

L'aluminium d'ici

Ancré localement



Rapport de
développement
durable **2024**



Table des matières

À PROPOS DE CE RAPPORT	3	SOCIAL	37
VISION ESG	4	Notre capital humain	38
Démarche et intention de la stratégie ESG d'Aluminerie Alouette	5	Notre capital social	47
Engagement avec les parties prenantes	6	GOUVERNANCE	51
Exemple de modes de communication avec les parties prenantes	7	Notre gouvernance	52
Analyse de nos risques	8	Conduite des affaires	53
Priorisation de nos enjeux ESG	9	Innovation	58
Alignement des objectifs avec la communauté internationale	10	NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE	59
Piliers de notre stratégie ESG	11	NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE	62
Feuille de route	13	NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL	64
FAITS SAILLANTS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024	14		
MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	17		
ENVIRONNEMENT	18		
Notre environnement	20		
Notre vision environnementale	21		
Émissions atmosphériques	23		
Air ambiant	29		
Préserver la vie	33		
Gestion des matières résiduelles	35		
Consommation d'énergie	36		



À PROPOS DE CE RAPPORT

VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

À propos de ce rapport

Les données et informations présentées dans ce rapport couvrent la performance d'Aluminerie Alouette pour l'année civile 2024, incluant certaines initiatives mises en œuvre au début de 2025. Elles portent sur nos actions et résultats en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG), ainsi que sur les enjeux jugés prioritaires par nos parties prenantes et notre organisation.

Le rapport décrit également les étapes franchies dans le cadre de la stratégie ESG amorcée en 2023 et poursuivies en 2024, notamment le déploiement de notre vision, la réalisation d'une matrice de matérialité, l'inclusion des facteurs ESG dans la grille d'évaluation des projets d'investissements et l'analyse de nos principaux risques.

Préparé en s'inspirant des cadres de référence internationaux, dont le *Global Reporting Initiative* (GRI), le *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) et le *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), il met aussi en lumière nos contributions aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

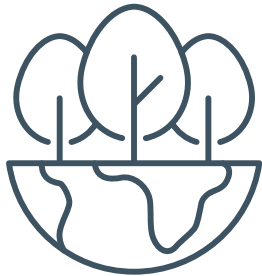
NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Vision ESG

Chez Aluminerie Alouette, notre engagement ESG se traduit par une approche intégrée. Nous bâtissons une organisation résiliente et innovante, un lieu de travail sécuritaire et une forte culture pour nos employés. Nous tissons des liens solides avec les communautés locales et nos partenaires pour le bien-être social et le développement économique de notre région. En incarnant la responsabilité d'entreprise au cœur de notre modèle de gouvernance, nous sécurisons l'avenir tout en gérant rigoureusement nos risques.



Nous nous engageons résolument dans la voie menant à zéro émission nette de carbone d'ici 2050. Notre objectif est de continuer à produire de manière responsable tout en augmentant notre efficacité. Nous travaillons à réduire nos émissions de gaz à effet de serre et avons fixé des objectifs ambitieux pour y parvenir. Voici les trois principaux axes qui nous permettront d'atteindre nos objectifs de zéro émission nette en 2050.



Optimisation de nos procédés

Nous mettons en œuvre de nombreuses améliorations pour diminuer l'impact de nos opérations et maximiser notre efficacité.



Collaboration avec des organismes de recherche et développement (R&D)

Nous travaillons en étroite collaboration avec de nombreux partenaires de R&D pour développer et adopter des technologies innovantes et améliorer notre efficacité énergétique.



Investissements stratégiques

Nous investissons de manière significative dans des projets et des technologies qui nous aideront à atteindre nos objectifs environnementaux.

VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Démarche et intention de la stratégie ESG d'Aluminerie Alouette

En 2024, Aluminerie Alouette a poursuivi le plan stratégique amorcé en 2023 visant à intégrer pleinement les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au cœur de ses pratiques d'affaires. Cette démarche s'inscrit dans notre ambition de devenir un chef de file mondial en matière de production d'aluminium responsable, en lien direct avec notre engagement de zéro émission nette de carbone d'ici 2050.

Notre stratégie ESG repose sur la volonté de relier notre performance financière à notre impact environnemental et social. Pour y parvenir, nous avons :

- Intégré les facteurs ESG à notre politique de soutien financier et à l'évaluation des projets d'investissement;
- Inclus des critères ESG dans nos appels de soutien financier et nos appels d'offres;
- Contribué à la sensibilisation aux enjeux ESG, notamment par notre participation à des panels;
- Renforcé le dialogue avec nos parties prenantes.

Sur le plan réglementaire, un jalon important a été franchi avec le renouvellement de notre autorisation environnementale délivrée par le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) le 1^{er} février 2024. Celle-ci intègre, en plus des normes en vigueur, des exigences supplémentaires sur les eaux usées, les matières résiduelles et les émissions atmosphériques, dans une perspective d'amélioration continue.

Notre démarche est aussi soutenue par un ensemble rigoureux de certifications, obtenues et maintenues dans une perspective d'excellence ESG :

- Certification ISO 50001 en gestion de l'énergie : témoigne de notre approche structurée et de notre engagement en matière d'efficacité énergétique;
- *Aluminium Stewardship Initiative (ASI)* : atteste de notre conformité aux normes ESG les plus exigeantes du secteur de l'aluminium et d'une chaîne d'approvisionnement responsable;
- Entreprises en santé – Niveau Élite : reflète notre engagement envers le bien-être de nos équipes;
- Et plusieurs autres certifications telles que ISO 14001, IOS 9001 et ISO 45001 soutenant la qualité, l'environnement et la santé-sécurité.

Nous croyons que notre succès repose sur notre capacité à créer une valeur durable pour nos parties prenantes. En plaçant le développement durable au cœur de notre mission, nous affirmons notre volonté d'innover, de progresser et de contribuer à un avenir plus responsable.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL



Engagement avec les parties prenantes

En 2024, Aluminerie Alouette a renforcé ses liens avec ses parties prenantes grâce à des collaborations structurantes tout en travaillant à la sécurisation de son approvisionnement électrique à long terme. Cette entente permettrait de moderniser les installations, d’accélérer la décarbonation et de garantir une stabilité énergétique essentielle à notre compétitivité, tout en soutenant un développement durable à long terme. Ces efforts s’ajoutent à nos engagements continus envers nos employés et les communautés locales, qui demeurent au cœur de notre démarche ESG.

Dans cette même logique, Alouette participe activement aux comités en santé, sécurité et environnement, tant au niveau national par l’Association de l’aluminium du Canada (AAC), qu’international, avec l’*International Aluminium Institute* (IAI). Ces comités facilitent l’échange des bonnes pratiques, contribuant à notre amélioration continue et à celle de l’ensemble du secteur.

Ces démarches traduisent notre volonté de maintenir un dialogue ouvert et durable avec nos parties prenantes, fondé sur la confiance et la coresponsabilité.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Exemples de modes de communication avec les parties prenantes



EMPLOYÉS
Actuels et futurs

Gestion participative et approche collaborative, comité consultatif et santé-sécurité et environnement avec représentants de différents secteurs, forums biannuels pour les enjeux, portail employés, réunions d'équipe, journal L'Alouette, club social dynamique, marque employeur rafraichie, médias sociaux, microsite dédié aux possibilités de carrières, visites familiales d'usine



ACTIONNAIRES
Amag Austria Metall AG,
Hydro Aluminium, Marubeni Métaux
et minéraux, QUALIUM, Rio Tinto

Rencontre annuelle avec les représentants de la communauté, rapports mensuels, rencontres avec les comités : comité de propriétaires et sous-comités dédiés (technique, finances, alumine, expédition), occasions de partage et échanges des meilleures pratiques, visites d'usine



GOUVERNEMENTS
Fédéral et provincial

Visites dans nos installations, mobilisation en continu de la direction auprès des différents paliers, tribunes gouvernementales, participation à différentes tables et groupes d'échanges



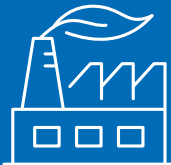
COMMUNAUTÉS
Municipalités de Sept-Îles
et Port-Cartier, communauté innue
de Uashat mak Mani-utenam,
organisations économiques,
environnementales et communautaires

Présence active dans les différents milieux, dialogues réguliers, engagement sur le terrain, rencontres régulières, présentations aux Chambres de commerce, programme de support financier, rapport de développement durable, programme de visites estivales, site Web, médias sociaux, événements divers



PARTENAIRES D'AFFAIRES
Sous-traitants et fournisseurs

Rencontres trimestrielles, gala des Partenaires d'excellence
Collaboration avec les organismes de développement économique



ASSOCIATIONS INDUSTRIELLES
Association de l'aluminium du Canada,
International Aluminium Institute
et autres associations

Événements et conférences, membership, groupes de travail



**ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT ET R&D**
Écoles, universités, centres de recherche

Événements et conférences, dialogue ponctuel et mandats spécifiques, recrutement d'étudiants et de stagiaires, visites d'usine, développement de programmes spécifiques, projets de recherche



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Analyse de nos risques

Chez Aluminerie Alouette, nous reconnaissons l'importance cruciale de l'identification et de la gestion des risques ESG pour assurer la durabilité et la résilience de nos opérations. Cette analyse fournit une évaluation détaillée des divers risques stratégiques, des incidents potentiels et des enjeux en santé et sécurité auxquels nous sommes confrontés. En évaluant l'impact, la probabilité et la tendance de chaque risque, nous sommes en mesure de prioriser nos efforts et de déployer des mesures concrètes de mitigation adaptées à chaque situation. Cette démarche structurée nous permet de prévenir les impacts négatifs, d'optimiser nos processus décisionnels et de renforcer notre capacité à opérer de manière responsable, résiliente et durable, dans un contexte en constante évolution. À titre d'exemple, le tableau ci-dessous présente l'analyse des principaux risques climatiques.

Principaux risques climatiques	Niveau de risque	Impact	Mesures de mitigation
Augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes hivernales	Élevé	Moyen	Mise en place d'un protocole de communication et d'alerte interne, incluant les employés, partenaires et fournisseurs. Création d'une cellule de gestion, activée en cas d'événement météorologique majeur.
Augmentation de la fréquence et de l'intensité des précipitations hivernales mixtes (pluie, neige, glace)	Élevé	Moyen	Mise en place d'un protocole de communication et d'alerte interne, incluant les employés, partenaires et fournisseurs. Création d'une cellule de gestion, activée en cas d'événement météorologique majeur.
Augmentation du nombre de jours avec une température maximale > 25 °C	Élevé	Faible	Mise en place d'un système de suivi continu des conditions climatiques et optimisation des procédures de déclenchement en cas de dépassement des seuils.
Augmentation des jours les plus chauds d'environ 1,6 °C	Élevé	Faible	Mise en place d'un système de suivi continu des conditions climatiques et optimisation des procédures de déclenchement en cas de dépassement des seuils.
Augmentation des précipitations d'environ 4,5 % pour des périodes de pluie > 5 jours (régimes hydrologiques)	Élevé	Faible	Mesures de mitigation en cours d'évaluation.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

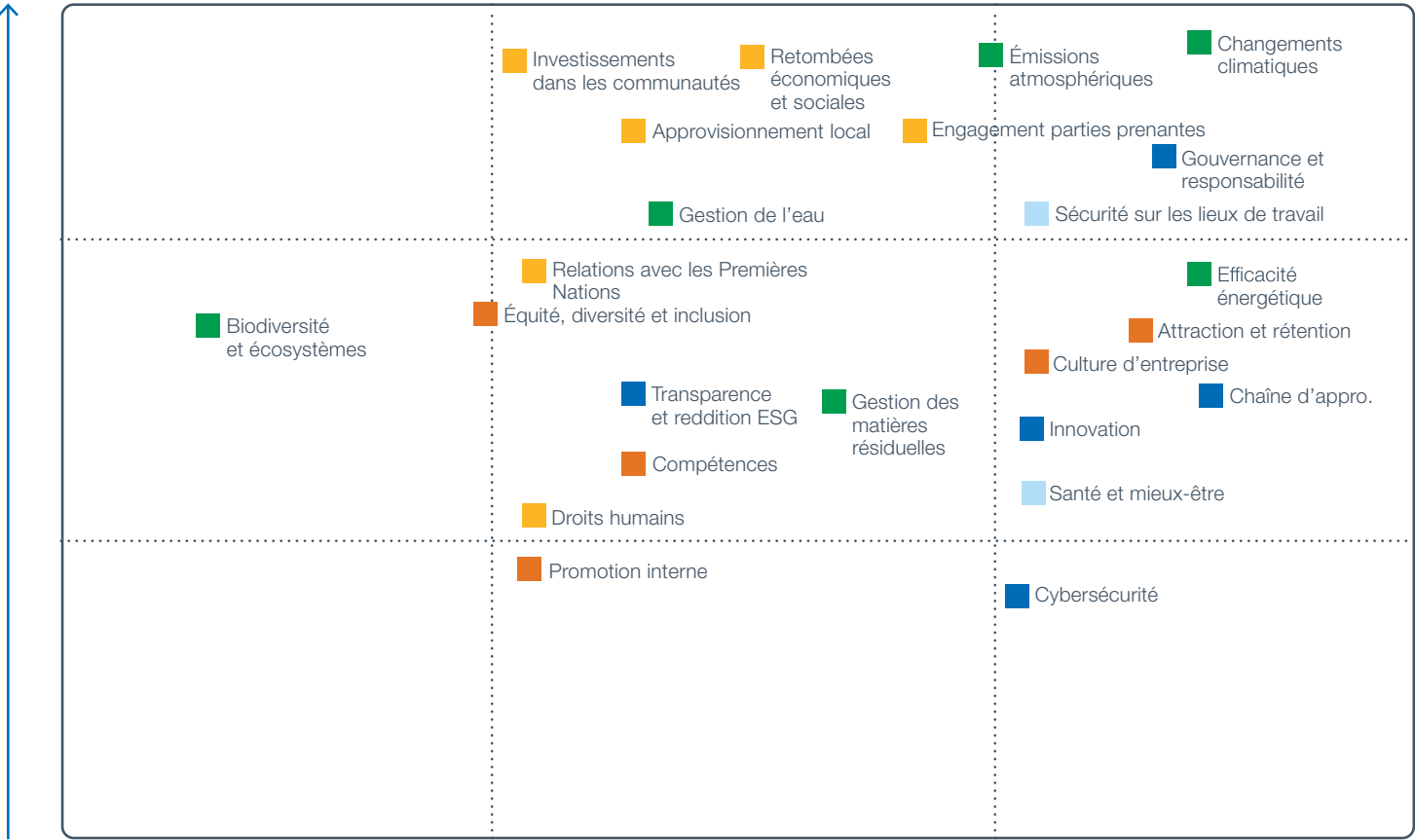
NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Priorisation de nos enjeux ESG

Parallèlement à l'analyse des risques, la matrice de matérialité constitue un levier central pour orienter notre stratégie de développement durable. En croisant les enjeux jugés prioritaires par nos parties prenantes avec notre propre évaluation de leur impact, elle nous permet de cibler les domaines d'action les plus pertinents pour l'organisation.

Cette matrice guide nos réflexions et décisions, dont plusieurs déclinaisons concrètes sont présentées dans le présent rapport. Elle nous aide à structurer nos engagements, à prioriser nos ressources et à répondre de manière cohérente aux attentes de nos parties prenantes.

Importance pour nos parties prenantes externes



Importance pour les parties prenantes internes
(employés et actionnaires)

- Environnement
- Santé et sécurité
- Employés et culture
- Partenaires et communautés
- Gouvernance



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Alignement des objectifs avec la communauté internationale

Le développement durable est au cœur de nos préoccupations et nous sommes conscients de la nécessité d’agir en cohésion avec la communauté mondiale. Dans cette optique, nous alignons nos objectifs en durabilité sur ceux des Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).

Rappelons que ces objectifs ont été adoptés par tous les États membres des Nations Unies en 2015 et visent à relever les défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, tels que la lutte contre la pauvreté, les inégalités, les problèmes climatiques, la dégradation de l’environnement et la promotion de la prospérité. Sur les 17 objectifs fixés à atteindre d’ici 2030, nous contribuons, à notre échelle, à 12 d’entre eux.

1 PAS DE PAUVRETÉ	2 FAIM «ZÉRO»	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	14 VIE AQUATIQUE	15 VIE TERRESTRE



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Piliers de notre stratégie ESG

Chez Aluminerie Alouette, nous avons une stratégie ESG claire, basée sur plusieurs piliers fondamentaux. Ces piliers guident toutes nos actions vers un avenir durable et responsable. En intégrant ces principes dans nos opérations quotidiennes, nous visons à être une référence dans notre secteur et à assurer la croissance de notre entreprise. Notre approche globale nous permet de relever les défis actuels et futurs, tout en maximisant notre impact positif sur la société et l’environnement.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Le leader en production
d'aluminium de première fusion

ENVIRONNEMENT

Faire partie de la solution de la lutte aux
changements climatiques et minimiser
notre empreinte environnementale

SOCIAL

Garantir la sécurité, le bien-être et la
réussite de notre personnel, de nos
partenaires et de nos communautés

GOUVERNANCE

Assurer une gestion rigoureuse et
durable en atténuant les risques
et en maximisant les opportunités



Depuis nos débuts, nous valorisons un esprit familial basé sur cinq valeurs fondamentales qui forment l'ADN de notre équipe : attitude progressive, travail d'équipe, communication, professionnalisme et polyvalence représentent ces valeurs fondatrices.



VISION ESG

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

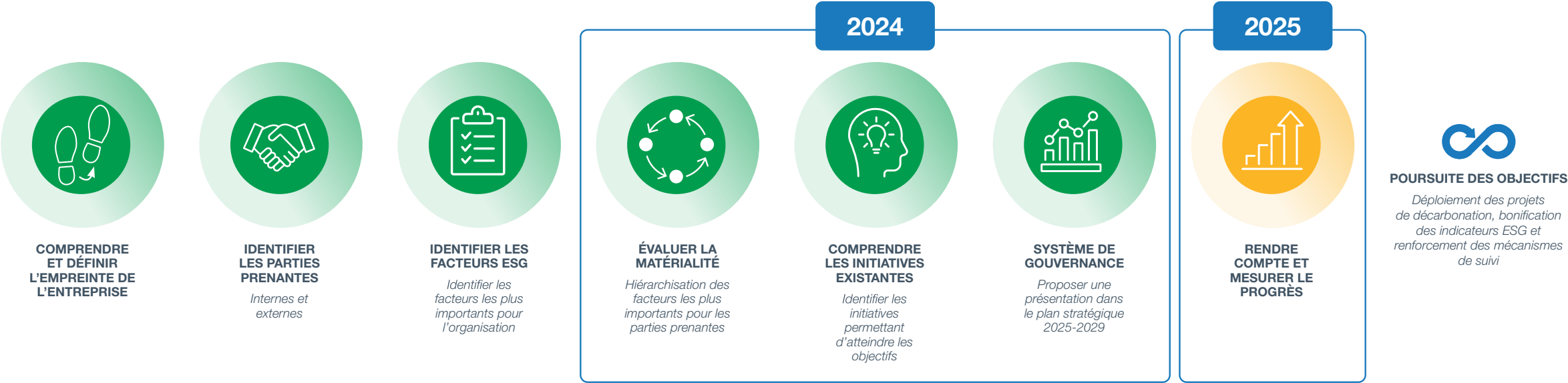
NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Feuille de route

Pour réaliser notre vision de développement durable, Aluminerie Alouette s’est dotée d’une feuille de route ESG claire et évolutive. Celle-ci trace les étapes clés pour intégrer de manière cohérente et progressive les critères ESG à nos activités. Elle nous permet d’orienter nos décisions stratégiques, de suivre notre progression et d’accélérer la transition vers des pratiques toujours plus responsables. Nos objectifs de décarbonation sont clairs : **15 % de réduction de GES par tonne d’aluminium en 2030, en comparaison à l’année de référence 2018, puis zéro émission nette de carbone d’ici 2050.**

Le cadre structurant soutient notre ambition de demeurer un acteur innovant, durable et engagé au sein de l’industrie de l’aluminium.

