

l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 28
Numéro 1
Été
2018

RÉSOLUMENT TOURNÉE VERS L'AVENIR



EXCELLER
ENSEMBLE



L'Alouette



EXCELLER
ENSEMBLE

RÉSOLUTION Tournée vers l'AVENIR

Une équipe d'auditeurs internes engagés	3
L'intelligence artificielle au service de l'entreprise	4
Amélioration aux changements d'anodes	5
Une vraie fourmilière	6
Patrice L'Huillier, de Grenoble à Sept-Îles	7
Aurevoir Monsieur Boulanger!	8
Des formateurs et formatrices reconnus	9
Proxipi : un nouveau pas vers la sécurité des piétons	10
Le savoir-faire d'Alouette à la rescousse	11
Du haut des airs	12
De la promo avec IMPACT	13
Une signature visuelle rafraîchie	14
Comment perçoit-on Alouette?	15
On célèbre la langue française au travail	16
S'impliquer pour supporter la réussite scolaire	17
Aluminerie Alouette, partenaire d'un événement d'envergure en culture	18

Le comité du journal — Benoît Beaulieu, Jean-Pierre Castilloux, Patrick Coulombe, Tony Dresdell, Marie-Claude Guimond, Katy Langlais, Richard Lapierre, Maxime Lelièvre et Nadia Morais.

Collaboration spéciale — Stéphane Brou Konan, François Laflamme et Nancy Plante.

Graphisme et impression — MAP Design

Une publication de Aluminerie Alouette inc.

400, chemin de la Pointe-Noire
C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9

Téléphone 418 964-7000 | Télécopieur 418 964-7300
communications@alouette.qc.ca

alouette.com

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec,
ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.



C'est avec plaisir et fierté que je vous écris pour une première fois par le journal L'Alouette. Je tiens d'abord à souligner tout l'enthousiasme avec lequel je débute ce mandat au sein d'une organisation, dont la réputation traverse les frontières.

Arrivé dans la région et au sein d'Aluminerie Alouette depuis quelques semaines, j'ai eu l'occasion de visiter tous les secteurs et de rencontrer plusieurs d'entre vous. Déjà, j'ai pu constater le sentiment d'appartenance des employés d'Alouette, femmes et hommes, qui font la différence au quotidien et grâce auxquels nous projeterons Aluminerie Alouette dans le futur.

Quelques mots sur la force du lien qui unit Aluminerie Alouette et sa communauté d'accueil. Celui-ci est précieux et exceptionnel, et nous devons nous assurer, ensemble, qu'il soit durable, en continuant d'être présents activement.

Dans un monde en perpétuel changement, la poursuite de l'excellence s'avère une obligation et celle-ci passe d'abord par la santé-sécurité de tous les employés, sous-traitants et visiteurs. À cet effet, nous avons le devoir d'être vigilants et de prendre action sur les éléments qui dévièrent de nos standards.

De plus, l'innovation sera au cœur des avancées les plus significatives dans le domaine industriel et plus spécifiquement dans celui de l'aluminium. Cela s'inscrit d'ailleurs depuis toujours à l'intérieur des bonnes pratiques d'Aluminerie Alouette. Les travaux d'intelligence artificielle sur le procédé de l'Électrolyse, l'automatisation de la coulée de métal et l'implantation d'un centre de logistique de l'aluminium en sont des exemples probants. Alouette se doit de demeurer à l'avant-garde en la matière. Ainsi, au cours des prochaines années, des projets faisant intervenir des technologies récentes verront le jour. Celles-ci, en plus de faciliter le travail de chacun et de réduire les risques liés à la santé-sécurité, présenteront sans contredit un défi collectif des plus fascinants.

En étant un leader dans son domaine, Aluminerie Alouette saura, j'en suis certain, faciliter de nouveaux investissements et la concrétisation de nombreux projets, dont celui d'augmenter éventuellement sa production à 1 000 000 de tonnes d'aluminium par année.

