Des employés sentinelles là pour vous	12
Reconnus pour nos actions en santé et mieux-être	13
Une organisation en action	14
À la rencontre de Jean-Pierre Bérubé	14
Un moment de notre histoire	16
Une collaboration internationale au sujet des GES	17
Il y a un peu de nous autres là-dedans	18
Des portes à nouveau ouvertes sur le monde	19
Des étudiants de tout horizon	20
Un mystérieux Noël réinventé	21

Auteurs de cette édition — Benoit Beaulieu, Isabelle Bouchard, Cathline Dion, Daniel Gaboury, Marie-Claude Guimond, Maxime Lelièvre, Nadia Morais, Mario Pitre, Marc Poirier, Élise Tremblay et Marie Tremblay.

Photo en couverture — Optik 360

Graphisme et impression — MAP Design

Une publication d'Aluminerie Alouette inc.

400, chemin de la Pointe-Noire
C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
Téléphone 418 964-7000
communications@alouette.qc.ca

alouette.com

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec,
ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.



Chers collègues,

Les vingt derniers mois n'auront certes pas été faciles pour chacun de nous alors que notre organisation devait revoir de nombreuses façons de faire en raison de la pandémie. La tenue récente, en formule adaptée, d'activités phare

telles le forum et des célébrations à l'approche des fêtes nous auront heureusement permis de renouer avec le plaisir d'échanger en équipe et le bonheur de s'amuser ensemble.

L'année 2022 marquera un jalon important de notre histoire puisqu'Aluminerie Alouette atteindra 30 ans d'opérations. Nous pouvons être fiers du chemin parcouru et de l'entreprise que nous avons bâtie ensemble. Tout ceci n'aurait pas été possible sans votre engagement et le soutien de la communauté, de nos partenaires et de nos actionnaires. Merci à tous ceux qui ont contribué à ce succès!

C'est donc avec confiance que nous pouvons nous tourner vers le futur tout en ne perdant pas de vue que notre plus grande priorité demeure la santé-sécurité. Il nous faut ensemble éliminer les blessures, identifier les risques et mettre en place les mesures de mitigation avant qu'un événement ne se produise.

Les trente prochaines années se définiront à travers une organisation fière, moderne et sachant faire face aux défis et enjeux afin de demeurer un leader mondial responsable. À cette fin, notre vision s'articulera autour de trois pôles principaux que sont l'innovation, l'environnement et l'engagement auprès de la communauté. Ces pierres angulaires de notre développement sont déjà bien présentes au sein de notre organisation et je sais que je peux compter sur votre savoir-faire et votre engagement pour les perpétuer.

30 ans déjà, une nouvelle génération prend son envol, tel est le slogan de la prochaine année. Cette nouvelle génération, nous la souhaitons bien évidemment en santé et évoluant dans le plus grand respect de l'environnement. D'ores et déjà, nous vous invitons à participer en grand nombre aux festivités qui seront organisées pour l'occasion, et ce, avec la collaboration de plusieurs employés ayant démontré leur intérêt en ce sens.

Je vous souhaite, ainsi qu'à vos proches, une bonne année! Que celle-ci se déroule sous le signe de la santé et de la sécurité et qu'elle vous permette de concrétiser vos rêves et projets!

Claude Gosselin | Président et chef de la direction



Suivez-nous :

[facebook.com/alumineriealouette](https://www.facebook.com/alumineriealouette)

<https://www.linkedin.com/company/alumineriealouette>

Toutes les photos incluses dans le présent numéro
présentent des situations conformes aux mesures liées
à la COVID-19 au moment de la prise des dites photos.

DES ACTIONS AUX RETOMBÉES MULTIPLES

par Marie-Claude Guimond en collaboration avec Marc Poirier

Les employés d'Aluminerie Alouette sont reconnus pour leur professionnalisme et leur implication. Ainsi, chaque jour, ils sont nombreux à prendre des initiatives qui se traduisent par des améliorations en matière de santé-sécurité, d'environnement de travail ou de mode de travail. Du même coup, ils facilitent le quotidien de leurs collègues.

Nous vous présentons ici les réalisations de l'un de ces employés, dont le nom est cité régulièrement à la station visuelle usine pour les bons coups qu'il effectue.

Étienne Guillemette, opérateur salles de cuves (photo), est reconnu pour sa proactivité. Impliqué dans plusieurs activités Kaizen, il porte une attention constante à la propreté et l'ordre (photo).

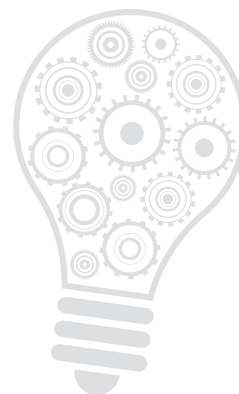


Parmi ses nombreuses actions en ce sens, soulignons sa contribution à la mise en place de divers outils :

- Support à pelle pour superstructures
- Support à balai à creusets dans les passages des salles de cuves
- Support facilitant l'identification des creusets au centre de nettoyage des creusets (CNC)
- Support pour la boîte à boutons au CNC
- Équipement pour insérer la fiche à palonnier dans la gaine
- Rangement 5S dans les espaces des citernes à bain
- Chariot amovible pour les changements de joints des palonniers de métal. Dans ce cas précis, l'équipement a été dessiné par Étienne et fabriqué par son frère Roger à l'atelier central, un beau projet familial!

Toujours aussi actif, notre collègue Étienne a bien d'autres idées sur sa planche à dessins. Toute l'équipe d'Aluminerie Alouette le remercie pour son engagement!

Nous vous encourageons à surveiller les prochaines éditions du journal L'Alouette pour connaître les réalisations d'autres employés.



LES AUDITS : UN CALENDRIER CHARGÉ... UN SUCCÈS D'ÉQUIPE!

par Marie Tremblay

Depuis déjà plus de 25 ans qu'Aluminerie Alouette réalise des audits en vue d'obtenir la reconnaissance associée à diverses normes. Cette activité permet d'évaluer la conformité des systèmes de gestion et l'efficacité des processus opérationnels aux exigences d'une norme donnée.

Un quart de siècle plus tard, l'organisation cumule la certification aux normes internationales de management de la qualité (ISO 9001), de l'environnement (ISO 14001), de la santé et sécurité au travail (ISO 45001) et des laboratoires en analyses environnementales (ISO 17025). Les initiatives et activités de l'entreprise et de ses comités d'employés supportent la certification nationale Entreprises en santé - niveau Élite (BNQ 9700-800). Enfin, Alouette adhère à la norme ASI-Performance visant le développement durable de la chaîne de valeur de l'aluminium et les meilleures pratiques de gestion des différents acteurs de ce secteur d'activité.

Le processus de certification implique des audits internes et externes, ces derniers (une dizaine par année) étant réalisés par des inspecteurs, vérificateurs ou auditeurs certifiés, impartiaux et indépendants à l'organisation sous évaluation. À l'interne chez Alouette, des employés formés combinent la fonction d'auditeur aux responsabilités et obligations de leur poste. Au fil des ans,

pas moins d'une soixantaine d'auditeurs internes a assuré la réalisation des exercices d'évaluation des systèmes de gestion dans les différents secteurs et services de l'usine. En amont, des éditeurs, conseillers et leaders sectoriels encadrent la gestion des risques et des documents, le respect des standards et obligations légales, la surveillance des processus d'opération, d'entretien et d'étalonnage. Les gestionnaires, pour leur part, veillent à l'efficacité des programmes de suivi et des activités de contrôle, et ce, en identifiant et libérant les ressources adéquates. Pour compléter le colossal travail d'équipe, l'ensemble des employés contribuent au maintien des certifications par la rigueur dans leurs tâches quotidiennes, la déclaration des déviations et leur participation aux mesures correctives, et bien entendu, par leur implication aux audits lors des entrevues et tournées des lieux.