Planification stratégique dans le contexte ESG



Faits saillants du développement durable 2024



Faits saillants généraux :

Siège social et comité exécutif

MRC de Sept-Rivières

20 %

de tout l'aluminium canadien

631 396

tonnes d'aluminium

1 500 emplois

directs et indirects

**La plus grande
aluminerie
des Amériques**



758 fournisseurs québécois

Changements climatiques :

L'or gris, recyclable à l'infini¹ :

une solution aux changements climatiques par son faible poids allégeant les véhicules

**L'avenir de l'industrie passe par
la décarbonation et l'efficacité
énergétique**

Chaque tonne d'aluminium produite au Québec génère
6 fois moins de GES que la moyenne mondiale²

GES (émissions directes) :

1,75 t éq. CO₂/t Al



¹ <https://alustory.international-aluminium.org/recycling/>

² <https://notrealuminium.ca/>

FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Environnement

Émissions atmosphériques de
dioxyde de soufre : 18,97 kg/t Al ▲

Émissions de
particules :
1,20 kg/t Al ▼

Consommation
d'eau potable :
0,18 m³/t Al =

Milieu ambiant :
Aucun impact des
fluorures sur la végétation
à l'extérieur du site =

Émissions de HAP
à l'usine d'anodes :
0,0084 kg/t
anodes cuites +/-

Eaux de
ruissellement :
Suivi rigoureux et
gestion en continu

Émissions
de fluorures
au procédé
d'électrolyse :
0,45 kg F/t Al ▼

Recyclage et
valorisation :
Matières résiduelles :
90 % ▲
Brasques : 100 % =

Disponibilité
des épurateurs :
99,87 % ▲

Consommation
énergétique
spécifique à
l'électrolyse :
13512 kWh c.c./t Al ▲

Capital humain

Santé et sécurité :

- Certification Entreprise en santé | Élite
- Laboratoire et entrepôt : 32 ans sans événement consignable
- Fréquence d'événements consignables : 0,46 événement / 200 000 heures travaillées (0,66 pour l'industrie canadienne)
- Initiatives des employés reliés à la sécurité : 1 343
- Bien-être et santé mentale : Diverses initiatives
- Fréquence des blessures : 6,8 événements / 200 000 heures travaillées

Diversité :

Plus de 123 employés féminins

34 employés issus des
Premières Nations et
plusieurs dizaines chez nos
partenaires

Talent :

911 employés



64
nouveaux
employés



250 formateurs
internes



113 employés
atteignent 20 ans
de service

53 404 heures
de formation



FAITS SAILLANTS
DU DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2024

MOT DU PRÉSIDENT
ET CHEF DE LA DIRECTION

ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Capital social

Près de 1 M \$
au bénéfice de 114 organismes



146 000 \$
investis spécifiquement au sein de la communauté
de Uashat mak Mani-utenam

579 visiteurs
en saison estivale

Des centaines d'employés
impliqués dans les communautés



Gouvernance

Maintien des certifications de l'Aluminium Stewardship Initiative

Maintien des certifications :
ISO 9001 | Qualité
ISO 14 001 | Environnement
ISO 45 001 | Santé et sécurité au travail

Cybersécurité :
formation en continu

166 analyses
de risque
réalisées

0 dénonciation reçue quant à des manquements
au code d'éthique et de conduite des affaires

Maintien de nos accréditations :
Programme des laboratoires d'analyse
Ici on recycle + | Gestion des matières résiduelles
Entreprise en santé - Élite | Santé en milieu de travail



Mot du président et chef de la direction



Chers lecteurs,

La dernière année s'est achevée sur de nombreuses notes positives pour notre organisation, plusieurs records ayant à nouveau été établis. Comme vous le constaterez au fil de votre découverte de nos résultats, nous sommes notamment très fiers des performances en santé-sécurité et environnement; celles des blessures totales et des émissions de gaz à effet de serre constituant les meilleures en la matière depuis le début des opérations de notre organisation.

2024 aura également permis la concrétisation de grands projets. La réfection des fours à cuisson de la phase 1, le remplacement de 175 cuves et la mise en place d'anodes plus hautes sont autant d'exemples où l'expertise, le travail d'équipe et le professionnalisme des employés et partenaires d'Aluminerie Alouette ont contribué au succès.

Je tiens d'ailleurs à souligner les efforts de nos employés quant au respect des bonnes pratiques en environnement. Celles-ci contribuent à l'amélioration continue de nos performances et pavent la voie à l'atteinte de nos objectifs de décarbonation.

Déjà, au moment d'écrire ces lignes, nous vivons diverses turbulences tant du côté des marchés que de nos opérations. Nous sommes résolus à continuer de faire ce que nous faisons de mieux; produire un aluminium de qualité, à faible empreinte carbone, jour après jour, en tout respect des règles, en toute sécurité et avec la plus grande stabilité opérationnelle.

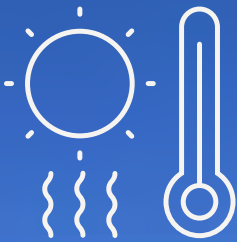


Tournés vers l'avenir, c'est toujours de manière responsable que nous produisons de l'aluminium, ce matériau critique et stratégique, jouant un rôle primordial dans la lutte contre les changements climatiques.

Exceller, Ensemble, telle est notre façon d'aborder nos défis au quotidien.

Claude Gosselin
Président et chef de la direction

Environnement



Chez Aluminerie Alouette, notre engagement envers l'environnement se traduit par des actions concrètes qui touchent l'ensemble de nos activités. En 2024, nous avons poursuivi notre démarche structurée pour minimiser notre empreinte environnementale, en agissant sur plusieurs fronts : réduction des émissions atmosphériques, préservation de la biodiversité, gestion responsable des matières résiduelles et suivi rigoureux de la qualité de l'air ambiant. Le gouvernement du Québec a également renouvelé notre autorisation d'exploiter une aluminerie en regard de la Loi sur la qualité de l'environnement.

Notre objectif de carboneutralité d'ici 2050 guide nos investissements, nos projets de recherche et nos pratiques opérationnelles. En parallèle, nous maintenons une surveillance environnementale étroite et travaillons en collaboration avec les autorités et nos parties prenantes pour assurer le respect des exigences réglementaires et restreindre les impacts de nos opérations sur l'environnement. Cette approche intégrée nous permet de concilier performance industrielle et responsabilité environnementale, dans une perspective d'amélioration continue.



ENVIRONNEMENT



En adoptant des technologies et des méthodes de production écoénergétiques, tout en veillant à ce que ces initiatives soutiennent également sa rentabilité financière, assurant ainsi la viabilité à long terme de ses efforts en matière d'énergie à faible intensité de carbone.



En optimisant ses processus opérationnels pour réduire la génération des matières résiduelles, utiliser les ressources de manière efficace et promouvoir des méthodes de production qui tiennent compte du cycle de vie complet de ses produits, garantissant ainsi une approche durable de la production.



En mettant en œuvre des initiatives visant à réduire significativement ses émissions de gaz à effet de serre, en collaborant activement avec ses parties prenantes pour développer des solutions innovantes et en adoptant des stratégies globales pour minimiser son impact environnemental, œuvrant ainsi pour la protection de notre planète.



En adoptant des pratiques strictes pour prévenir les déversements accidentels, et en collaborant avec des initiatives locales pour assurer la protection et une meilleure compréhension des écosystèmes aquatiques environnants.



En minimisant l'impact de ses opérations sur les habitats naturels, et en participant à des initiatives de conservation de la biodiversité locale.

Notre environnement



Empreinte environnementale : nous sommes responsables

Nous nous engageons à réduire notre impact sur les écosystèmes en adoptant une approche de production innovante qui respecte les principes de l'économie circulaire. Notre engagement s'étend également à nos employés et à l'organisation entière, qui respectent les bonnes pratiques environnementales dans toutes leurs activités. Pour y arriver, nous poursuivons nos efforts pour préserver la qualité de l'air, de l'eau, des sols et la végétation en réduisant nos émissions. Nous identifions et déployons continuellement des initiatives visant à améliorer nos performances tout en veillant à ce que toutes les normes environnementales soient non seulement respectées, mais largement surpassées.



Changements climatiques : nous sommes proactifs et résilients

Nous sommes sur la voie de la décarbonation de nos activités, à travers des innovations en efficacité énergétique et des investissements dans les énergies renouvelables. Cet objectif n'est pas seulement une cible; il représente la boussole qui orientera nos actions et innovations dans l'ère à venir.

En parallèle, nous renforçons la résilience de nos installations et de nos pratiques face aux impacts climatiques, afin de continuer à opérer de manière stable, durable et responsable dans un contexte en constante évolution.

Notre vision environnementale

Empreinte environnementale : nous sommes responsables



Émissions atmosphériques

Les émissions atmosphériques constituent une préoccupation importante dans l'industrie de l'aluminium. Nous prenons cette question au sérieux et mettons en œuvre les meilleures pratiques et des systèmes de contrôle et de surveillance pour minimiser ces émissions.



Préserver la vie

Nous nous engageons à minimiser l'impact de nos activités sur les écosystèmes locaux, favorisant une coexistence harmonieuse avec l'environnement naturel entourant nos installations.



Air ambiant

Aluminerie Alouette s'engage à contribuer au maintien d'un environnement sain pour ses employés et ses communautés d'accueil. Grâce à des systèmes de filtration, des technologies éprouvées, des pratiques de travail reconnues et initiatives de réduction des émissions, l'entreprise s'assure de minimiser ses impacts sur l'air ambiant.



Gestion des matières résiduelles

En mettant l'accent sur la gestion des matières résiduelles, notre approche opérationnelle actuelle favorise déjà une économie circulaire interne. Par ailleurs, nous visons plus haut : notre objectif est d'accroître encore davantage la circularité au sein de nos installations, grâce à l'application rigoureuse des principes des 4 RV (Réduction, Réutilisation, Recyclage, Valorisation).

Notre vision environnementale

Changements climatiques : nous sommes proactifs et résilients



Réduire l'empreinte

Nous sommes sur la voie de la décarbonation de nos activités. Grâce à des investissements ciblés dans la recherche et le développement, Aluminerie Alouette est à l'avant-garde des technologies et des méthodologies dans son industrie, qui ouvrent la voie à un avenir à faibles émissions de carbone.



Favoriser l'efficacité énergétique

Des efforts intensifs sont déployés pour garantir l'utilisation responsable de l'énergie. Nous améliorons également activement notre efficacité énergétique en investissant dans des technologies de pointe et dans l'optimisation des processus.



Accroître notre part d'énergie renouvelable

Nous appuyons d'abord nos opérations sur l'hydroélectricité, une source renouvelable à faible intensité carbone. Dans le cadre de notre transition énergétique, nous remplaçons progressivement certains combustibles par des solutions plus responsables, comme le gaz naturel pour la cuisson des anodes, au lieu du mazout lourd. Bien que des énergies fossiles restent nécessaires pour des usages précis, nous travaillons activement à les substituer par des sources renouvelables chaque fois que cela est possible.



S'adapter aux effets des changements climatiques

En plus de réduire ses émissions, Aluminerie Alouette agit pour renforcer la résilience de ses installations et de ses opérations. L'entreprise évalue régulièrement les risques liés aux événements climatiques extrêmes et met en place des mesures d'adaptation concrètes pour assurer la continuité de ses activités. Cette capacité d'anticipation et d'ajustement est essentielle pour maintenir une performance environnementale robuste, malgré les incertitudes liées aux changements climatiques.

Émissions atmosphériques

En mettant en œuvre des technologies de pointe et des méthodes innovantes, Aluminerie Alouette fait tout en son possible pour réduire ses émissions et minimiser leur impact.

Gaz à effet de serre (GES)

Les émissions directes (portée 1) de gaz à effet de serre sont de 1,75 t éq. CO₂/t Al. Cette excellente performance est la meilleure année d'Aluminerie Alouette et a été possible grâce à l'implantation du gaz naturel en remplacement du mazout lourd pour la cuisson des anodes débutée en 2022, la réduction des émissions des procédés fixes et la baisse des GES liés aux effets d'anodes (PFC) provenant des instabilités dans le procédé. Par l'approvisionnement en hydroélectricité, les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'électricité (portée 2) sont minimales. Celles-ci sont calculées avec le facteur d'émission publié par le fournisseur local d'électricité, soit Hydro-Québec. Ainsi, les émissions de portées 1 et 2 sont de 1,78 t éq. CO₂/t Al. Du côté des émissions de la chaîne de valeur (portée 3), Alouette continue ses efforts de quantification et d'identification des opportunités de réduction.

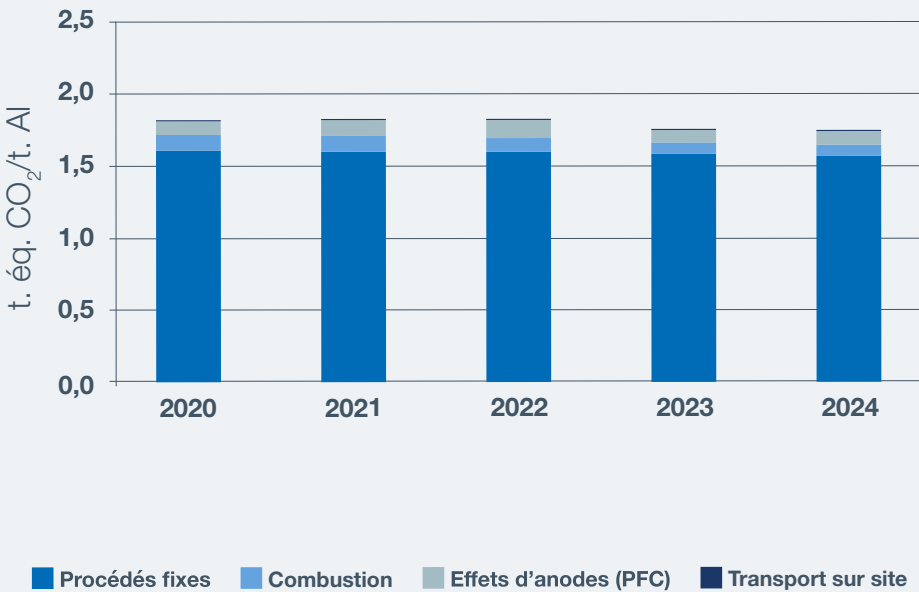
Conformément à la réglementation québécoise sur le marché du carbone, les inventaires d'émissions directes de GES sont audités chaque année par un organisme externe accrédité ISO 14065.

Toujours active en vue de minimiser son empreinte carbone, Aluminerie Alouette déploie différentes initiatives afin de rencontrer sa cible intérimaire de 2030 et de poursuivre le développement de sa feuille de route pour 2050. Parmi celles-ci, on compte des initiatives d'optimisation de procédé et de recherche et développement sur la capture du carbone, l'utilisation de bioproduits et la circularité des matières. À titre d'exemple, Aluminerie Alouette a participé dans les dernières années à une étude sur le potentiel de circularité du CO₂ dans la région et la valorisation des sous-produits, pilotée par CycleCarbone et le CR2ie du Cégep de Sept-Îles.

De plus, rappelons qu'en décembre 2023, avec douze membres de l'IAI (*International Aluminium Institute*), Aluminerie Alouette a annoncé sa participation à l'initiative « *Aluminium Industry GHG Initiative* » lancée lors de la COP28. Cette initiative favorise l'établissement d'objectifs de réduction et la communication des progrès en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre.



Émissions de gaz à effet de serre



* Tel que requis dans la réglementation québécoise, l'inventaire a été calculé avec les potentiels de réchauffement planétaire (PRP) du 4^e rapport d'évaluation du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).



ENVIRONNEMENT

SOCIAL

GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

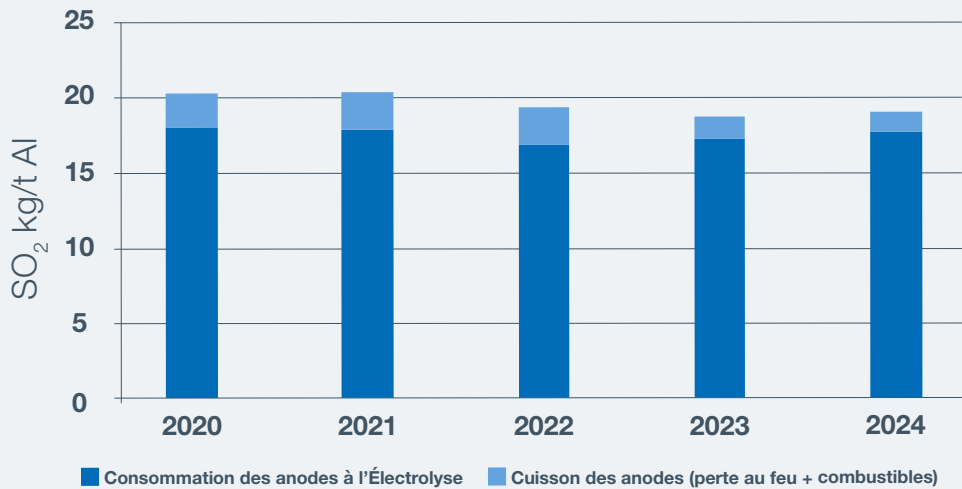
Dioxyde de soufre (SO₂)

Le taux de soufre présent dans les matières premières disponibles sur le marché représente un défi constant pour l'ensemble de l'industrie.

La qualité des pratiques et la stabilité opérationnelle permettent de minimiser les émissions à la source. Les émissions de dioxyde de soufre, qui demeurent stables, sont de 18,97 kg/t Al en 2024.