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous,

Patrice L'Huillier | Président et chef de la direction

UNE ÉQUIPE D'AUDITEURS INTERNES ENGAGÉS

par Marie-Claude Guimond

Saviez-vous qu'une quinzaine de nos collègues agissent aussi comme auditeurs internes pour nos différents systèmes de gestion (qualité, qualité du laboratoire et analyses environnementales, environnement, santé-sécurité et santé en milieu de travail)? Ceux-ci sont soutenus par une équipe dédiée qui assure une veille des différentes normes, voit au maintien des systèmes, propose des changements, supporte les secteurs et assure la formation adéquate des intervenants.

Ayant développé au fil du temps une expertise considérable, les auditeurs internes permettent de valider, dans une approche collaborative, la conformité de différents aspects et d'identifier des opportunités qui s'inscrivent parfaitement dans une démarche d'amélioration continue.

Cette mécanique bien rodée permet le maintien des différentes certifications et la réalisation annuelle d'une dizaine d'audits. Merci à tous pour votre implication!

Pour mieux comprendre le rôle des membres de cette équipe, nous avons recueilli des commentaires auprès de certains d'entre eux...

« Être auditeur me permet de voir ce qui se fait ailleurs et d'avoir une meilleure vision globale de l'usine. Pour l'organisation, il est positif que des gens neutres d'autres départements puissent jeter un œil sur les activités d'un secteur et communiquer ce qu'ils observent. C'est un excellent moyen de s'améliorer. »

– Jean-Paul Arvisais, Électrolyse

« Je suis auditeur interne depuis 15 ans. Avant de réaliser un audit, il importe de bien se préparer. En équipe, nous validons les mesures mises en place depuis le dernier audit, ciblons la documentation pertinente aux enjeux du secteur et préparons des questions qui seront posées à des intervenants variés. »

– Marie-France Harton, Santé-sécurité, laboratoire et environnement

« La mise à jour de la documentation est essentiel afin d'assurer un standard, une continuité et une efficacité dans nos façons de faire et d'avoir une traçabilité des changements apportés et des motifs les justifiant. La documentation est la référence à partir de laquelle on peut s'améliorer. »

– Francine Savary, Entretien et fiabilité

« Pour moi, les systèmes de gestion c'est la fondation d'un établissement, elle doit être uniforme, mais aussi s'ajuster au type de terrain. En gros mon travail consiste à veiller à l'uniformité des processus en formant et en donnant du support à nos équipes d'éditeurs, d'auditeurs et de leaders en gestion du risque.»

– Steve Vallée, Systèmes de gestion



Une partie de l'équipe d'auditeurs réunis à l'occasion d'une rencontre de fermeture de la campagne d'audits.



Sébastien Bujold

Technologies de l'information, automatisme et projets capitalisables lors de son intervention d'introduction.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

collaboration spéciale de François Laflamme

Depuis quelques mois déjà, des initiatives liées à l'intelligence artificielle sont mises à l'avant-scène, dans toutes les sphères de la société. Parmi celles-ci, le 9 avril dernier se tenait dans la capitale nationale, la conférence « Rendez-vous I.A. Québec ». Lors de cette journée, les participants étaient invités à discuter des dernières avancées ainsi que des opportunités liées aux différentes facettes de ce domaine en pleine effervescence.

Outre les présentations de chercheurs universitaires, on retrouvait à la programmation un panel de quatre représentants industriels invités à parler de l'implantation des concepts de l'industrie 4.0 au sein de leur organisation. Aluminerie Alouette étant une entreprise manufacturière ayant démontré un intérêt pour l'utilisation de l'intelligence artificielle, y était représentée par l'entremise de Sébastien Bujold, analyste système de production. C'est à lui qu'est revenue l'opportunité d'exposer nos travaux devant plus de six cents auditeurs en plus de débattre, en compagnie des trois autres participants, et de répondre aux questions du public.

La présentation d'Aluminerie Alouette portait sur un projet débuté l'année dernière utilisant des principes d'intelligence artificielle nous assurant une place de leader en innovation dans ce domaine. En collaboration avec un partenaire, il s'agissait de mettre en place un système d'aide au contrôle. Axé sur la détection de perturbations dans le procédé de fabrication de l'aluminium (effets d'anode), l'algorithme informatique doit analyser l'ensemble des données provenant des 594 cuves afin d'apprendre à anticiper l'événement indésirable. Les résultats préliminaires montrent une efficacité intéressante qui reste dépendant à optimiser. À terme, ce projet devrait nous permettre d'agir de façon proactive sur les cuves et ainsi diminuer de façon significative notre taux d'effets d'anode. Parallèlement à ce projet, compte-tenu des opportunités démontrées par cette approche innovatrice, plusieurs autres travaux sont en préparation dans divers secteurs, utilisant l'apprentissage machine.