Merci à tous pour votre engagement!



Une partie de l'équipe d'auditeurs internes.

LE FORUM, UN RETOUR APPRÉCIÉ

par Marie-Claude Guimond

En octobre dernier, se tenait le Forum LV. C'est donc dire qu'il s'agissait des cinquante-cinquièmes sessions du genre dans l'histoire d'Aluminerie Alouette. C'était également le premier forum organisé en présentiel depuis plusieurs mois en raison des contraintes sanitaires associées à la COVID-19.

Outil de communication apprécié tant par les intervenants que par les employés, les forums permettent de nombreuses discussions ouvertes et échanges constructifs, caractéristiques de la culture de gestion participative de notre entreprise. Ainsi, des sujets variés et en lien avec certains éléments clés de notre quotidien de même qu'avec la stratégie de l'entreprise y sont discutés.

C'est avec intérêt que les employés ont participé à l'une des vingt-et-une sessions organisées entre le 15 et le 22 octobre. Parmi eux, se trouvaient notamment les employés embauchés récemment, pour qui cette première expérience était attendue. Pour l'occasion, la santé-sécurité, le marché, notre futur et les projets d'équipe étaient à l'ordre du jour.

Un total de plus de 200 interventions ont permis non seulement de répondre à des questions, mais également d'identifier des opportunités d'amélioration.

Merci à tous les employés qui ont assisté et participé activement aux différentes sessions!

Le forum en bref :

- Les premières sessions forum se sont tenues en 1993.
- Depuis les tout débuts, cette activité est numérotée en chiffres romains, une tradition qui perdure encore aujourd'hui.
- Le forum se déroule en moyenne deux fois par année.
- Tous les employés sont invités à y participer par petits groupes.
- Au fil du temps, différents modes de participation, tels des présentations par des employés, l'utilisation de télécommandes de sondage, la réalisation d'ateliers en sous-groupes ou la tenue de forums sectoriels ont été intégrés ponctuellement à l'outil.



ALOUETTE À L'HEURE DE L'INTERNET DES OBJETS

par Benoit Beaulieu

L'Internet des objets (IdO) permet de disposer de services évolués en interconnectant des objets physiques ou virtuels grâce aux technologies de l'information et de la communication. Depuis maintenant près de 3 ans, l'équipe des technologies de l'information d'Aluminerie Alouette a débuté la connexion de certains équipements

Comment est-ce que ça fonctionne?

En 2019, l'équipe a acquis 2 passerelles « LoRa », technologie de communication « Long Range » qui permet de communiquer entre 2 points (P2P – Peer-to-Peer) sur des longues distances.

Les appareils utilisant la technologie LoRa sont connectés au réseau local d'Aluminerie Alouette ou à Internet via des passerelles. Concrètement, pour déployer un réseau LoRaWAN (protocole de télécommunication radio permettant la communication à bas débit d'objets connectés), les utilisateurs installent des stations de base dotées d'antennes fabriquées par des équipementiers en télécommunications. Ces appareils doivent être reliés à Internet pour envoyer sur la Toile les données qu'ils reçoivent, afin qu'elles puissent être consultées par les utilisateurs des objets connectés en LoRa. Les appareils intelligents situés à proximité de ces antennes sont équipés d'une puce LoRa, qui leur permet de se connecter périodiquement au réseau

pour envoyer ou recevoir des informations. Ces informations peuvent transiter sur des distances plus longues que sur les réseaux de télécommunications traditionnels. Un objet connecté en LoRa peut envoyer un message à une passerelle située à une distance d'environ 1 kilomètre en zone urbaine et à 20 kilomètres dans une zone rurale plane.

Plusieurs modules d'acquisition et de transmission de données sont disponibles permettant entre autres de connaître l'emplacement d'un équipement, d'un véhicule, le suivi de la température, de l'humidité, la vitesse, l'ouverture-fermeture, le courant, la résistance, le voltage, l'ultrason, la vibration, etc.

Fait à souligner, plus d'un million de passerelles sont déployées dans le monde et plus de 167 millions d'objets connectés dans le monde communiquaient en décembre 2020 en LoRaWAN.

Voici des exemples d'utilisations et de développement de cette technologie chez Aluminerie Alouette :

1. Suivi du positionnement d'équipement

Que ce soit la flotte de véhicules, les ponts roulants, des conteneurs ou tout autre équipement dont nous voulons connaître la position GPS sur le site.



Des membres de l'équipe des technologies de l'information passionnés!

2. Suivi des cales de court-circuitage en continu

Les cales de court-circuitage sont des coins en aluminium servant au contournement du courant vers la cuve suivante. Entre 2 conducteurs, 6 cales doivent être placées pour arrêter une cuve d'électrolyse. Un capteur de température et un capteur de lecture de la tension sont assemblés dans un coffret en fibre diélectrique et placés sur une cale de court-circuitage. L'appareil transmet à toutes les 5 minutes les valeurs de tension et températures obtenues. Cela permet le suivi en continu de l'évolution de ces paramètres pour chacune des cales de court-circuitage munie d'un coffret. Des graphiques peuvent dès lors être générés, et des alarmes envoyées lors de



l'atteinte de limites ou en fonction de l'évolution des valeurs. Des SMS peuvent même être envoyés à certains utilisateurs pour une intervention rapide en cas de problème!

Comme vous pouvez le constater les opportunités d'applications sont nombreuses. Actuellement, nous y avons recours pour suivre le débit d'eau à l'entrée du réseau municipal sur le site, la température et l'humidité dans les salles de cuves pour évaluer les contraintes thermiques, la température et la vitesse des vents afin d'évaluer l'im-

impact sur le fonctionnement des cuves d'électrolyse et bien sur les GPS dans les équipements. Plus de 100 équipements sont actuellement connectés chez Alouette!



Sur une représentation de l'aluminerie en vue de plan nous pouvons observer que le Pont roulant - MSE # 1 est dans le groupe de travail #3 du hall D ou tout autre équipement muni d'un dispositif.

L'AMÉLIORATION CONTINUE, UNE AFFAIRE D'ÉQUIPE

par Marie-Claude Guimond en collaboration avec Daniel Gaboury

L'amélioration continue est au cœur de la mission d'Aluminerie Alouette et constitue l'un des piliers incontournables et historiques de la progression de notre entreprise. C'est d'ailleurs avec beaucoup d'énergie que des employés d'Alouette, fermement convaincus de son impact positif, s'y engagent chaque jour. Véritables experts dans leur domaine, ils n'hésitent pas à mettre leurs idées et leur expérience aux profits de différents projets.

Grâce à une approche typique et structurée, les projets répondent aux objectifs initiaux et leurs résultats et retombées sont durables. Dans tous les cas, une prise en compte de la santé-sécurité et une gestion adéquate du changement sont essentielles au succès de la démarche.

Sur une base régulière, l'avancement des différents projets en cours est discuté avec les intervenants concernés. Ainsi, lors de la plus récente revue de jalons, réalisée en novembre, différentes initiatives ont été présentées par leurs chargés de projet :

Projet ceinture noire :

- Le projet « Scellement d'anodes au scellement des cathodes » vise à évaluer et déterminer le processus optimal permettant de sceller des anodes particulières (ex : anodes dédiées à des tests) aux installations du scellement des cathodes.