Émissions de dioxyde de soufre (SO₂)

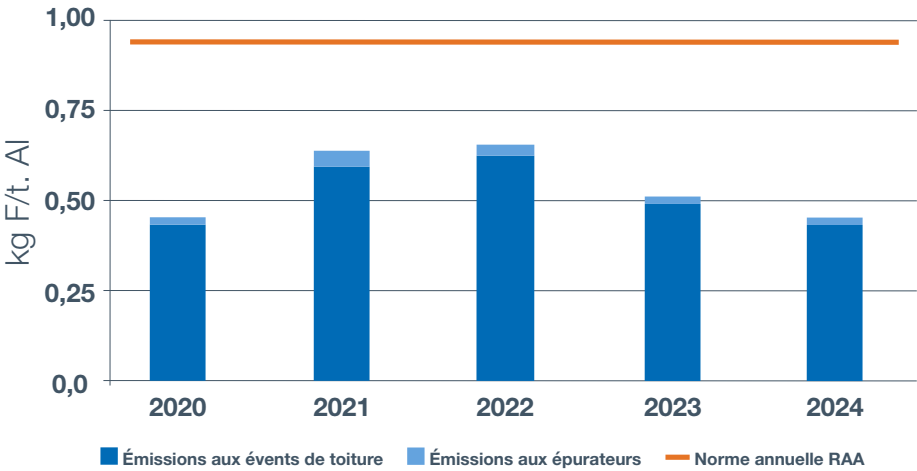


Fluorures totaux à l'Électrolyse

Les émissions de fluorures lors de l'électrolyse sont de 0,45 kg/t Al et démontrent une amélioration significative. Celles-ci sont revenues à des niveaux semblables à ceux présents avant les changements technologiques. Ces résultats sont le fruit de différents projets d'investissement de plus de 10 M\$ et d'améliorations diverses. Au cours des dernières années, l'entretien et l'extraction dans les centres de traitement des gaz ont été optimisés, de nouveaux filtres et de nouveaux capots de cuves permettant une meilleure étanchéité ont été installés. De plus, une attention constante au nettoyage de même que l'amélioration des processus et des pratiques expliquent la performance de 2024. Le dévouement des employés à suivre les meilleures pratiques opérationnelles et à gérer efficacement les épurateurs permet de maintenir les émissions bien en dessous des normes établies.



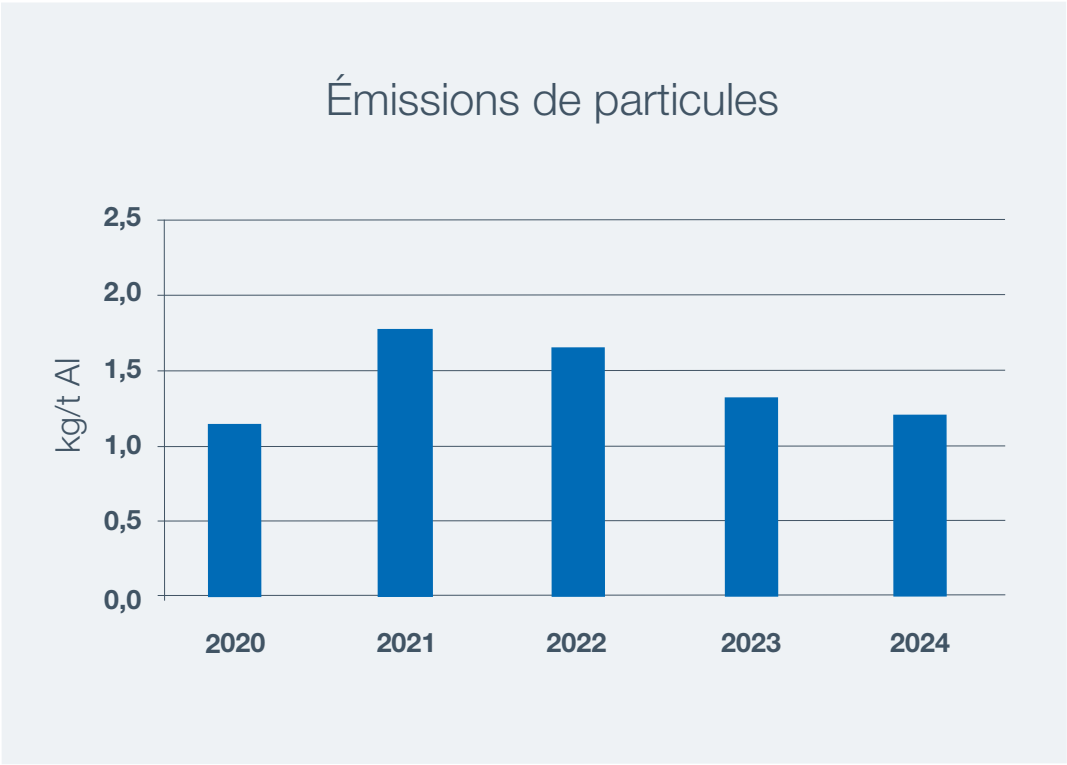
Émissions de fluorures à l'Électrolyse



ENVIRONNEMENT

Particules

Les émissions de particules sont de 1,20 kg/t Al et proviennent principalement des événements de toiture, des épurateurs et des dépoussiéreurs. Les particules sont intimement liées aux émissions de fluorures (portion particulaire) pour lesquelles divers projets d'amélioration se sont poursuivis en 2024.



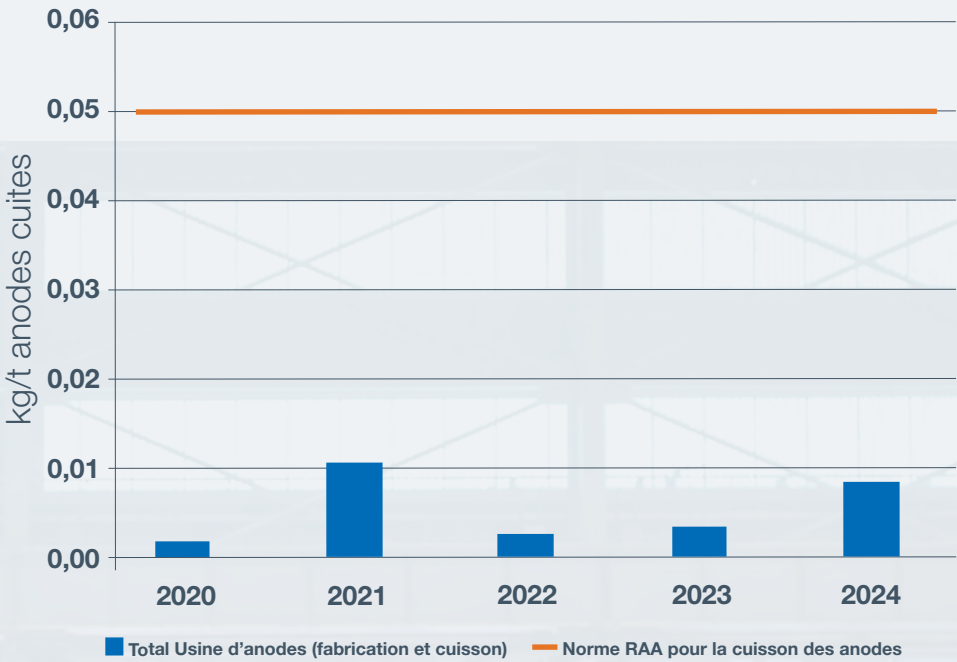
ENVIRONNEMENT



Hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)

En 2024, les émissions de HAP à l'Usine d'anodes (fabrication et cuisson) sont de 0,0084 kg/t d'anodes cuites et sont nettement inférieures à la réglementation québécoise pour la cuisson des anodes, qui est de 0,05 kg/t d'anodes cuites.

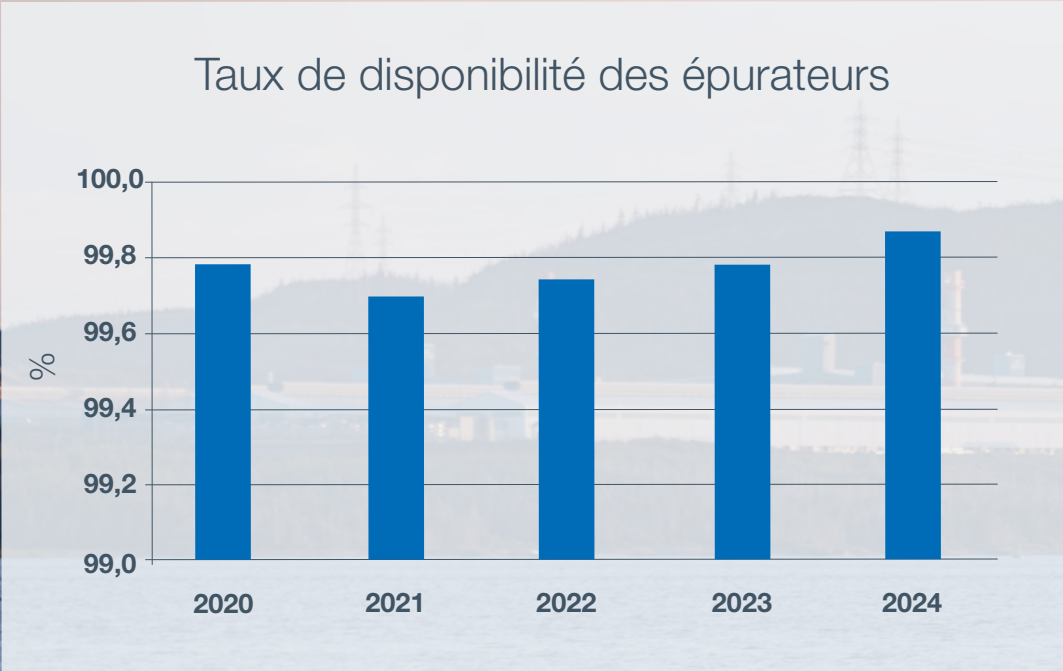
Émissions d'hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP)



Disponibilité des épurateurs

Aluminerie Alouette gère sept installations d'épuration afin de préserver l'environnement. Cinq d'entre elles, les centres de traitement des gaz (CTG), sont placées aux salles de cuves, tandis que deux centres de traitement des fumées (CTF) sont localisés près des fours à cuisson des anodes.

En 2024, ces installations ont affiché un taux de disponibilité de 99,87 %. Ce chiffre témoigne de la rigueur et de l'efficacité avec lesquelles le personnel s'y implique. Des projets significatifs, totalisant près de 5 millions de dollars d'investissement, sont en cours jusqu'en 2030 pour optimiser l'efficacité des épurateurs.



Air ambiant

Aluminerie Alouette gère quatre stations destinées à l'échantillonnage de l'air ambiant, fonctionnant en conformité avec les directives du Réseau national de surveillance de la pollution atmosphérique (Environnement et Changement climatique Canada). Ces stations mesurent toutes les émissions sans distinction quant à leur provenance, ce qui aide à mieux comprendre la qualité de l'air dans son ensemble et l'impact potentiel des activités de l'entreprise. En collaboration avec les autorités compétentes, la sélection des éléments à mesurer prend en compte les principales émissions atmosphériques provenant des alumineries. Encore en 2024, les résultats enregistrés restent bien inférieurs aux normes établies.



ENVIRONNEMENT

SOCIAL

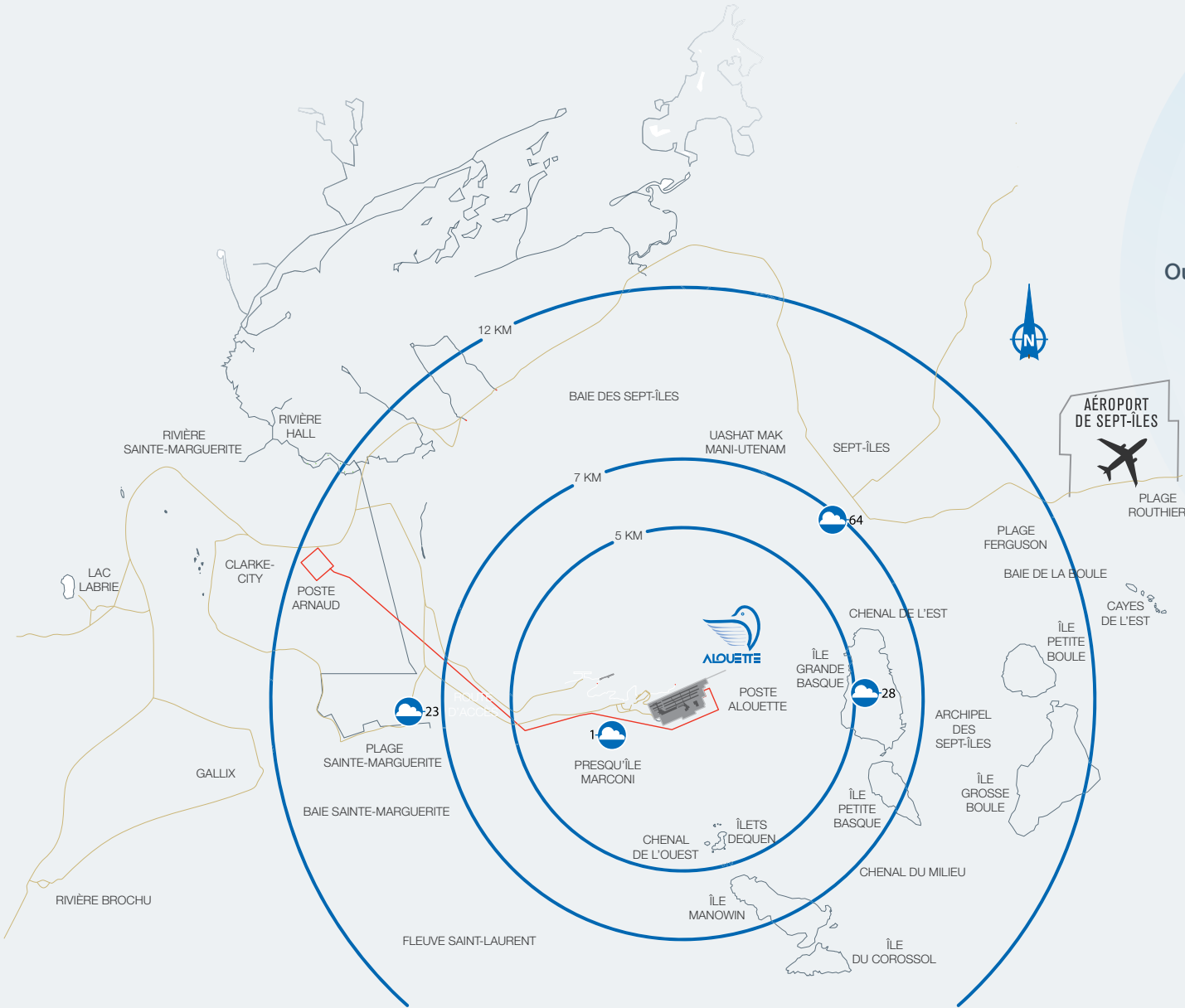
GOUVERNANCE

NOTRE EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

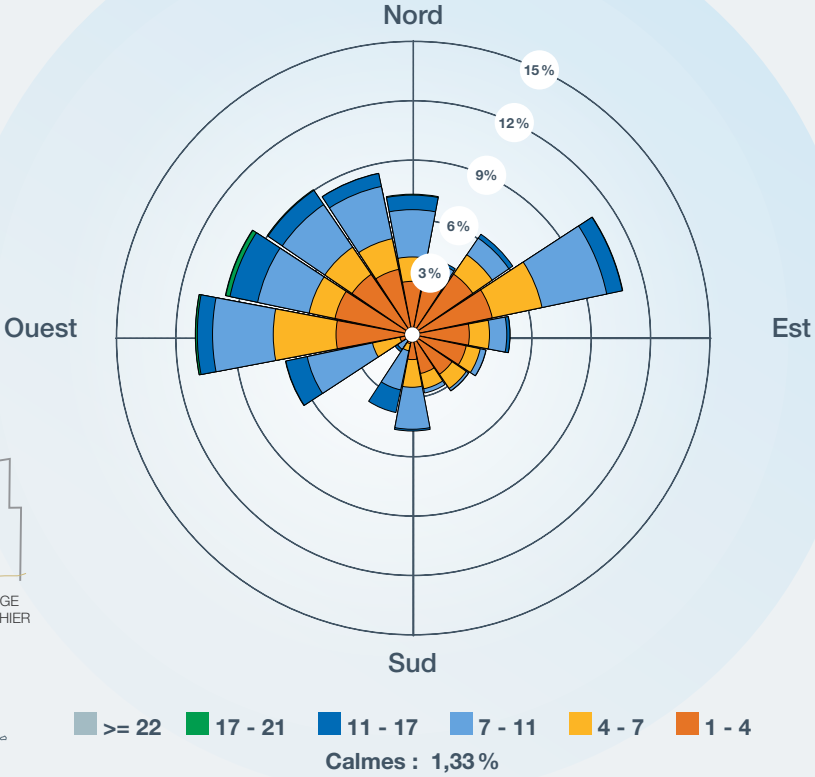
NOTRE EXCELLENCE FINANCIÈRE

NOS INDICATEURS EN UN CLIN D'ŒIL

Carte des stations d'échantillonnage



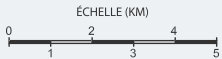
Vitesse (noeuds) et
provenance des vents à la station
météo Pointe-Noire.



