Envol

Toujours plus haut dans l'innovation

Rapport de développement durable **2022**

ALOUETTE

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Table des matières

ÉVOLUTION DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 3

VISION ESG 4

Engagement avec les parties prenantes 5

Enjeux 7

L'évolution de notre stratégie pour intégrer l'ESG 8

Comment Aluminerie Alouette intégrera les ODD 10

FAITS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2022.....11

MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION 14

L'ENVIRONNEMENT ET LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES.....15

Réduire l'empreinte 17

Favoriser l'efficacité énergétique.....24

Préserver la vie 25

Air ambiant 28

Gestion des matières résiduelles 32

NOTRE CAPITAL HUMAIN 33

Promouvoir un lieu de travail sain et sûr.....34

Valoriser le talent.....36

Célébrer la différence 40

NOTRE CAPITAL SOCIAL 41

NOTRE GOUVERNANCE.....46

Incarner la responsabilité.....47

Réinventer le futur.....48

Sécuriser l'avenir.....49

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.....51

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE 54

NOS INDICATEURS DE PERFORMANCE EN UN CLIN D'OEIL 56

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Évolution du rapport de développement durable

En 2022, notre entreprise a célébré plus de trois décennies de croissance durable. Dans cette perspective de continuité, l'entreprise s'est tournée vers l'avenir en poursuivant sa quête pour devenir un leader mondial de la production d'aluminium vert et responsable et de le rendre encore davantage circulaire, carboneutre et responsable. **Dans les années à venir, notre entreprise investira des centaines de millions de dollars dans la modernisation de notre usine afin de la rendre encore davantage circulaire, carboneutre et ultra-connectée.** En 2022, nous avons amorcé une démarche afin d'intégrer des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) dans nos processus de planification, de décision et dans nos opérations. Cette approche, basée sur des cibles spécifiques nous permettra de relier notre performance financière à notre impact environnemental et social.

Fiers de notre vision ESG et de nos engagements concrets, nous sommes heureux de vous présenter le nouveau format de notre rapport de développement durable, mieux adapté à cette nouvelle réalité.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Vision ESG

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOTRE MISSION. Aluminerie Alouette, en tant qu'entreprise de production indépendante, optimisera son exploitation en utilisant des principes d'affaires de classe mondiale, visant l'amélioration continue de ses procédés et de ses actifs. Comme entreprise souscrivant au développement durable, Aluminerie Alouette maintiendra de hauts standards de santé, de sécurité et d'environnement de façon à être reconnue comme un employeur et un citoyen corporatif responsable.

Notre réussite dépend grandement de l'impact de nos actions sur l'environnement et la société. Chez Aluminerie Alouette, nous avons adopté une nouvelle vision pour contribuer, entre autres, à la décarbonation de notre industrie. Tout au long de cette démarche, nous collaborons avec nos partenaires dans la prise en compte des aspects environnementaux et sociaux.

Nous sommes convaincus que de considérer les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) comme des priorités nous permettra de saisir de nouvelles opportunités et de relever les défis de manière plus responsable et éthique. Chez Aluminerie Alouette, nous croyons que notre succès ne se mesure pas seulement à nos résultats financiers, mais également à notre capacité à contribuer à un avenir plus prometteur pour tous.

Nous cherchons à approfondir sans cesse la compréhension des enjeux ESG, à innover et à améliorer sa performance dans ce domaine, en renforçant notre position en tant qu'entreprise responsable et durable.

Nous travaillons étroitement avec les différentes parties prenantes afin de comprendre leurs attentes, et de faciliter l'atteinte d'objectifs communs. Nous sommes reconnus comme employeur de choix et comme un citoyen corporatif responsable.

La planification et les actions stratégiques d'Aluminerie Alouette sont déployées en harmonie avec les différents critères d'Environnement, de Société et de Gouvernance. Elles sont en accord avec les législations en vigueur de même qu'avec les meilleures pratiques reconnues.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Engagement avec les parties prenantes

Au cours de la dernière année, Aluminerie Alouette a approfondi sa compréhension de ses enjeux ESG et a amélioré sa performance dans ce domaine en renforçant sa position en tant qu'entreprise responsable et durable.

Dans un premier temps nous avons procédé à une analyse approfondie des cadres de développement durable, incluant les normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), du Global Reporting Initiative (GRI) et les Objectifs de Développement Durable (ODD), ainsi qu'une évaluation des publications émises par nos actionnaires. Cette étude a conduit à l'établissement d'une liste préliminaire d'enjeux ESG d'importance capitale pour l'aluminerie.

Nous nous sommes également tournés vers nos parties prenantes pour effectuer une première évaluation. Cet exercice a démontré que les enjeux préalablement identifiés concordaient avec ceux des parties prenantes locales. Nous poursuivrons l'an prochain notre dialogue avec nos employés, nos communautés, nos actionnaires, nos fournisseurs et les différents paliers de gouvernement afin de travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs.

Exemples de modes de communication avec les parties prenantes

Employés actuels et futurs

Gestion participative et approche collaborative, comité consultatif et santé-sécurité et environnement avec représentants de différents secteurs, forums biannuels pour les enjeux, sondage et focus groupes pour la marque employeur, portail employés, réunions d'équipe, club social dynamique, festivités du 30ième, visites d'usine

Actionnaires
Amag Austria Metall AG, Hydro Aluminium, Investissement Québec, Marubeni Métaux et minéraux, Rio Tinto

Rencontre annuel avec les représentants de la communauté, rapports mensuels, rencontres avec les comités : comité de propriétaires et sous-comités dédiés (technique, finance, alumine, expédition), occasions de partage et échanges des meilleures pratiques, visites d'usine

Gouvernements
fédéral et provincial

Visites dans nos installations, mobilisation en continu de la direction auprès des différents paliers, tribunes gouvernementales

Communautés
municipalités de Sept-Îles et Port-Cartier; communauté innue de Uashat mak Mani-utenam; organisations économiques et organismes communautaires

Présence active dans les différents milieux, dialogues réguliers, sondage, engagement sur le terrain, rencontres régulières, présentations à la Chambre de commerce, événements divers

Partenaires d'affaires
sous-traitants et fournisseurs

Rencontres trimestrielles, gala des partenaires

Associations industrielles
Association de l'aluminium du Canada, International Aluminium Institute et autres associations

Événements et conférences, membership, groupes de travail

Établissements d'enseignement et R&D
écoles, universités, centres de recherche

Événements et conférences, sondage, dialogue ponctuel et mandats spécifiques, recrutement d'étudiants et de stagiaires, visites d'usine, développement de programmes spécifiques, projets de recherche

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Enjeux

Nous nous engageons à créer de la valeur pour nos parties prenantes. Dans cette optique, il est essentiel que nos priorités et nos performances se conforment aux attentes évolutives de la société. C'est pourquoi nous réaliserons annuellement une évaluation de la matérialité du développement durable afin de déterminer les enjeux qui importent le plus pour nos parties prenantes et pour Aluminerie Alouette, et qui ont le plus grand impact sur eux.

Changements climatiques

– Décarbonation

Environnement

– Émissions de fluorures

– Efficacité énergétique

– Gestion des matières résiduelles

– Émissions atmosphériques

– Biodiversité

– Gestion de l'eau

Santé et sécurité

– Sécurité sur les lieux de travail

– Santé mentale

– Mieux-être

– Santé globale

Capital humain

– Intégration, formation des nouveaux employés

– Développement de nouvelles compétences

– Promotion interne

– Diversité et inclusion

– Équité

Capital social

– Engagement et investissement dans les communautés

– Relations avec les Premières Nations

– Approvisionnement local

Gouvernance

– Responsabilité d'entreprise

– Certification des systèmes de gestion

– Cybersécurité

– Gestion des risques

– Assurance qualité

– Création de valeur pour les parties prenantes

Innovation

– Recherche et développement

– Amélioration continue

– Transformation numérique et automatisation

Excellence opérationnelle

– Optimisation de la gestion des actifs

– Plan stratégique opérationnel

Excellence financière

– Santé financière

– Gestion des risques financiers

– Retombées économiques pour la région et le Québec

– Contribution fiscale

Environnement

Social

Gouvernance

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

L'évolution de notre stratégie pour intégrer l'ESG

Le développement durable est au cœur de nos préoccupations et nous sommes conscients de la nécessité d'agir en cohésion avec la communauté mondiale. Dans cette optique, nous avons aligné nos objectifs en durabilité sur ceux des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD). Ces objectifs ont été adoptés par tous les États membres des Nations Unies en 2015 et visent à relever les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, tels que la lutte contre la pauvreté, les inégalités, les problèmes climatiques, la dégradation de l'environnement et la promotion de la prospérité. **Sur les 17 objectifs fixés à atteindre d'ici 2030, nous contribuons, à notre échelle, à 10 d'entre eux.**

Le leader en production d'aluminium de première fusion

		ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOUVERNANCE
		Faire partie de la solution de la lutte aux changements climatiques et minimiser notre empreinte environnementale	Garantir la sécurité, le bien-être et la réussite de notre personnel, de nos partenaires et de nos communautés	Assurer une gestion rigoureuse et durable en atténuant les risques et en maximisant les opportunités
EXCELLENCE FINANCIÈRE	Être compétitif Approvisionnement matières premières/énergie Améliorer notre profil de risque Maximiser la valeur	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE		8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE
ACTIONNAIRES, PARTENAIRES ET COMMUNAUTÉS	Être une entreprise responsable Relation avec les parties intéressées Rencontrer nos engagements Soutien aux communautés	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE	Être de classe mondiale Efficacité technologique et énergétique Pratiques opérationnelles Pratiques de gestion	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES		9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
SANTÉ-SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT	Être proactif Éliminer les blessures/maladies Minimiser l'empreinte environnementale	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 14 VIE AQUATIQUE	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	15 VIE TERRESTRE
EMPLOYÉS ET CULTURE	Être engagé Partenariat avec nos employés Mobilisation et développement Amélioration continue		4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Depuis nos débuts, nous valorisons un esprit familial basé sur cinq valeurs fondamentales qui forment l'ADN de notre équipe : attitude progressive, travail d'équipe, communication, professionnalisme et polyvalence représentent ces valeurs fondatrices.

Comment Aluminerie Alouette intégrera les ODD

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

En poursuivant la mise en place d'initiatives robustes en matière de santé et sécurité au travail pour ses employés, tout en adoptant des pratiques respectueuses de l'environnement minimisant les impacts négatifs sur la santé de la communauté environnante.

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

En investissant dans des programmes éducatifs pour sa communauté locale et en offrant des formations continues à ses employés, garantissant ainsi des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

En s'assurant qu'il n'y ait pas de disparité dans les conditions de travail entre les employés de sexes différents, tout en faisant la promotion de l'accessibilité à des emplois de qualité, tout genre confondu.

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE

En adoptant des technologies et des méthodes de production écoénergétiques réduisant son empreinte carbone, tout en veillant à ce que ces initiatives soutiennent également sa rentabilité financière, assurant ainsi la viabilité à long terme de ses efforts en matière d'énergie propre.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE

En assurant une gestion responsable et durable, qui valorise le bien-être de ses employés par des conditions de travail adéquates, tout en optimisant sa performance financière, permettant ainsi une croissance économique stable et bénéfique pour toutes les parties prenantes.

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

En collaborant étroitement avec ses actionnaires et partenaires pour investir dans le développement et l'implantation d'innovations technologiques et opérationnelles, renforçant ainsi son excellence opérationnelle et en établissant des infrastructures industrielles durables et modernes.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES

En optimisant ses processus opérationnels pour minimiser les matières résiduelles, utiliser les ressources de manière efficace et promouvoir des méthodes de production qui tiennent compte du cycle de vie complet de ses produits, garantissant ainsi une approche durable de la production.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

En mettant en œuvre des initiatives visant à réduire significativement ses émissions de gaz à effet de serre, en collaborant activement avec ses parties prenantes pour développer des solutions innovantes et en adoptant des stratégies globales pour minimiser son impact environnemental, œuvrant ainsi pour la protection de notre planète.

14 VIE AQUATIQUE

En adoptant des pratiques strictes pour prévenir les déversements accidentels, et en collaborant avec des initiatives locales pour assurer la protection et une meilleure compréhension des écosystèmes aquatiques environnants.

15 VIE TERRESTRE

En minimisant l'impact de ses opérations sur les habitats naturels, et en participant à des initiatives de conservation de la biodiversité locale.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Faits saillants du développement durable 2022

Faits saillants généraux

Siège social et comité exécutif
MRC de Sept-Rivières

20 % de tout l'aluminium canadien

627 661
tonnes d'aluminium

1 500 emplois directs et indirects

La plus grande aluminerie des Amériques et la 22e au monde

Plus de 750 fournisseurs québécois
dont 300 sur la Côte-Nord

84 M$
investis en projets capitalisables

32
activités d'amélioration continue initiées

650 M$
acquis annuellement en biens et services au Québec, dont 110 M$ dans la MRC

Changements climatiques :

L'or gris, recyclable à l'infini :
une solution aux changements climatiques par son faible poids allégeant les véhicules

L'avenir de l'industrie passe par la décarbonation

GES (émissions directes) :
1,83 t. éq. CO_2/t. Al.

Chaque tonne d'aluminium produite au Québec génère
6 fois moins de GES que la moyenne mondiale
et c'est encore moins chez Alouette !

Finalisation du projet de 23 M$ de conversion du mazout au gaz naturel pour l'alimentation des fours à cuisson d'anodes : réduction annuelle anticipée de 30 % des GES pour la cuisson des anodes

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Environnement : Une gestion consciencieuse

Émissions atmosphériques de dioxyde de soufre : 19,2 kg/t. Al. ↓

Émissions de particules :
1,65 kg/t. Al ↓

Émissions de fluorures au procédé d'électrolyse :
0,65 kg F/t. Al. ↑

Consommation d'eau potable :
0,17 m³/t. Al. ↓

Recyclage et valorisation :
Matières résiduelles : 87 % ↓
Brasques : 100 % ↑

Milieu ambiant :
Aucun impact sur la végétation en dehors de la zone industrielle

Disponibilité des épurateurs :
99,74 % ↑

Émissions de HAP :
0,0026 kg/t. ↓

Consommation énergétique spécifique à l'électrolyse :
13 472 kWh c.c./t. Al. ↑

Eaux de ruissellement :
Émissions en dessous des normes ↑

Capital humain : le cœur de notre organisation

Santé et sécurité :

- Certification Entreprise en santé | Élite
- **Laboratoire et entrepôt :** 30 ans sans événement consignable
- **Fréquence d'événements consignables :** 0,91 événement / 200 000 heures travaillées (0,67 pour l'industrie canadienne)
- **Initiatives des employés reliés à la sécurité :** 900
- **Bien-être et santé mentale :** Diverses initiatives
- **Fréquence des blessures :** 8,2 événements / 200 000 heures travaillées

Diversité :

Plus de 110 employés féminins

38 employés issus des Premières Nations et plusieurs dizaines chez nos partenaires

Talent :

918 employés

133 nouveaux employés

Développement de carrière :
100 % des employés actifs ont bénéficié d'une rencontre d'évaluation

132 employés atteignent 30 ans de service et 52, 20 ans de service

37 680 heures de formation

200 formateurs internes

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Capital social : Faire la différence dans notre milieu depuis déjà 30 ans

1 M$
pour le bénéfice de 125 organismes

210 000 $
investis spécifiquement au sein de la communauté de Uashat Mak Mani-utenam

30 activités organisées pour les 30 ans

633 visiteurs
en saison estivale

Une centaine d'employés impliqués dans les festivités du 30e anniversaire

Gouvernance : une responsabilité d'entreprise

Certification à la norme de la chaîne de traçabilité de l'ASI

16 677 796 $
pour l'innovation

Cybersécurité :
900 employés formés

125 analyses de risque réalisées

0 dénonciation reçue quant à des manquements au code d'éthique et de conduite des affaires

Maintien des certifications :
ISO 9001 | Qualité
ISO 14 001 | Environnement
ISO 45 001 | Santé et sécurité au travail
CAN/BNQ 9700-800 | Santé en milieu de travail
ASI | Performance

Maintien de notre accréditation au Programme des laboratoires d'analyse

Maintien de notre attestation au programme ICI on recycle +

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Mot du président et chef de la direction

Chers lecteurs,

La géopolitique mondiale a connu d'importants bouleversements ces dernières années, et l'industrie de l'aluminium n'a pas échappé à cette dynamique. La Chine a émergé comme un acteur majeur, avec une part de production mondiale d'aluminium passant de 34 % à 58 % en seulement 15 ans. Cette évolution géopolitique a remodelé le paysage de l'industrie de l'aluminium, avec des répercussions significatives pour les acteurs internationaux, y compris notre entreprise. Nous devons être conscients de ces facteurs géopolitiques et les prendre en compte dans notre stratégie afin de rester compétitifs sur le marché mondial.