De l'apprentissage machine jusqu'à l'industrie 4.0, l'intelligence artificielle fait déjà partie de notre quotidien. Son empreinte va être de plus en plus importante au cours des prochaines années et Alouette se doit d'en être un leader.

AMÉLIORATION AUX CHANGEMENTS D'ANODES

par Jean-Pierre Castilloux

Une équipe d'amélioration continue, ayant comme objectif d'augmenter la productivité lors des opérations de changement d'anodes en augmentant le ratio d'anodes changées par quart de travail, a complété son mandat en mars avec des résultats prometteurs.

Cette équipe, composée d'opérateurs et de superviseurs de l'Électrolyse, animée par Philippe St-Arnault, ceinture noire, a appliqué la démarche d'amélioration continue DMAAC (Définir, Mesurer, Analyser, Améliorer, Contrôler).

Des modifications aux machines de services de l'Électrolyse (MSE), comme l'optimisation de la capacité des trémies de bain et de la vitesse des outils, en complément à la carte des travaux, ont permis d'obtenir ces gains de productivité. De plus, une communication constante avec les équipes d'opération, afin de maintenir toutes les parties prenantes informées de l'avancement du projet, a été la clé du succès.

Notons que l'Électrolyse n'en était pas à son premier projet de cette nature. En effet, au cours des dernières années, plusieurs projets ont permis d'améliorer la productivité au changement d'anodes, comme le démontre le tableau ci-contre.



- 2011 | Cycle de changement d'anodes à 600 heures
- 2013 | Implantation du jaugeage selon le taux de consommation
- 2015 | Organisation par zone
- 2017-2018 | Jaugeage assisté



Des membres de l'équipe ayant participé au projet.