STATIONS

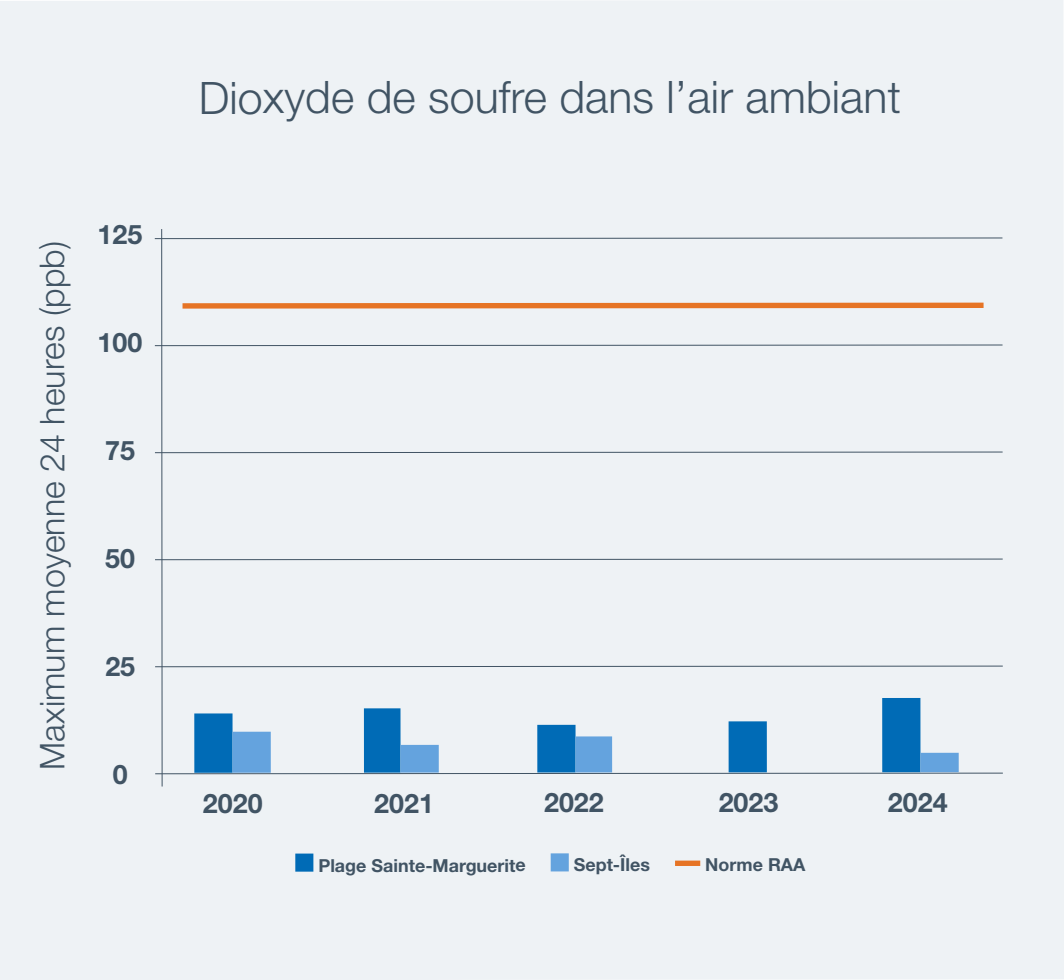
- 1 TOUR RADIO-CANADA SUR LA PRESQU'ÎLE MARCONI
- 23 PLAGE SAINTE-MARGUERITE
- 28 LA GRANDE BASQUE
- 64 SEPT-ÎLES

ÉCHANTILLONNAGE DE L'AIR



Dioxyde de soufre (SO₂) dans l'air ambiant

Les teneurs en SO₂ dans l'air ambiant respectent la norme 24 heures de 110 ppb. De plus, la norme maximale (4 minutes) de 400 ppb n'a jamais été dépassée au cours de l'année.



*Les données de la station Sept-Îles ne sont pas disponibles pour 2023 en raison d'instabilité de l'instrument et d'un problème de communication de l'équipement.



Particules totales dans l'air ambiant

Le graphique présente la moyenne annuelle des différents échantillonnages effectués. La norme 24 heures n'a jamais été dépassée, malgré les importants feux de forêt en activité dans la région lors de la période estivale.



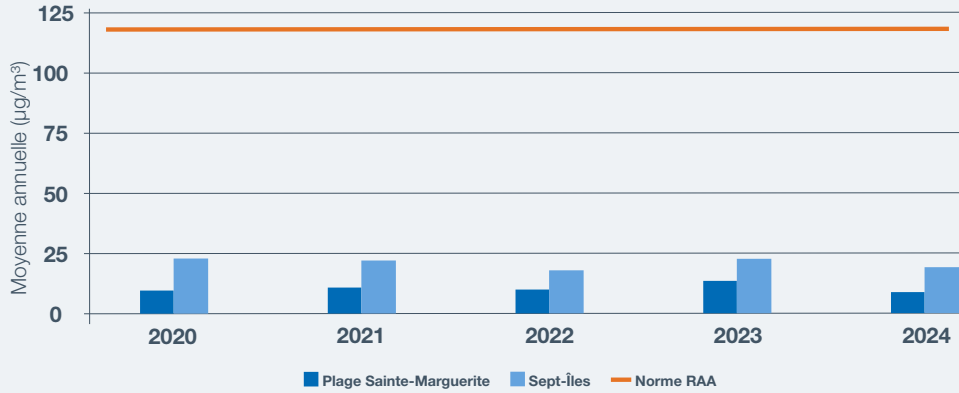
Fluorures gazeux dans l'air ambiant

Les concentrations moyennes de fluorures gazeux (HF) dans l'air ambiant sont demeurées inférieures au critère de protection de la végétation dans un rayon de 7 km autour de l'usine, incluant La Grande Basque (île) et l'avenue Brochu à Sept-Îles. La performance est restée relativement stable par rapport aux dernières années. De plus, une évaluation de l'état de santé de la végétation dans les zones industrielles, résidentielles et récréotouristiques est réalisée annuellement. Celle-ci démontre encore une fois que la végétation à l'extérieur du site n'est pas affectée par les opérations d'Aluminerie Alouette.

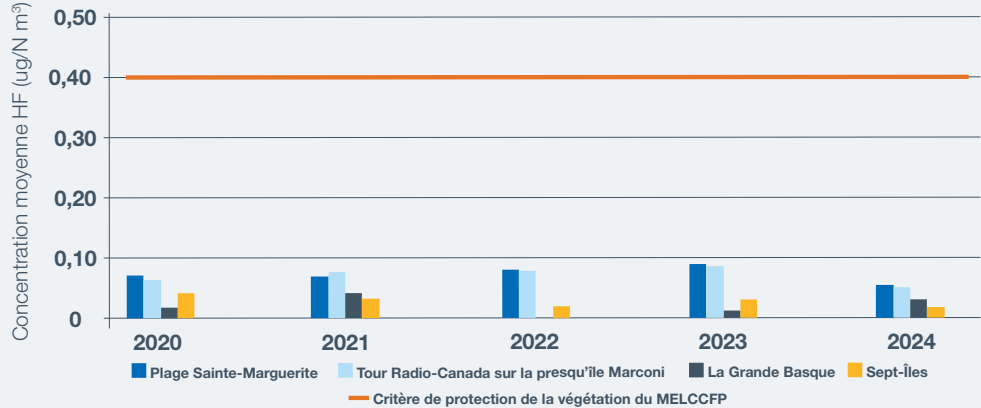
*Exceptionnellement en 2022, un bris d'équipement d'échantillonnage à la station La Grande Basque a rendu impossible la collecte des données.



Particules totales dans l'air ambiant



Fluorures gazeux dans l'air ambiant



Préserver la vie

Biodiversité

Grâce à sa collaboration avec diverses organisations du milieu, dont l’Institut nordique de recherche en environnement et en santé au travail (INREST), Aluminerie Alouette s’assure d’avoir une meilleure compréhension des écosystèmes environnants afin de mettre en place les actions nécessaires à la protection et à la préservation de la biodiversité.

Le plan d’action d’Aluminerie Alouette pour la protection de la biodiversité est régi par l’autorisation environnementale provinciale et comprend notamment la surveillance de l’impact du fluorure sur la végétation. La végétation étant plus sensible aux fluorures, en période de bourgeonnement, notre programme d’entretien des épurateurs s’effectue en dehors de cette période.

Consommation d’eau

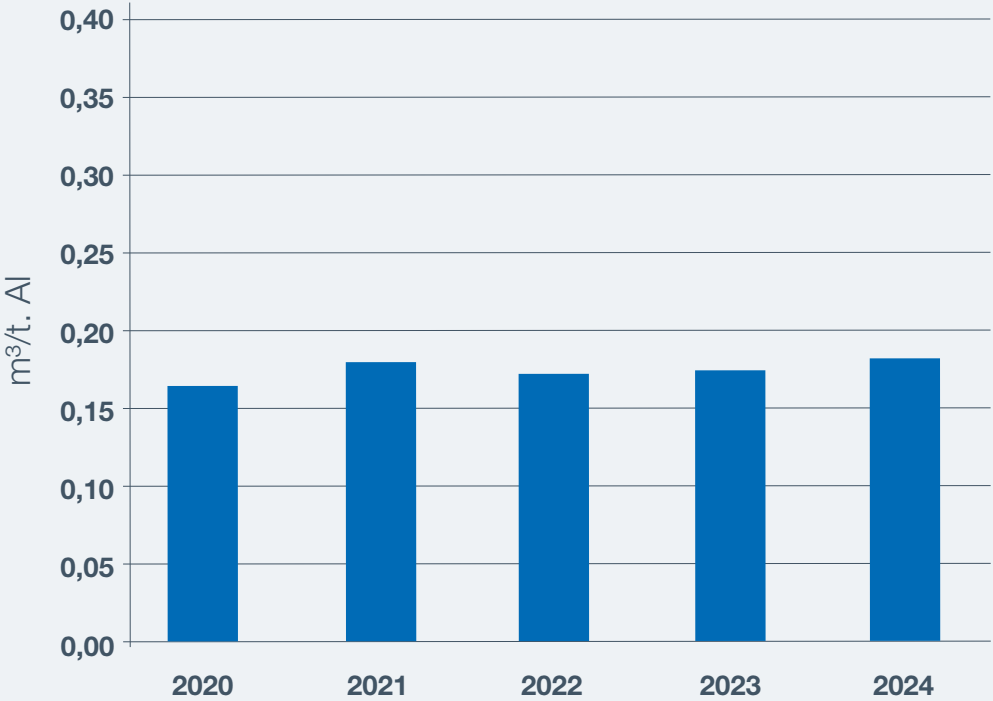
Aluminerie Alouette assure une gestion responsable de sa consommation d’eau potable, laquelle s’est établie à 0,18 m³ /t. Al en 2024. Cette eau est essentiellement destinée à la consommation humaine, aux besoins sanitaires et au refroidissement lors des procédés industriels.

Aucune eau utilisée dans les procédés n’est rejetée à l’environnement. Elle est réutilisée, notamment dans les centres de traitement des fumées, ce qui permet d’optimiser l’utilisation de cette précieuse ressource.

Le 22 mars,
Journée mondiale de l’eau,
la Corporation de protection
de l’environnement de
Sept-Îles a tenu un kiosque
sur place afin de sensibiliser
les employés sur cette
ressource inestimable.



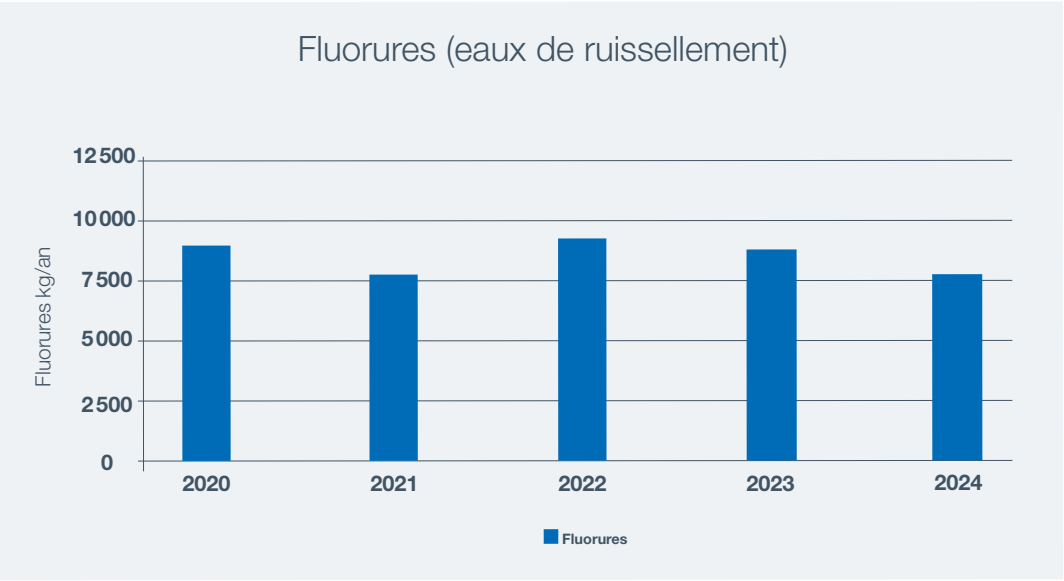
Consommation d’eau potable



ENVIRONNEMENT

Eaux de ruissellement

L'émissaire du réseau pluvial, situé à la sortie du bassin de sédimentation, recueille les eaux de pluie provenant du site et des bâtiments. L'eau est échantillonnée en continu à la sortie du bassin. La stratégie d'opération des installations est appliquée avec rigueur. L'autorisation environnementale d'Alouette renouvelée par le MELCCFP en 2024 a remplacé les normes annuelles pour l'aluminium, les fluorures et les matières en suspension des eaux de ruissellent par des nouvelles normes mensuelles. Un seul dépassement de norme mensuelle a été observé en 2024 pour les matières en suspension.

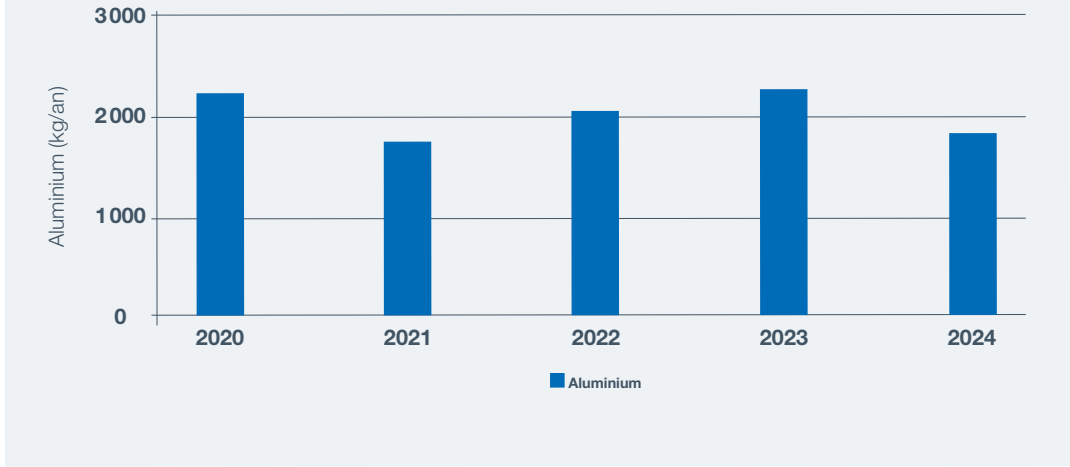


Incidents environnementaux

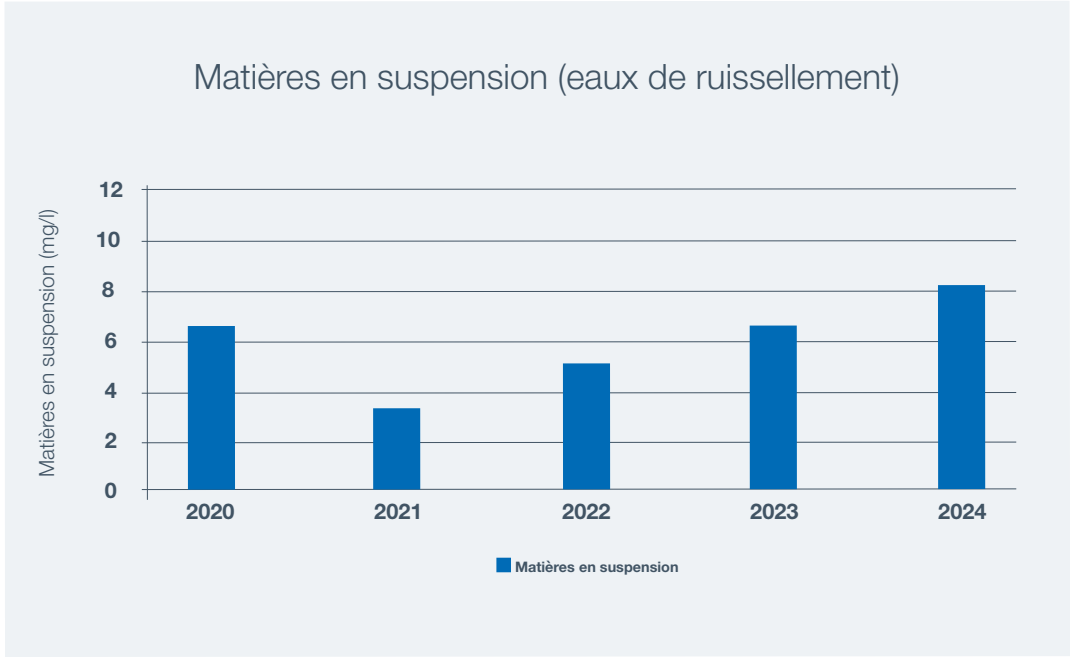
En toute transparence, Aluminerie Alouette inclut un récapitulatif des incidents environnementaux survenus en cours d'année et inscrits aux registres du ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Un seul incident environnemental concernant Aluminerie Alouette a été consigné dans le Registre des interventions d'Urgence-Environnement du MELCCFP au cours de l'année 2024. Il s'agit d'un déversement au sol de 700 litres d'huile thermique suite à un bris de conduit. Celui-ci a été contenu et récupéré. L'événement a fait l'objet d'actions correctives à la satisfaction des autorités. De plus, aucune sanction administrative pécuniaire n'a été imposée à l'entreprise pour cette même année.



Aluminium (eaux de ruissellement)



Matières en suspension (eaux de ruissellement)



Gestion des matières résiduelles

Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits

L'entreprise vise en tout temps une saine gestion des matières résiduelles. Grâce au procédé, l'aluminerie recycle ou valorise à l'intérieur même de ses opérations plusieurs matières. Par exemple, les mégots d'anodes provenant de l'électrolyse sont broyés et réutilisés pour la fabrication des anodes. Quant aux écumes d'aluminium, elles sont réinsérées en continu dans le procédé à l'aide de robots écumeurs au centre de coulée.

Les matières qui ne peuvent pas être réinsérées dans le procédé sont acheminées dans des sites externes autorisés. La valorisation et le recyclage sont privilégiés pour le choix des fournisseurs. Par exemple, les revêtements de cuves usées (brasques) sont valorisés à 100 % grâce au développement de la commercialisation des sous-produits du traitement des brasques par un partenaire spécialisé en la matière. Cela a permis de recycler ou de valoriser 16,4 milliers de tonnes de ces matériaux en 2024.

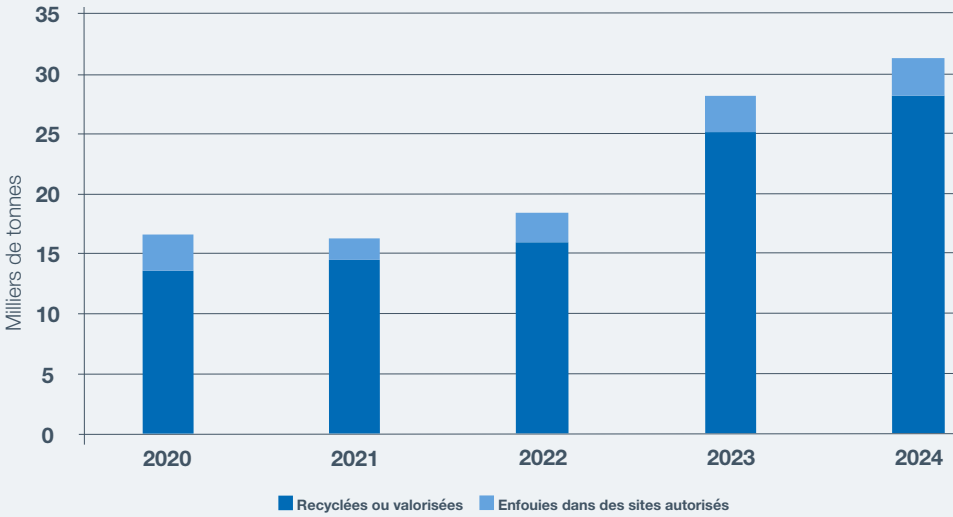
Les matières résiduelles expédiées dans des sites autorisés, excluant les brasques, ont un taux de recyclage et de valorisation de 90 % par rapport à 89 % en 2023. Cela représente 28,1 milliers de tonnes recyclées ou valorisées. Parmi ces matières, nous retrouvons des matières non dangereuses (ex : papier, carton, verre, bois et ferraille) et des matières dangereuses (ex : huiles usées, piles, résidus de peinture). On y retrouve également des matières issues du procédé. Certaines sont valorisées telles que les résidus de grenailage des mégots et les briques réfractaires. D'ailleurs, celles-ci provenant du projet de réfection des fours à cuisson des anodes de la phase 1 ont entièrement été valorisées en 2024.