Projets ceinture verte et Kaizen :

- Le projet « Améliorer le taux de rejet de surface » vise à réduire le taux des gueuses rebutées pour une qualité de surface, permettant du même coup la réduction des coûts associés au traitement de celles-ci.



- Le projet « Diminution du temps d'arrêt des MSFAC » associé à la démolition d'un mur interne fait intervenir, en plus des employés du secteur, nos partenaires dans ce processus (Construction Tshiuétin et Métallurgie Brasco).

Les revues de jalons sont également l'occasion de souligner la concrétisation de certains projets et de reconnaître le travail d'employés. Ainsi, David Cloutier, opérateur salles de cuves et responsable du projet 5S, s'est vu remettre un certificat Ceinture verte attestant de sa formation et de son cheminement.

Projet 5S réalisé par David :

- Le projet 5S au local des mesures visait la réduction du désordre par l'identification d'un emplacement unique pour les outils et les consommables réduisant ainsi les contraintes et insatisfactions associées à l'encombrement et à la recherche de composantes. Prenant en compte l'ensemble des activités réalisées dans ce local, le projet a permis la mise en place de solutions aux déficiences mesurées (rangement superflu, éclairage insuffisant, manque d'outils, absence d'indicateurs visuels pour le suivi des consommables et poste de travail désuet).

Félicitations à David pour son implication active dans le réaménagement et le maintien de cet espace de travail! D'un enthousiasme et d'un engagement exemplaires, il saura sans nul doute contribuer au succès d'autres initiatives.



DES DIZAINES DE VÉHICULES NEUFS

par Maxime Lelièvre

En 2021, l'équipe d'Aluminerie Alouette a accueilli bon nombre de nouveaux employés, une nouvelle génération qui prend son envol au sein de l'entreprise. Il n'y a pas que de nouveaux membres de la famille qui ont fait leur entrée en cours d'année; pas moins de 59 véhicules ont été acquis et roulent progressivement sur le site de l'aluminerie.



Évidemment, pour chaque équipement qui entre, des tests et certaines vérifications doivent être effectués avant de procéder à la mise en service. Aussi, des formations sont nécessaires avant l'opération, ceci afin de mieux se familiariser avec les nouvelles fonctionnalités présentes dans certains véhicules. Au total 15,5 M \$ ont été investis à cet effet. Voici quelques exemples :

- Transporteurs de métal (photo)
- Transporteurs d'anodes
- Élévateurs à ciseaux
- Chariots élévateurs divers
- Véhicules de transport de personnes
- Remorque de gueuses
- Balais mécaniques divers
- Chargeuse à godet
- Pelle mécanique
- Nacelles

LES MEILLEURES PRATIQUES EXPOSÉES EN VIRTUEL

par Maxime Lelièvre

Le 18 novembre dernier, l'équipe de l'amélioration continue d'Aluminerie Alouette renouait avec le Salon sur les meilleures pratiques d'affaires, un événement attendu chaque année. C'est cependant en mode virtuel que les employés impliqués ont présenté le fruit de leur travail.

Intitulé « Se servir de la pandémie comme levier pour l'amélioration continue », le projet présenté aux visiteurs en ligne expliquait comment notre entreprise a su maintenir et moderniser ses stations visuelles, piliers de la communication, malgré la COVID-19. Les dizaines de participants, naviguant d'un kiosque virtuel à un autre ont donc pu apprendre que grâce à la démarche bien connue DMAIC (Définir, Mesurer, Analyser, Innover, Implanter, Contrôler), les stations visuelles d'Alouette sont passées d'un mode standard en présentiel, à un mode hybride impliquant un tableau de bord virtuel grâce à la plate-forme Trello. Félicitations aux employés impliqués qui font si bien rayonner les bonnes pratiques et inspirent les autres entreprises!



Les représentants d'Alouette pendant la tenue du Salon.

UNE ÉTOILE POUR L'ENVIRONNEMENT

par Marie-Claude Guimond en collaboration avec Patrick Fortier

L'équipe dédiée à l'entretien des filtres d'épurateurs se consacre présentement à un projet majeur de conversion pour les centres de traitement des gaz (CTG) de la phase 1 (CTG Sud-Ouest et CTG Sud-Est). Notons que ces centres possèdent chacun 11 filtres, comparativement à ceux de la phase 2, qui en ont 15 et une capacité d'aspiration supérieure aux cuves.



Ainsi, la technologie auparavant utilisée sera remplacée par des manches filtrantes en forme d'étoile (filtres étoilés - photo), une géométrie permettant d'augmenter la surface filtrante de l'ordre de 19 %, ce qui se traduit par une augmentation de 7 % de l'aspiration à la cuve. Cette nouvelle configuration a été sélectionnée suite à des tests menés dans les CTG de la phase 1.

Ces modifications représentent de nombreux défis en raison des enjeux logistiques liés à l'approvisionnement de masse et à la livraison du matériel de l'étranger (au total, 22 000 manches de filtration seront utilisées). Différents partenaires tels Métallurgie Brasco, Équipements Nordiques et Fives-Solios (fournisseur de technologie) viennent supporter la réalisation de ce projet.

Ces défis sont largement compensés par les retombées du projet. Ainsi, outre les bénéfices environnementaux significatifs, ce projet présente à terme de nombreux avantages, dont :

- Une réfection et un entretien en continu facilités; l'entretien peut se faire sur place et ne nécessite plus de salle de travail et d'utilisation de ponts roulants
- La possibilité de changer une manche filtrante sans arrêter le filtre
- Une durée de vie augmentée
- Une amélioration de 42 % des coûts des composantes sélectionnées comparativement aux composantes actuelles

Les travaux, qui ont débuté le 8 novembre 2021 et se complèteront d'ici la fin avril 2022, représentent un investissement total de 3,3 millions de dollars.

Le projet des filtres étoilés est réalisé dans le cadre du programme d'investissements en capital d'Aluminerie Alouette. En 2021, environ 50 millions de dollars ont été investis dans des projets en lien avec la santé-sécurité, l'environnement, le maintien des actifs ou la modernisation de nos équipements.



Une partie de l'équipe d'employés et de partenaires attirés au projet.

UNE PRÉSENCE SOUTENUE DANS LE MILIEU

par Marie-Claude Guimond

Un lien étroit et précieux unit Aluminerie Alouette et la communauté qui l'accueille depuis près de trente ans. En soutenant des causes variées et en étant présents lors d'événements, notre aluminerie se fait le partenaire de nombreux projets structurants.

Fidèle à son engagement envers la collectivité, Aluminerie Alouette a contribué à l'automne 2021 à de nombreuses initiatives dans les sphères communautaires, de la culture, du développement durable, du développement socioéconomique, de l'éducation, de la santé ou encore des sports et loisirs. Quelques exemples d'organismes et de projets soutenus sont décrits ci-dessous.

Par ailleurs, très sensible aux besoins particuliers d'organismes qui supporte des populations plus démunies, Alouette a fait, en cette année particulière, des dons additionnels de 30 000 \$ à Centraide Duplessis et au Comptoir alimentaire de Sept-Îles.

Animés par cette même volonté de partage et de redonner au suivant, les employés, largement impliqués dans le milieu, se sont encore une fois montrés très généreux lors de la campagne



Un employé généreux à la Guignolée au changement de quart du matin.

interne annuelle de Centraide de même que lors de la Grande Guignolée des médias.

À l'aube de ses trente ans d'opération, Aluminerie Alouette et ses employés, sont fiers et heureux, d'être en équipe, les partenaires actifs d'un développement durable pour toute la région!