Parallèlement, l'aluminium joue un rôle critique dans la transition vers une économie durable et la décarbonation. En tant que matériau léger et recyclable à l'infini, il offre des solutions essentielles pour lutter contre les changements climatiques. En tant qu'aluminerie, nous avons la responsabilité de maximiser notre contribution à cette transition vers une économie respectueuse de l'environnement en investissant dans des pratiques durables et en innovant dans notre production.

L'aluminium lui-même joue un rôle critique dans la transition vers une économie durable. Notre ambition est claire : être un leader en production d'aluminium vert et responsable.

Chaque individu chez Aluminerie Alouette est essentiel, formant la base de notre culture d'entreprise. Nous croyons fermement dans la valorisation de chaque membre de l'équipe et dans la préservation d'un environnement de travail où chacun se sent valorisé, écouté et respecté.

En 2022, nous avons maintenu une rigueur opérationnelle et des normes d'excellence. Notre entreprise a démontré une fois de plus son engagement en respectant toutes les réglementations et objectifs. Grâce à ces pratiques, nous continuons à préserver l'environnement et à répondre aux attentes en matière de durabilité.

L'innovation, plus qu'un simple mot, est le socle sur lequel Alouette s'est construite et continue de se développer. Elle s'incarne dans l'expertise locale, la passion et la détermination de chacun de nos employés et partenaires. Ensemble, continuons de repousser les frontières de l'innovation et de positionner Alouette comme un pilier incontestable dans la production d'aluminium primaire à l'échelle mondiale.

Des centaines d'emplois seront à combler au cours des prochaines années et cette nouvelle génération arrive avec de nouvelles connaissances et compétences à partir desquelles nous pouvons bâtir notre futur. Tournée vers l'avenir, toute l'équipe d'Aluminerie Alouette est en action afin de transformer les défis à venir en opportunités gagnantes !

Claude Gosselin,
Président et chef de la direction

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L’environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

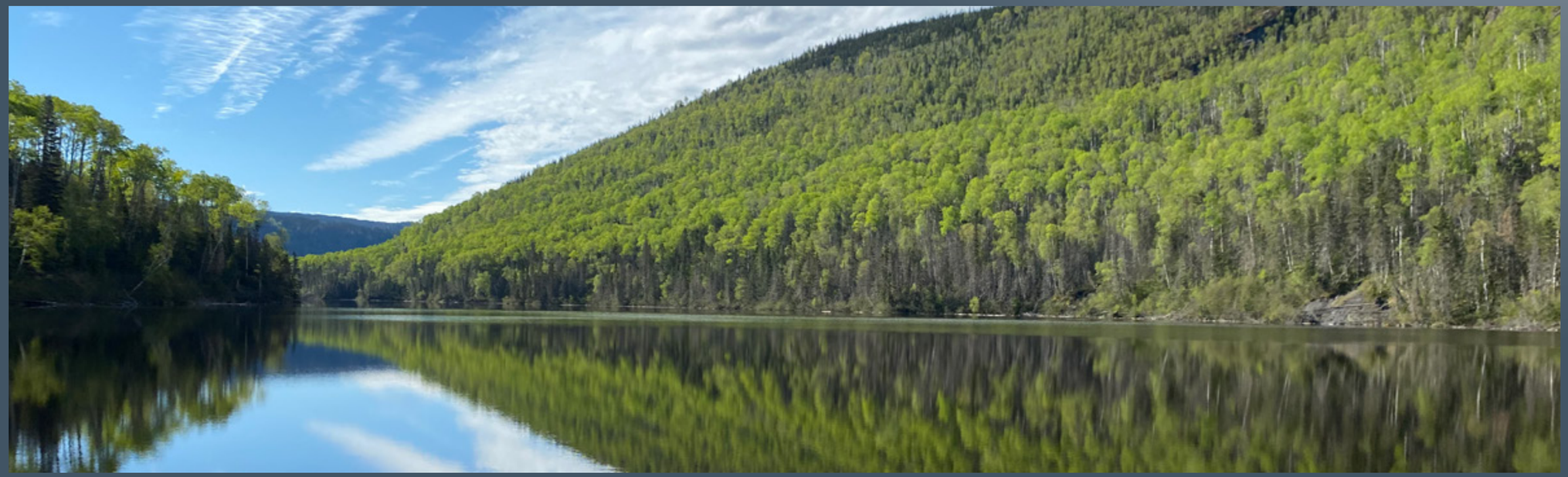
Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d’œil

L’environnement et les changements climatiques

Notre production d’aluminium est une pierre angulaire de la transition vers une économie plus verte. Par ailleurs, nous sommes engagés à jouer un rôle actif dans la lutte contre le changement climatique en réduisant nos émissions à la source et en compensant les émissions résiduelles. Nous intensifions nos efforts en faveur d’une décarbonation globale afin de contribuer davantage à ce défi mondial, tout en prenant soin de notre milieu d’accueil.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Réduire l'empreinte

Nous sommes sur la voie de la décarbonation de nos activités. Grâce à des investissements ciblés dans la recherche et le développement, **Aluminerie Alouette** est à l'avant-garde des technologies et des méthodologies qui ouvrent la voie à un avenir à faibles émissions de carbone.

Émissions atmosphériques

Les émissions de fluorures gazeux et de particules dans l'atmosphère constituent une préoccupation importante dans l'industrie de l'aluminium. Nous prenons cette question au sérieux et mettons en œuvre les meilleures pratiques et des systèmes de contrôle et de surveillance pour minimiser ces émissions.

Favoriser l'efficacité énergétique

Des efforts intensifs sont déployés pour garantir l'utilisation responsable de l'énergie. Nous améliorons également activement notre efficacité énergétique en investissant dans des technologies de pointe et dans l'optimisation des processus.

Préserver la vie

Nous nous engageons à minimiser l'impact de nos activités sur les écosystèmes locaux, favorisant une cœxistence harmonieuse avec l'environnement naturel entourant nos installations.

Gestion des matières résiduelles

En mettant l'accent sur la gestion des matières résiduelles, notre approche opérationnelle actuelle favorise déjà une économie circulaire interne. Par ailleurs, nous visons plus haut : notre objectif est d'accroître encore davantage la circularité au sein de nos installations.

Maximiser les énergies propres

L'hydroélectricité est au cœur de nos opérations. D'autres types d'énergies fossiles demeurent présentes pour des activités précises. Nous travaillons activement à trouver des alternatives pour n'utiliser que des combustibles renouvelables.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Réduire l'empreinte

Depuis 30 ans, Aluminerie Alouette fonctionne de manière respectueuse de l'environnement qu'elle partage avec la communauté locale. L'entreprise respecte les normes réglementaires et supplémentaires applicables et est détentrice d'une attestation d'assainissement décernée par le ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques.

Aluminerie Alouette se distingue aussi par son engagement à promouvoir une production d'aluminium respectueuse de l'environnement et se situe parmi les alumineries émettant le moins de gaz à effet de serre par tonne produite au monde. Elle met en œuvre des mesures visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre, à améliorer l'efficacité énergétique et à encourager le recyclage de l'aluminium.

Le 20 mai, le Premier ministre du Canada, Justin Trudeau, a visité Aluminerie Alouette. Lors de sa visite, M. Trudeau a souligné l'importance des minéraux et des métaux critiques, comme l'aluminium, dans l'économie canadienne. De nombreux employés et représentants de la communauté étaient présents pour l'accueillir lors de sa deuxième visite en 4 ans.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

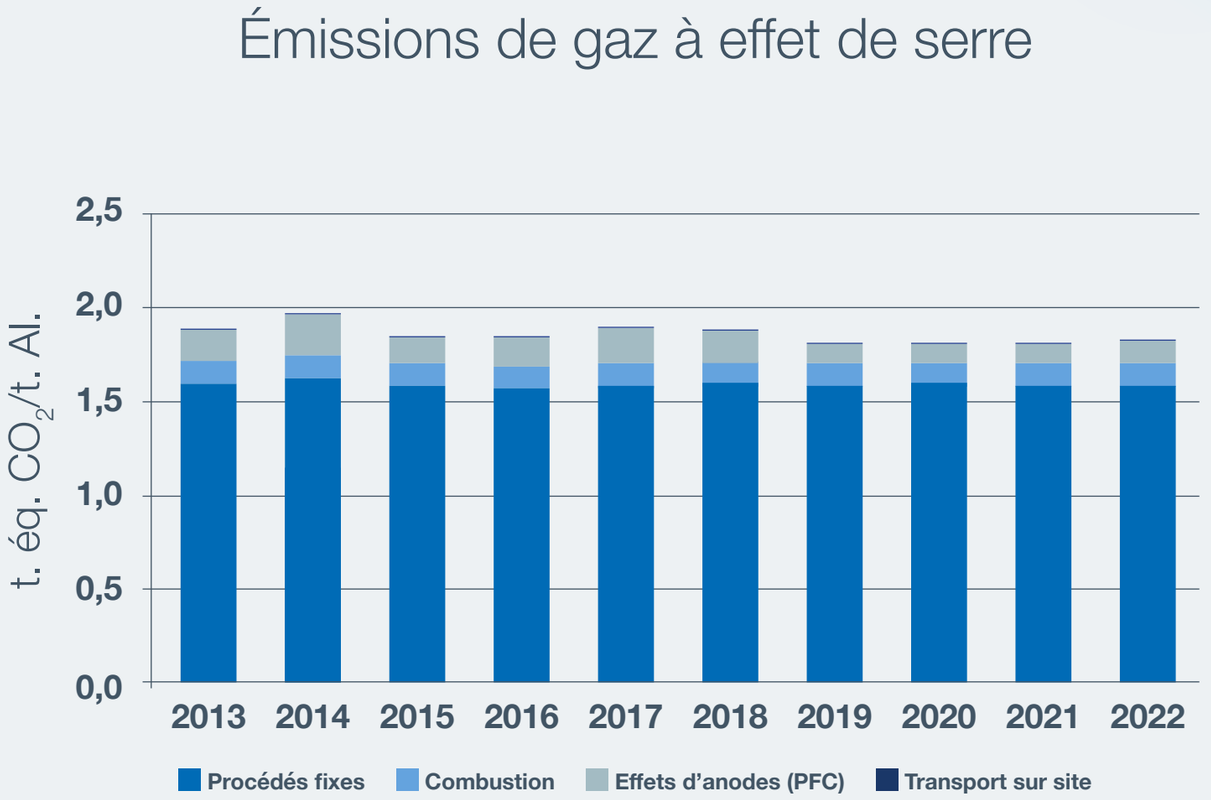
Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Émissions atmosphériques

En mettant en œuvre des technologies de pointe et des méthodes innovantes, Aluminerie Alouette fait tout en son possible pour réduire ses émissions et minimiser leur impact.

Gaz à effet de serre (GES)

Les émissions de gaz à effet de serre provenant directement du procédé, des combustibles et des effets d'anode s'élèvent à 1,83 t. éq. CO_2/t. Al. La conversion du mazout au gaz naturel pour l'alimentation des fours à cuisson d'anodes s'est déroulée au cours de l'année 2022. Cette conversion vise une réduction annuelle de 30 % des émissions de GES associées aux combustibles utilisés pour la cuisson des anodes. Suite à la panne électrique de décembre 2022, il y a eu une augmentation des GES reliés aux effets d'anodes (PFC), soient des instabilités dans le procédé. Conformément à la réglementation québécoise sur le marché du carbone, les inventaires des émissions de GES sont audités chaque année par un organisme externe accrédité ISO 14065. Par ailleurs, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'électricité sont minimes, représentant 0,02 t. éq. CO_2/t. Al.



Les potentiels de réchauffement planétaires (PRP) utilisés proviennent du quatrième rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

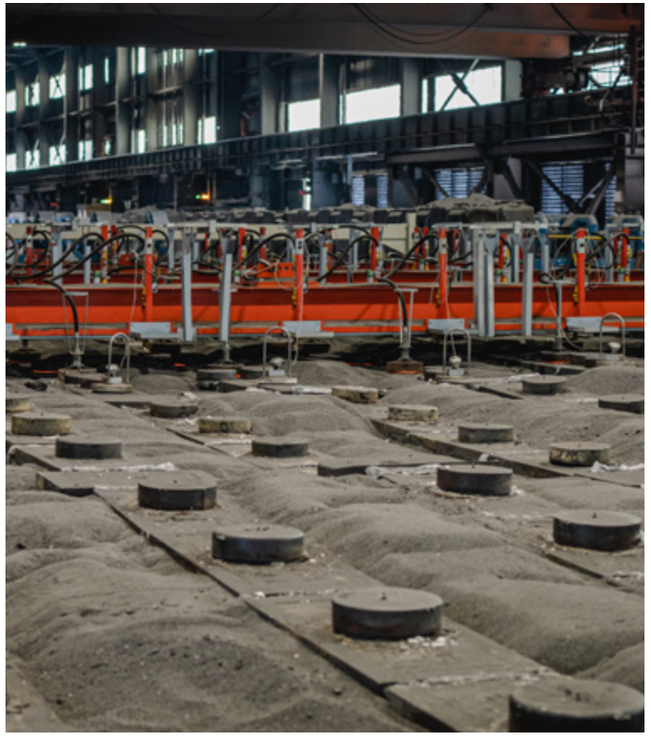
Notre excellence financière

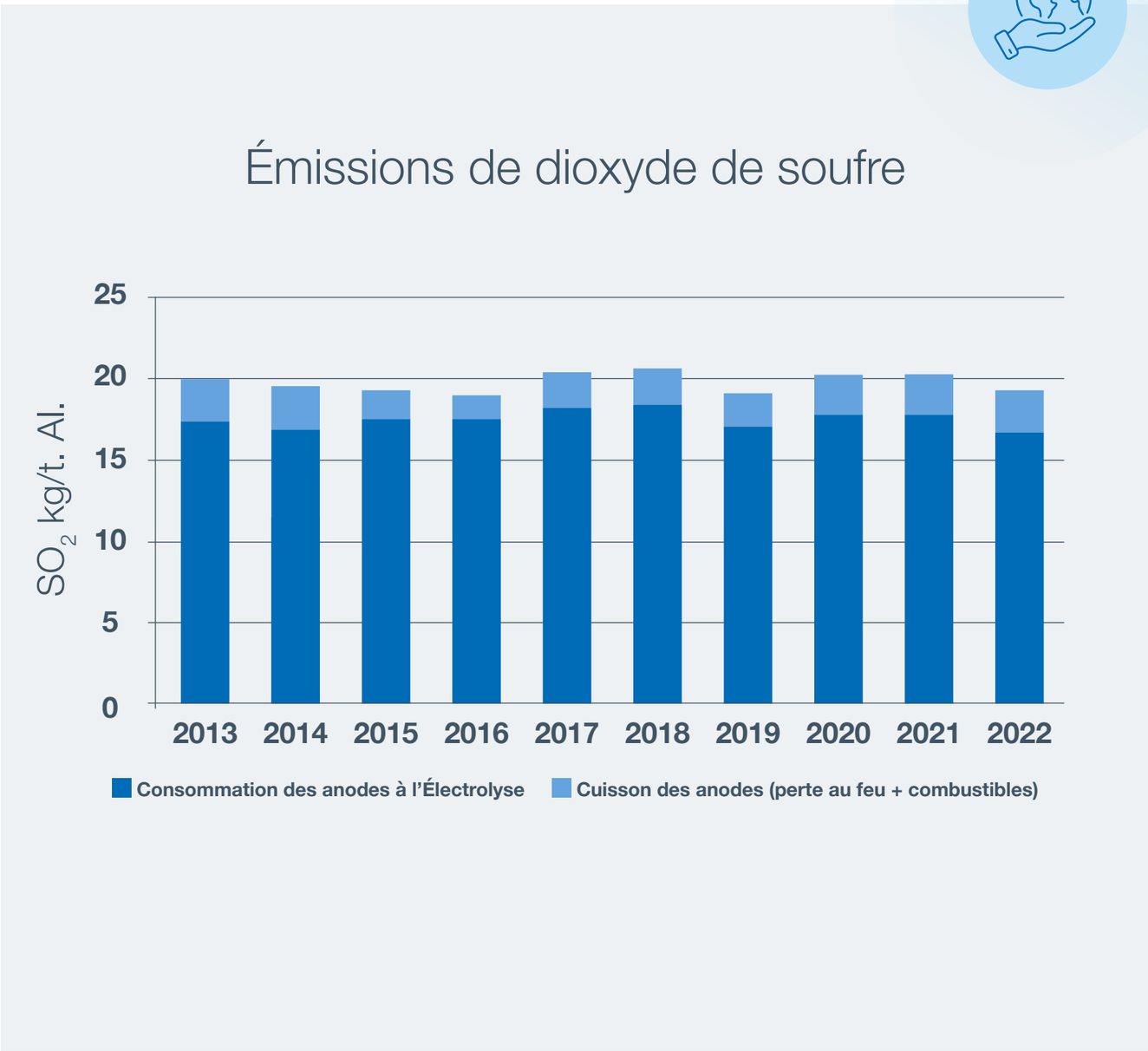
Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Dioxyde de soufre (SO_2)

Le taux de soufre présent dans les matières premières disponibles sur le marché représente un défi majeur pour l'ensemble de l'industrie.