Depuis plusieurs années, Alouette détient le niveau Élite de la certification ICI on recycle de l'organisme Recyc-Québec. Cette distinction est le plus haut niveau du programme et démontre l'engagement des employés et des partenaires de l'entreprise envers la gestion des matières résiduelles. Aluminerie Alouette dépasse d'ailleurs les éléments requis de la certification en comptabilisant et en divulguant également les matières dangereuses gérées par l'usine.

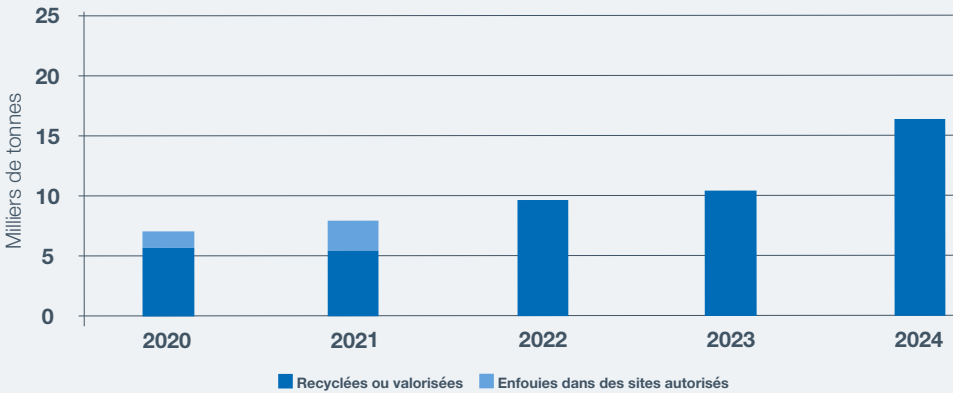


Matières résiduelles

* Matières dangereuses et non dangereuses excluant les revêtements des cuves usées (brasques)



Revêtements des cuves usées (brasques)



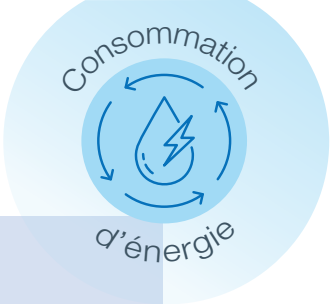
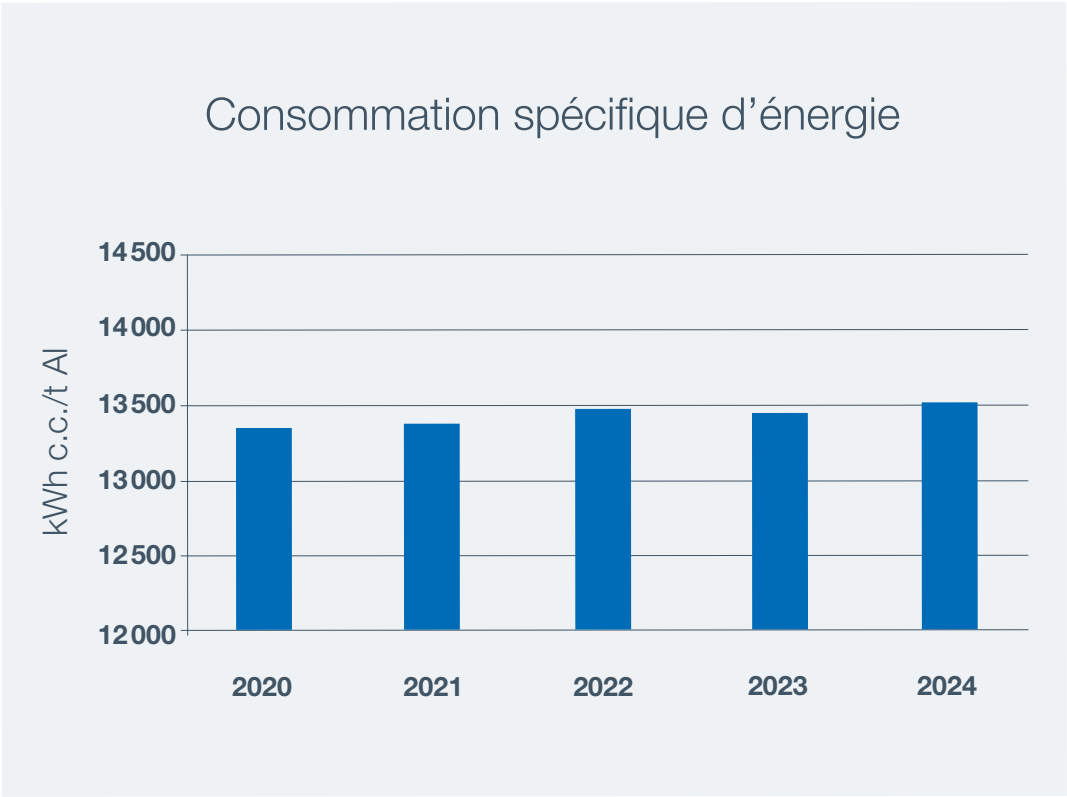
Consommation d'énergie

Favoriser l'efficacité énergétique

Grâce à son emplacement, Aluminerie Alouette bénéficie des avantages de l'hydroélectricité. Optimiser l'efficacité énergétique présente non seulement un avantage économique, mais est également un geste fort en faveur de l'environnement. Toute l'équipe s'assure d'une utilisation responsable de cette ressource inestimable.

Consommation d'énergie

La consommation énergétique spécifique à l'électrolyse atteint 13 512 kWh c.c./t Al en courant continu. Une mobilisation continue est mise en œuvre pour assurer une utilisation responsable de l'énergie. Nous sommes à la recherche constante de l'optimisation de la consommation énergétique tant au niveau électrique que du gaz naturel.



Des actions porteuses d'avenir

Étude du potentiel technico-économique par pincement

En 2024, une étude PTE (ou analyse de pincement) a été réalisée. Ce type d'analyse thermodynamique est utilisée pour concevoir des procédés industriels plus efficaces sur le plan énergétique. Elle permet notamment de déterminer la consommation énergétique minimale possible pour un procédé et d'identifier les opportunités d'amélioration pour la récupération de chaleur, réduisant ainsi la consommation d'énergie globale.

En résumé, une étude PTE vise entre autres à :

- Déterminer le potentiel d'économie d'énergie
- Identifier les projets de récupération de chaleur
- Identifier les potentiels de réduction de la consommation d'eau

En d'autres termes, l'analyse par pincement est un outil puissant pour les ingénieurs et les concepteurs de procédés industriels afin d'optimiser l'utilisation de l'énergie, de réduire les coûts et l'impact environnemental des opérations industrielles.

L'étude PTE réalisée chez Alouette a permis d'identifier plus d'une quinzaine de projets potentiels d'optimisation qui pourraient permettre à terme de diminuer la consommation énergétique et les émissions de gaz à effet de serre, de même que de réduire les coûts d'opération, ceci dans un esprit de développement durable.

Cette étude découlera sur un plan d'action stratégique composé de projets et d'actions spécifiques.

Social



Chez Aluminerie Alouette, notre engagement envers le développement durable se manifeste à travers notre approche holistique en matière de capital humain et de capital social, s'alignant ainsi avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Nous croyons fermement que notre succès repose sur la création d'un environnement de travail sûr, inclusif et stimulant, tout en tissant des liens solides avec les communautés locales.



En soutenant financièrement de nombreux organismes communautaires qui viennent en aide aux personnes en situation de vulnérabilité, tout en menant annuellement une campagne Centraide dont les fonds sont redistribués dans la région.



En appuyant des comptoirs alimentaires locaux, autochtones et non autochtones, et en organisant des collectes annuelles, contribuant ainsi concrètement à la sécurité alimentaire de la population locale.



En poursuivant la mise en place en d'initiatives robustes en matière de santé et sécurité au travail pour ses employés, tout en recherchant constamment les pratiques environnementales les plus avancées et innovantes.



En investissant dans des programmes éducatifs pour sa communauté locale et en offrant des formations continues à ses employés, garantissant ainsi des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie.



En s'assurant qu'il n'y ait pas de disparité dans les conditions de travail entre les employés de sexes différents, tout en faisant la promotion de l'accessibilité à des emplois de qualité, tous genres confondus.

Notre capital humain

Chez Aluminerie Alouette, nous construisons notre vision d'un lieu de travail exemplaire sur des principes fondamentaux qui rendent notre organisation résiliente, innovante et tournée vers l'avenir. Ces principes nous guident pour créer un environnement de travail sûr, harmonieux et stimulant. Nous plaçons la santé et la sécurité de nos employés et partenaires au cœur de nos priorités, en veillant à leur bien-être dans un environnement respectueux. En parallèle, nous valorisons les talents en investissant dans le développement des compétences et en anticipant les évolutions du monde professionnel. Enfin, nous considérons la diversité comme une force, source d'innovation et de richesse, où chaque expérience unique est reconnue et célébrée.



Santé, sécurité et mieux-être : nous sommes consciencieux

Nous garantissons un environnement de travail sûr et sain pour nos employés et partenaires. En adoptant des protocoles de sécurité stricts et des mesures préventives, nous éliminons les accidents et maladies professionnelles tout en valorisant le bien-être. Des formations régulières assurent que tout le personnel connaît et respecte les protocoles de sécurité. Nous promovons une culture de sécurité où chacun est responsable de son bien-être et de celui de ses collègues, favorisant vigilance et respect mutuel.



Talent : nous sommes engagés

Nous nous efforçons d'être un employeur de choix en valorisant le talent et en stimulant l'engagement de nos employés. Nous proposons régulièrement des formations pour améliorer les compétences et permettre l'adaptation aux nouvelles technologies. Conscients de l'évolution rapide du paysage économique, nous donnons la priorité au développement de nouvelles compétences et offrons des possibilités d'avancement au sein de l'entreprise, visant à motiver nos employés et à retenir les meilleurs talents.



Diversité : nous sommes unis

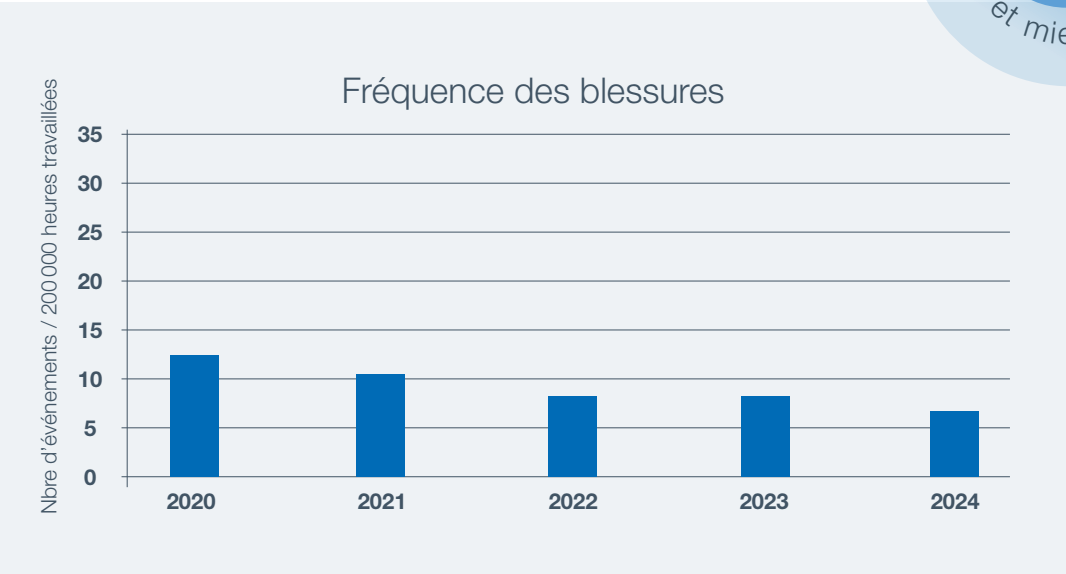
Nous croyons au pouvoir transformateur de la diversité et de l'inclusion. Une main-d'œuvre diversifiée et une culture inclusive sont essentielles pour favoriser l'innovation et la réussite. Nous nous engageons à créer un environnement où chaque individu se sent valorisé, respecté et capable d'apporter ses perspectives et expériences uniques.

Santé, sécurité et mieux-être

Des performances à répéter

En cours d'année, diverses initiatives ont été maintenues ou déployées afin d'assurer l'adhésion de toutes les parties prenantes aux meilleures pratiques sécuritaires. De toute l'histoire d'Aluminerie Alouette, jamais une aussi basse fréquence de blessure, incluant les premiers soins, n'avait été atteinte. 2024 aura donc vu la meilleure performance d'entre toutes. Des outils variés, tels que l'élimination des risques à la source, une surveillance accrue et l'implication de chaque individu est cruciale pour atteindre les standards de santé et sécurité souhaités.

Spécifiquement pendant la période estivale, le nombre d'événements impliquant les étudiants à l'emploi a grandement diminué; on n'en rapporte qu'un seul alors que l'année précédente, on en comptait une dizaine. Une intégration méticuleuse et l'accompagnement suivi qui est offert à cette main-d'œuvre temporaire contribuent certainement à l'amélioration du bilan.



Vivre sainement

Comme dans toute bonne famille, chez Alouette, on prend soin les uns des autres. Et cela va bien au-delà de la sécurité au travail. La santé et le mieux-être font partie intégrante des pratiques. D'ailleurs, l'audit de maintien de l'accréditation au programme Entreprise en santé a été réalisé avec succès.



Innovations en sécurité

Afin d’assurer un environnement de travail sécuritaire, Alouette mise notamment sur le sens de l’innovation de ses employés et partenaires. À titre d’exemple une initiative soumise aux Grands Prix de la Commission des normes, de l’équité, de la santé et de la sécurité du travail a permis le développement d’une plate-forme pour intervenir sur les superstructures de cuve d’électrolyse en opération. Environ une fois chaque semaine, les employés de la relève mécanique et électrique sont appelés à y intervenir pour remplacer des crochets fixés sur la superstructure de la cuve. Cette opération prend généralement d’une à deux heures à réaliser. Avant la mise en place de l’innovation, les employés d’entretien appelés sur place utilisaient un escalier de trois marches. La nouvelle plate-forme conçue par et pour les employés est robuste, suffisamment grande, munie de garde-corps conformes, d’un portillon et d’une échelle de quelques barreaux avec appuis pour les mains afin d’y accéder de manière sécuritaire. Celle-ci se déplace facilement à l’aide d’un pont roulant.

Comme chaque année, les employés et les étudiants ont été invités à accorder une attention particulière à la mise en œuvre d’initiatives liées à la santé et à la sécurité sur leur lieu de travail, en générant en moyenne une centaine de propositions chaque mois. Celles-ci ont couvert un large éventail d’activités, allant de l’établissement de procédures de travail à l’identification des risques, en passant par l’amélioration des outils, des espaces de rangement et de l’éclairage. Toutes ces idées ont apporté une réelle valeur ajoutée et ont inspiré de nouvelles initiatives.



Valoriser le talent

Souligner l'excellence

Nos employés s'engagent chaque jour dans des initiatives pour améliorer notre entreprise. Experts dans leur domaine, ils proposent des solutions innovantes, reflétant notre culture. Chaque jour, de nombreux succès sont célébrés quotidiennement aux stations visuelles. La direction met de l'avant et remercie les employés pour leurs réalisations remarquables.



Le club social COBRAL, qui continue de surfer sur une vague de renouveau, a accueilli des centaines de participants à ses activités annuelles.





Formation des employés

Chez Alouette, nous valorisons les conditions de travail et l'épanouissement de nos employés grâce à un programme de formation complet. Ce programme inclut deux semaines d'intégration, où les nouveaux employés reçoivent une formation générale sur l'entreprise, la santé-sécurité, l'environnement et les programmes en place. Ils bénéficient aussi d'une formation à la tâche, avec des aspects théoriques, pratiques et un jumelage avec des collègues expérimentés. Des formations régulières en santé-sécurité, environnement, entretien et perfectionnement sont également offertes.

En 2024, on compte un peu plus de 53 000 heures de formation, supportées par quelque 250 formateurs internes, spécialistes dans leurs domaines.

La formation va au-delà des compétences techniques. Un plan de progression et des formations de développement professionnel sont inclus. Chaque employé bénéficie d'un suivi régulier sur ses performances et son développement de carrière. Cette approche complète et bien organisée montre l'engagement d'Alouette envers l'excellence et le bien-être de son personnel.

Par ailleurs, afin d'appuyer efficacement dans leurs responsabilités les superviseurs, gestionnaires de premiers niveaux chez Aluminerie Alouette, un programme de coaching est offert en continu. Les nouveaux superviseurs ne sont pas en reste alors qu'un nouveau programme d'intégration a été développé spécifiquement pour eux.

Quelques exemples de sujets de formations offertes en cours d'années :

- Amélioration continue (43 % des employés complètent la formation ceinture blanche)
- Amélioration continue (3 ceintures noires et 6 ceintures vertes additionnelles)
- Santé et sécurité
- Robotique
- Protection de l'environnement
- Secourisme en milieu de travail
- Préparation à l'obtention de la Licence C
- Entretien des équipements
- Fiabilité et analyse de vibration
- Technique d'entretien restreint d'appareils à gaz
- Prévention des incendies (brigade d'urgence)





Attraction de nouveaux employés

Bien que le sommet de la vague de recrutement nécessaire à la suite des départs à la retraite ait été atteint, quelques dizaines de nouvelles recrues sont toujours requises, un peu partout dans les différents secteurs. Ainsi, les efforts se poursuivent à travers des initiatives de promotion comme notre participation au Salon de l'emploi en génie de l'Université Laval ou encore à la Foire de l'emploi de l'Université du Québec à Chicoutimi.

La marque employeur « Vivre Alouette » continue d'évoluer et de générer des résultats positifs, notamment à travers bon nombre de campagnes en ligne.