Organismes	Projet ou initiative
Association du cancer de l'Est du Québec	Services offerts dans la région
Centre d'action bénévole de Port-Cartier	Bons de Noël pour les démunis
Club de ski de fond Les Goélands	Soutien aux activités
ITUM	Formation - Hockey mineur
Élymes des Sables	Maison des soins palliatifs
L'Envol Maison de la famille	Soutien aux familles de Sept-Îles
Studio Makusham	Spectacle et rapprochement des cultures
ZIP Côte-Nord du Golfe	Restauration environnementale



Joannie Francoeur-Côté de Centraide Duplessis recevant la contribution des mains de Claude Gosselin et Dave Dugay.

Crédit: JB Firth



Claude Gosselin en compagnie des représentants du Comptoir alimentaire de Sept-Îles.

DES EMPLOYÉS SENTINELLES LÀ POUR VOUS

par Cathline Dion

Comme partout, les derniers mois ont été éprouvants pour les employés, les partenaires et toute la communauté; les règles à suivre, les restrictions à respecter, les mesures sanitaires sont autant de choses qui, mises ensemble, ont fait des 21 derniers mois un défi collectif sans précédent. Naturellement, chaque individu est différent et a vécu cette période différemment également.

Suite à l'allègement de certaines règles et grâce à la formation d'une nouvelle formatrice pour la Côte-nord, de nouvelles séances « Sentinelles » ont pu voir le jour. Ainsi, une première a eu lieu cet été afin de parfaire les acquis de cette nouvelle ressource régionale. Depuis, il y a eu 5 autres séances pour un total de 50 personnes de l'entourage d'Aluminerie Alouette qui ont été formées en 2021. D'autres séances seront mises à l'agenda prochainement, afin d'avoir autant de sentinelles que de personnes intéressées à s'impliquer à l'identification de ceux qui sont éprouvés d'une façon ou d'une autre.

Les sentinelles sont là pour identifier les personnes en détresse ou tout simplement plus préoccupées que d'habitude. Cette formation de 8 heures permet de les informer sur les comportements, les paroles, les attitudes et les changements à observer afin d'identifier ceux qui ont besoin de support. Le rôle principal

de la sentinelle est d'identifier ces personnes et les guider vers les ressources disponibles. Elle peut également discuter afin de référer son collègue à la ressource appropriée.

Aluminerie Alouette, détentrice de la certification Entreprise en santé – Élite depuis 2014 s'assure qu'il y ait des ressources qui soient mises à la disposition des employés pour aider, écouter ou référer au bon endroit. Il s'agit entre autres des membres de l'infirmerie, de la brigade d'urgence, de l'équipe des Ressources humaines, des gestionnaires, sans oublier le Programme d'aide aux employés.

Si, au moment de lire ces lignes, vous êtes intéressés à devenir sentinelle, vous pouvez faire part de votre intérêt auprès des employés de l'infirmerie ou de la formation. Ces derniers vous fourniront un questionnaire qui devra être envoyé au Centre de prévention du suicide de la Côte-Nord qui analysera ensuite votre éligibilité à suivre la formation sentinelle; un processus rigoureux, mais important.

Rappelons-le; nous sommes tous là les uns pour les autres que ce soit pour la sécurité de tous, ou encore pour la santé physique et mentale de nos amis et collègues. C'est aussi ça, *Agir entre nous pour faire la différence.*

LA UNE DÉCORTIQUÉE

Au moment d'écrire ces lignes, les fours à cuisson d'anodes ne sont toujours pas officiellement alimentés en gaz naturel, mais cela ne saurait tarder. Moment charnière pour l'histoire d'Alouette et de toute la Côte-Nord, ce projet était fort attendu depuis longtemps. Quelle belle célébration qui s'ajoutera à celle du 30^e anniversaire d'opération par le démarrage des nouvelles rampes aux fours à cuisson; moins de gaz à effet de serre et des économies substantielles, une recette gagnante pour la pérennité! Sur la photo en Une, on observe l'arrivée du premier de trois réservoirs servant à accueillir le gaz naturel liquide dans les installations d'Énergir sur notre site.





RECONNUS POUR NOS ACTIONS EN SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

par Maxime Lelièvre

C'est avec fierté qu'Aluminerie Alouette a appris en octobre que le Groupe Entreprises en santé l'avait sélectionnée comme lauréate en seconde place au Québec dans la catégorie Grandes entreprises manufacturières dans le cadre des Prix Distinctions 2021. Cette récompense témoigne de l'excellence des pratiques de l'aluminerie septilienne à l'égard de la santé et du mieux-être de ses employés et partenaires.

Depuis près de 30 ans, Aluminerie Alouette place ses employés, membres de la famille, au premier plan de son développement. En 2014, l'organisation, pionnière dans son industrie, a été certifiée selon le plus haut niveau de la norme Entreprise en santé, Élite. Les honneurs reçus d'un tiers, référence dans le domaine, viennent confirmer une fois de plus à quel point le plus grand employeur privé de Sept-Îles se soucie de sa précieuse équipe.

Portées par un comité d'employés actifs et des membres de la direction engagés, des dizaines d'initiatives prennent place régulièrement afin d'améliorer les quatre sphères suivantes :

conciliation travail-vie personnelle, pratiques de gestion, environnement de travail et habitudes de vie. Activités de dégustation-découvertes, soutien psychologique, programme de remboursement d'activités physiques ou de loisir, horaires variables, etc., ne sont que quelques exemples concrets parmi l'ensemble des mesures déployées au fil du temps.

« Cette reconnaissance, elle est pour nos employés qui s'impliquent chaque jour. C'est d'autant plus remarquable de recevoir ce prix en pleine pandémie; malgré toutes les contraintes, nous avons innové pour maintenir nos bonnes pratiques en santé et mieux-être », a souligné pour l'occasion notre vice-président Ressources humaines et affaires corporatives, Michel Lussier. « Notre porte est grande ouverte aux futurs employés afin qu'ils joignent bien plus qu'un milieu de travail, mais une grande famille tissée serrée », a-t-il ajouté.

UNE ORGANISATION EN ACTION

par Marie-Claude Guimond

La souplesse organisationnelle de même que la polyvalence des membres de la grande famille d'Alouette comptent parmi les éléments clés du succès de notre aluminerie. À plus d'une reprise au cours de notre histoire, la structure de notre organisation a ainsi été redessinée afin de répondre aux enjeux et aux projets qui se présentaient.

Aujourd'hui, après 30 ans d'opérations, plusieurs défis se pointent à l'horizon et concernent notamment le renouvellement d'une vaste part de la main-d'œuvre quittant pour la retraite, des investissements importants dans la gestion des actifs, la modernisation des équipements et des technologies et l'intégration de nouvelles connaissances et pratiques liées à l'industrie 4.0.

Afin de relever ces défis avec succès et de maximiser la cohésion entre les opérations et l'entretien, Aluminerie Alouette annonçait en septembre dernier des changements à son organisation, qui, encore une fois, s'adaptait à la réalité évolutive de l'industrie.

Grâce à des unités fonctionnelles plus petites, la nouvelle organisation favorisera davantage des opérations et activités ciblées sur les objectifs de l'entreprise, et ce, en collaboration avec les autres secteurs.



Soulignons également que la mise en place de ces changements ont permis de faire progresser des employés qui, au fil du temps, se sont développés à l'interne et ont acquis une bonne connaissance de l'usine.

Merci à tous les employés, qui comme à l'habitude, s'engagent avec passion dans la réalisation de nouveaux objectifs et font vivre au quotidien les valeurs de notre entreprise!

À LA RENCONTRE DE JEAN-PIERRE BÉRUBÉ

par Isabelle Bouchard

Tout récemment, notre collègue Jean-Pierre Bérubé s'est vu offrir le mandat de vice-président Opérations et entretien. Le journal L'Alouette est allé à la rencontre de Jean-Pierre pour apprendre que derrière ce gestionnaire chevronné se cache une personne aux multiples passions ainsi qu'un bénévole engagé.