La qualité des pratiques et la stabilité opérationnelle permettent de minimiser les émissions à la source. Les émissions de dioxyde de soufre sont de 19,2 kg/t. Al. en 2022. Une partie de la baisse est attribuable à la transition vers l'utilisation du gaz naturel aux fours à cuisson des anodes.





Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

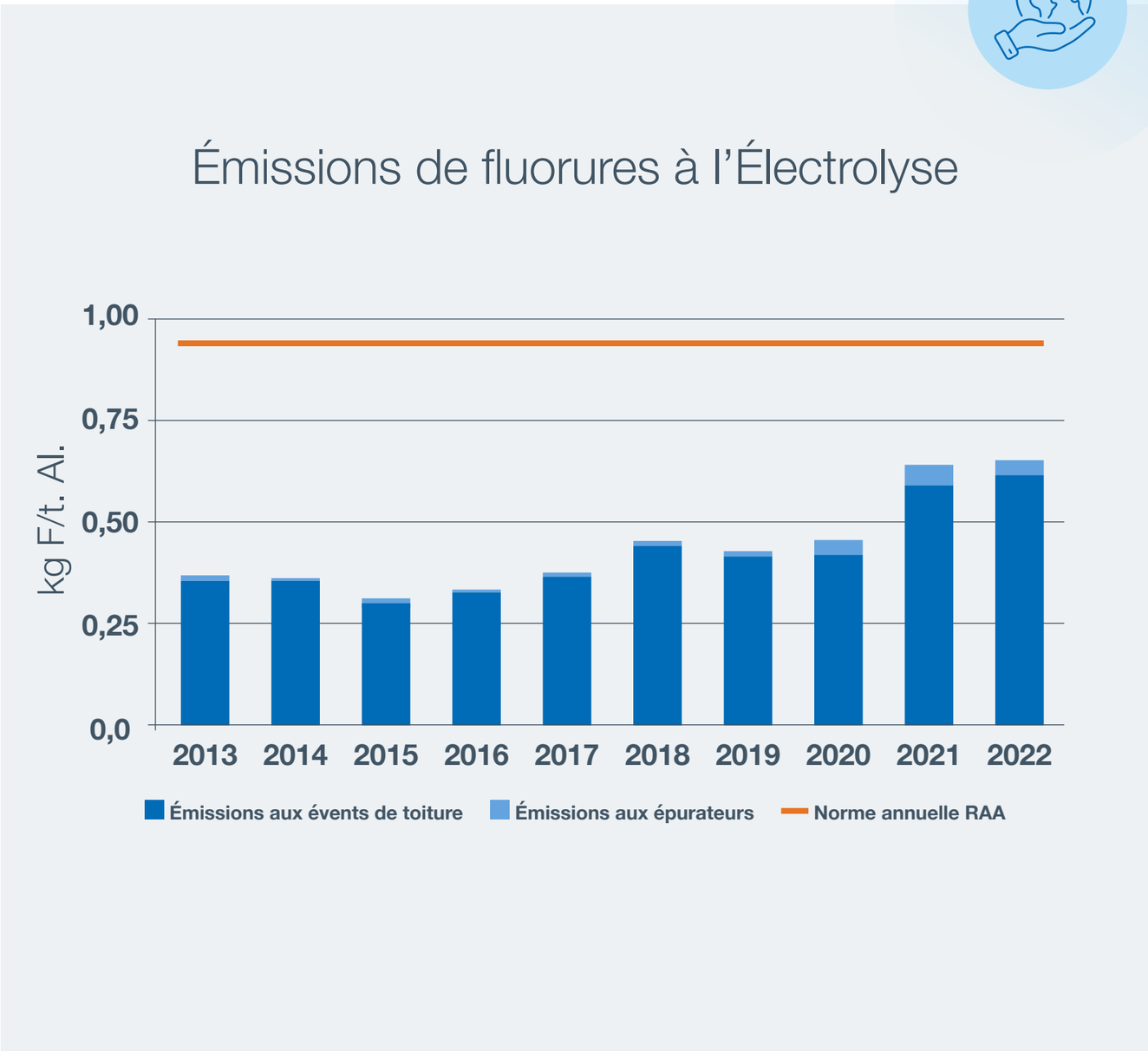
Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Fluorures totaux à l'Électrolyse

Les émissions de fluorures lors de l'électrolyse se chiffrent à 0,65 kg F/t. Al. Le dévouement des employés à suivre les meilleures pratiques opérationnelles et à gérer efficacement les épurateurs permet de maintenir les émissions bien en dessous des normes établies. L'apprivoisement de nouvelles conditions d'opérations liées aux plus récents changements technologiques s'est poursuivi en 2022. Un certain nombre de mesures ont débutées en 2022 et se prolongent en 2023 afin de réduire les émissions de fluorures : entretien et augmentation de l'extraction dans les centres de traitement des gaz, installation de filtres étoilés, implantation de nouveaux capots de cuves permettant une meilleure étanchéité, accent mis sur le nettoyage et l'amélioration des processus et des pratiques. De plus, des investissements ont été réalisés afin d'améliorer la surveillance en continue des émissions, par le remplacement des moniteurs de suivi des fluorures.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

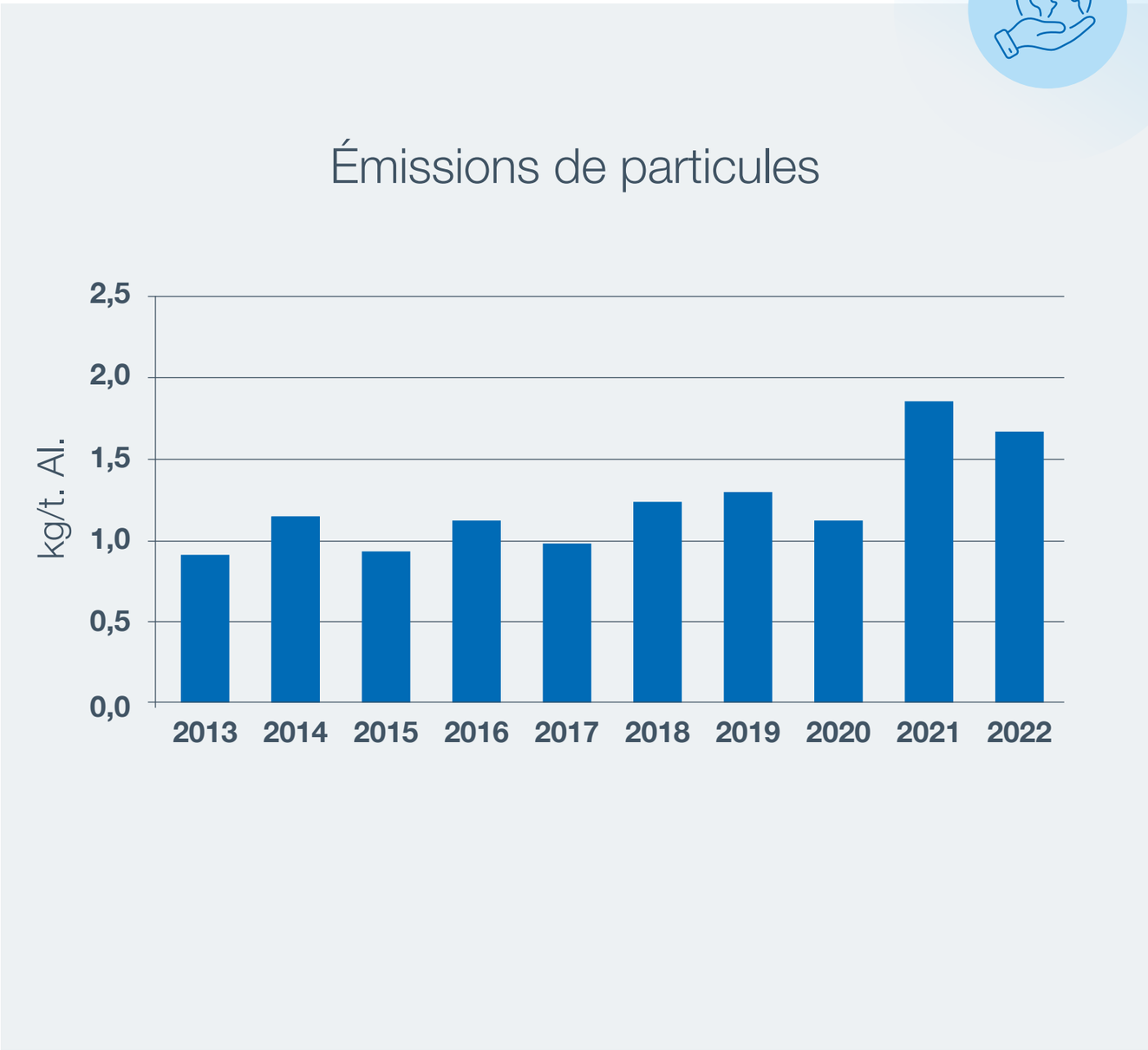
Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Particules

Les émissions de particules sont de 1,65 kg/t. Al., provenant principalement des évents de toiture, des épurateurs et des dépoussiéreurs. Les particules sont intimement liées aux émissions de fluorures (portion particulaire) pour lesquelles divers projets d'amélioration ont débuté en 2022 et se poursuivent en 2023.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

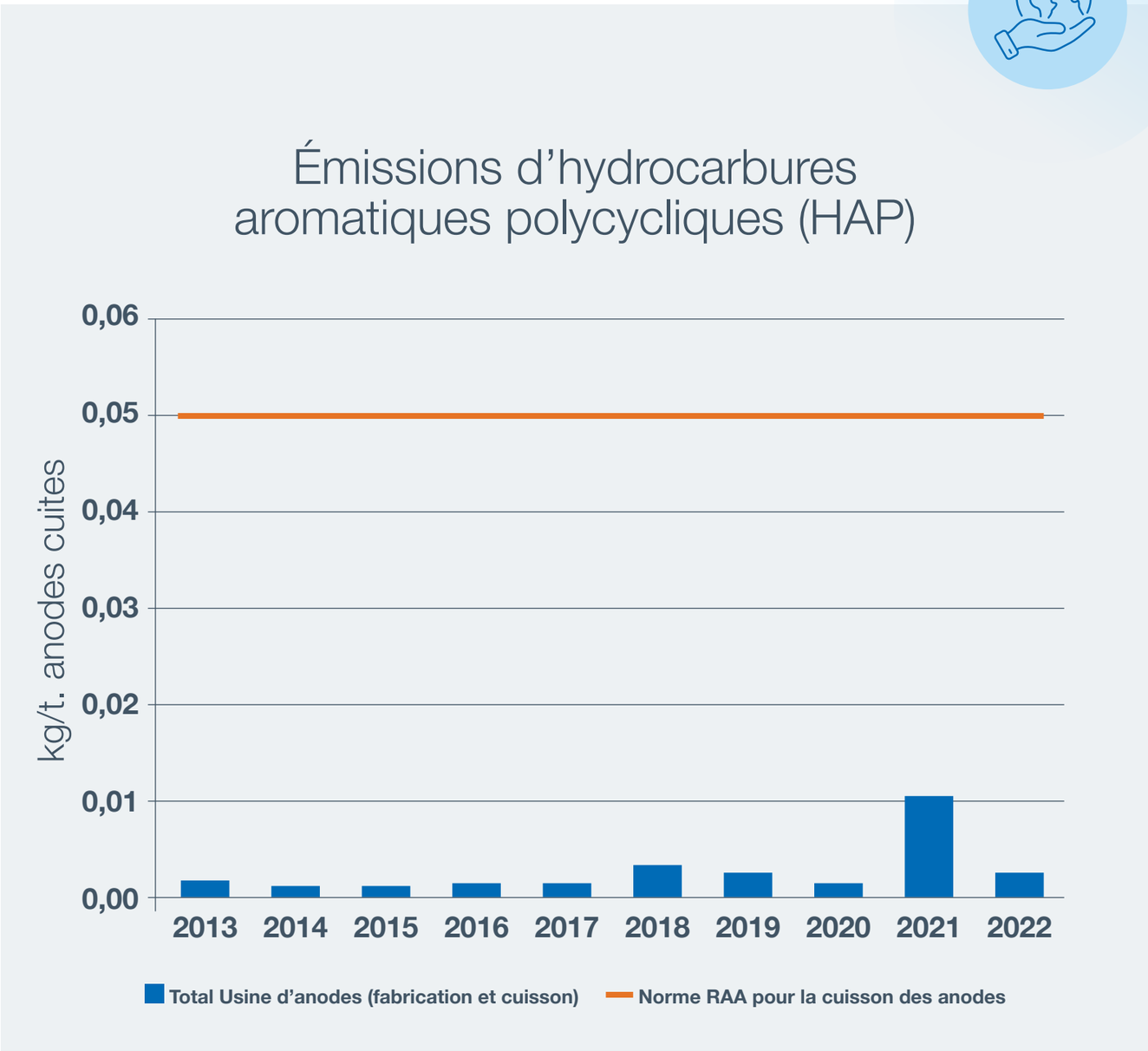
Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)

En 2022, les émissions de HAP à l'Usine d'anodes (fabrication et cuisson) se chiffrent à 0,0026 kg/t. d'anodes cuites et sont nettement inférieures à la réglementation québécoise pour la cuisson des anodes, qui est de 0,05 kg/t. d'anodes cuites.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Disponibilité des épurateurs

Aluminerie Alouette gère sept installations d'épuration afin de préserver l'environnement. Cinq d'entre elles, les centres de traitement des gaz (CTG), sont placées aux salles de cuves, tandis que deux centres de traitement des fumées (CTF) sont localisés près des fours à cuisson des anodes. En 2022, ces installations ont affiché un taux de disponibilité de 99,74 %, même en prenant en compte les interruptions programmées pour entretien et la panne électrique survenue en décembre en raison de la tempête. Ces chiffres témoignent de la rigueur et de l'efficacité avec lesquelles le personnel s'y implique. Des projets d'importance, représentant des investissements de près de 5 millions de dollars, sont en cours pour améliorer l'efficacité des épurateurs.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

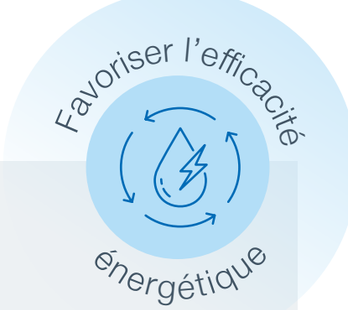
Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

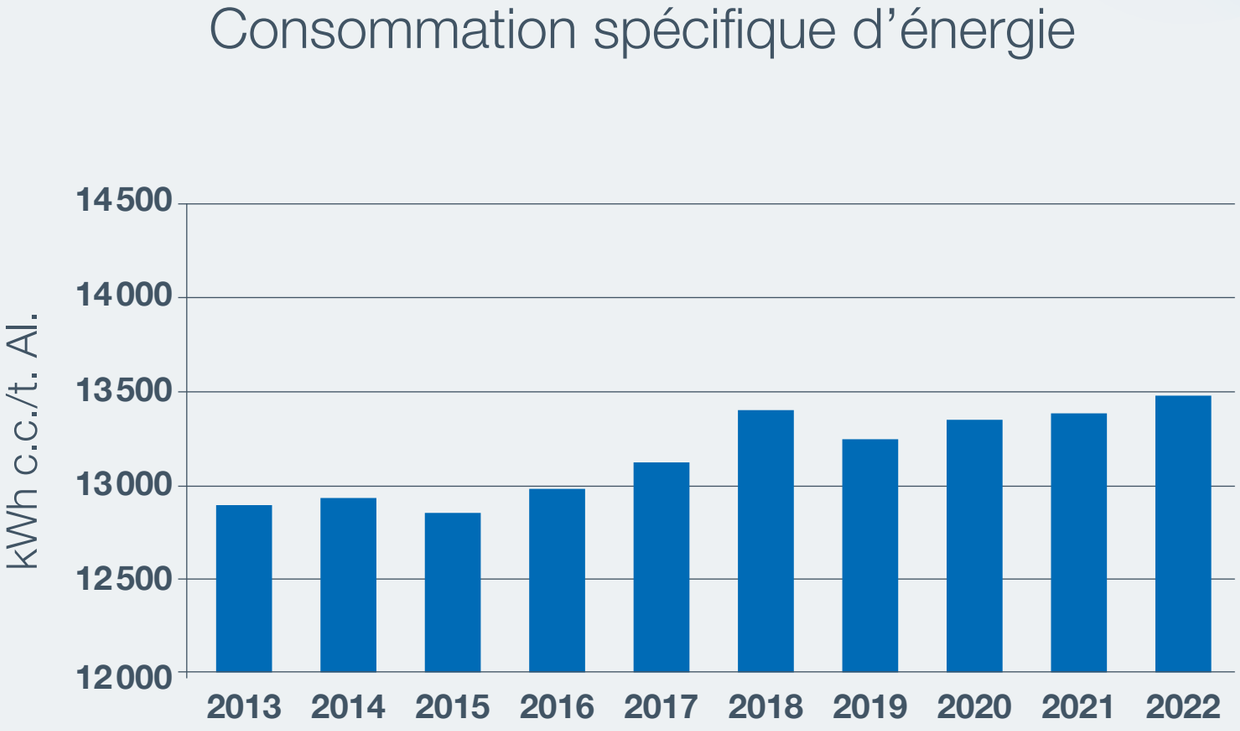
Favoriser l'efficacité énergétique

Grâce à son emplacement, Aluminerie Alouette bénéficie des avantages de l'hydroélectricité. Optimiser l'efficacité énergétique présente non seulement un avantage économique, mais est également un geste fort en faveur de l'environnement. Toute l'équipe s'assure d'une utilisation responsable de cette ressource inestimable.