Étudiants et stagiaires

En prévision de l'été, une campagne de recrutement spécifique aux emplois des étudiants et stagiaires a été lancée de nouveau afin d'élargir le bassin de travailleurs disponibles et de répondre aux besoins saisonniers. Celle-ci a été couronnée de succès, avec suffisamment de candidatures reçues. Plus de 80 étudiants et près de 40 stagiaires ont joint la grande famille pendant la période estivale. Dans une optique de rétention de ces potentiels futurs employés, une activité a été organisée afin de favoriser leur intégration et leur faire vivre une expérience mémorable de notre région.

Rétention

Pour Aluminerie Alouette, retenir ses talents est aussi crucial que d'en attirer de nouveaux. L'entreprise continue donc ses initiatives pour transmettre compétences et expertise entre générations, avec le soutien périodique de nombreux employés retraités. Ils étaient 20 en 2024 à avoir été réembauchés périodiquement. Nous valorisons aussi l'engagement de longue durée.

L'une des manifestations marquantes de cette reconnaissance demeure la soirée hommage, organisée pour célébrer les employés ayant dédié 20 et 30 ans de service à l'entreprise. Ces gestes de reconnaissance contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance et la motivation des équipes, des éléments clés pour une rétention réussie.

En cours d'année, un mur de reconnaissance a été installé à l'entrée de l'édifice administratif pour honorer les employés retraités de longue date et les employés ayant contribué de manière significative au développement de l'entreprise. Dévoilé lors d'un brunch en leur présence, le mur évoluera au fil des ans et rappellera aux plus jeunes tout ceux ayant laissé leur marque chez Alouette.

Promouvoir la langue française

Depuis toujours, Aluminerie Alouette place le français au premier rang comme langue de travail, fière de son certificat de francisation, conformément à la législation québécoise. Des employés mobilisés s'impliquent au sein du comité de francisation de l'entreprise. La Semaine de la francophonie a d'ailleurs été soulignée par un jeu-questionnaire linguistique pour lequel plusieurs se sont prêtés au jeu.



Partager les bons coups avec nos pairs

Une équipe multidisciplinaire a participé au Salon sur les meilleures pratiques d'affaires à Montréal. Ils y ont présenté un projet décrivant comment « Trouver des solutions pour adapter 80 équipements à l'allongement des anodes en six mois », et ce, en respectant le budget de dépenses en capital établi.

En outre, depuis les débuts d'Aluminerie Alouette, les sessions de Forum, ces rencontres bisannuelles entre les membres du comité exécutif et tous les employés se poursuivent. Autant au printemps qu'à l'automne, environ 90 % des employés présents y ont assisté. C'était donc l'occasion idéale de partager la vision de l'entreprise tout en présentant des exemples de bons coups.





Célébrer la différence

Diversité

Face à un secteur traditionnellement dominé par une main-d’œuvre masculine, Aluminerie Alouette continue de déployer des efforts ciblés pour diversifier davantage l’éventail de membres du personnel. D’ailleurs, les effectifs féminins continuent de progresser au sein des opérations et de l’entretien, mais également dans l’équipe de gestion*. L’entreprise peut aussi toujours compter sur des dizaines d’employés issus des Premières Nations ; bon nombre d’initiatives se poursuivent afin d’accroître ce nombre et d’enrichir encore davantage le paysage culturel de l’aluminerie. Cela démontre non seulement notre engagement à promouvoir la diversité, mais aussi à influencer positivement notre culture d’entreprise. Ce chemin vers une représentation plus équilibrée des genres de toutes origines témoigne de notre volonté à valoriser toutes les compétences et à créer un environnement de travail toujours plus inclusif.



Deux collègues, Christine Dubé (deuxième) et Marie-Claude Guimond (septième) ont participé à un panel portant sur les enjeux ESG.

* Conformément à la législation en vigueur, Aluminerie Alouette, en partenariat avec des spécialistes en la matière, effectue un exercice concernant l’équité salariale interne tous les cinq ans, pour lequel la dernière révision remonte à 2020. Les quelques ajustements requis ont été effectués.



Notre capital social

Communautés et partenaires : Nous sommes responsables

Nous tissons des liens solides avec les communautés locales et renforçons nos relations avec les communautés innues et nos partenaires pour le bien-être social et le développement économique de notre région.

Depuis sa création, Aluminerie Alouette s’engage à être présente pour sa communauté d’accueil. Nous sommes convaincus que notre succès repose sur une relation harmonieuse et profonde avec les communautés environnantes. Pour nous, le capital social signifie créer des liens solides, sachant que notre avenir dépend du bien-être des communautés locales.



Tisser des liens communautaires

- Nous croyons au pouvoir de la communauté et savons que notre succès est lié au bien-être des communautés où nous opérons.
- Notre engagement dépasse nos opérations. Nous investissons dans des initiatives locales et soutenons des centaines d’organisations dans des domaines tels que l’éducation, la santé, l’environnement, la culture, le sport et le développement communautaire.



Investir chez nous

- Nous sommes fiers de pouvoir compter sur des centaines de fournisseurs locaux, contribuant ainsi à créer des emplois, à développer l’expertise et stimuler la croissance économique dans notre région.
- Tous nos partenaires doivent respecter notre Code de conduite, incluant la santé-sécurité, l’environnement, les pratiques d’affaires, les droits de la personne et les conditions de travail.



Renforcer nos liens avec les communautés innues

- Nous attachons une grande importance à nos relations avec les communautés innues et nous nous engageons à promouvoir la compréhension interculturelle. Nous croyons au respect mutuel et à l’apprentissage, en cultivant des partenariats solides et durables.
- Nous visons à augmenter la représentation des travailleurs des Premières Nations dans notre équipe et cherchons activement à engager plus d’entreprises autochtones comme fournisseurs, pour contribuer à la diversité économique des communautés.



Tisser des liens communautaires

Éducation et relève

Année après année, le plus grand employeur privé de Sept-Îles ouvre ses portes à des groupes scolaires de la région dans le cadre de son engagement en matière d'éducation. Ces présentations et visites vont au-delà d'une simple contribution au parcours des jeunes, elles offrent l'opportunité de faire découvrir l'entreprise, de répondre à leurs questions et de partager l'intérêt et la fierté pour l'usine.

De plus, Aluminerie Alouette renforce ses liens avec des organisations comme ITUM, impliquées dans le développement de la main-d'œuvre autochtone. Cette collaboration crée une synergie essentielle pour promouvoir une main-d'œuvre diversifiée, adaptée aux besoins évolutifs des organisations.

Soutien aux personnes vulnérables

Chaque année, Aluminerie Alouette verse près de 1 million de dollars à des organismes de la région, dont une part importante est dédiée à l'aide aux personnes en situation de précarité. En 2024, la campagne interne Centraide a permis d'amasser près de 110 000 \$, entièrement redistribués à une quarantaine d'organismes locaux. L'entreprise soutient également des comptoirs alimentaires, dont le Comptoir de Sept-Îles et le Comptoir Nishk, ainsi que celui de Port-Cartier à travers le Centre d'action bénévole local. À cela s'ajoute la participation active à des initiatives de solidarité, comme la Grande Guignolée.





Partenaires d'affaires

L'implication active d'Aluminerie Alouette au sein de la communauté d'affaires montre l'importance qu'elle accorde aux relations avec les parties prenantes. Promouvoir les réalisations, tout en créant des espaces d'écoute, d'échange et de collaboration, est essentiel. En valorisant ces partenariats, nous cultivons un climat de confiance et de coopération mutuelle, bénéfique pour toute la communauté d'affaires et au-delà. De nombreux événements et initiatives témoignent de notre volonté de tisser des relations durables et de renforcer notre engagement envers nos partenaires et représentants de cette communauté.

En janvier, Alouette a tenu un déjeuner-rencontre avec l'ensemble des parties prenantes socioéconomiques afin de présenter les résultats 2023, les défis pour 2024 ainsi que l'importance du renouvellement du contrat d'énergie.

En septembre, plus de 300 collaborateurs ont pris part à la soirée Partenaires d'excellence, récompensant des entreprises pour leur performance en santé-sécurité, environnement, innovation, service à la clientèle et projet d'investissement. Exceptionnellement, plusieurs partenaires d'affaires ayant contribué au succès du chantier de réfection des fours à cuisson ont été soulignés. On y a aussi remis une gueuse, à titre de symbole du partenariat qui nous unit avec le Port de Sept-Îles qui célébrait ses 25 ans.



Investir chez nous

L'engagement d'Aluminerie Alouette et de ses équipes envers les communautés est un pilier central de notre culture organisationnelle. Nous sommes reconnus pour notre dévouement indéfectible à une diversité de causes, grandes et petites.

En 2024, Alouette a non seulement maintenu ses partenariats existants, mais a également initié de nouvelles collaborations dans chacune de ses communautés d'accueil, à savoir Sept-Îles, Port-Cartier et Uashat mak Mani-utenam. Le Festival Innu Nikamu, le Vieux-Quai en Fête Alouette, le Tournoi de volleyball Orange Alouette, la Coopérative de solidarité de Gallix, la Maison des organismes communautaires de Sept-Îles et l'Unité régionale Loisirs et Sports Côte-Nord font partie des organismes ayant bénéficié des plus grandes sommes en cours d'année.

Aluminerie Alouette travaille également en étroite collaboration avec l'Association de l'aluminium du Canada dans le cadre d'une campagne promotionnelle mettant l'accent sur le rôle essentiel de l'aluminium québécois.



Renforcer nos liens avec les communautés innues



Journée nationale des peuples autochtones

À travers des dégustations, des objets traditionnels, ainsi que des contes et légendes, des membres de la communauté d'Uashat mak Mani-utenam ont partagé la richesse de la culture innue à deux reprises en juin. Ce moment rassembleur et d'échange a été grandement apprécié de tous.



Soutien aux initiatives

La Maison des Jeunes de Uashat a récemment fait peau neuve, notamment grâce au soutien financier d'Aluminerie Alouette. Ce projet, porté par le secteur des loisirs d'ITUM, a pu voir le jour, offrant aux jeunes de Uashat un espace spécialement ré-aménagé pour eux.

En septembre, la Corporation de développement économique montagnaise (CDEM) a organisé la première édition de la Soirée Uashteshiu, un événement célébrant l'excellence de l'entrepreneuriat innu. En tant que partenaire de l'événement, Aluminerie Alouette est heureuse d'avoir permis de faire briller des entreprises et des entrepreneurs innus d'exception.

Sécurisation culturelle

Un groupe pilote a participé avec enthousiasme à la formation « La Saison des peuples » offerte par l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Fort appréciée des participants, celle-ci ouvre la voie à de nouvelles cohortes dans un esprit de meilleure compréhension, de respect mutuel et d'ouverture.



Gouvernance



Chez Aluminerie Alouette, la gouvernance est notre guide, reflétant notre engagement envers une conduite responsable. La responsabilité est notre réalité quotidienne, où chaque décision est prise avec éthique et transparence pour servir toutes nos parties prenantes. Grâce à des investissements en recherche et développement, une quête constante d'amélioration et une vision axée sur la création de valeur, nous anticipons les évolutions de l'industrie. Pour sécuriser l'avenir, nous gérons les risques avec rigueur, obtenons des certifications renommées et investissons dans la cybersécurité.



En assurant une gestion responsable et durable, qui valorise le bien-être de ses employés par des conditions de travail optimales, tout en optimisant sa performance financière, permettant ainsi une croissance économique stable et bénéfique pour toutes les parties prenantes.



En collaborant étroitement avec ses actionnaires et partenaires pour investir dans le développement et l'implantation d'innovations technologiques et opérationnelles, renforçant ainsi son excellence opérationnelle et en établissant des infrastructures industrielles durables et modernes.



En optimisant ses processus opérationnels pour minimiser la génération des matières résiduelles, utiliser les ressources de manière efficace et promouvoir des méthodes de production qui tiennent compte du cycle de vie complet de ses produits, garantissant ainsi une approche durable de la production.

Notre gouvernance

Nous incarnons la responsabilité d'entreprise, au cœur de notre modèle de gouvernance, et sécurisons l'avenir tout en gérant rigoureusement nos risques. Nous investissons dans la R&D pour rester à l'avant-garde des technologies et soutenir nos piliers Environnement et Santé-Sécurité



Conduite des affaires : nous sommes rigoureux

- Responsabilité d'entreprise et gestion du risque : Notre engagement envers la responsabilité d'entreprise est central à notre gouvernance, assurant que nous agissons de manière éthique et transparente. La gestion des risques est un pilier de notre gouvernance, avec des systèmes robustes pour identifier, évaluer et atténuer les risques, notamment en termes de changements climatiques et de notre chaîne de valeur responsable.
- Certification des systèmes de gestion : Notre adhésion à des certifications reconnues démontre notre engagement à maintenir des normes élevées dans toutes nos activités. En 2024, nous avons notamment poursuivi notre gestion responsable de l'énergie, désormais reconnue par la norme ISO 50001, qui témoigne de la rigueur de notre approche en matière de performance énergétique.
- Cybersécurité et transformation numérique : Dans un monde de plus en plus numérique, nous investissons massivement dans la cybersécurité pour protéger nos systèmes et données. Nous adoptons la transformation numérique et l'automatisation pour améliorer l'efficacité et renforcer notre avantage concurrentiel. Nous avons également déployé des formations ciblées, adaptées aux différents profils d'emploi, afin de renforcer les compétences internes en matière de cybersécurité et d'outils numériques.



Innovation : nous sommes avant-gardistes

Chez Aluminerie Alouette, l'innovation et la création de valeur sont au cœur de notre stratégie. Nos investissements en recherche et développement nous maintiennent à la pointe de l'industrie de l'aluminium et soutiennent notre plan stratégique. Nous investissons continuellement dans la modernisation de nos installations et l'intégration de technologies de pointe, visant à améliorer notre efficacité opérationnelle tout en renforçant notre engagement en matière de santé, de sécurité et d'environnement. Nos pratiques d'amélioration continue démontrent notre proactivité à optimiser nos processus et à réduire nos impacts.

Conduite des affaires

Responsabilité d'entreprise et de gestion du risque

Le respect des lois et la conformité réglementaire sont essentiels à notre gouvernance. Les exigences réglementaires constituent une solide base pour préserver la sécurité sur le site et minimiser les impacts environnementaux. Au-delà des normes réglementaires, nous travaillons de manière proactive pour anticiper les événements indésirables en identifiant et classifiant les risques. Au fil des ans, les enjeux légaux ont été documentés et intégrés dans nos procédures internes, assurant une interprétation uniforme pour tous. Cet héritage est crucial, et nous encourageons le développement d'outils pour intégrer ces exigences dans notre quotidien. Maintenir une culture de conformité évoluant avec les réglementations est primordial pour préserver la confiance des parties prenantes et promouvoir une performance durable à tous les niveaux de l'entreprise. En 2024, 13 employés ont été formés à titre de nouveaux auditeurs internes, renforçant ainsi l'équipe dédiée à la gestion des systèmes.

L'entreprise effectue également la vigie de son environnement, des événements et des enjeux locaux pouvant avoir un impact direct ou indirect sur ses activités, ses installations et ses employés.



Approvisionnement responsable

Aluminerie Alouette a publié son rapport en conformité avec la loi canadienne S-211 sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement. Dans ce rapport, nous décrivons les mesures que nous avons prises au cours du dernier exercice financier pour prévenir et atténuer le risque relatif au recours au travail forcé ou au travail des enfants à l’une ou l’autre des étapes de la production de l’aluminium ou de l’importation de matières premières au Canada. C’est une occasion importante de réfléchir à nos efforts et nos engagements, de partager nos progrès et de reconnaître les défis et ce que nous pouvons améliorer. Ce rapport vient également renforcer ainsi notre dévouement à des pratiques d’approvisionnement éthiques et responsables.

Le rapport comprend une description de notre structure, de nos activités et de nos chaînes d’approvisionnement, y compris les politiques, les normes et les processus qui contribuent à notre cadre de contrôle visant à respecter les droits humains et à prévenir et atténuer le risque du travail forcé et du travail des enfants. Nous identifions les risques d’esclavage moderne auxquels nous sommes susceptibles d’être exposés dans le cadre de nos activités et de nos chaînes d’approvisionnement. Nous expliquons également nos processus de diligence raisonnable pour évaluer et atténuer les risques d’esclavage moderne et la manière dont nous nous engageons à répondre à ces risques. Nous expliquons enfin comment nous évaluons l’efficacité de nos actions et décrivons le processus de consultation entrepris dans l’ensemble de notre entreprise.



En tant que membre de l’Aluminium Stewardship Initiative (ASI) depuis 2019, nous avons renforcé notre engagement envers la conformité aux normes ESG. L’ASI est un organisme à but non lucratif multipartite qui administre un programme indépendant de certification pour la chaîne de valeur de l’aluminium. Ce programme assure la conformité aux normes ASI, avec une norme de performance définissant les principes et critères environnementaux, sociaux et de gouvernance pour une production, un approvisionnement et une gestion responsables de l’aluminium. En complément, la norme de chaîne de traçabilité fixe les exigences de gestion d’une chaîne de contrôle des matières certifiées, y compris l’alumine produite et traitée au sein de cette chaîne de valeur, dans divers secteurs en aval.

Membre ASI dans la catégorie Production et transformation depuis 2019, Aluminerie Alouette a obtenu sa certification initiale à la norme de performance en 2020 et à la norme de chaîne de traçabilité en 2022. Un audit réalisé en fin d’année 2023 a par ailleurs permis de confirmer le maintien de la certification à la norme de performance pour Aluminerie Alouette, et ce, en conformité avec la plus récente version de celle-ci. En 2024, c’était au tour de la norme de chaîne de traçabilité pour laquelle l’audit a été complété avec succès.