C'est en 1997 que Jean-Pierre Bérubé s'installe sur la Côte-Nord sans trop savoir ce qui l'y attend. Originaire de Rimouski, le bachelier en génie mécanique de l'Université Laval s'était vu offrir une opportunité de travailler dans les pâtes et papiers dès sa sortie de l'université. Il n'avait jamais travaillé dans l'industrie et n'avait jamais foulé le sol de la Côte-Nord. Amateur de pêche et de ski, la région et ses paysages, ainsi qu'une jeune femme prénommée Nadia, l'ont vite conquis.

Puis, en 2006, Jean-Pierre a joint Aluminerie Alouette comme directeur d'entretien. Il a par la suite occupé des fonctions à l'amélioration continue ainsi que dans les secteurs centre de coulée, expédition de métal et énergie. De 2019 à 2021, comme directeur principal, Métal, il fut responsable de l'opération et de l'optimisation des salles de cuves, des centres de

traitement des gaz ainsi que du centre de coulée. Aujourd'hui à titre de vice-président Opérations et entretien, il assure désormais la coordination de l'équipe de gestion de tous les secteurs opérationnels.

L'amélioration continue pour garantir la pérennité de l'aluminerie

Jean-Pierre Bérubé soutient que la première moitié de sa carrière dans les pâtes et papiers a été une école incroyable au niveau des connaissances techniques, mais qu'elle lui a aussi permis de prendre conscience de la fragilité des marchés et de l'importance de se mettre en action pendant que les conditions sont encore bonnes. « Ce que j'ai fait jusqu'à maintenant chez Aluminerie Alouette a toujours été teinté par cette expérience. Il ne faut rien prendre pour acquis et surtout ne pas attendre pour faire évoluer et améliorer les choses », croit-il fermement.

Des passions plein la tête

À l'extérieur de son travail, Jean-Pierre est aussi un homme passionné. Outre les quelques voyages de pêche annuels qui l'amènent à déconnecter totalement du quotidien, Jean-Pierre

pratique également la photographie, une passion qui lui vient de son père. « J'étais adolescent quand j'ai commencé à faire de la photographie », explique-t-il. Il n'est pas rare de le voir assister aux activités sportives de ses garçons, Lucas et Pierre-Alexandre, avec son appareil à son cou. Les loisirs familiaux, la faune et les paysages de la Côte-Nord sont quelques-uns de ses sujets privilégiés.

Mais sa passion la plus marquée est sans aucun doute l'aviation. Pendant ses études, Jean-Pierre passait ses étés à travailler sur les bases militaires, entre autres à Cold Lake en Alberta et plus près d'ici à Bagotville. Aujourd'hui, il assiste régulièrement avec son frère à des spectacles aériens, ce qui lui permet aussi de combiner cette passion à celle de la photographie. « Je n'ai jamais eu ma licence de pilote, mais ce n'est pas exclu que je me lance un jour dans ce projet », exprime-t-il en précisant que plusieurs de ses amis pilotes contribuent à garder cette flamme bien active en lui.

À la présidence de Hockey Côte-Nord

Aussi surprenant que cela puisse paraître, bien que Jean-Pierre visite régulièrement les arénas de la Côte-Nord pour encourager ses fils au hockey, il n'a même jamais pratiqué ce sport de sa vie, choisissant plutôt le ski alpin à son adolescence. « Chez nous, c'est ma blonde qui jouait au hockey! », affirme-t-il. Son implication bénévole, qui compte maintenant près de 10 ans, a débuté dans l'Association de hockey amateur de Port-Cartier qui avait besoin d'aide à l'époque. Il y est demeuré jusqu'au moment de faire le saut dans l'organisation régionale en 2017.

Nous souhaitons le meilleur des succès à Jean-Pierre dans ses nouvelles fonctions!



Jean-Pierre Bérubé et sa conjointe, Nadia St-Gelais.

UN MOMENT DE NOTRE HISTOIRE

par Mario Pitre

Le 4 novembre 2007 en avant midi une tempête de neige mouillée s'abat dans la région de Sept-Îles et Port-Cartier. Suffisamment de neige pour sortir la souffleuse.

Cette condition hivernale provoque plusieurs incidents sur le réseau Hydro-Québec et à 9 h 30, une panne électrique majeure affecte la Côte-Nord à l'est de Baie-Comeau.

Du côté d'Alouette les opérations sont arrêtées le temps que l'électricité revienne. À cette époque les rares pannes électriques durent généralement moins de 30 minutes. Cette fois, l'habituel 30 minutes devient une heure. La pause se prolonge d'une autre heure et on commence à voir les inquiétudes sur plusieurs visages. Sans électricité, le métal et le bain dans les cuves vont se solidifier, ce qui représente un arrêt complet de nos opérations pour une période indéterminée. Jamais dans notre histoire nous avons été confrontés à un arrêt électrique prolongé. Plusieurs questions se posent alors. Devons-nous lever les anodes pour faciliter les travaux de cassage du bain ou descendre les anodes dans le métal pour tenter de repartir une fois l'électricité revenue? Les décisions se prennent vite!

L'électricité revient finalement graduellement à 10 h 55 et nous avons enfin l'autorisation d'alimenter les cuves vers 11 h 50. À ce moment, les anodes sont descendues dans le métal et le bain a commencé à se solidifier. Même si nous réussissons à remettre l'électricité sur les cuves, la partie n'est pas gagnée. À 12 h 15, les 284 cuves de la série 1 reçoivent de l'électricité, mais celles-ci ne sont pas en conditions de produire du métal. Du côté de la série 2, ça va moins bien. En effet, les 312 cuves sont maintenant sans électricité depuis plus de trois heures. Il est impossible de repartir les redresseurs avec les procédures d'opérations existantes. Toute l'attention est donc maintenant du côté de la sous-station. L'équipe en place, qui a participé à la mise en service des redresseurs de la série 1 en 1992 et de la série 2 en 2005, recherche des solutions...

À ce jour, encore, plusieurs alumineries ont perdu de nombreuses cuves dans les mêmes conditions. Finalement, une solution est mise de l'avant en se basant sur le principe que les anodes étant dans le métal, l'électrolyse au complet forme un gros busbar sans cuve, soit un peu comme au démarrage de l'usine en 1992 et 2005. Les redresseurs sont donc ajustés en conséquence et l'électricité revient sur les cuves de la série 2 après 3 h 15 d'arrêt. Ouf! Cette fois-ci, l'attention se tourne vers les gens de l'électrolyse qui auront le travail colossal de remettre en service, une à une, les 594 cuves, dont les anodes ont été descendues dans le métal. Une opération qui va évidemment durer plusieurs heures.

Le 4 novembre 2007, nos employés, nous tous, avons travaillé en équipe comme jamais et nous avons réussi là où plusieurs alumineries ont échouées avant et après nous.





UNE COLLABORATION INTERNATIONALE AU SUJET DES GES

par Nadia Morais

Saviez-vous que les émissions de perfluorocarbones (PFC) représentent 7 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) de l'usine? Ceux-ci sont produits lorsqu'une cuve de l'électrolyse est en situation d'effet d'anode, une instabilité opérationnelle qui survient notamment lors de perturbations de l'alimentation en alumine dans la cuve. Tel que requis par la réglementation provinciale, des échantillonnages de PFC sont réalisés régulièrement afin de mettre à jour le facteur de corrélation entre les émissions de PFC et les effets d'anodes.