Consommation d'énergie

La consommation énergétique spécifique à l'électrolyse atteint 13 472 kWh c.c./t. Al. en courant continu. Une mobilisation continue est mise en œuvre pour assurer une utilisation responsable de l'énergie et maintenir une position parmi les leaders de l'industrie.





Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Préserver la vie

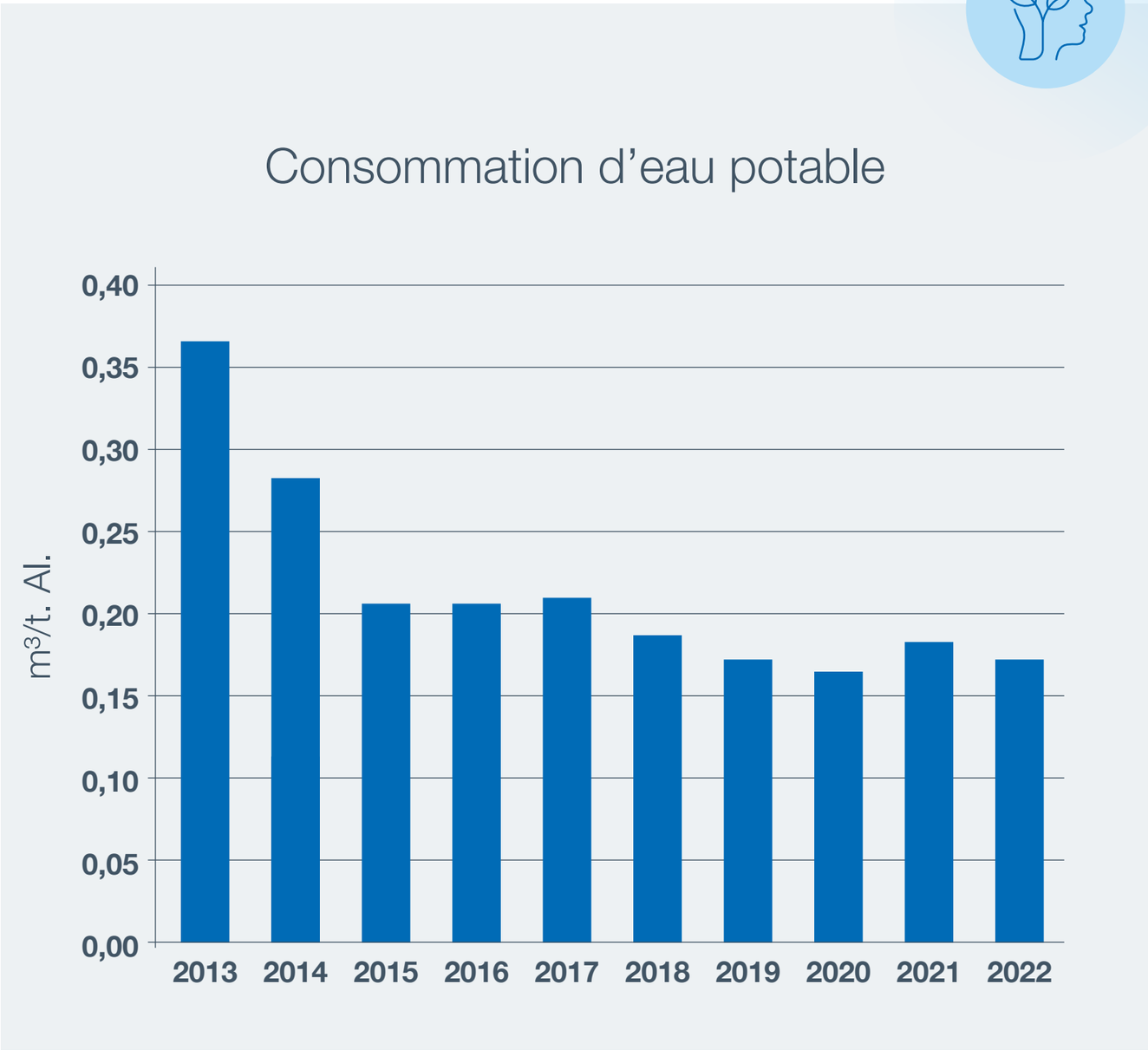
Biodiversité

De par sa collaboration avec diverses organisations du milieu, dont l'Institut nordique de recherche en environnement et en santé au travail (INREST), Aluminerie Alouette s'assure d'avoir une meilleure compréhension des écosystèmes environnants afin de mettre en place les actions nécessaires à la protection et à la préservation de la biodiversité.

Le plan d'action d'Aluminerie Alouette pour la protection de la biodiversité est régi par le permis environnemental provincial et comprend notamment la surveillance de l'impact du fluorure sur la végétation. La végétation étant plus sensible aux fluorures, en période de bourgeonnement, notre programme d'entretien des épurateurs s'effectue en dehors de cette période.

Consommation d'eau

Aluminerie Alouette assure une gestion responsable de sa consommation d'eau potable, laquelle s'est établie à 0,17 m^3/t. Al. en 2022. Cette eau est essentiellement destinée à la consommation humaine, aux besoins sanitaires et au refroidissement lors des procédés industriels. De plus, l'entreprise s'assure qu'aucune eau utilisée dans les procédés n'est rejetée à l'environnement. Au contraire, elle est recyclée, notamment dans les centres de traitement des fumées, optimisant ainsi l'usage de cette précieuse ressource.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

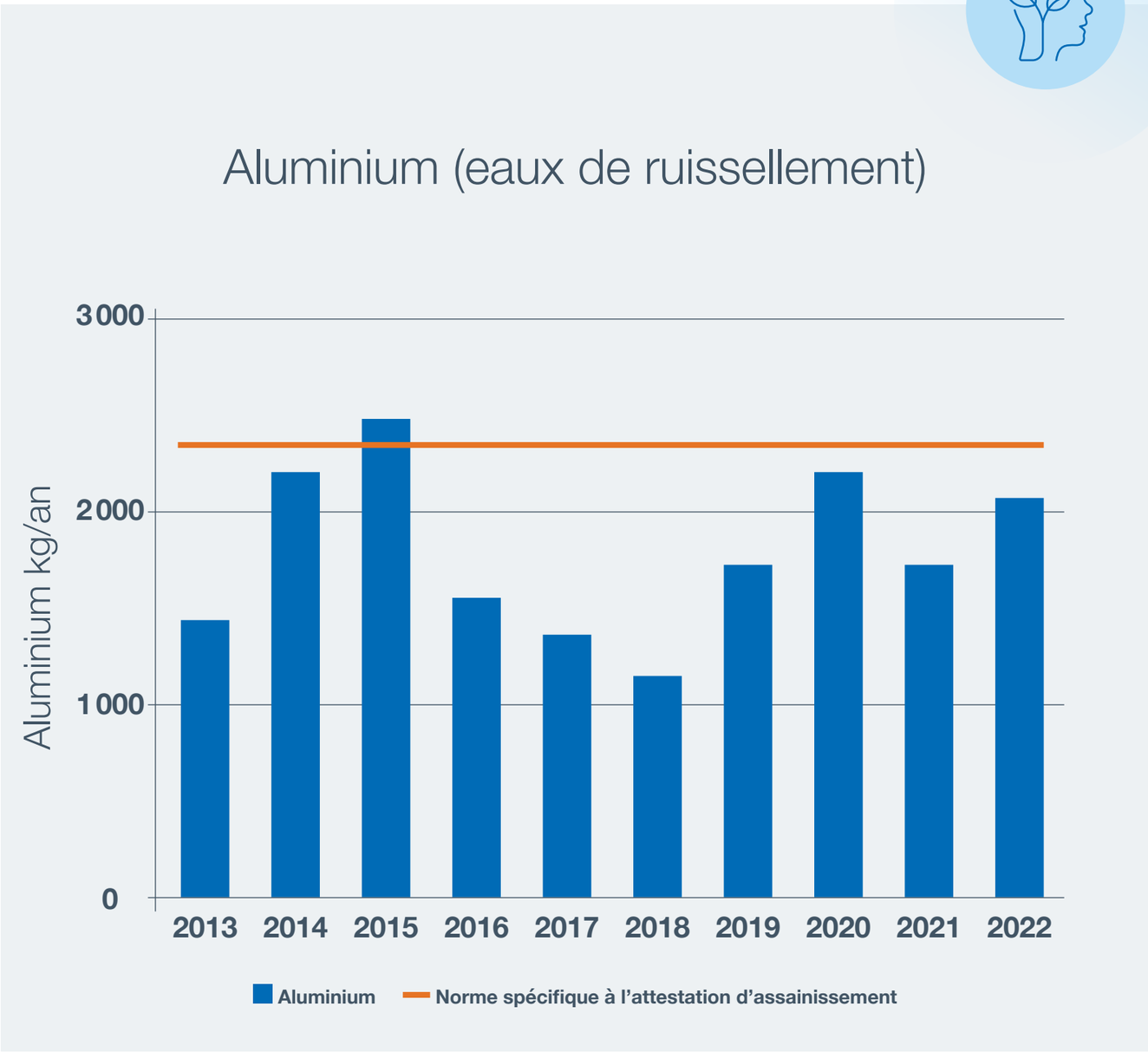
Eaux de ruissellement

L'émissaire du réseau pluvial, situé à la sortie du bassin de sédimentation, recueille les eaux de pluie provenant du site et des bâtiments. L'eau est échantillonnée en continu à la sortie du bassin. La stratégie d'opération des installations est appliquée avec rigueur.

Incidents environnementaux

En toute transparence, Aluminerie Alouette inclut un récapitulatif des incidents environnementaux survenus en cours d'année et inscrits aux registres du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques. Aucun incident environnemental majeur concernant Aluminerie Alouette n'a été consigné dans le Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP au cours de l'année 2022. Des émissions de poussières d'alumine ont cependant été rapportées en septembre, pour lesquelles les actions requises ont été effectuées sur le champ, à la satisfaction des autorités.

Notons une sanction reçue en cours d'année en raison d'un délai lié au signalement d'un déversement d'huile hydraulique d'un camion, sur le site.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

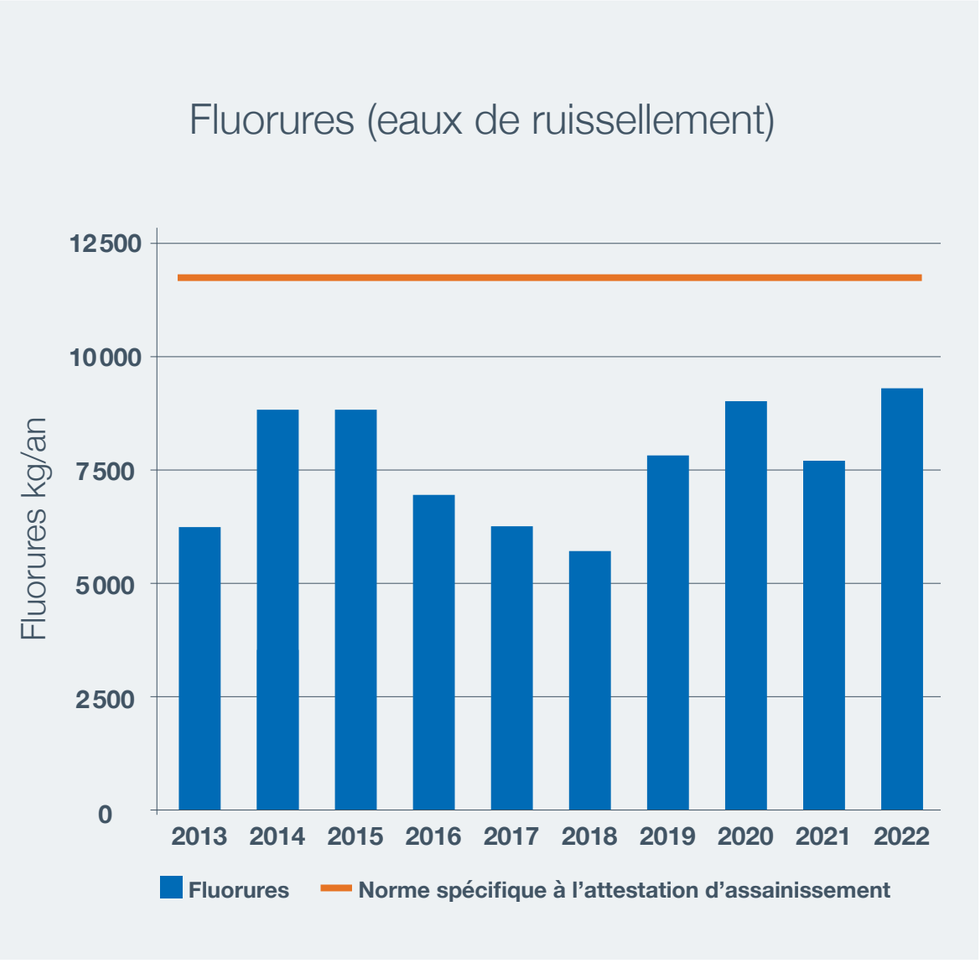
Notre capital social

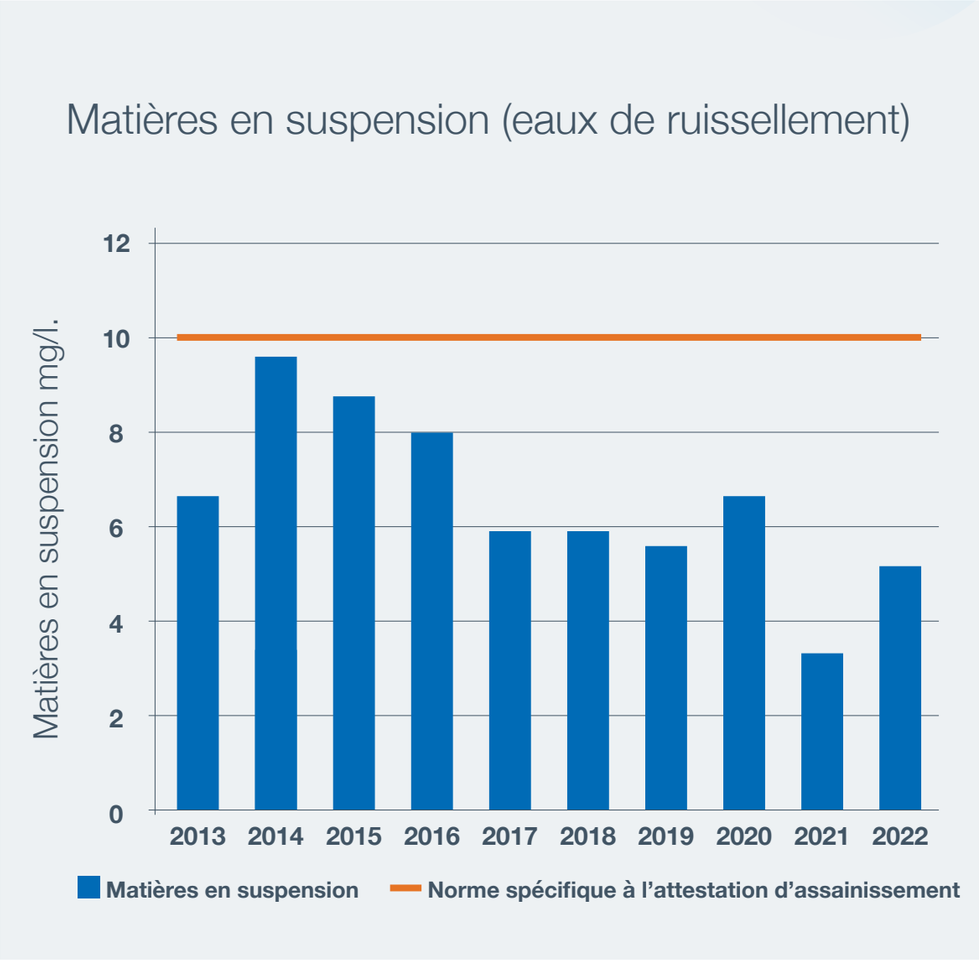
Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil





Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Air ambiant

Aluminerie Alouette gère quatre stations destinées à l'échantillonnage de l'air ambiant, fonctionnant en conformité avec les directives du Réseau national de surveillance de la pollution atmosphérique (Environnement et Changement climatique Canada). Ces stations mesurent toutes les émissions sans distinction quant à leur provenance, ce qui aide à mieux comprendre la qualité de l'air dans son ensemble et l'impact potentiel des activités de l'entreprise. En collaboration avec les autorités compétentes, la sélection des éléments à mesurer prend en compte les principales émissions atmosphériques provenant des alumineries. Encore en 2022, les résultats enregistrés restent bien inférieurs aux normes établies.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