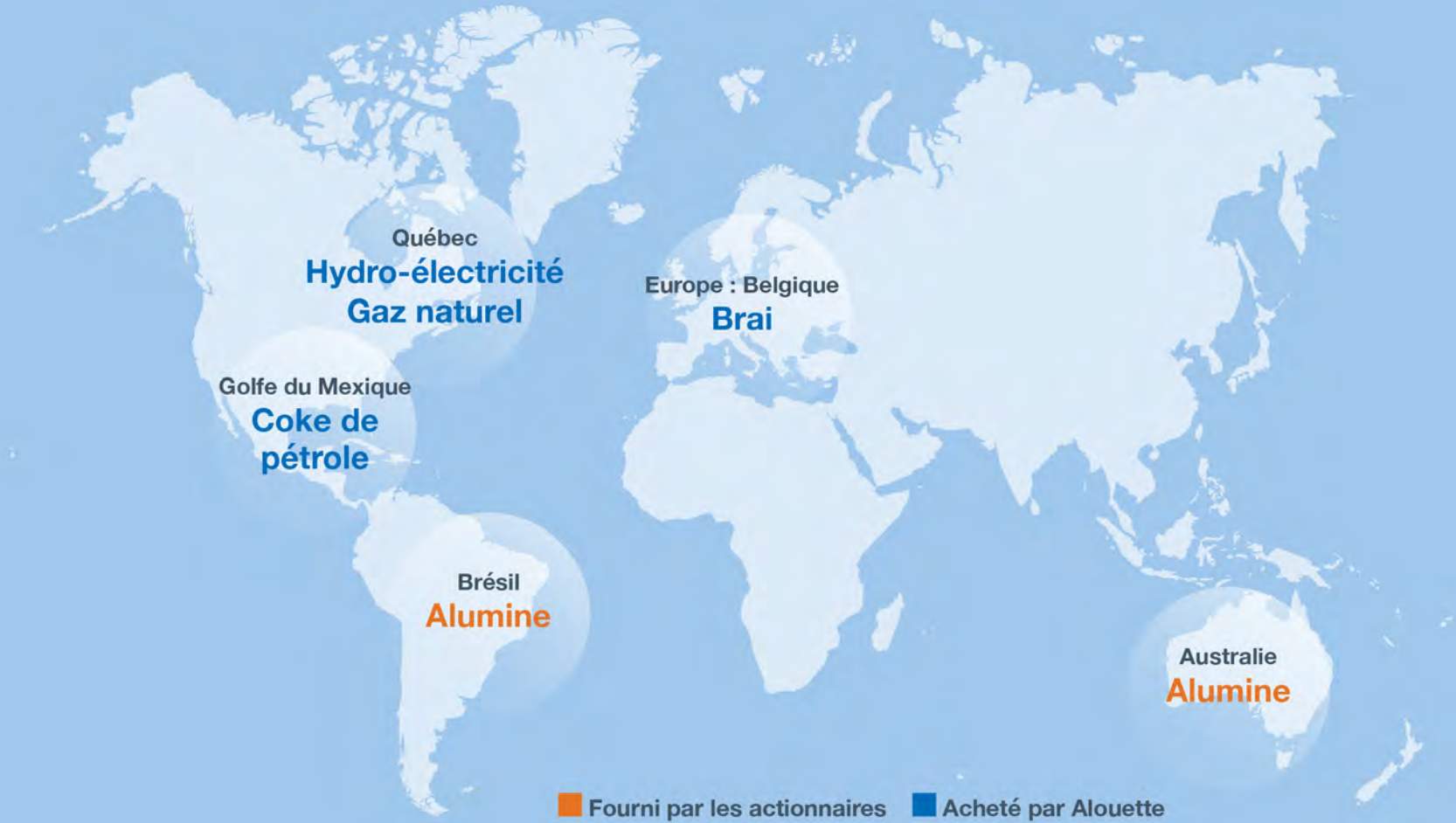




Aluminerie Alouette reçoit de ses actionnaires, proportionnellement à leur part dans l’entreprise, l’alumine, une matière première essentielle à la production d’aluminium. Cette alumine, qui est le composé chimique de base nécessaire à la fabrication d’aluminium, est importée au Canada par les actionnaires depuis l’Australie et le Brésil. Une fois reçue, Alouette transforme cette alumine en aluminium de première fusion. L’aluminium produit est ensuite redistribué aux actionnaires selon les mêmes proportions que leur apport initial en alumine. Cette chaîne d’approvisionnement, reliant des sources internationales de matières premières à la production nationale, permet à Alouette de jouer un rôle crucial dans la transformation et la distribution de l’aluminium.

Voici un aperçu de la provenance des principales matières premières, biens et services nécessaires à l’exploitation de l’aluminerie achetés par Aluminerie Alouette ou fournis par les actionnaires :

- Alumine (Brésil)
- Alumine (Australie)
- Hydro-électricité (Québec)
- Gaz naturel (Québec)
- Brai (Europe : Belgique)
- Coke de pétrole (Golfe du Mexique)



Changements climatiques

Aluminerie Alouette s’est engagée à atteindre son objectif de zéro émission nette de carbone d’ici 2050 et à déployer tous les efforts requis en ce sens. Une structure interne a été établie, impliquant activement les employés et des partenaires externes, pour rechercher les meilleures pratiques et innovations. Un comité scientifique se concentre sur la recherche et le développement de connaissances. Un comité d’efficacité énergétique identifie et déploie des projets pour améliorer l’efficacité énergétique et réduire la consommation d’énergie. Enfin, un comité décarbonation se consacre à la réduction des émissions de carbone.

Cette approche collaborative garantit que les initiatives d’Aluminerie Alouette bénéficient des meilleures pratiques et des innovations les plus récentes pour atteindre ses objectifs environnementaux ambitieux.

Sécuriser l’avenir



Une partie de la flotte de véhicules est électrifiée graduellement.



Certification des systèmes de gestions

L'ensemble des certifications dont Aluminerie Alouette est détentrice est disponible sur le site Web de l'entreprise. Les systèmes de gestion sont essentiels pour garantir la qualité, la gestion de l'environnement, la santé-sécurité et l'efficacité opérationnelle. Le renouvellement des certifications permet à nos équipes de s'assurer de la conformité réglementaire, de respecter et mettre à jour les normes les plus récentes, et d'améliorer continuellement nos opérations, tout en répondant aux exigences des parties prenantes. En environnement, santé-sécurité ou qualité, les certifications permettent à Aluminerie Alouette de dépasser les attentes en matière de performance et de responsabilité. Cela positionne l'entreprise comme un leader engagé dans des pratiques durables et responsables, au bénéfice de l'organisation et de la communauté. En 2024, les normes ISO 9001, 14001 et 45001 ont été auditées avec succès. Les travaux préparatoires en vue d'être certifié à la norme ISO 50001 | Gestion de l'énergie ont débuté et se sont concrétisés en première partie de 2025 par l'obtention de la certification.

Cybersécurité et transformation numérique

La mise en place d'outils spécialisés et l'application des meilleures pratiques au quotidien permettent à l'entreprise d'éviter l'intrusion de tiers dans ses systèmes administratifs et d'opération. Il n'en demeure pas moins qu'Alouette poursuit constamment ses efforts pour renforcer les systèmes de protection et pour sensibiliser les employés à la cybersécurité à travers des formations régulières obligatoires.

C'est aussi en misant sur une équipe d'experts internes, en collaborant avec des partenaires spécialistes et avec une approche proactive et transparente qu'on peut faire face aux menaces de cybersécurité, toujours plus nombreuses.





Innovation

Création de valeur et innovation

Après plus de trois décennies d'opération, des investissements significatifs sont nécessaires, tant pour l'entretien des actifs que pour la modernisation de l'usine. En 2024, pour la seconde année de suite, plus de 100 millions de dollars ont été investis dans les installations, les équipements et l'intégration de nouvelles technologies. La complétion avec succès du projet de réfection des fours à cuisson 1 et 2 engendre la confiance de nos actionnaires face aux investissements majeurs requis.

Parmi les nombreux projets, voici quelques exemples :

- Restauration des fours à cuisson d'anodes 1 et 2
- Raccordement d'un redresseur (R12) à la ligne 2
- Remplacement de véhicules de production
- Centre de coulée 4.0
- Marquage de gueuses
- Mise à niveau du système Alpsys
- Transition des anodes de 630 mm de hauteur à celles de 650 mm

En 2025, plusieurs de ces projets se poursuivent ou font place à de nouvelles initiatives ayant des effets bénéfiques en santé-sécurité, en environnement ou encore en productivité.

La réalisation de chaque projet nécessite une collaboration étroite entre de nombreux intervenants. Tous travailleront ensemble pour mener à bien ces initiatives en respectant les normes de sécurité, les délais et les budgets établis. Les principes d'amélioration continue demeurent au cœur des pratiques alors que le programme Lean Leader a été intégré dans quelques secteurs, et ce, avec des résultats prometteurs.



**NOTRE EXCELLENCE
OPÉRATIONNELLE**

Notre excellence opérationnelle

L'excellence opérationnelle ne se mesure pas seulement en chiffres et réalisations, mais aussi par l'innovation, la résilience et la capacité à relever les défis. Chez Aluminerie Alouette, cette excellence se manifeste par une croissance continue depuis notre création, un investissement constant dans l'innovation et la productivité, ainsi que la capacité à surmonter brillamment les imprévus.

Une production de 631 396 tonnes d'aluminium responsable, dans une année où :

- Meilleure performance environnementale
- Meilleure performance en santé et sécurité
- Plus grand projet depuis la phase 2
- 175 cuves remplacées et de nouvelles anodes

Cette performance remarquable est le fruit de l'apport constant des employés et partenaires, d'un contrôle de la stabilité du procédé et d'une coordination des travaux efficaces.



NOTRE EXCELLENCE
OPÉRATIONNELLE



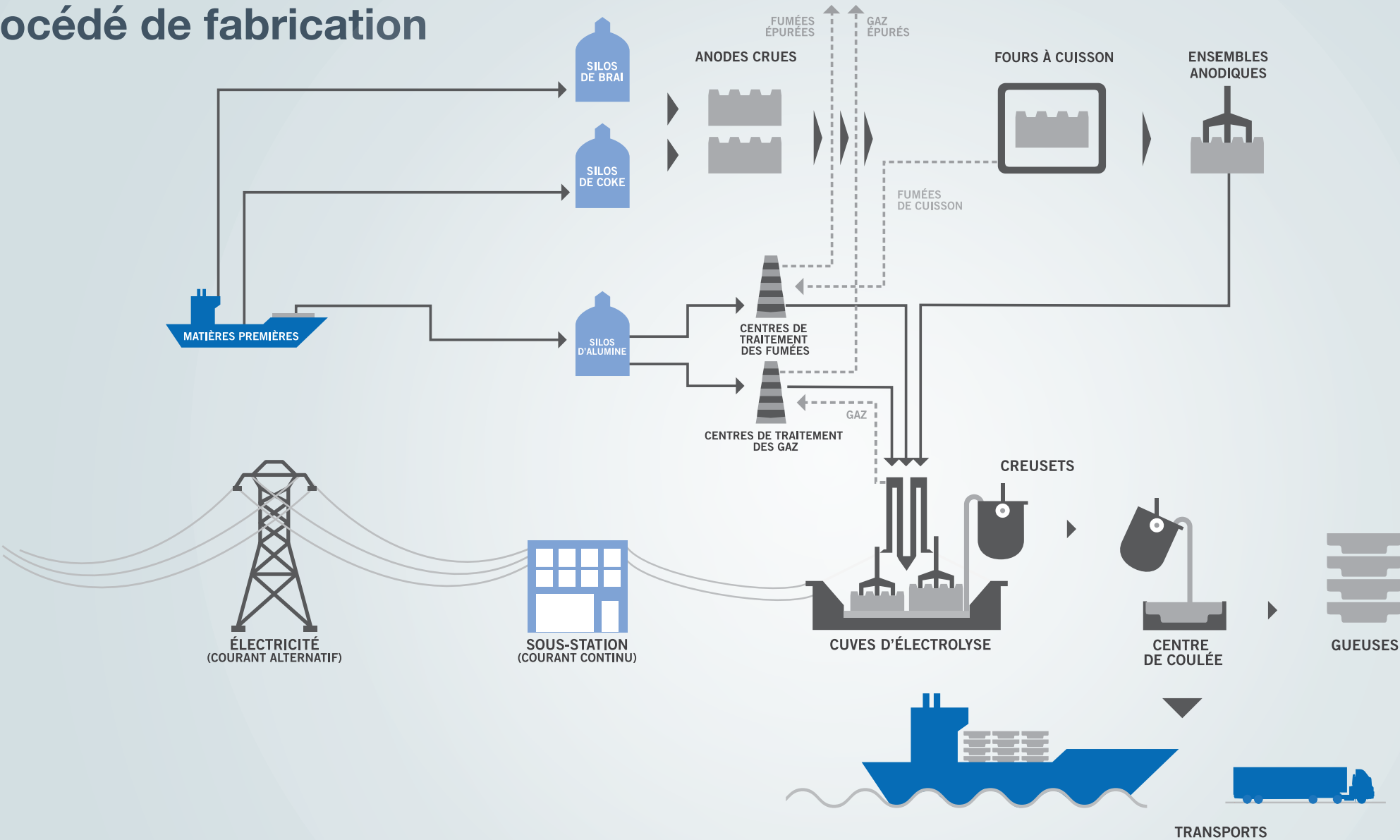
Intégration constante de l'amélioration continue
dans les opérations

L'équipe dédiée à l'amélioration continue, accompagne les employés de tous les secteurs dans l'identification et la mise en place d'opportunités gagnantes pour toute l'organisation. Parmi celles-ci, voici quelques exemples de projets ceinture noire :

- Organisation du travail à l'électrolyse avec l'introduction des anodes plus haute
- Amélioration de la durée de vie des thermocouples aux fours à cuisson
- Nouvelle salle de contrôle à l'atelier de scellement des anodes



Procédé de fabrication



À chaque étape de notre processus de fabrication, nous avons mis en place des initiatives et pratiques visant à préserver la santé-sécurité de nos employés et partenaires de même qu'à réduire notre empreinte environnementale et nos émissions de GES.



Notre excellence financière

Chaque dollar investi, chaque partenariat et chaque emploi créé renforcent l’empreinte économique d’Aluminerie Alouette, un acteur clé du développement régional. Ce positionnement stratégique, associé à une gestion financière rigoureuse, fait d’Aluminerie Alouette un modèle d’excellence et de responsabilité économique au cœur du Québec.



Santé financière

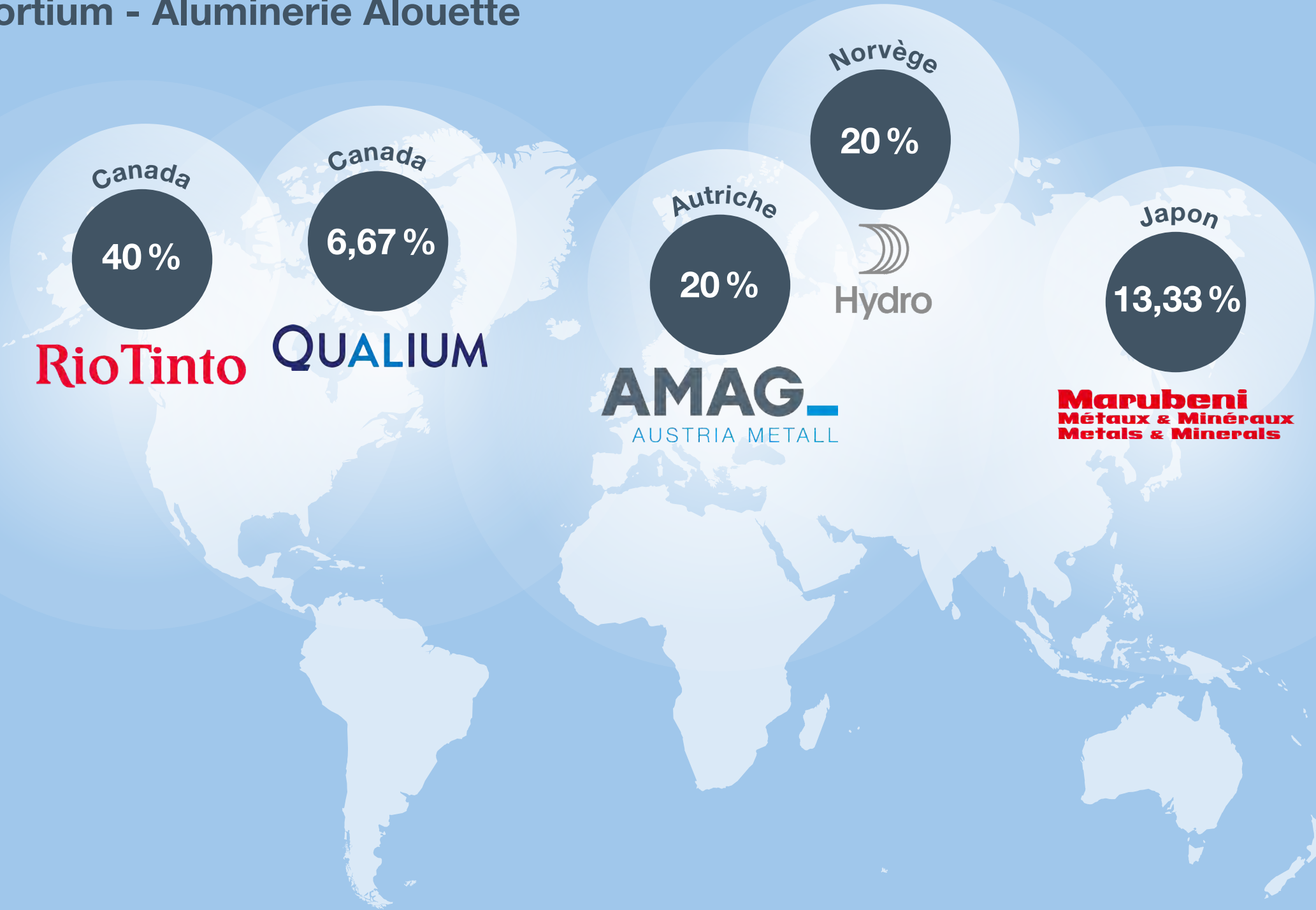
La santé financière va bien au-delà des profits et bilans ; elle repose sur une gestion précise des actifs, une vision stratégique des investissements futurs et une agilité face aux évolutions du marché mondial. Aluminerie Alouette s’engage à investir continuellement dans des innovations durables, à affiner ses processus de production et à entretenir des relations de confiance avec toutes ses parties prenantes. Cette approche globale de la santé financière permet non seulement de prospérer dans un marché concurrentiel, mais aussi de contribuer de manière significative au dynamisme économique du Québec.



Retombées économiques pour la région

Aluminerie Alouette joue un rôle clé dans le développement économique de la Côte-Nord et de la province dans son ensemble. Avec des achats totalisant plus de 175 millions de dollars en biens et services uniquement auprès des fournisseurs de la MRC de Sept-Rivières, elle stimule grandement l’économie locale. Au-delà de cela, Alouette est une source majeure d’emplois dans la région : elle génère 1 500 emplois directs et indirects. Cela sans évoquer les centaines d’emplois induits créés grâce à ses activités. En 2024, c’est une somme impressionnante de 345 millions de dollars qui a été utilisée en biens et services à travers la province, et ce, excluant les coûts importants liés à l’approvisionnement électrique. L’organisation entretient des relations privilégiées avec plus de 775 fournisseurs québécois, dont environ 250 situés sur la Côte-Nord, valorisant ainsi leur expertise et la proximité.

Consortium - Aluminerie Alouette



**NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D'ŒIL**

Nos indicateurs en un clin d'œil

Dans le cadre de notre engagement envers la transparence et la responsabilité en matière de développement durable, nous nous inspirons de plusieurs référentiels reconnus internationalement pour guider notre rapport :

– Le GRI (*Global Reporting Initiative*) : Le GRI est un cadre international de référence pour la rédaction de rapports de développement durable, fournissant des standards permettant aux organisations de mesurer et de communiquer leur impact économique, environnemental et social.