Crédit : Opik 360

UNE VRAIE FOURMILIÈRE

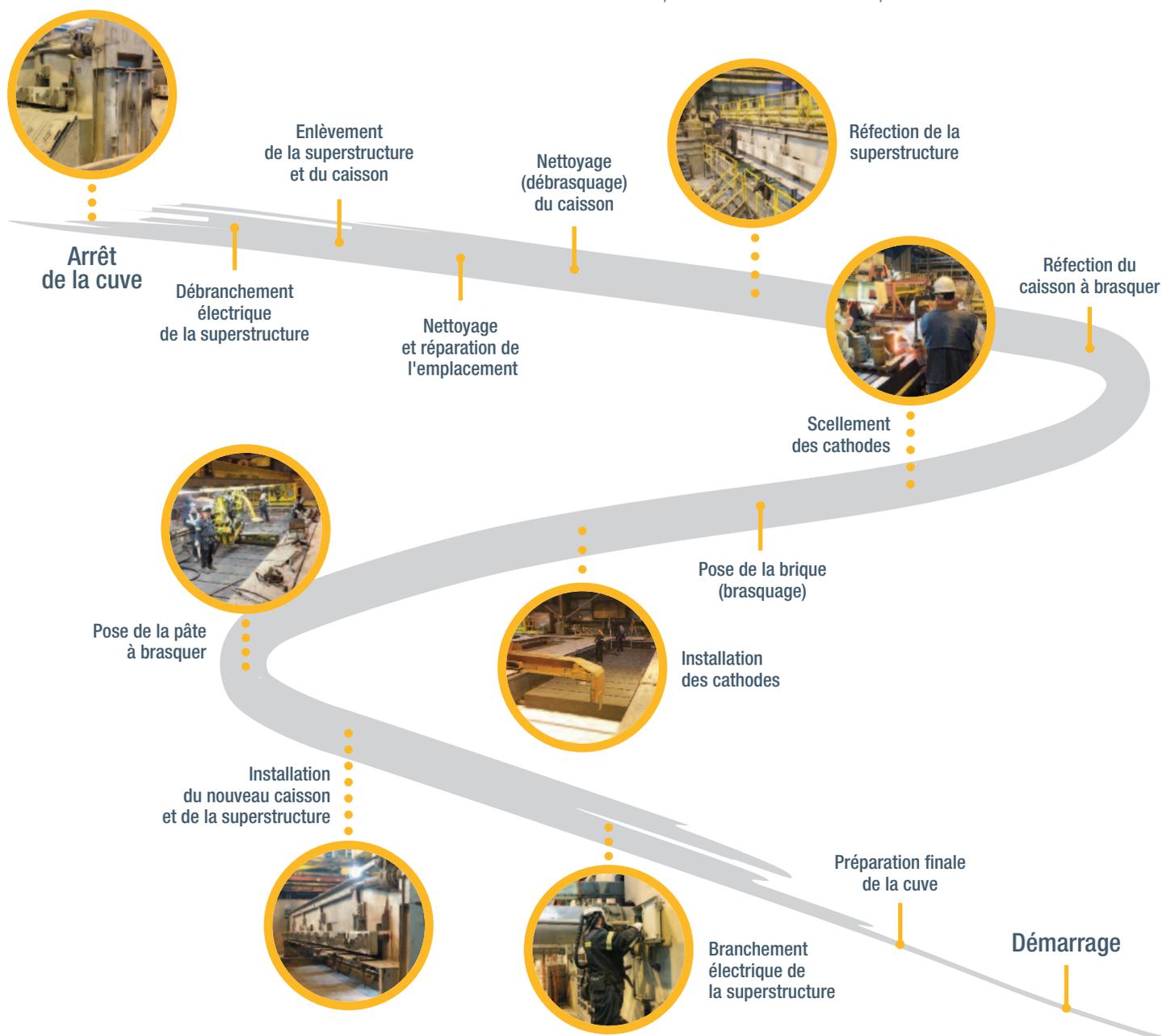
par Benoit Beaulieu et Maxime Lelièvre

Pour produire plus de 600 000 tonnes d'aluminium chaque année, Aluminerie Alouette peut compter sur 594 cuves, réparties en 4 bâtiments parallèles. Généralement, le brasquage des cuves, soit sa composition intérieure, doit être refait aux 4 à 5 ans. L'équipe de services aux salles de cuves vit donc des cycles de remplacements réguliers, générant des périodes plus intenses, comme l'année 2018 en témoigne.

Plus de 100 employés et sous-traitants contribuent au programme qui vise à remplacer près de 200 cuves cette année.

Véritable continuum, les étapes du processus de remplacement des cuves sont toutes interreliées.

En moyenne, l'objectif est qu'il se passe environ 6 jours entre la première et la dernière étape.



PATRICE L'HUILLIER, DE GRENOBLE À SEPT-ÎLES

par Marie-Claude Guimond

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et un brin d'excitation que notre nouveau président et chef de direction, Patrice L'Huillier, parle de son arrivée chez Aluminerie Alouette. Cette entreprise, il en a entendu parler depuis le tout début de sa carrière. Il se rappelle d'ailleurs s'être demandé, comme bien d'autres, le secret de la réussite de l'organisation. Il a compris depuis, qu'il réside dans le sens de l'innovation de ses employés et la qualité de ses opérations.

Originaire de Grenoble en France, Patrice est ingénieur civil et détenteur d'une maîtrise en gestion des affaires. Son cheminement l'a amené à occuper différents postes au sein de grands producteurs miniers et métallurgiques en France, en Russie, au Kazakhstan et en Ukraine. Habitué aux alumineries localisées à des milliers de kilomètres des points d'arrivée des matières premières et d'expédition du métal, il décrit la situation géographique d'Aluminerie Alouette comme exceptionnelle. Le port en eau profonde et la proximité des réseaux électriques constituant, à son avis, des avantages majeurs.

Souhaitant se familiariser rapidement avec les opérations et les employés, ses journées commencent habituellement par

une visite dans l'usine. Ses rencontres sont marquées par une franche poignée de main, une écoute attentive et un partage de vision.

Quand on lui demande s'il n'est pas trop découragé du froid et du printemps tardif cette année sur la Côte-Nord, il répond d'entrée de jeu être plutôt impressionné par la qualité de l'ensoleillement. Il ajoute avec empressement qu'il fait d'ailleurs l'envie de plusieurs de ses compatriotes français qui, comme lui, affectionnent les vastes territoires et la nature.