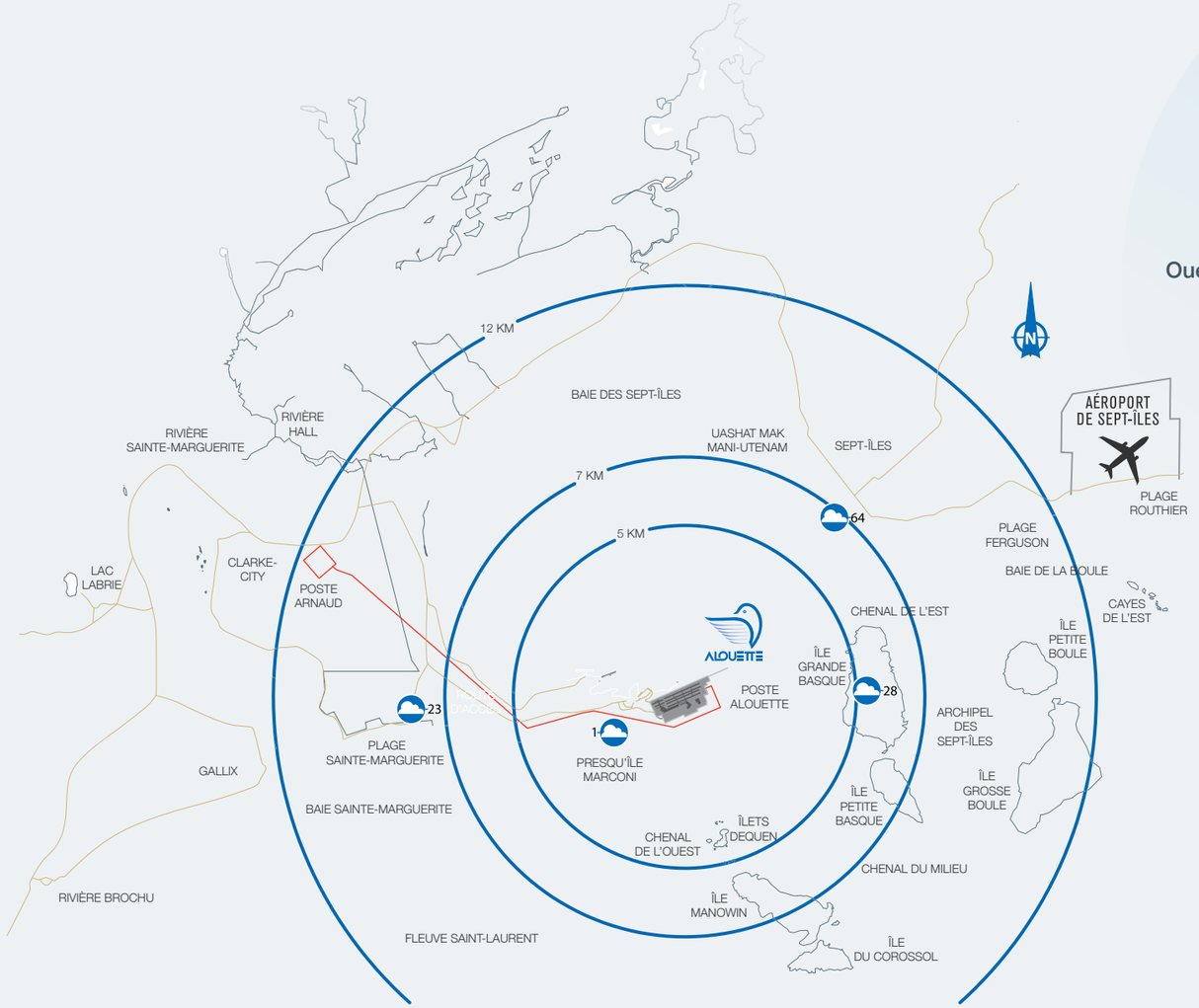
Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

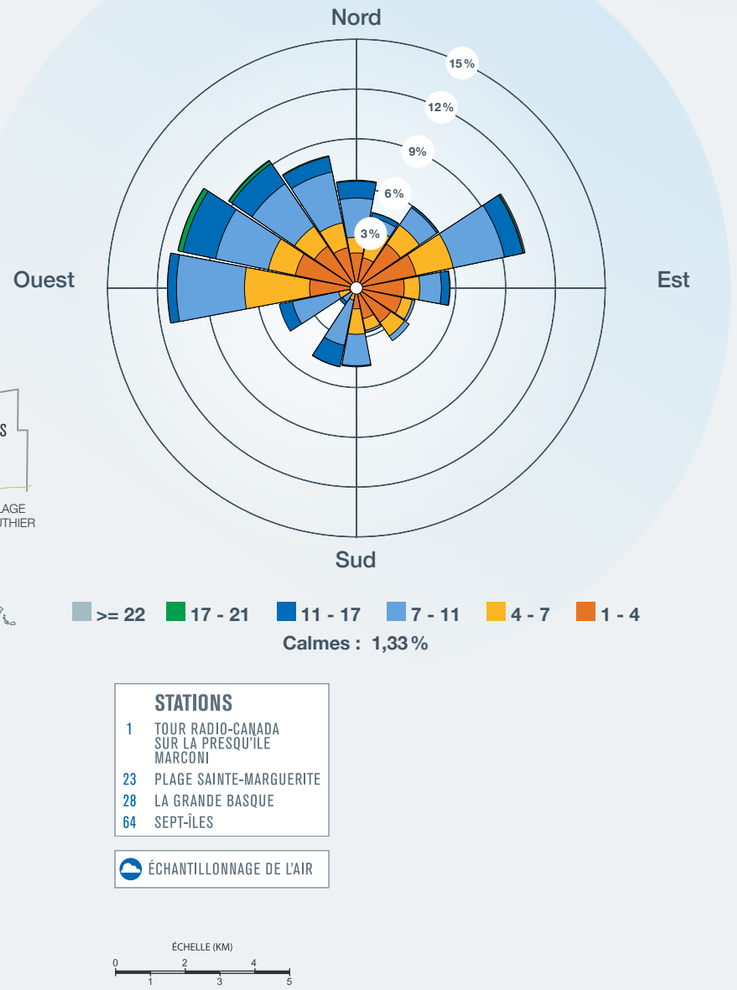
Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Carte des stations d'échantillonnage



Vitesse (nœuds) et direction des vents à partir de la station météo Pointe-Noire.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

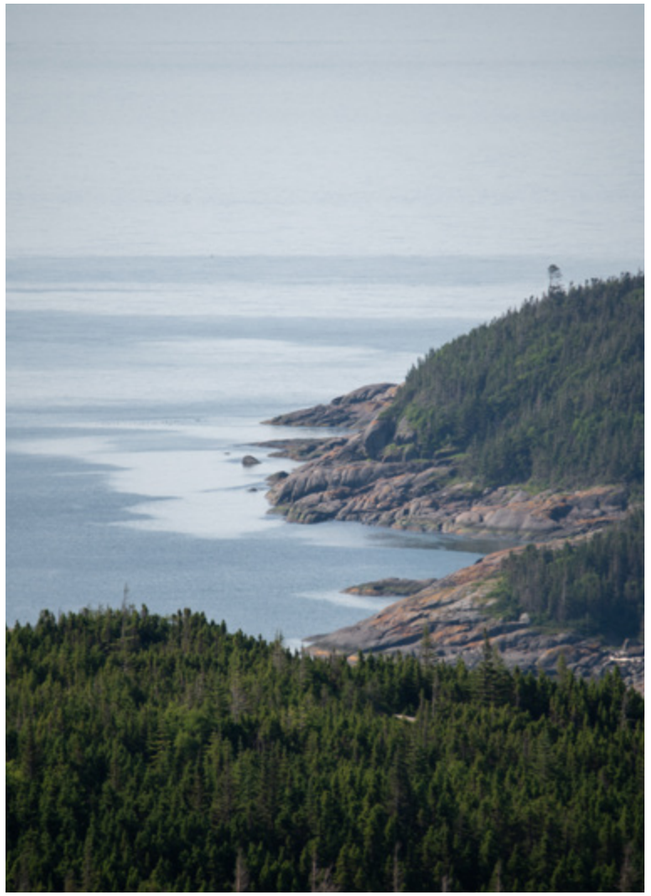
Notre excellence opérationnelle

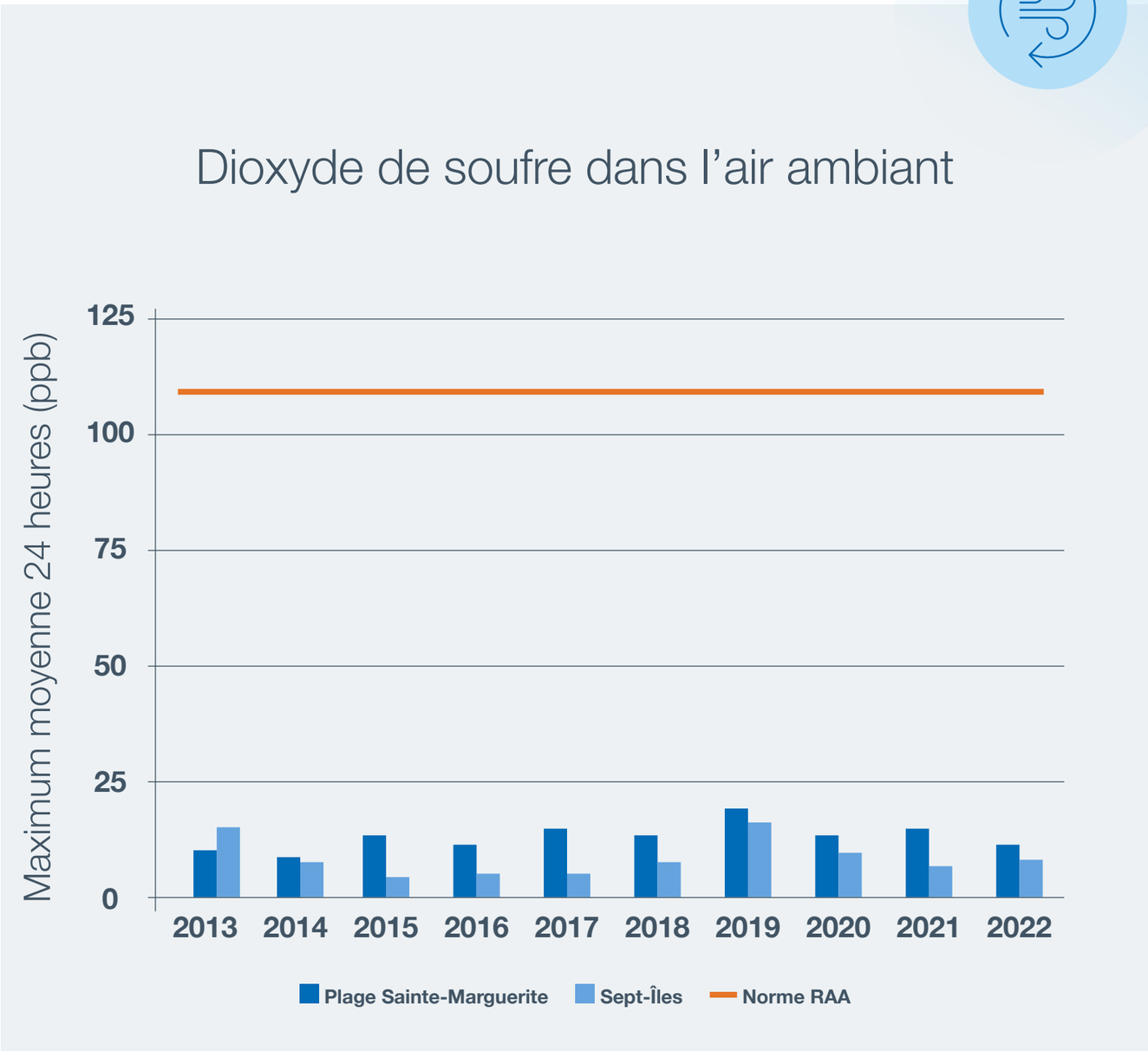
Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Dioxyde de soufre (SO_2) dans l'air ambiant

Les teneurs en SO_2 dans l'air ambiant respectent la norme 24 heures de 110 ppb. De plus, la norme maximale (4 minutes) de 400 ppb n'a jamais été dépassée au cours de l'année.





Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

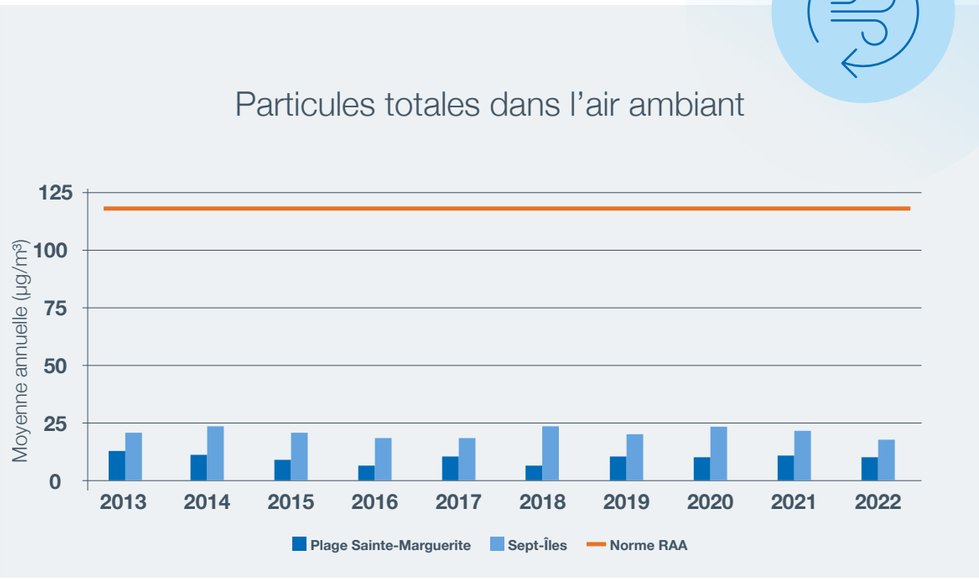
Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

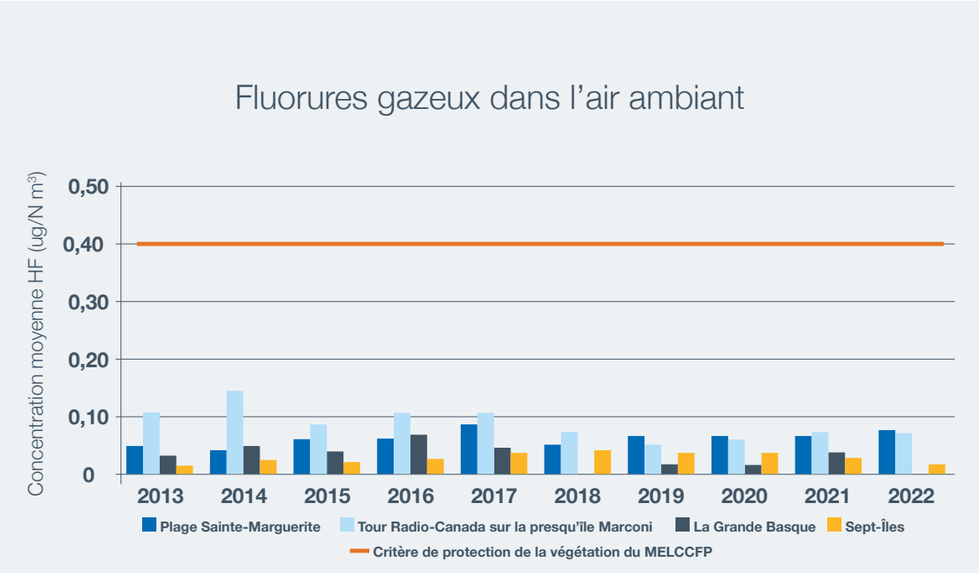
Particules totales dans l'air ambiant

Le graphique présente la moyenne annuelle des différents échantillonnages effectués. La norme 24 heures n'a jamais été dépassée



Fluorures gazeux dans l'air ambiant

Les concentrations moyennes de fluorures gazeux (HF) dans l'air ambiant sont demeurées inférieures au critère de protection de la végétation dans un rayon de 7 km autour de l'usine, incluant La Grande Basque (île) et l'avenue Arnaud à Sept-Îles. Une évaluation de l'état de santé de la végétation dans les zones industrielles, résidentielles et récréotouristiques est réalisée annuellement. Celle-ci démontre encore une fois que la végétation à l'extérieur du site n'est pas affectée par les opérations d'Aluminerie Alouette.