– Le SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) : Le SASB développe des normes axées sur les informations significatives, aidant les entreprises à divulguer les risques et opportunités liés à la durabilité dans leurs rapports.

– Le TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) : Le TCFD propose des recommandations pour une divulgation transparente des risques et opportunités financiers liés au climat, permettant aux entreprises et aux investisseurs de prendre des décisions éclairées pour une meilleure résilience face au changement climatique.



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Environnement	Investissement environnemental	Investissement gaz naturel	Millions \$	23	0	0	GRI : 3-3
							
	Performance environnementale	Consommation d’énergie (à l’électrolyse, en courant continu)	kWh /t Al	13 472	13 444	13 512	GRI : 302-1 SASB : EM-MM-130a.1 SASB - GES : Discussion et analyse – voir points 1 et dans le tableau TCFD
	  	Incidents environnementaux inscrits au Registre des interventions d’Urgence-Environnement du MELCCFP	Nombre	1	0	1	GRI : 307-1



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Environnement	Émissions atmosphériques 	Émissions de GES (scope 1)	t éq. CO ₂ /t Al	1,83	1,76	1,75	GRI : 305-1-2-4 SASB : EM-MM-110a.1
		Émissions de dioxyde de soufre (SO ₂)	kg/t Al	19,2	18,6	18,97	GRI : 305-7 SASB : EM-MM-120a.1
		Émissions de fluorures (électrolyse)	kg/t Al	0,65	0,51	0,45	
		Émissions de particules	kg/t Al	1,65	1,32	1,20	
		Émissions d’hydrocarbures aromatiques polycycliques	(HAP) kg/t d’anodes cuites	0,0026	0,0034	0,0084	
		Disponibilités des épurateurs (traitement des gaz et des fumées)	%	99,74	99,78	99,87	GRI : 305-7
	Air ambiant	Stations opérées par Aluminerie Alouette pour le suivi de l’impact des opérations sur la qualité de l’air ambiant	Nombre	4	4	4	GRI : 305-7
	Utilisation de l’eau 	Consommation annuelle d’eau	m ³ /t Al	0,17	0,17	0,18	GRI : 303-3, 303-4 SASB : EM-MM-140a.1
		Eau de ruissellement – Aluminium	kg/an	2010,49	2221,90	1792,91	GRI : 303-1
		Eau de ruissellement – Fluorures	kg/an	9250,46	8806,18	7750,26	GRI : 303-1
		Eau de ruissellement – Matières en suspension	mg/l	5,1	6,6	8,2	GRI : 303-1
		Incidents de non-conformité associés aux permis, aux normes et aux réglementations de qualité de l’eau	Nombre	1	0	0	SASB : EM-MM-140a.2



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Environnement	Économie circulaire 	Recyclage et valorisation des matières résiduelles et des sous-produits (excluant les brasques)	%	87	89	90	GRI : 306-4 SASB : EM-MM-150a.1
		Recyclage ou valorisation des brasques	%	100	100	100	
	Biodiversité 	Description des politiques et pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs	Discussion et Analyse	Le plan d’action d’Aluminerie Alouette pour la protection de la biodiversité est régi par le permis environnemental provincial et comprend notamment la surveillance de l’impact du fluorure sur la végétation.			SASB : EM-MM-160a.1
		Événements de déversements	Nombre	Aucun incident environnemental concernant Aluminerie Alouette n’a été consigné dans le Registre des interventions d’Urgence-Environnement du MELCCFP en 2022 et 2023.		1	GRI : 304-1
		Espèces menacées dans la zone des opérations	Nombre	0			GRI : 304-4
		Pourcentage de réserves (1) prouvées et (2) probables dans ou à proximité de sites bénéficiant d’un statut de conservation protégé ou accueillant l’habitat d’espèces menacées		Selon les plus récentes études de risques sur la biodiversité, elles démontrent l’absence d’espèces menacées ou vulnérables dans la zone d’influence. Le principal impact est l’émission de fluorure sur la végétation terrestre.			SASB : EM-MM-160a.3



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Capital humain et Capital social	Employés	Nombre d’employés	Nombre	895	918	911	GRI : 102-7
							
	Diversité, équité et inclusion	Diversité : nombre d’employés par genre	Nombre	104 femmes et 791 hommes	107 femmes et 811 hommes	123 femmes et 788 hommes	GRI : 405-1 / 107-2
		Diversité : nombre d’employés autochtones	Nombre	N/D	36	34	
		Ancienneté et âge de nos gestionnaires, en moyenne	Âge	47	47	48	



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Capital humain et Capital social	Conditions de travail, santé et sécurité   	Employés et employées bénéficiant d'un régime d'assurances et d'avantages	%	100	100	100	GRI : 404-3
		Employés et employées ayant accès à des programmes de santé et/ou de bien-être	%	100	100	100	
		Formations dispensées	Heure	37 680	52 000	53 404	GRI : 404-1
		Formation relative à la santé et sécurité	Heure	8276	5028	4128	GRI 403-5
		Fréquence totale des événements avec blessure consignable	Nombre d'événements consignables/ 200 000 heures travaillées	0,91	0,43	0,46	GRI : 403-9
		Nombre d'années sans événement avec blessure consignable pour le laboratoire et l'entrepôt	Nombre d'années	30	31	32	SASB : EM-MM-320a.1



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Capital humain et Capital social	Relations communautaires	Montant investi dans les communautés	\$	1 million	1 million	1 million	GRI : 413-1
		Montant investi pour les communautés autochtones	\$	210 000	139 000	146 000	
		Discussion sur les processus visant à gérer les risques et opportunités associés aux droits et intérêts communautaires	Discussion et Analyse : Alouette est un partenaire actif et responsable dans sa communauté d'accueil. Processus : a. Engagement proactif et transparence : nous établissons des relations ouvertes et transparentes avec les communautés locales, en veillant à ce que leurs préoccupations et attentes soient entendues et prises en compte. Nous organisons régulièrement des réunions avec les leaders communautaires pour comprendre les besoins et les préoccupations des populations locales. b. Investissements : nous investissons dans des initiatives locales, soutenant des centaines d'organisations dans divers domaines tels que l'éducation, la santé, l'environnement, la culture, le sport et le développement communautaire. Ces investissements visent à renforcer le tissu social et à stimuler un développement structurant dans la région. c. Relations avec les communautés innues : nous valorisons et respectons nos relations avec les communautés innues, cherchant à promouvoir une compréhension interculturelle et à renforcer les partenariats. Nous visons à accroître la représentation des travailleurs des Premières Nations dans notre équipe et à collaborer avec des entreprises autochtones, favorisant ainsi la diversité économique. d. Code de conduite des partenaires : tous nos partenaires sont tenus de respecter notre Code de conduite, qui inclut des directives strictes en matière de santé et sécurité, de protection de l'environnement, de pratiques commerciales éthiques, des droits humains et de conditions de travail. Cela garantit que nos partenariats contribuent positivement aux communautés locales et minimisent les risques sociaux et environnementaux.				GRI : 413-1 SASB : EM-MM-210b.1
	Droits humains	Formations et sensibilisations : programmes éducatifs pour les employés	Non en 2022 et 2023, mais en place en 2024 Depuis le début de l'année 2024, dans le cadre d'intégration des nouveaux employés, l'équipe de ressources humaines offre une formation obligatoire en lien avec les droits humains et plus spécifiquement certaines notions d'esclavage moderne, y compris le travail forcé et le travail des enfants. De plus, des présentations sur ces notions furent offertes lors de rencontres d'équipes tenues en mai 2024.				GRI : 3-3

NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Gouvernance	Gouvernance 	Actionnariat	% par actionnaire	AMAG Austria Metall AG (Autriche, 20 %), Hydro Aluminium (Norvège, 20%), QUALIUM (Canada, 6,67 %), Maru - beni Métaux & Minéraux (Japon, 13,33 %) et Rio Tinto (Canada, 40 %)	Idem	Idem	GRI : 405-1
	Éthique des affaires et transparence 	Description du système de gestion visant à prévenir la corruption sur toute la chaîne de valeur	Discussion et Analyse	Différents systèmes en place chez Aluminerie Alouette permettent à l'entreprise d'assurer une gestion rigoureuse, proactive et responsable des différents aspects de l'organisation dont ceux liés à sa chaîne de valeur. La gestion effectuée pour ce dernier aspect est par ailleurs reconnue par la certification ASI (Aluminium Stewardship Initiative, chaîne de traçabilité). Notons également que l'entreprise dispose d'un code d'éthique et de conduite des affaires de même qu'un code des partenaires que tous doivent respecter.			GRI : 205-3 SASB EM-MM-510a.1



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Gouvernance	Chaîne d’approvisionnement  	Audits fournisseurs	Nombre	Chez Alouette, il y a un processus de qualification et d’évaluation des fournisseurs. De plus, tous les partenaires doivent respecter le code des partenaires.			GRI : 308-1 / 414-1 SASB EM-MM-510a.1
		Certifications	Noms des certifications	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 CAN/BNQ 9700- 800 ASI Entreprise en santé Élite	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 CAN/BNQ 9700- 800 ASI Entreprise en santé Élite	ISO 9001 ISO 14 001 Ici on recycle + ISO 45 001 ASI Entreprise en santé Élite	GRI : 2-27
		Montant investi en innovation	Millions \$	16,6	6	2,5	GRI : 201-1 SASB EM-MM-210a.3
		Poursuites judiciaires pour comportement anticoncurrentiel, droit des ententes et pratiques monopolistiques en cours ou terminées	Nombre	0	0	0	GRI : 206-1 SASB EM-MM-510a.2

NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Sujet	Facteur	Indicateur	Unité	Performance en 2022	Performance en 2023	Performance en 2024	Cadre correspondant
Gouvernance	Excellence financière 	Biens et services acquis, excluant l’électricité	Millions \$	294	370	382	
		Fournisseurs québécois et locaux	Nombre	750	758	758	
		Projets capitalisables	Millions \$	84	130	105,6	GRI : 201-1



Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Gouvernance	Description de la surveillance des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques effectuée par le conseil d’administration.	1. Les changements climatiques sont un enjeu majeur pour Alouette, faisant l’objet de discussions et d’analyses continues au plus haut niveau de la direction et du conseil d’administration. Ce dernier, constitué par le comité des propriétaires, approuve la stratégie globale, les politiques environnementales, les informations climatiques présentées dans ce rapport, ainsi que le plan de décarbonation et les objectifs de réduction d’émissions pour les années à venir, tels que détaillés en page 4. Les changements climatiques et la transition vers une économie à faibles émissions de carbone sont régulièrement à l’ordre du jour du conseil d’administration, en particulier dans le cadre des discussions sur la stratégie, la gestion des risques, les rapports financiers et la rémunération des dirigeants. Le conseil d’administration surveille la performance par rapport aux objectifs fixés et l’efficacité opérationnelle de l’entreprise. Quatre sous-comités spécialisés — technique, finance, alumine, et expédition — permettent de partager et d’échanger les meilleures pratiques. Le sous-comité technique est spécifiquement chargé de surveiller les risques et les opportunités liés aux changements climatiques.
	Description du rôle de la direction dans l’évaluation et la gestion des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques.	2. La direction identifie et évalue de manière proactive les principaux risques auxquels Aluminerie Alouette est confrontée, y compris ceux liés aux changements climatiques, et développe des mesures appropriées pour les gérer efficacement. La haute direction approuve également la stratégie ESG, notamment celle concernant les changements climatiques. De plus, la direction prépare et recommande des politiques environnementales et de gestion des risques climatiques au conseil d’administration. Aluminerie Alouette s’engage à atteindre son objectif de zéro émission nette d’ici 2050 et met tout en œuvre pour y parvenir. Un comité scientifique se consacre à la recherche et au développement de connaissances sur les changements climatiques. Un comité d’efficacité énergétique travaille à améliorer l’efficacité énergétique dans divers secteurs et à trouver des moyens de réduire la consommation d’énergie. Enfin, un comité de décarbonation se concentre spécifiquement sur la réduction des émissions de carbone.
Stratégie	Description des risques et des occasions à court, à moyen et à long terme relatifs aux changements climatiques que l’organisation a identifiés.	3. La quantification et l’évaluation des risques et des opportunités liés au climat font partie intégrante du cadre de gestion des risques. L’analyse offre une évaluation des risques relatifs aux changements climatiques auxquels notre entreprise est confrontée. En évaluant l’impact, la probabilité et la tendance de chaque risque, Alouette peut prioriser ses efforts et mettre en œuvre des mesures proactives pour atténuer ces risques. Aluminerie Alouette est sur la voie de la décarbonation de ses activités, à travers des innovations en efficacité énergétique et des investissements dans les énergies renouvelables.



Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette		
Stratégie	Description des répercussions réelles et possibles des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	4. Au niveau des changements climatiques, les risques suivants ont été identifiés ainsi que leurs répercussions :		
		Risques climatiques et opportunités	Répercussions opérations	Stratégie et planification financière
		Augmentation de la fréquence et de l'intensité des tempêtes hivernales	Peuvent perturber les chaînes d'approvisionnement, entraîner des interruptions de production et accroître les coûts d'entretien des infrastructures	Nécessité d'investir dans des infrastructures plus résilientes et dans des plans de continuité des opérations pour minimiser les interruptions
		Augmentation de la fréquence et de l'intensité des précipitations hivernales mixtes (pluie, neige, glace)	Peuvent affecter la sécurité des employés, endommager les équipements et infrastructures, et perturber le transport de l'aluminium produit	Planification de mesures de sécurité supplémentaires, y compris des améliorations des infrastructures pour gérer les conditions météorologiques extrêmes, et allocation de fonds pour les réparations imprévues
		Augmentation du nombre de jours avec une température maximale > 25 °C	Peuvent réduire l'efficacité énergétique des opérations. Peuvent poser des risques pour la santé des employés travaillant dans des environnements chauds	Investissement dans des technologies de refroidissement efficaces, des équipements de protection pour les employés, et des programmes de sensibilisation à la sécurité
		Augmentation des précipitations d'environ 4,5 % pour des périodes de pluie > 5 jours	Des précipitations accrues peuvent entraîner des inondations, affectant les opérations, les infrastructures de transport, et les installations de stockage	Mise en place de systèmes de gestion de l'eau plus efficaces, renforcement des infrastructures pour prévenir les dommages causés par les inondations, et évaluation des polices d'assurance pour couvrir les pertes potentielles
		Efficacité énergétique et innovations technologiques	Les défis posés par le changement climatique peuvent encourager l'adoption de technologies plus durables et écoénergétiques, créant des opportunités pour réduire les coûts opérationnels à long terme	En prenant des mesures proactives pour atténuer les impacts climatiques, Aluminerie Alouette peut renforcer sa réputation en tant que leader en matière de durabilité, attirant ainsi des partenaires soucieux de l'environnement
	Description de la résilience de la stratégie de l'organisation, compte tenu de différents scénarios en matière de changements climatiques, y compris un scénario de hausse de température d'un maximum de 2 °C.	5. Aluminerie Alouette reconnaît l'importance cruciale de l'identification et de la gestion des risques ESG pour assurer la durabilité et la résilience de ses opérations. Cette approche systématique permet de rester agiles et résilients face aux défis actuels et émergents, tout en continuant à opérer de manière responsable. Aluminerie Alouette a développé une stratégie robuste pour assurer la résilience de ses opérations face aux divers scénarios de changements climatiques, y compris un scénario de hausse de température de 2 °C, conformément aux objectifs de l'Accord de Paris.		



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D'ŒIL

Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Gestion des risques	Description des processus que l'organisation a mis en place pour repérer et évaluer les risques relatifs aux changements climatiques.	Aluminerie Alouette a mis en place des processus rigoureux pour repérer et évaluer les risques associés aux changements climatiques. Ces processus sont intégrés au sein de nos comités spécialisés, jouant un rôle central dans l'évaluation des risques, en s'appuyant sur des méthodes éprouvées telles que l'analyse de danger et d'identification (HAZID). Cette approche permet à l'organisation d'identifier proactivement les risques potentiels et de les inclure dans leurs processus d'évaluation des risques globaux, garantissant ainsi une réponse appropriée et préventive face aux enjeux climatiques.
	Description des processus mis en place par l'organisation pour gérer les risques relatifs aux changements climatiques.	Pour gérer les risques liés aux changements climatiques, Aluminerie Alouette a développé et testé des mesures de mitigation spécifiques pour les principaux risques identifiés. Ces mesures sont continuellement mises à l'épreuve afin de s'assurer de leur efficacité. En outre, l'organisation maintient des échanges réguliers avec ses actionnaires ainsi qu'avec d'autres acteurs de l'industrie, notamment d'autres alumineries, pour partager les meilleures pratiques et ajuster ses stratégies en conséquence. Ces processus de gestion sont intégrés dans les grilles de risques de l'entreprise ainsi que dans son plan stratégique global, assurant une approche cohérente et proactive pour répondre aux défis climatiques.
	Description de la manière dont les processus de repérage, d'analyse et de gestion des risques et des occasions relatifs aux changements climatiques s'intègrent à la gestion globale des risques de l'organisation.	Les processus de gestion des risques climatiques sont intégrés à la matrice de risques corporative d'Aluminerie Alouette, de sorte que les risques liés aux changements climatiques sont évalués au même titre que les risques financiers, opérationnels et réglementaires. Cette intégration assure une approche cohérente et transversale de la gestion des risques, soutenant la prise de décision stratégique et la planification à long terme.



NOS INDICATEURS
EN UN CLIN D’ŒIL

Informations	Divulgation	Réponses de Aluminerie Alouette
Mesures et objectifs	Présentation des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions relatifs aux changements climatiques en fonction de sa stratégie et de son processus de gestion des risques.	Voir ci-haut
	Présentation des émissions de gaz à effet de serre des portées 1, 2 et, s'il y a lieu, 3 ainsi que des risques connexes.	GES (émissions directes) : 1,75 t éq. CO ₂ /t Al Consommation d'énergie (à l'électrolyse, en courant continu) : 13 512 kWh /t Al L'entreprise maintient ses objectifs de réduction des émissions de GES de 15 % d'ici 2030 (par tonne d'aluminium, par rapport à 2018) et de zéro émission nette d'ici 2050. Ces cibles guident l'ensemble des projets d'efficacité énergétique et de décarbonation.
	Description des mesures mises en œuvre par l'organisation pour gérer les risques et les occasions relatifs aux changements climatiques ainsi que le rendement par rapport aux objectifs.	Aluminerie Alouette utilise une grille d'évaluation couvrant les aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) pour repérer et évaluer les risques climatiques. Cette grille attribue des points aux projets en fonction de leur impact ESG, permettant ainsi de prioriser les initiatives.



Aluminerie Alouette inc.
400, chemin de la Pointe-Noire
Case postale 1650
Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
418 964-7000

Conception graphique : MAP Design

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2024
ISSN : 1925-8186

Crédits photos :

Annie Trépanier | Éric Côté | Kaven Leblanc | Lauren Saucier
Optik360 | SADC Côte-Nord | Tipou Production



EXCELLER
ENSEMBLE