Cet automne, une touche internationale a été ajoutée à la campagne d'échantillonnage. En effet, Alouette collabore avec l'International Aluminium Institute (IAI) et certains de ses membres à un projet de recherche visant à explorer différentes technologies et méthodes de mesure pour mieux comprendre les mécanismes de génération des PFC. En plus des collaborateurs internationaux, la firme d'échantillonnage québécoise Consulair et le Centre de Recherche Industrielle du Québec (CRIQ) sont partenaires dans le projet.

Pendant une semaine, deux laboratoires mobiles ont été installés au pied des cheminées des centres de traitement des gaz à

l'électrolyse. Trois méthodes d'échantillonnage ont été utilisées simultanément. Ces échantillons et les multiples données de procédé recueillies permettront certainement d'approfondir nos connaissances au sujet des PFC et alimenter les réflexions avec nos collègues internationaux.



IL Y A UN PEU DE NOUS AUTRES LÀ-DEDANS

par Cathline Dion

Aluminerie Alouette produit près de 630 000 tonnes d'aluminium chaque année. Mais où va-t-il? Qui le consomme? Que produit-on avec? Et où est-il utilisé? Il nous arrive tous à un moment ou à un autre de nous poser ces questions. Toutefois, étant donné que nous ne procédons pas nous-mêmes à la vente, ces questions demeurent bien souvent sans réponse.

En mars 2021, lors d'un reportage de l'émission RPM+ sur les ondes de Noovo à la télévision, nous avons appris qu'une entreprise de Sherbrooke utilise notre aluminium pour la fabrication de certaines pièces de véhicules. Il s'agit de Verbom, une usine innovatrice qui a développé une technique de traitement de feuilles d'aluminium par thermoformage.

Selon M. Yvon Laplante, vice-président au développement des affaires chez Verbom, leur aluminium provient de trois fournisseurs, dont AMAG, Speira et UACJ, travaillant en collaboration avec Marubeni.

Ils utilisent les gueuses pour en faire un alliage avec du magnésium et d'autres métaux afin de pouvoir faire du formage à chaud. La température idéale utilisée pour réaliser le thermoformage de ces feuilles est de 500°C. Les moules sont une innovation de leur usine de Valcourt qui produit et assemble les équipements de production. Plusieurs sections de leurs usines de Sherbrooke sont même entièrement automatisées.

Les pièces réalisées sont entre autres les arches de roues simples ou doubles des autobus Prévost car, les revêtements extérieurs des wagons AZUR du métro de Montréal ainsi que plusieurs pièces

Tesla, dont le haillon arrière de la Tesla modèle X. Pour le moment, Tesla est l'un de leurs principaux clients où plusieurs pièces y sont fabriquées. Ils réalisent même certains assemblages avant de leur livrer directement sur la chaîne de montage. De plus, ils travaillent actuellement sur des projets qui pourraient faire que GM, Mercedes et d'autres constructeurs automobiles pourraient les surpasser.

En 2010, on nous a appris que le flambeau olympique était composé en partie de notre aluminium. Et bien, c'est également en partie chez Verbom qu'il a été conçu et fabriqué. Ils ont travaillé sur ce projet avec Bombardier aéronautique qui était commanditaire officiel des jeux olympiques à l'époque. 17 000 flambeaux ont été fabriqués, est-ce que vous le saviez? M. Laplante a indiqué qu'ils en ont une copie eux aussi comme celle présente dans le bureau de notre président et chef de la direction.

De plus, si vous visitez leur site Web, vous constaterez qu'il s'agit d'une organisation qui partage plusieurs de nos valeurs. C'est une entreprise familiale où les employés se sentent bien, travaillent en équipe, recherchent les meilleurs résultats possibles et exportent leur expertise dans le monde. Ils sont à la fine pointe de la technologie et sont orientés vers l'automatisation et la robotisation avec une longueur d'avance dans leur industrie.

Pour visionner le reportage en question, visitez le : <https://rpmweb.ca/fr/videos/reportages/reportages/verbom-partie-2-le-moulage-des-pieces>

Nous tenterons de vous faire découvrir d'autres entreprises utilisant notre aluminium dans les prochains numéros.



Source : Car and Driver

DES PORTES À NOUVEAU OUVERTES SUR LE MONDE

par Marie-Claude Guimond

En mars 2020, consécutivement au début de la pandémie de COVID-19, le Canada, comme d'ailleurs la plupart des autres pays, fermait ses frontières.

Dès lors, les différents comités d'actionnaires inscrits à la structure de gouvernance d'Aluminerie Alouette s'effectueraient, du moins pour une période indéterminée, en mode virtuel. Bien qu'efficaces, ces rencontres ne permettent malheureusement pas de visites de l'usine, de présentations concrètes des opérations et des différents projets ou d'échanges entre les actionnaires et les employés.

Quelques dix-huit mois plus tard, le gouvernement fédéral annonçait que moyennant différentes formalités d'ordre sanitaire, les voyageurs étrangers pourraient à nouveau fouler le sol canadien. C'est sans hésiter que les représentants de nos actionnaires se sont pliés à l'exercice et ont ainsi pu renouer avec les membres de l'équipe d'Aluminerie Alouette et même avec certains intervenants de la communauté.

Au sortir de ces rencontres et visites, les commentaires positifs étaient nombreux. Merci à toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans ces activités!



Des représentants de nos actionnaires lors d'un comité le 24 novembre 2021.



Aluminerie Alouette a profité d'une rencontre pour souligner l'apport de M. Pierre Boisvert, représentant de longue date d'Investissement Québec. Un présent aux couleurs nord-côtières lui a été remis à l'occasion de son départ à la retraite.

Actionnaires

AMAG AUSTRIA METALL AG
(AUTRICHE, 20 %)

HYDRO ALUMINIUM
(NORVÈGE, 20 %)

INVESTISSEMENT QUÉBEC
(CANADA, 6,67 %)

MARUBENI MÉTAUX &
MINÉRAUX
(JAPON, 13,33 %)

RIO TINTO
(CANADA, 40 %)



DES ÉTUDIANTS DE TOUT HORIZON

par Maxime Lelièvre en collaboration avec Élise Tremblay

Chaque année et principalement pendant la saison estivale, Aluminerie Alouette accueille plus d'une centaine d'étudiants et stagiaires qui viennent prêter main forte pendant les périodes de pointe de vacances. C'est également l'occasion pour eux de parfaire leur connaissance ou tout simplement d'élargir leur horizon, le temps de quelques mois hors des salles de classe. Au terme de leur mandat, quelques-uns d'entre-eux ont souhaité témoigner de leur expérience.

**DAVID
SIMONEAU**

**Étudiant en
comptabilité et gestion**

« Nettoyer le surplus d'alumine entre les cuves à la grande chaleur, c'est demandant, mais gratifiant.

En plus, mon père, mon frère, mes oncles et mes cousins travaillent tous chez Alouette! »



**LAURIANNE
LAVOIE**

**Étudiante en
neuroscience cognitive**

« L'ambiance de travail au sein de mon équipe a rendu mon troisième été chez Alouette très agréable. J'ai même gagné le concours de blagues qui débutait chaque réunion. »



**PATRICK
VIGNEAULT**

**Étudiant
en génie mécanique**

« J'ai particulièrement apprécié pouvoir découvrir tous les secteurs de l'usine en ayant à remplacer les extincteurs. J'aimerais pouvoir revenir après mes études s'il y a de la place pour moi. »



ALICE DREDELL
Étudiante en relations industrielle

« Mon été aux ressources humaines m'a permis d'appliquer concrètement ce que j'apprends à l'université. Ça confirme que c'est vraiment dans ce milieu que je souhaite poursuivre ma carrière. »



UN MYSTÉRIEUX NOËL RÉINVENTÉ

par Maxime Lelièvre

Organiser des célébrations des Fêtes pour près de 1000 personnes ce n'est pas une petite affaire! Ainsi, bien souvent, ces festivités se préparent des mois d'avance afin d'arrimer toute la logistique requise. Or, les deux dernières années ont nécessité bien des ajustements. Dans l'esprit d'Alouette, se retrouver entre amis afin de festoyer est une tradition bien ancrée; il fallait donc, encore en 2021, se réinventer pour allier plaisir et retrouvailles, dans le respect des consignes sanitaires applicables au moment des préparatifs, puis de la réalisation.