Marié et père de trois enfants, il anticipe avec joie le moment où son épouse et les plus jeunes de ses garçons viendront le rejoindre à Sept-Îles. Entretemps, déjà bien installé dans la région, il profite des nombreux atouts qu'il y retrouve en passant par les événements, les fruits de mer et les installations sportives. À cet effet, Patrice, détenteur d'une ceinture verte en judo, s'est récemment inscrit aux activités du club local.

Patrice, toute l'équipe d'Aluminerie Alouette te souhaite la bienvenue!





AUREVOIR MONSIEUR BOULANGER!

par Marie-Claude Guimond

C'est dans la plus pure tradition d'Aluminerie Alouette qu'une activité a été organisée le 31 mai afin de souligner le départ à la retraite de Claude Boulanger, président et chef de la direction de l'entreprise de 2014 à 2018.

Ainsi, musique, humour et surprises étaient au rendez-vous de cette soirée organisée par des employés de l'aluminerie et à laquelle ont également participé des retraités, des représentants de nos partenaires et de la communauté.

Cher Claude, nous te remercions pour ton travail et te souhaitons une très belle retraite avec les tiens!



Crédit : Michel Frigon

DES FORMATEURS ET FORMATRICES RECONNUS

par Katy Langlais

Les 15 et 16 janvier 2018, plus de 90 employés ont participé à une activité de reconnaissance, concoctée spécialement pour eux.

Le travail d'un formateur chez Alouette consiste à enseigner, par méthode de jumelage à la tâche ou par le biais de formations en classe, les techniques du travail et les méthodes sécuritaires à mettre en pratique. Tous les ans, de nouveaux employés, stagiaires ou étudiants rejoignent les rangs de l'entreprise. Plus de 60 formateurs et formatrices transmettent alors leurs connaissances et leur expertise.

Afin de souligner l'excellent travail réalisé par tous les formateurs, deux soirées sous forme de 5 à 7 ont été organisées, avec la participation du conférencier Sylvain Guimond. Celui-ci s'est entretenu avec les participants, avec humour et beaucoup d'émotions, sur l'importance de leur implication dans le succès de l'entreprise.

Mais comment devient-on formateur? Il faut être pleinement formé dans son emploi, puis vouloir devenir formateur et en faire la demande auprès de son gestionnaire immédiat. Les caractéristiques types des formateurs qui œuvrent chez Alouette s'inspirent des meilleures pratiques : être un bon communicateur et vulgarisateur, être patient et avoir la fibre de l'enseignement, c'est-à-dire vouloir transmettre ses connaissances et les bonnes pratiques aux nouveaux employés, être un exemple en termes de comportement sécuritaire et être apprécié de ses pairs dans le cadre du travail. Deuxièmement, une formation préalable de 8 heures est nécessaire avant de se lancer. Offerte par l'un de nos conseillers en formation chevronné, les techniques pratiques et psychologiques de l'enseignement à la tâche et les trucs pour devenir un excellent formateur, y sont alors enseignés.



Roch Beaulieu, Santé-sécurité et environnement pose avec le conférencier invité.

Ensuite, à quelques occasions, le conseiller en formation ira évaluer le nouveau formateur par l'observation, afin de le soutenir dans son développement, notamment par du coaching pratique. Devenir formateur, c'est simple. Être un bon formateur, c'est un art!

Merci à tous les formateurs et formatrices qui donnent de leur temps pour leurs collègues et qui contribuent aux bonnes pratiques de l'organisation. Votre travail est grandement apprécié.



Éric Bezeau
Centre de coulée et énergie,
portant fièrement le dispositif.



On peut observer le dispositif
fixé à l'arrière de l'équipement
mobile.

PROXIPI : UN NOUVEAU PAS VERS LA SÉCURITÉ DES PIÉTONS

par Nancy Plante

Le heurt d'un piéton est une cause d'accident mortel fréquente associée à l'utilisation d'un chariot élévateur ou d'autres types de véhicules industriels. Les risques de collision dépendent des situations de travail qui sont souvent très variées.