* Exceptionnellement en 2018 et en 2022, un bris d'équipement d'échantillonnage à la station La Grande Basque a rendu impossible la collecte des données. Un projet d'investissement visant le remplacement de l'alimentation électrique prendra place en 2023.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

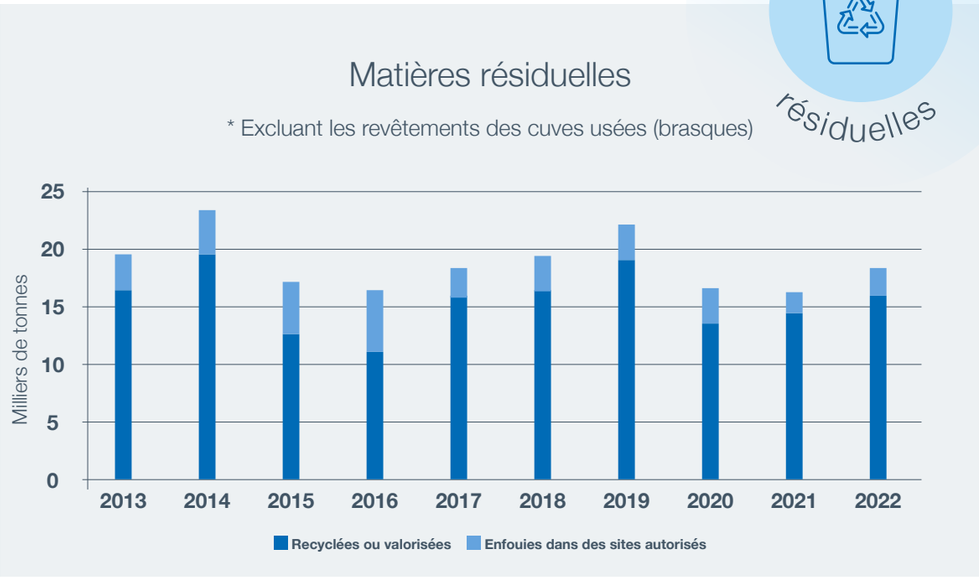
Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

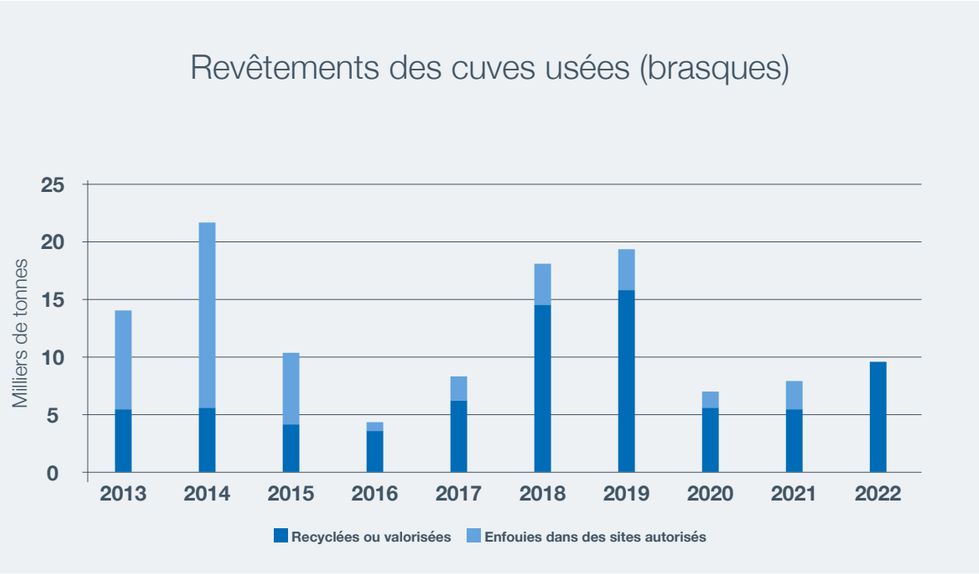
Gestion des matières résiduelles

Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits

Aluminerie Alouette recycle ou valorise à l'intérieur même de ses opérations plus de 80 % des matières générées. Grâce au procédé, les secteurs d'opérations favorisent une économie circulaire interne. De plus, certaines matières, comme le bois, sont revalorisées à l'externe en partenariat avec divers organismes. L'entreprise vise en tout temps une saine gestion des matières résiduelles, comme le démontre sa certification ICI on recycle + de niveau Élite, la plus haute distinction du programme.

Le taux de recyclage et de valorisation pour les matières résiduelles expédiées dans des sites autorisés (excluant les brasques) est de 87 %. Pour les revêtements de cuves usées (brasques), il est passé de 69 % à 100 % en un an, grâce au développement de la commercialisation des sous-produits du traitement des brasques par un partenaire spécialisé en la matière.





Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Notre capital humain

Chez Aluminerie Alouette, nous bâtissons notre vision d'un lieu de travail idéal autour de trois piliers essentiels. Pour commencer, nous plaçons la santé et la sécurité de nos employés et partenaires au sommet de nos priorités, veillant à leur bien-être dans un contexte de respect mutuel. Parallèlement, nous valorisons le talent en investissant dans le renforcement des compétences et en anticipant l'évolution constante du paysage professionnel. Enfin, nous considérons la diversité comme une véritable force, une source d'innovation et de richesse, où chaque expérience est valorisée et célébrée.

Promouvoir un lieu de travail sain et sûr

- La santé et la sécurité des employés et partenaires sont primordiales dans nos activités. Nous nous engageons à respecter toutes les normes et à mettre en œuvre des standards rigoureux afin de maintenir un environnement de travail sûr et sain, tout en promouvant des initiatives de bien-être.
- Des formations régulières sont organisées pour s'assurer que l'ensemble du personnel connaît et respecte les protocoles de sécurité.
- **Aluminerie Alouette** encourage activement une culture de sécurité, où chacun se sent responsable de son propre bien-être et de celui de ses collègues, favorisant ainsi un environnement d'attention et de respect mutuels.

Valoriser le talent

- **Formation :** Des formations régulières sont proposées pour améliorer les compétences et les connaissances existantes, et à doter nos employés des outils nécessaires pour s'adapter aux nouvelles technologies.
- **Nouvelles compétences :** Conscients de l'évolution rapide du paysage économique, nous donnons la priorité au développement de nouvelles compétences au sein de notre personnel.
- **Promotions internes :** En offrant des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise, nous visons à motiver nos employés, à améliorer leur satisfaction au travail et à retenir les meilleurs talents.

Célébrer la différence

- Nous croyons fermement au pouvoir de transformation de la diversité et de l'inclusion. Conscients du rôle essentiel que jouent une main-d'œuvre diversifiée et une culture inclusive pour favoriser l'innovation et la réussite, nous nous engageons à créer un environnement dans lequel tous les individus se sentent valorisés, respectés et habilités à apporter leurs perspectives et expériences uniques.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Promouvoir un lieu de travail sain et sûr

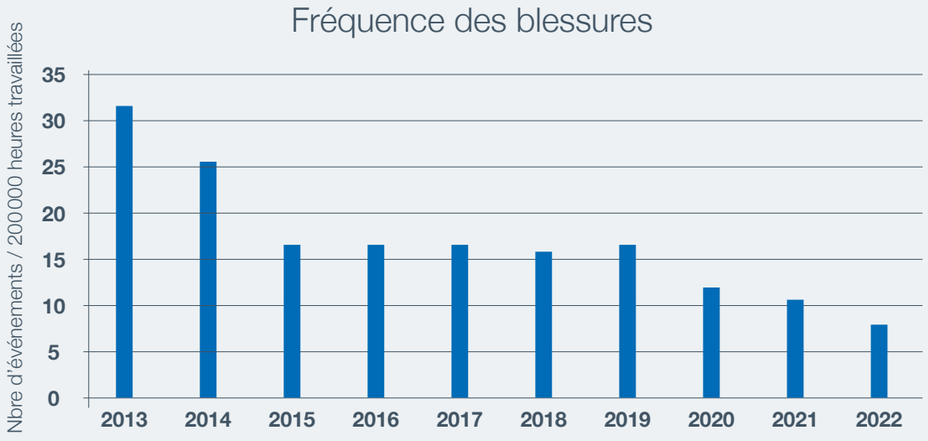
Gestion responsable de la COVID-19

Il ne peut être omis que l'année 2022 a débuté en pleine pandémie, avec des mesures perdurant jusqu'au quatrième trimestre. Face à cette situation, un rôle actif a été joué pour limiter les impacts de la pandémie pour nos employés et notre organisation. Une vigilance constante a été observée par les équipes, avec un renforcement fréquent des protocoles d'hygiène et de distanciation physique. La stricte mise en œuvre des mesures, une communication efficace et une gestion rigoureuse au quotidien sont devenues essentielles pour garantir la protection sanitaire et minimiser les risques opérationnels.

30 ans en santé et en sécurité

En 2022, des réalisations notables en matière de santé et sécurité ont été enregistrées par Aluminerie Alouette. Le laboratoire a marqué un record impressionnant de 30 ans sans événement consignable, suivi de près par l'entrepôt qui a également atteint cette performance (photo ci-contre). Ces accomplissements découlent d'une vigilance constante et d'une collaboration pour identifier et éliminer les risques.

Cependant, bien que la fréquence des blessures ait été la plus basse de toute notre histoire, un nombre trop élevé d'événements consignables a été enregistré. Des outils variés, tels que l'élimination des risques à la source, l'amélioration de la communication, le lancement de nouvelles initiatives et une surveillance accrue des protocoles se poursuivent. L'implication de chaque individu est cruciale pour atteindre les standards de santé et sécurité souhaités.



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

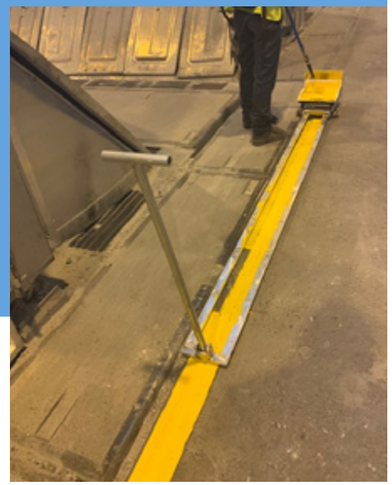
Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Innovations en sécurité

Afin d'assurer un environnement de travail sécuritaire, Alouette mise notamment sur le sens de l'innovation de ses employés et partenaires. À titre d'exemple un gabarit mobile pour faciliter les travaux de peinture de manière ergonomique, a été conçu et mise en place au cours de l'été.

Chaque année, des travaux de peinture sont nécessaires à divers endroits sur le site. La coactivité véhicule-piétons étant un risque important, la signalisation au sol se doit d'être bien visible. Auparavant, le personnel affecté à cette tâche avait à travailler longuement, parfois debout, parfois accroupis ou à genoux, dans des zones balisées. Suite à l'idée de deux employés, l'innovation permet d'éliminer certains risques liés à cette tâche, en plus de réduire considérablement la durée des travaux.

De plus, les employés et les étudiants ont été invités à accorder une attention particulière à la mise en œuvre d'initiatives liées à la santé et à la sécurité sur leur lieu de travail. Fidèles à leurs habitudes, les employés se sont investis avec énergie, générant en moyenne 75 initiatives chaque mois. Celles-ci ont couvert un large éventail d'activités, allant de l'établissement de procédures de travail à l'identification des risques, en passant par l'amélioration des outils, des espaces de rangement et de l'éclairage. Toutes ces idées ont apporté une réelle valeur ajoutée et ont inspiré de nouvelles initiatives.



Certification Entreprise en santé

À la suite d'un audit externe du programme de santé d'Aluminerie Alouette, le statut Elite a été renouvelé. C'est une grande réalisation pour le comité des employés impliqués.

Bien-être et santé mentale

Chez Alouette, nous pouvons compter sur un comité formé d'employés de divers secteurs de l'usine pour faire la promotion de saines habitudes de vie, le comité santé et mieux-être (CSSE). Gardien du programme *santé et mieux-être* et de la certification Entreprise en santé, celui-ci propose tout au long de l'année des activités afin de contribuer au développement d'une culture de santé globale et qualité de vie au travail, ainsi qu'à la promotion de saines habitudes de vie auprès des employés.

Engagement en selle : Quinze de nos employés ont pédalé à Lévis lors de «La Boucle du Défi Pierre Lavoie», promouvant activement un mode de vie sain.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Valoriser le talent

Engagement des employés

Chaque jour, les employés se mobilisent activement dans des initiatives et des projets visant à améliorer différents aspects de notre entreprise. En tant qu'experts dans leur domaine, ils proposent des suggestions et des solutions pour résoudre diverses problématiques. Cet engagement individuel et collectif, ainsi que cette volonté d'innover, sont profondément ancrés dans la culture d'Aluminerie Alouette.

Au cours de l'année écoulée, de nombreux succès ont été recensés chaque jour aux stations visuelles. Certains d'entre eux ont été spécialement mis en valeur par la direction, qui a exprimé sa reconnaissance envers les employés responsables de ces accomplissements.

28 mai : Le club social COBRAL célèbre ses retrouvailles avec ses soupers de fruits de mer, rassemblant plus de 400 personnes pour la première fois depuis le début de la pandémie.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Formations aux employés

Chez Alouette, les conditions de travail et l'épanouissement des employés sont pris au sérieux grâce à un large programme de formation à l'emploi. Ce programme comprend deux semaines d'intégration, durant lesquelles les nouveaux employés reçoivent une formation générale sur l'entreprise, la santé-sécurité, l'environnement et les programmes en place. Ils bénéficient également d'une formation à la tâche, qui inclut des aspects théoriques, pratiques et un jumelage avec des collègues expérimentés. Des formations régulières en santé-sécurité et environnement sont offertes, ainsi que des formations en entretien et en perfectionnement. **En 2022, pas moins de 37 680 heures de formation ont été dispensées, supportées par quelques 200 formateurs internes, spécialistes dans leurs domaines.**

Le programme de formation chez Alouette ne s'arrête pas à l'acquisition de compétences techniques. Il comprend également un plan de progression associé au développement des compétences, ainsi que des formations dédiées au développement professionnel. L'entreprise s'assure que chaque employé ait un suivi régulier sur ses performances et son développement de carrière; en témoigne le fait que 100 % des employés ont bénéficié d'un entretien régulier sur ces aspects. L'approche complète et bien organisée d'Alouette en matière de formation et de développement de carrière démontre un engagement sérieux envers l'excellence et le bien-être de son personnel.

Par ailleurs, afin d'appuyer efficacement les gestionnaires d'Aluminerie Alouette dans leurs responsabilités quotidiennes, un programme de formation exhaustif a été instauré en 2022. Celui-ci, élaboré à partir de discussions, d'analyses approfondies et de l'identification des besoins spécifiques de l'entreprise, est conçu pour évoluer au fil du temps. Il comprend une combinaison de sessions théoriques et de séances de coaching pratiques, s'étendant sur plusieurs mois et se poursuivant en 2023. Les sujets abordés dans ce programme, étroitement liés aux tâches accomplies, sont présentés sous la forme d'une boîte à outils complète. Ils incluent le développement des compétences en communication, la rétroaction et la reconnaissance, le bien-être psychologique et le respect. Plus de soixante gestionnaires participent à ce programme de formation enrichissant.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Attraction de nouveaux employés

Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, Alouette a pris des mesures proactives pour faire face à ce défi tout en demeurant très actif dans notre communauté. Plusieurs employés se sont déplacés hors de la région pour participer à des salons de l'emploi. Ces participations ont permis non seulement de promouvoir Aluminerie Alouette en tant qu'employeur de choix, mais aussi de mettre en avant les opportunités d'emploi disponibles au sein de l'entreprise à un public plus large et diversifié.

Suite à ces efforts et à une réflexion en 2022, Alouette entamera en 2023 une démarche de refonte de sa marque employeur, renforçant ainsi son engagement à attirer et retenir les talents.

Futurs retraités

Dans le cadre de son engagement continu à prendre soin de ses employés à toutes les étapes de leur carrière, Aluminerie Alouette a organisé des ateliers de préparation à la retraite spécifiquement destinés aux employés qui se préparent à faire le passage vers cette nouvelle étape de leur vie.

Rétention

Garantir le maintien de ses employés talentueux est tout aussi essentiel que l'attraction de nouveaux talents pour Aluminerie Alouette. Dans cette optique, l'entreprise poursuit ses initiatives pour assurer la transmission des compétences et l'expertise d'une génération à l'autre; de nombreux employés retraités viennent d'ailleurs périodiquement nous prêter main forte. Nous valorisons aussi l'engagement de longue durée. L'une des manifestations marquantes de cette reconnaissance demeure la soirée hommage, organisée pour célébrer les employés ayant dédié 20 et 30 ans de service à l'entreprise. Ces soirées, ayant honoré 132 employés pour leurs 30 ans et 52 pour leurs 20 ans de service, ont été marquées par une ambiance chaleureuse, remplie de fierté, de plaisir et de camaraderie. Ces gestes de reconnaissance contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance et la motivation des équipes, des éléments clés pour une rétention réussie.