En décembre, les employés actifs et retraités locaux ont donc pu assister à une soirée de Noël fort différente, mais oh combien agréable! Messmer Le Fascinateur, l'une des plus grandes références en hypnose et magnétisme à travers le monde avait été spécialement convié pour l'occasion dans le cadre d'un spectacle privé à la Salle Jean-Marc-Dion. En première partie, nos collègues, Alain-Denis Lévesque-Fleury, Stéphane Pigeon, Éric Bérubé et Marco Dionne ont réchauffé l'assistance de près de 500 spectateurs lors de chacune des deux soirées. Gageons

que ceux qui se souviennent moins de leur spectacle s'en feront parler longtemps par leurs collègues...

Après un an de pause, le club social COBRAL a également renoué avec ses soupers de Noël dans une formule adaptée pour l'occasion. Des boîtes-repas, concoctées par le restaurant Le Bavard et L'Ivrogne étaient offertes en service à l'auto pour les participants, heureux de bénéficier d'un 4 services dans le confort de leur foyer. Fait à souligner, l'acquisition de ces boîtes a permis de verser une contribution considérable au maître d'œuvre de l'initiative, la Fondation régionale Hôpital Sept-Îles, au bénéfice de sa mission.

Enfin, les principaux intéressés par le Père Noël, les enfants, n'étaient pas en reste encore cette année. Les lutins de COBRAL ont récidivé avec la remise des cadeaux en service à l'auto, dans le stationnement de la Maison des organismes communautaires. Les petits étaient fort joyeux de retrouver l'homme de la situation tout vêtu de rouge et blanc.



Le Père Noël et ses lutins lors de la distribution de cadeaux aux enfants.



L'impressionnant et fumant char allégorique lors des parades de Noël locales.



Du talent, il y en a chez Alouette; bravo aux chanteurs et musiciens!

Photo : JB Film

LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue!



Frédéric Arsenault
Ingénieur projets,
Gestion de projets



Jacob Bassanese
Mécanotechnicien entretien
scellement, Usine d'anodes



Tommy Lee Berry
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Mathieu Boivin
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Isabelle M. Bouchard
Documentaliste,
Gestion des actifs et entretien



Gaby Boudreau
Opérateur tour à pâte,
Usine d'anodes



Tristan Boudreau
Mécanotechnicien
entretien scellement,
Usine d'anodes



Véronique Boudreau
Opératrice fours à cuisson,
Usine d'anodes



Chantal Brochu
Directrice, Projets majeurs



Stéphane Brochu
Superviseur infrastructure
informatique, Technologies de
l'information et automatisation



Joany Comeau-Bezeau
Opératrice montage des tiges,
Usine d'anodes



Zachary Deraspe
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Frédéric Dion
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



Mathieu Dionne
Conseiller développement
organisationnel et formation,
Personnel et formation



Christopher Dorion
Technicien laboratoire,
Santé, sécurité,
environnement et qualité



Marie-Ève Dupuis
Technicienne,
Services financiers
et processus d'affaires



Guy Fournier
Superviseur entretien
haute tension, Gestion
des actifs et entretien



Marc Gaudreau
Superviseur entretien
scellement, Usine d'anodes



Cindy Gauthier
Technicienne,
Services financiers
et processus d'affaires



Josée Girard
Conseillère prévention,
Santé, sécurité,
environnement et qualité



Michel Guimond
Ingénieur projets,
Gestion de projets



Guy Landry Kalla Nitcheu
Électrotechnicien entretien
MSE, Électrolyse



Philippe Lacombe
Opérateur, Électrolyse



Philip Ladouceur
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Gabriel Lafortest
Électrotechnicien entretien
fours, Usine d'anodes



Marc-Antoine Lapierre
Mécanotechnicien entretien
tour à pâte, Usine d'anodes



Richard Lapierre
Électrotechnicien entretien,
Centre de coulée



Lindy Lebrun
Contrôleuse,
Services financiers
et processus d'affaires



Vicky Lévesque
Opératrice montage des tiges,
Usine d'anodes



Ann Mailloux
Adjointe administrative
Usine d'anodes



Paul McCormick
Ingénieur projets,
Gestion de projets



Pierre Normand
Directeur, Électrolyse



Simon Robichaud
Directeur, Centre de coulée



Nadine Roy
Administratrice de systèmes,
Technologies de l'information
et automatisation



Yoannie Santerre
Opératrice scellement
Usine d'anodes



Steven Simard
Dessinateur,
Gestion des actifs et entretien



Yan Sirois
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



Isabelle St-Pierre
Opératrice fours à cuisson,
Usine d'anodes



Emmanuel Hermann
Tchuenkam Kouam
Électrotechnicien entretien
scellement, Usine d'anodes



Philippe Thibault
Mécanotechnicien entretien,
Centre de coulée



Rodrick Tialetgi
Mécanotechnicien
entretien fours à cuisson,
Usine d'anodes



Michel Turgeon
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Matthieu Vaatausili
Mécanotechnicien garage,
Gestion des actifs et entretien



Danick Vibert
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes

LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

5 ans

Réjean Boucher

10 ans

Antoine Godefroy

Éric Bond

Joé Gagné

Maxim Blais

Michel Villeneuve

Mike Joubert

Martin R. Lévesque

Yannick Pilote

Dany Porlier

Michaël Roussy

Éric Grenier

Yvan Grondin

Sylvio Jourdain

Jean-Claude Lévèsque

Yannick Martin

Daniel Smith

Dave Smith

Denis Viens

15 ans

Jean-Pierre Bérubé

Alain M. Chiasson

Yves R. Desrosiers

Daniel Gallant

Mervin Jones

20 ans

Emmanuel Anderson

Michel Bernatchez

Dany Bernier

25 ans de service



Martin Boulay

Analyste systèmes automatisés,
Technologies de l'information
et automatisme

30 ans de service



Paul Allard

Surintendant,
Centre de coulée



Richard Arseneau

Mécanotechnicien
atelier central, Gestion
des actifs et entretien



Gilles Arseneault

Électrotechnicien atelier
central, Gestion des actifs
et entretien



Pierre Asselin

Technicien laboratoire,
Santé, sécurité,
environnement et qualité



Yvan Audit

Électrotechnicien atelier
central, Gestion des actifs
et entretien



Serge Banville

Électrotechnicien laboratoire,
Santé, sécurité,
environnement et qualité



Paul Berger

Mécanotechnicien entretien
hall / CTG, Électrolyse



Yves Blais
Conseiller technique fiabilité,
Gestion des actifs et entretien



Paul Cavanagh
Électrotechnicien sous-station,
Gestion des actifs et entretien



Robin Cormier
Mécanotechnicien volcano,
Gestion des actifs et entretien



Patrick Coulombe
Directeur,
Services salles de cuves



Gaston Chalifoux
Conseiller technique services
généraux, Gestion des actifs
et entretien