Soirée hommage qui reconnait les employés célébrant 20 et 30 ans de service au sein de notre équipe.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

30 ans d'Alouette

L'année 2022 a été jalonnée par les célébrations du 30e anniversaire des opérations d'Alouette. Pour marquer cette étape importante, une trentaine d'événements spéciaux ont été organisés, invitant les employés actuels et retraités, leurs familles, les partenaires et les actionnaires de l'entreprise à se joindre à la fête.

Pour bien clôturer l'année, l'équipe d'Aluminerie Alouette répond à l'appel à tous lancé par les organisateurs du Bye bye 2022 pour des voeux en vidéo à l'occasion de la dernière de l'An.

27 août : Journée familiale sur site, rassemblant employés, partenaires, familles et amis pour une palette d'activités. 2 000 participants, 80 bénévoles dévoués – un événement inoubliable grâce à leur engagement.

17-18 novembre à l'aréna de Sept-Îles : Affrontement épique entre les vétérans des Canadiens de Montréal et d'Aluminerie Alouette, attirant plus de 3 000 spectateurs enthousiastes.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Célébrer la différence

Diversité en progression

Face à un secteur traditionnellement dominé par une main-d'œuvre masculine, Aluminerie Alouette déploie des efforts conscients et ciblés pour attirer davantage de femmes dans son personnel*. D'ailleurs, les effectifs féminins ont augmenté de plus de 10 % en un an. L'entreprise peut aussi compter sur des dizaines d'employés issus des Premières Nations; bon nombre d'initiatives voit le jour afin d'accroitre ce nombre et d'enrichir encore davantage le paysage culturel de l'aluminerie.

Ces actions démontrent non seulement notre engagement à promouvoir la diversité, mais aussi à influencer positivement notre culture d'entreprise. Ce chemin vers une représentation plus équilibrée des genres de toutes origines témoigne de notre volonté à valoriser toutes les compétences et à créer un environnement de travail toujours plus inclusif.

* Conformément à la législation en vigueur, Aluminerie Alouette, en partenariat avec des spécialistes en la matière, effectue un exercice concernant l'équité salariale interne tous les cinq ans, pour lequel la dernière révision remonte à 2020. Les quelques ajustements requis ont été effectués. »

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Notre capital social

Depuis sa création, **Aluminerie Alouette** s'est fait un devoir d'être présente pour les gens de sa communauté d'accueil. Nous sommes convaincus que notre croissance et notre succès résident dans une relation harmonieuse et profonde avec les communautés qui nous entourent. Le capital social n'est pas qu'un concept pour nous ; il s'agit de tisser des liens solides, conscients que notre avenir est intrinsèquement lié au bien-être des communautés locales.

Tisser des liens communautaires

- Nous croyons au pouvoir de la communauté et comprenons que notre succès est étroitement lié au bien-être des communautés dans lesquelles nous opérons.
- Notre engagement va au-delà de nos opérations. Nous investissons dans des initiatives locales, des centaines d'organisations ayant des projets qui contribuent au développement de la communauté, en soutenant un éventail de secteurs allant de l'éducation à la santé, en passant par l'environnement, la culture, le sport et le développement socio-économique.

Investir chez nous

- Dans la mesure du possible, nous privilégions l'approvisionnement en biens et services auprès de fournisseurs locaux, contribuant ainsi à la création d'emplois, au développement de l'expertise et à la croissance économique dans la région où nous opérons.
- Tous les partenaires contractuels d'Aluminerie Alouette doivent respecter le Code de conduite des partenaires qui inclue la santé-sécurité, l'environnement, les pratiques d'affaires, les droits de la personne et les conditions de travail.

Renforcer nos liens avec les communautés innues

- Nous accordons une grande importance à nos relations avec les communautés innues et nous nous engageons à favoriser la compréhension interculturelle. Nous croyons au respect mutuel, à l'apprentissage et nous nous efforçons de cultiver un partenariat solide et durable.
- Nous visons à augmenter la représentation des travailleurs issus des Premières Nations dans notre équipe et cherchons activement à engager davantage d'entreprises autochtones en tant que fournisseurs, afin de favoriser le développement économique au sein des communautés.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Tisser des liens communautaires

Éducation et relève

Avec l'allègement progressif des contraintes sanitaires en 2022, Aluminerie Alouette a rétabli sa pratique de rencontrer des groupes scolaires de la région dans le cadre de son engagement en matière d'éducation. Ces présentations et visites vont au-delà d'une simple contribution au parcours des jeunes, elles offrent l'opportunité de faire découvrir l'entreprise, de répondre à leurs questions et de partager l'intérêt et la fierté pour l'usine. Au cours des derniers mois, diverses activités ont été organisées avec le Cégep de Sept-Îles, l'Université du Québec à Chicoutimi, ainsi que des écoles de Uashat mak Mani-utenam (ITUM) et de Natashquan.

Par ailleurs, Aluminerie Alouette continue de tisser des liens avec des organisations impliquées dans le développement de la main-d'œuvre, telles que celle d'ITUM. Cette collaboration contribue à une synergie essentielle pour favoriser l'émergence d'une main-d'œuvre diversifiée et répondant aux besoins évolutifs des organisations.

Au cœur des défilés de Noël, des bénévoles dévoués du secteur Santé, sécurité et environnement s'engagent avec passion.

4-16 juillet : Alouette, présentateur officiel du Festival Vieux-Quai en Fête à Sept-Îles, célèbre la grande fête familiale annuelle attirant des milliers de festivaliers.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Partenaires d'affaires

L'implication active d'**Aluminerie Alouette** au sein de la communauté d'affaires démontre parfaitement l'importance accordée à l'établissement et au renforcement des relations avec les diverses parties prenantes. Il est essentiel de promouvoir les réalisations tout en créant un espace pour l'écoute, l'échange et la collaboration avec les acteurs de cet écosystème. En valorisant ces partenariats, un climat de confiance et de coopération mutuelle est cultivé, bénéficiant à l'ensemble de la communauté d'affaires et au-delà. De nombreux événements et initiatives lors de l'année 2022 témoignent de cette volonté de tisser des relations durables et de renforcer l'engagement envers les partenaires et représentants de cette communauté.

Devant plus d'une centaine de membres de la communauté d'affaires régionale, le président et chef de la direction d'Aluminerie Alouette, Claude Gosselin dresse le portrait d'une année record. La Chambre de commerce de Sept-Îles Uashat mak Mani-utenam et celle de Port-Cartier l'accueillaient alors dans le cadre d'une conférence virtuelle attendue.

En septembre, on reconnaissait des partenaires d'affaires de la première heure, lors d'un gala en leur honneur.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Investir chez nous

L'engagement d'Aluminerie Alouette et de ses équipes envers ses communautés est un pilier central de sa culture organisationnelle et est reconnu pour son engagement indéfectible envers une diversité de causes, aussi bien petites que grandes. À l'occasion du 30e anniversaire de ses opérations, l'entreprise a injecté plus d'un million de dollars dans la région, renforçant ainsi son impact positif et sa contribution à la prospérité locale.

En 2022, Alouette a non seulement maintenu ses partenariats existants, mais a également initié de nouvelles collaborations dans chacune de ses communautés d'accueil, à savoir Sept-Îles, Port-Cartier et Uashat mak Mani-utenam. Ces nouvelles contributions, allant des centres d'action bénévole, aux installations sportives, en passant par la Fondation régionale hôpital Sept-Îles et les maisons des jeunes de la communauté innue, attestent de la portée et de la diversité de l'engagement d'Aluminerie Alouette.

Alouette a également assisté aux différentes inaugurations de projets tels que «L'envers de ta cour», une initiative de verdissement parrainée par Alouette, et elle a activement participé à la journée d'action environnementale axée sur la gestion de l'eau.

Alouette et ses employés ont été très présents dans la communauté. Alouette a recueilli plus de 7 000 $ pour la Guignolée, qui servira à l'achat de denrées pour la banque alimentaire locale destinée aux personnes dans le besoin. De plus, un montant de 165 000 $ a été amassé lors de la campagne Centraide Duplessis qui sera redistribué au sein d'organismes communautaires locaux.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Renforcer nos liens avec les communautés innues

Gala Teweikan, un gala provincial de musique autochtone

Le 26 mai a marqué l'annonce du Gala de la musique autochtone, présenté lors d'une conférence de presse. Claude Gosselin et Michèle Audette, sénatrice canadienne, ont assuré conjointement la présidence d'honneur de l'événement. Aluminerie Alouette, en tant que principal partenaire, a soutenu ce rassemblement provincial qui a eu lieu à Sept-Îles le 7 octobre 2022. Cette manifestation se présente comme un moment clé de dialogue et de connexion entre diverses cultures. Devant une salle comble, des artistes de partout au Québec, dont plusieurs de la région, ont été honorés.

Initiatives pour l'emploi

Aluminerie Alouette a accueilli en août des représentants du groupe communautaire pour l'emploi. Cette réunion a permis une visite de l'usine et a ouvert un dialogue approfondi sur les besoins en main-d'œuvre, la nature des postes disponibles et les stratégies optimales pour recruter parmi ce groupe. Alouette a également marqué sa présence lors de la soirée de gala consacrée aux diplômés innus de l'année écoulée.

Un projet a aussi été développé en collaboration avec le Centre Mitshapeu Katshishkutamatsheutshuap pour établir un programme d'études professionnelles en maçonnerie. L'objectif est de former une maind'oeuvre spécialisée qui sera mobilisée dans le cadre du projet de rénovation des fours à cuisson d'anodes. Le programme de maçonnerie professionnelle a officiellement été lancé en septembre.

Festival Innu Nikamu

Année après année, Aluminerie Alouette soutient avec fierté l'un des plus grands festivals de musique autochtone du continent.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Notre gouvernance

Chez **Aluminerie Alouette**, la gouvernance est la boussole qui guide nos actions, reflétant notre engagement profond envers une conduite responsable. Incarner la responsabilité n'est pas seulement une mission, mais une réalité quotidienne, où chaque décision est prise avec éthique et transparence, au service de toutes nos parties prenantes. Grâce à des investissements conséquents en recherche et développement, à une quête incessante d'amélioration et à une vision centrée sur la création de valeur, nous anticipons les changements de l'industrie. Enfin, pour sécuriser l'avenir, nous abordons la gestion des risques avec rigueur, nous engageant dans des certifications de renommée et investissant dans la cybersécurité.

Incarner la responsabilité

- **Responsabilité d'entreprise :** Notre engagement en matière de responsabilité d'entreprise est au cœur de notre modèle de gouvernance, garantissant que nous agissons de manière éthique, transparente et dans le meilleur intérêt de toutes nos parties prenantes.

Réinventer le futur

- **Création de valeur :** Nous favorisons la création de valeur pour toutes nos parties prenantes, soulignant notre engagement en faveur d'une croissance durable et responsable.
- **Innovation :** Nos investissements dans la recherche et le développement nous permettent de rester à la pointe des progrès de l'industrie de l'aluminium et soutiennent également notre plan stratégique. Nos pratiques d'amélioration continue témoignent de notre proactivité à travailler en amont pour faire progresser nos processus et limiter nos impacts.

Sécuriser l'avenir

- **Gestion du risque :** La gestion des risques est un aspect essentiel de notre gouvernance, avec des systèmes solides en place pour identifier, évaluer et atténuer les risques potentiels.
- **Certification des systèmes de gestion :** L'adhésion à des certifications reconnues garantissent notre engagement à maintenir des normes élevées dans tous les aspects de nos activités.
- **Cybersécurité et transformation numérique :** Dans un monde de plus en plus numérique, nous reconnaissons l'importance de la cybersécurité et investissons massivement dans la protection de nos systèmes et de nos données. Nous adoptons la transformation numérique et l'automatisation, en tirant parti de la technologie pour améliorer l'efficacité et stimuler notre avantage concurrentiel.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Incarner la responsabilité

Chaîne de valeur de l'aluminium

Organisme à but non lucratif multipartites, Aluminium Stewardship Initiative (ASI) permet d'administrer un programme indépendant de certification pour la chaîne de valeur de l'aluminium. Le programme de certification ASI vise à fournir une assurance de conformité aux exigences de ses normes. La norme de performance définit les principes et critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans un contexte de production, d'approvisionnement et de gestion responsables de l'aluminium.

Complémentaire à la norme de performance, la norme de chaîne de traçabilité définit les exigences de gestion d'une chaîne de contrôle des matières certifiées, notamment l'alumine produite et traitée au cœur même de cette chaîne de valeur, dans divers secteurs en aval.

Membre ASI dans la catégorie Production et transformation depuis 2019, Aluminerie Alouette obtient sa certification initiale à la norme de performance en 2020 et celle à la norme chaîne de traçabilité en 2022.

Changements climatiques

En 2022, Aluminerie Alouette s'est engagée à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 et à déployer tous les efforts requis en ce sens. Ainsi, différentes initiatives prendront place au cours des prochains mois, dont la création de trois comités. Un comité scientifique se concentrera sur la recherche et le développement de connaissances dans le domaine des changements climatiques. Il analysera les données actuelles, évaluera les tendances et travaillera en collaboration avec des experts pour élaborer des stratégies. Un comité d'efficacité énergétique, quant à lui, s'efforcera d'améliorer l'efficacité énergétique à travers divers secteurs, explorera les moyens de réduire la consommation d'énergie et encouragera l'adoption de technologies innovantes et écologiques. Enfin, un comité décarbonation travaillera spécifiquement sur la réduction des émissions de carbone. Il élaborera des politiques et des plans d'action pour diminuer l'empreinte carbone, soutenant ainsi la transition vers une économie plus propre et plus durable.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Réinventer le futur

Création de valeur et innovation

L'entreprise, avec une expérience de 30 ans, prévoit des investissements significatifs dans les années à venir, tant pour l'entretien des actifs que pour la modernisation de l'usine. En 2022, un montant total de 90 millions de dollars a été investi dans les installations et les équipements. Cette initiative a inclus l'implantation du gaz naturel dans les fours à cuisson des anodes, l'acquisition de plusieurs véhicules neufs, des améliorations en matière de ventilation et d'éclairage dans divers secteurs, ainsi que des travaux sur les équipements de la sous-station et du réseau de glycol.

Quelques exemples de modernisation et d'automatisation :

– Modernisation de la salle de contrôle

– Amélioration du processus de nettoyage des mégôts

En 2023, une dynamique similaire sera maintenue avec le lancement de nombreux autres projets. Ces initiatives se concentreront notamment sur la santé-sécurité et l'environnement, avec des investissements prévus de 10 millions de dollars sur les 3 prochaines années. D'autres projets porteront sur l'entretien des actifs, la réfection et le remplacement d'équipements, le développement et l'innovation, ainsi que le déploiement d'initiatives liées à la transformation numérique.

La réalisation de chaque projet nécessitera une collaboration étroite entre de nombreux intervenants. Tous travailleront ensemble pour mener à bien ces initiatives en respectant les normes de sécurité, les délais et les budgets établis.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Sécuriser l'avenir

Gestion du risque

Le respect des lois et la conformité réglementaire revêtent une importance cruciale dans notre approche de gouvernance. Les exigences réglementaires sont mises en place pour garantir la sécurité de toutes les personnes sur le site et réduire au minimum les impacts sur l'environnement. L'objectif est d'anticiper les événements indésirables en travaillant de manière proactive et en identifiant et classifiant les risques. Au fil des années, les enjeux légaux ont été documentés et intégrés dans les procédures internes, assurant ainsi une interprétation uniforme pour tous les membres de l'organisation. Cet héritage est d'une importance capitale, et le développement d'outils pour intégrer ces exigences dans le quotidien est encouragé. Il est primordial de maintenir une culture de conformité qui évolue en tandem avec les évolutions réglementaires, afin de préserver la confiance des parties prenantes et de promouvoir une performance durable à tous les niveaux de l'entreprise.

Certification des systèmes de gestion

L'ensemble de nos certifications peut être consulté sur le site Web d'Aluminerie Alouette. Les systèmes de gestion jouent un rôle crucial dans l'assurance de la qualité, la gestion de l'environnement, de la santé-sécurité et l'efficacité opérationnelle. Par le renouvellement des certifications, les équipes d'Aluminerie Alouette s'assurent de la conformité réglementaire, du respect et de la mise à jour des normes les plus récentes, de l'amélioration continue des opérations, tout en répondant aux exigences de plusieurs parties prenantes. Que ce soit en termes d'environnement, de santé-sécurité ou de qualité, les certifications aident Aluminerie Alouette à maintenir un niveau de performance et de responsabilité qui va au-delà des attentes. Cela permet à l'entreprise de se positionner comme un acteur de premier plan, engagé dans des pratiques durables et responsables qui bénéficient à la fois à l'organisation et à la communauté dans son ensemble.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Cybersécurité et transformation numérique

En février 2022, Aluminerie Alouette a été victime d'une cyberattaque.

La séparation des systèmes de production et d'administration a permis d'éviter l'intrusion dans les systèmes d'opération. Pendant que les opérations se poursuivaient, les autres équipes se sont mobilisées et organisées pour minimiser les impacts dans chacun de leur département. Un travail d'équipe colossal s'est réalisé au cours de la première semaine afin de stabiliser les opérations dans tous les secteurs. Nous tenons à souligner la résilience de nos systèmes préexistants et la compétence de nos équipes qui ont su contenir et limiter l'impact de cette cyberattaque.