Bernard D'Amours
Mécanotechnicien prédictif,
Gestion des actifs et entretien



Sylvain Delarosbil
Planificateur services
généraux, Gestion des actifs
et entretien



Serge Dufour
Opérateur combustion fours
à cuisson, Usine d'anodes



Suzie Fournier
Électrotechnicienne prédictif,
Gestion des actifs et entretien



Steve Gagné
Électrotechnicien entretien
fours, Usine d'anodes



Gervais Landry
Opérateur salle de contrôle
tour à pâte, Usine d'anodes



Nancy Levasseur
Opératrice salle de contrôle
tour à pâte, Usine d'anodes



Robert Madore
Mécanotechnicien relève,
Gestion des actifs et entretien



Éric McCarthy
Conseiller technique entretien,
Gestion des actifs et entretien



Pierre Morin
Technicien production,
Électrolyse



Guylain Normand
Technicien laboratoire,
Santé, sécurité,
environnement et qualité



Martin Paradis
Surintendant service
à l'opération, Gestion
des actifs et entretien



Martin Pouliot
Superviseur tour à pâte,
Usine d'anodes



Danielle Proulx
Acheteuse,
Chaîne d'approvisionnement



Marie Claude Roy
Administratrice de systèmes,
Technologie de l'information
et automatisme



Marino Scremin
Superviseur entretien
haute tension, Gestion
des actifs et entretien



Richard Tremblay
Mécanotechnicien prédictif,
Gestion des actifs et entretien

Bonne
retraite!



Damien Bélanger
Opérateur montage des tiges,
chez Alouette depuis
le 4 janvier 2005.



Martin Bernier
Gestionnaire de projets,
chez Alouette depuis
le 6 avril 1992.



Maryse Boulay
Technicienne de laboratoire,
chez Alouette depuis
le 21 décembre 1992.



Lynda Deroy
Opératrice montage des tiges,
chez Alouette depuis
le 2 décembre 1991.



Réjean Dumont
Opérateur combustion,
chez Alouette depuis
le 6 avril 1992.



Sylvain Francoeur
Opérateur salle de cuves,
chez Alouette depuis
le 19 juin 1995.



Guy Leclair
Conseiller technique entretien,
chez Alouette depuis
le 13 juillet 1992.



Michel Martin
Opérateur scellement,
chez Alouette depuis
le 19 avril 2004.



Yves Martin
Analyste systèmes
automatisés, chez Alouette
depuis le 2 juillet 1991.



Dominique Otis
Opérateur combustion,
chez Alouette depuis
le 6 avril 1992.

Nouveau-nés



Cassandra
née le 21 septembre 2021,
fille de Christopher Houde,
mécanotechnicien entretien
scellement, Usine d'anodes
et Gabrielle Cavanagh.



Léa
née le 3 septembre 2021, fille de
Karine Gauthier, opératrice salles
de cuves, Électrolyse et Jérémie
Dresdell, opérateur centres,
Gestion des actifs et entretien.



Louis
né le 16 septembre 2021,
fils de Jonathan Bourque,
électrotechnicien relève,
Gestion des actifs et entretien
et Marie-Christine Gagnon.



Maéva
née le 15 juin 2021,
fille de Yowan Pouliot,
opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes et
Myriam Boudreault.



Mason
né le 28 octobre 2021,
fils de Gilles Pelletier,
opérateur, Électrolyse
et Anne Delarosbil.

In Memoriam



Jean-Marc Chiasson
Aluminerie Alouette offre
ses plus sincères condoléances
à la famille et aux proches
de M. Jean-Marc Chiasson,
décédé le 9 septembre 2021.
Il était auparavant superviseur,
chez Alouette depuis
le 9 mars 1992.



Dave Clements
Aluminerie Alouette offre
ses plus sincères condoléances
à la famille et aux proches
de M. Dave Clements,
décédé le 26 août 2021.
Il était auparavant acheteur,
chez Alouette depuis
le 3 novembre 1997.

Alouetteries





3



4



5



6



7

1. On célèbre le temps d'un BBQ

Au cours de l'été dernier, le groupe d'employés et partenaires de la Gestion des actifs et entretien a atteint 365 jours sans événement avec blessure consignable. Pour souligner le tout, un BBQ a été organisé sous la tente.

2. Capitaine Lapierre à la poursuite des gueuses

Toujours à l'affût des plus gros poissons, le Capitaine Richard Lapierre remontait le fleuve pendant la belle saison et qu'elle ne fût pas sa surprise lorsqu'il croisa l'*Evans Spirit* transportant les gueuses d'Alouette devant le Château Frontenac.

3. 4. 5. 6. L'excellence, aussi chez nos partenaires

En septembre, M3i / Service industriels PDP remportaient les honneurs en Santé-sécurité et environnement (3), le Groupe Alfred Boivin s'illustrait en Innovation (4), le Nettoyeur Domino recevait le prix Service à la clientèle (5) et le Coup de cœur était décerné à Entreprise SIMCO (6).

7. Les pommettes rouges à l'honneur

Le comité santé et mieux-être continue de promouvoir une saine alimentation avec ses activités comme la distribution de pommes ou encore d'agrumes.

EN RAISON DU CONTEXTE SANITAIRE LIÉ À LA PANDÉMIE DE COVID-19, LE CALENDRIER DES PROCHAINS MOIS EST SUJET À CHANGEMENT (ANNULATION, REPORT, PRÉCISIONS, ETC.), SELON L'ÉVOLUTION DE LA SITUATION. AU MOMENT D'ÉCRIRE CES LIGNES, PLUSIEURS DATES NE SONT QUE PROVISOIRES OU INCONNUES. POUR PLUS D'INFORMATION, INFORMEZ-VOUS AUPRÈS DES DIFFÉRENTS ORGANISMES OU ORGANISATEURS D'ÉVÉNEMENTS.

À L'AGENDA DES PROCHAINS MOIS :

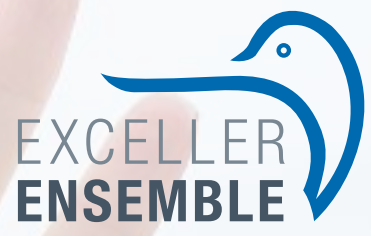
- SOIRÉE HOMMAGE 20 ET 30 ANS DE SERVICE ATTEINTS EN 2021 | **21 janvier**
- ACTIVITÉ SPÉCIALE POUR LES EMPLOYÉS RETRAITÉS EN PANDÉMIE | **Février**
- TOURNOI DE CURLING ALOUETTE CÔTE-NORD INVITATION | **10 au 13 mars**
- JOURNÉE FAMILIALE À LA STATION GALLIX | **Février / Mars**
- SOUPERS DE FRUITS DE MER COBRAL | **Mai**
- TOURNOI DE VOLLEY-BALL ORANGE ALOUETTE | **Mai**
- CAMPAGNE D'OPÉRATION ENFANT SOLEIL | **Mai**
- DIFFUSION DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | **Juin**
- DÉBUT DES VISITES ESTIVALES | **Juin**

À cela s'ajouteront bon nombre d'activités pour souligner les 30 ans d'opération, célébrer ensemble, avec nos familles, nos amis, nos partenaires, nos actionnaires et la communauté.

PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 32 – Numéro 1,
Été 2022





LA VIOLENCE CONJUGALE, ÇA S'ARRÊTE MAINTENANT.

Au Canada, 23 % des femmes et 17 % des hommes ont dit avoir été agressés physiquement au cours de leur vie. N'en laissons pas une ou un de plus entrer de cette manière dans les statistiques; intervenons entre nous.
Contactez le **1 800 363-9010 (24/7) – SOS violence conjugale.**