Dans la foulée de cet incident, nous avons redoublé d'efforts pour renforcer nos systèmes de protection et pour sensibiliser nos employés à la cybersécurité à travers des formations régulières obligatoires – tous les employés ont été formés. Enfin, les leçons tirées de cet incident ont été partagées lors d'une conférence provinciale dédiée à la cybersécurité, soulignant notre engagement à apprendre de ces défis et à partager nos connaissances pour la sécurité de l'ensemble du secteur. Cette initiative fait partie de notre approche proactive et transparente pour faire face aux menaces de cybersécurité.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Notre excellence opérationnelle

L'excellence opérationnelle ne repose pas uniquement sur des chiffres et des réalisations, mais également sur l'innovation, la résilience, et la capacité à faire face aux défis. Chez Aluminerie Alouette, cette excellence s'illustre par une croissance soutenue depuis sa création, par un investissement constant dans l'innovation et la productivité, et par la capacité à surmonter avec brio les épreuves imprévues.

Production record de 627 661 tonnes de métal solide alloué aux actionnaires

En 1992, l'année de son ouverture, Aluminerie Alouette affichait une production de 73 800 tonnes. Trente ans après, ce chiffre atteint un record inégalé de 627 661 tonnes d'aluminium septilien.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Allier Innovation et productivité

Pendant la période de 2018 à 2021, Aluminerie Alouette a mis en œuvre une stratégie pour recycler et valoriser tous les résidus d'aluminium ciblés. Grâce à l'engagement inébranlable des employés, à la mise en place d'outils et de formations pour intégrer les nouvelles technologies dans les opérations quotidiennes, ainsi qu'à une communication régulière facilitant la gestion du changement, le défi a été relevé avec succès.

Cette initiative, en plus de renforcer la feuille de route en matière de santé et sécurité et de réduire l'empreinte carbone, a permis d'ajouter environ 8 000 tonnes d'aluminium allouées aux actionnaires. Cela démontre l'engagement envers la durabilité et la capacité à générer de la valeur tout en respectant les principes ESG essentiels.

Lors du gala des Mercuriades tenu le 2 mai 2022 par la Fédération des chambres de commerce du Québec, **Aluminerie Alouette** a remporté un prix dans la catégorie Amélioration de la productivité. Alouette se réjouit de cette reconnaissance qui témoigne de ses efforts soutenus d'amélioration continue et de l'engagement de ses employés et partenaires.

Résilience et professionnalisme face à une tempête sans précédent

Le 24 décembre 2022, face à des conditions météorologiques extrêmes sur la Côte-Nord du Québec, notamment des rafales de vent atteignant près de 150 km/h, Alouette a subi des interruptions majeures de courant électrique, des dommages à ses infrastructures et une rupture des communications. Malgré ces défis, l'équipe d'Alouette a démontré sa résilience et son professionnalisme, permettant à l'usine de se remettre rapidement, sans aucun incident.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

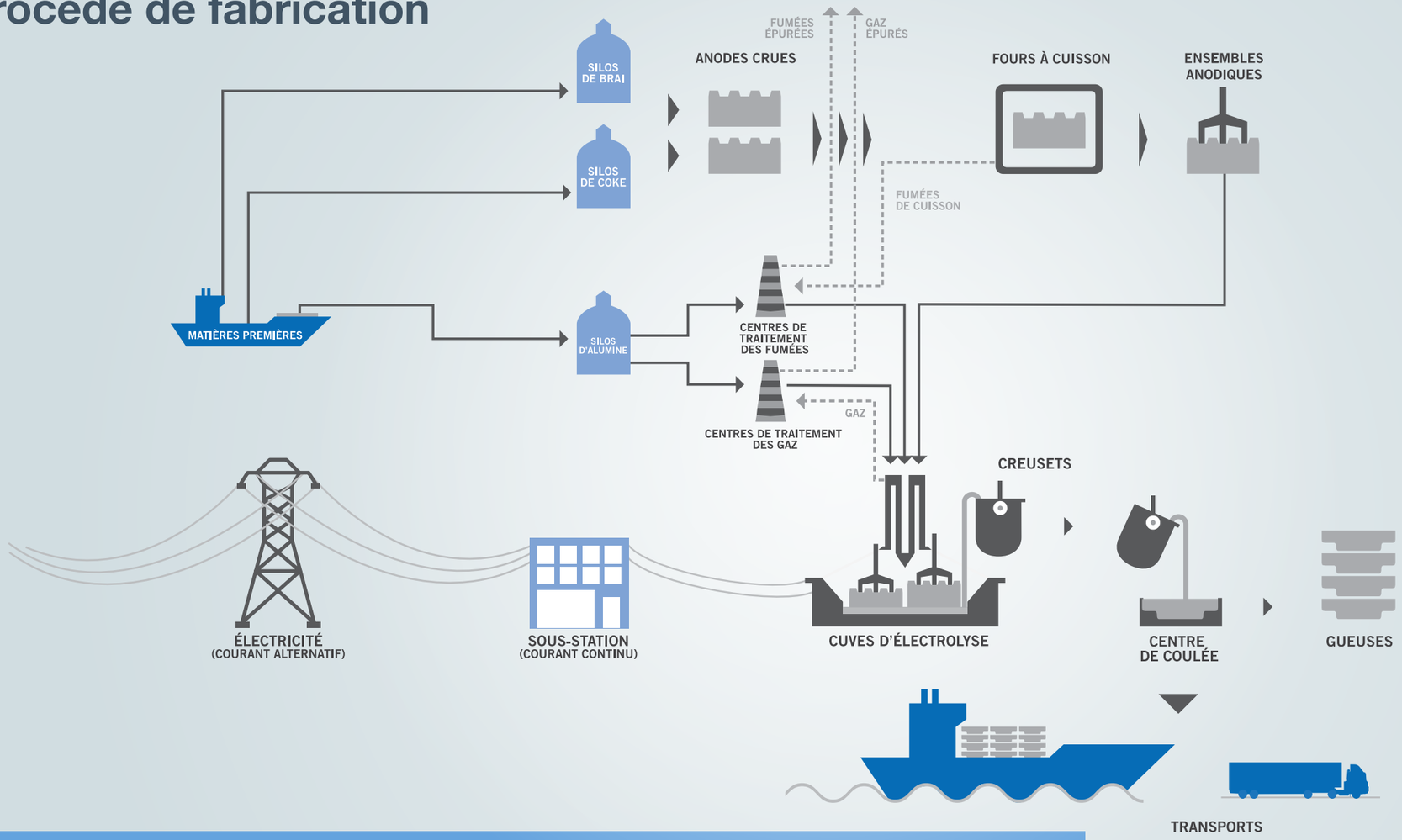
Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Procédé de fabrication



À chaque étape de notre processus de fabrication, nous avons mis en place des initiatives innovantes visant à réduire notre empreinte carbone et nos émissions de GES.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Notre excellence financière

Chaque dollar investi, chaque partenariat établi et chaque emploi créé renforcent l'empreinte économique d'Aluminerie Alouette, un acteur incontournable du développement régional. Ce positionnement stratégique, couplé à une gestion financière avisée, place Aluminerie Alouette comme un modèle d'excellence et de responsabilité économique au cœur du Québec.

Santé financière

Bien au-delà des simples indicateurs de profit ou de bilan, la santé financière repose sur une gestion précise de ses actifs, une vision stratégique pour les investissements futurs et une agilité face aux évolutions du marché mondial. L'entreprise s'est engagée à toujours poursuivre ses investissements dans des innovations durables, à affiner continuellement ses processus de production et à entretenir des relations de confiance avec l'ensemble de ses parties prenantes. Cette approche intégrale de la santé financière permet, non seulement de prospérer dans un marché concurrentiel, mais aussi de contribuer de manière significative au dynamisme économique du Québec.

Retombées économiques pour la région

Aluminerie Alouette joue un rôle clé dans le développement économique de la Côte-Nord et de la province dans son ensemble. Avec des achats totalisant plus de 112 millions de dollars en biens et services uniquement auprès des fournisseurs de la MRC de Sept-Rivières, elle stimule grandement l'économie locale. Au-delà de cela, Alouette est une source majeure d'emplois dans la région : elle génère 1 300 emplois directs. Cela sans évoquer les centaines d'emplois indirects et induits créés grâce à ses activités. Chaque année, c'est une somme impressionnante de 650 millions de dollars qui est utilisée en biens et services à travers la province. L'organisation entretient des relations privilégiées avec 750 fournisseurs québécois, dont 300 situés sur la Côte-Nord, valorisant ainsi leur expertise et la proximité.

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

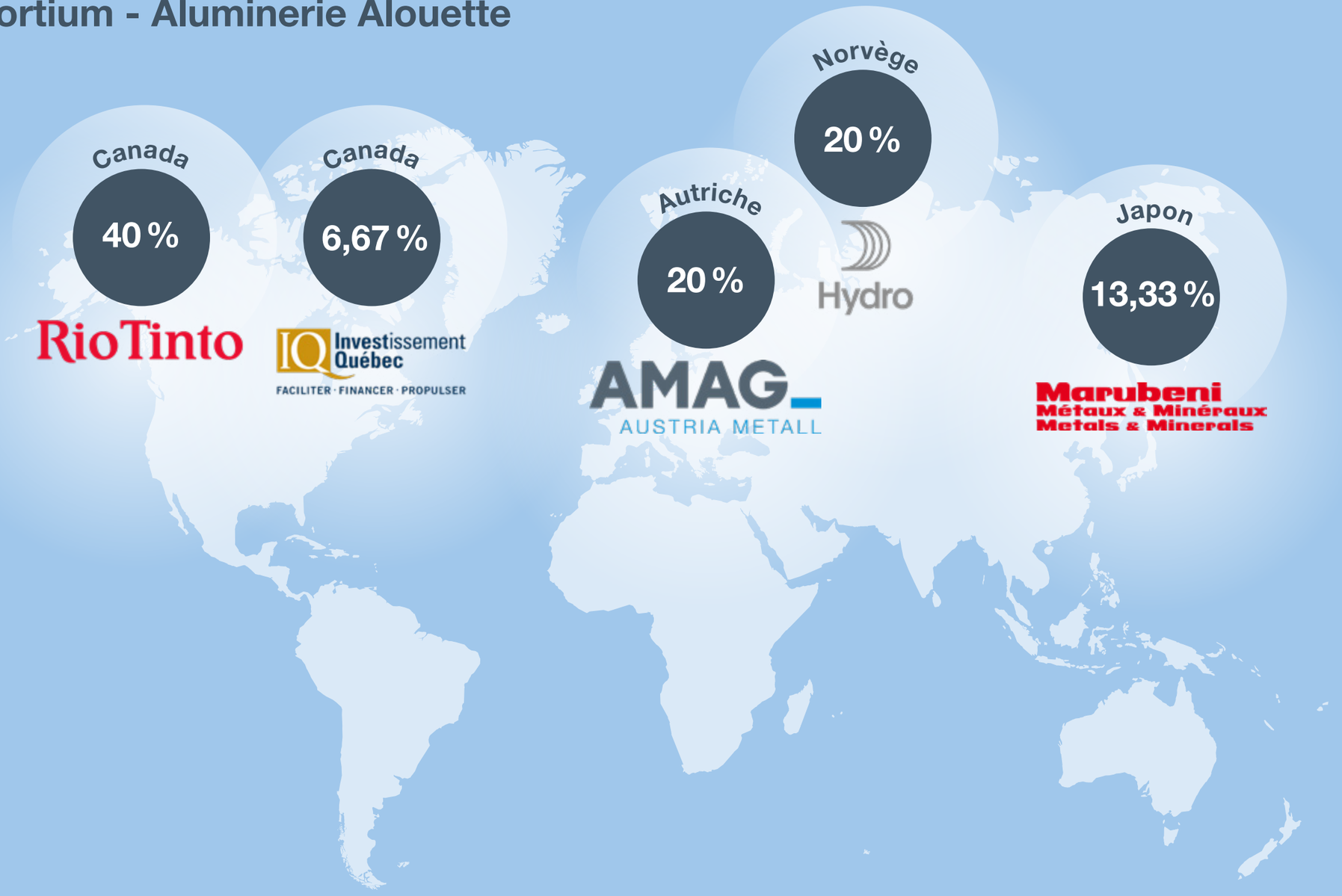
Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Consortium - Aluminerie Alouette



Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Facteur	Sujet	Indicateur	Unité	Performance en 2022	GRI
Environnement	**Performance environnementale**	Consommation d'énergie (à l'électrolyse, en courant continu)	kWh/t. Al.	13 472	302-1
		Incidents environnementaux inscrits au Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP	Nombre	1	307-1
	Émissions atmosphériques	Émissions de GES (scope 1)	t. éq. CO_2/t. Al.	1,83	305-1-2-4
		Émissions de dioxyde de soufre (SO_2)	kg/t. Al.	19,24	305-7
		Émissions de fluorures (électrolyse)	kg/t. Al.	0,65	305-7
		Émissions de particules	kg/t. Al.	1,65	305-7
		Émissions d'hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)	kg/t. d'anodes cuites	0,0026	305-7
		Disponibilités des épurateurs (traitement des gaz et des fumées)	%	99,74	
	Utilisation de l'eau	Consommation annuelle d'eau	m^3/t. Al.	0,17	303-3, 303-4
		Eau de ruissellement – Aluminium	kg/an	2010,49	303-1
		Eau de ruissellement – Fluorures	kg/an	9250,46	303-1
		Eau de ruissellement – Matières en suspension	mg/l	5,1	303-1

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Facteur	Sujet	Indicateur	Unité	Performance en 2022	GRI
Environnement	**Air ambiant**	Stations opérées par Aluminerie Alouette pour le suivi de l'impact des opérations sur la qualité de l'air ambiant	Nombre	4	
	Économie circulaire	Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits (excluant les brasques)	%	87	306-4
		Recyclage ou valorisation des brasques	%	100	306-4
	Investissement environnemental	Investissement gaz naturel	$	23 millions	103-2

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Facteur	Sujet	Indicateur	Unité	Performance en 2022	GRI
Social – Capital humain	**Employés**	Nombre d'employés	Nombre	918	102-7
		Nouveaux employés 2022	Nombre	133	401-1
	Diversité, équité et inclusion	Diversité : nombre d'employés par genre	Nombre	113 femmes et 805 hommes	405-1 / 107-2
		Diversité : nombre d'employés autochtones	Nombre	35	405-1 / 107-2
	Conditions de travail, santé et sécurité	Employés ayant bénéficiés d'un entretien régulier sur leurs performances et leur développement de carrière	%	100	404-3
		Employés et employées bénéficiant d'un régime d'assurances et d'avantages	%	100	
		Employés et employées ayant accès à des programmes de santé et/ou de bien-être	%	100	
		Formations dispensées	Heures	37 680	404-1
		Formation relative à la santé et sécurité	Heure	8276	403-5
		Fréquence totale des événements avec blessure consignable	Nombre d'événements consignables / 200 000 heures travaillées	0,91	403-9
		Nombre d'années sans événement avec blessure consignable pour le laboratoire et l'entrepôt.	Nombre d'années	30	403-9
Social - Capital social	**Relations communautaires**	Montant investi dans les communautés	$	1 M	103-2
		Montant investi pour les communautés autochtones	$	210 000	

Évolution du rapport de développement durable

Vision ESG

Faits saillants du développement durable 2022

Mot du président et chef de la direction

L'environnement et les changements climatiques

Notre capital humain

Notre capital social

Notre gouvernance

Notre excellence opérationnelle

Notre excellence financière

Nos indicateurs de performance en un clin d'œil

Facteur	Sujet	Indicateur	Unité	Performance en 2022	GRI
Gouvernance	**Gouvernance**	Actionnariat	% par actionnaire	AMAG Austria Metall AG (Autriche, 20 %), Hydro Aluminium (Norvège, 20 %), Investissement Québec (Canada, 6,67 %), Marubeni Métaux & Minéraux (Japon, 13,33 %) et Rio Tinto (Canada, 40 %)	405-1
		Production d'aluminium	Tonnes	627 661	
		Certifications	Noms des certifications	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 CAN/BNQ 9700-800 ASI	
		Montant investi en innovation	$	16 677 796	201-1
		Poursuites judiciaires pour comportement anticoncurrentiel, droit des ententes et pratiques monopolistiques en cours ou terminées	Nombre	Aucune	
		Ancienneté et âge de nos gestionnaires, en moyenne	Âge	47	405-1
	Excellence financière	Biens et services acquis	$	650 M	204-1
		Fournisseurs québécois et locaux	Nombre	750	204-1
		Projets capitalisables	$	84 M	103-1

Aluminerie Alouette inc.
400, chemin de la Pointe-Noire
Case postale 1650
Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
418 964-7000

Conception graphique : CASACOM

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2022
ISSN : 1925-8186

Crédits photos :
JB Film | Optik 360 | Photo Impression JC

ALOUETTE | EXCELLER ENSEMBLE