Différentes mesures peuvent être mises en place pour diminuer ces risques. Les passages piétonniers constitués de blocs séparateurs de voies et les barrières de sécurité fixes sont les principaux moyens employés pour limiter la coactivité avec les équipements mobiles dans l'industrie.

Les situations sont très diversifiées dans une usine comme la nôtre : déplacements fréquents d'un point à l'autre, postes de travail près des voies de circulation ou présence de travaux dans la zone de déplacement du chariot élévateur. Ainsi, il devient essentiel d'ajouter des mesures complémentaires pour diminuer les risques de collision entre les piétons et les véhicules.

En test depuis quelques mois au centre de coulée, le système ProxiPi, qui prévient les collisions en alertant à la fois le piéton (en danger) et le conducteur de l'équipement mobile (en action), s'ajoute à la gamme de mesures de réduction de risques.

Fruit d'un travail d'équipe et de consultation entre les différents acteurs (opération, supervision, fournisseurs de services, etc.), ce système de prévention sera graduellement implanté sur la flotte de véhicules de l'usine.

La première phase du projet a débuté par un banc d'essai d'une durée de 2 mois et par la suite nous avons procédé à la mise en place du système (présentement en cours) pour tout le centre de coulée et la cour à métal. Ainsi, les employés d'entretien, en collaboration avec le fournisseur, travaillent à l'élaboration de la solution pour l'installation des antennes émettrices sur les différents équipements mobiles (véhicules de transport de métal, chariot élévateur). De plus, des bornes d'inhibition servant à définir des zones de déplacement sécuritaires où le système ne doit pas être en fonction sont présentement en cours d'installation.

Afin de bien boucler le projet, les plans électriques des véhicules touchés seront mis à jour afin de refléter les changements pour permettre le diagnostic des possibles pannes dans le futur et aussi s'assurer que les branchements seront standards sur toute la flotte de véhicules. Au final, le système s'ajoute aux mesures existantes et contribue à maximiser la sécurité des employés.

LE SAVOIR-FAIRE D'ALOUETTE À LA RESCOUSSE

par Maxime Lelièvre

Dans la nuit du 5 au 6 février 2018, une cuve perce chez Aluminium Dunkerque : un événement toujours critique chez les producteurs d'aluminium de la famille technologique Péchiney, comme Aluminerie Alouette. Or, une série d'embuches malheureuses amène l'entreprise à vivre sa plus grande panne en 25 ans, générant du même souffle, l'arrêt ou la mise en hibernation de près d'une centaine de cuves sur un total de 264.

Il n'en fallait pas plus pour qu'une équipe d'Alouette soit appelée à se rendre sur place, afin de mettre l'épaule à la roue pour limiter les pertes et assurer le redémarrage des cuves de manière efficace et sécuritaire. Ainsi, quatre employés experts en la matière ont été dépêchés en France, avec d'autres spécialistes de Rio Tinto d'ailleurs dans le monde, pour mettre à profit le savoir-faire collectif, et ainsi, assurer la survie de l'aluminerie en difficulté. Pendant 11 jours, les représentants de Sept-Îles ont travaillé directement dans l'usine, à planifier, redémarrer et assurer le suivi des cuves arrêtées.

Au-delà des frontières, le savoir-faire des employés d'Alouette est reconnu mondialement. Tous peuvent être fiers du travail de ces collègues, qui ont fait rayonner notre organisation outre-mer.

« Pssst! Saviez-vous que notre nouveau président et chef de la direction d'Aluminerie Alouette, Patrice L'Huillier y avait travaillé au début des années 2000? »

Aluminium Dunkerque en 5 points

- Démarrée en 1992
- Technologie de cuves AP37
- Plus de 280 000 tonnes d'aluminium produites chaque année
- La production est de 87 % en plaques et 13 % en lingots
- Plus de 550 employés



Nancy Dérosby, Benoit Beaulieu, Martin Gasse et Denis Cossette, accompagnés d'un collègue, en attente de leur vol de retour après une journée de travail fort occupée.



Un employé de la firme spécialisée, Consulair, effectuant des tests.

DU HAUT DES AIRS

par Nadia Morais

Les performances des 7 cheminées rouges et blanches de l'usine sont validées périodiquement afin de s'assurer du maintien de l'efficacité des centres d'épuration pour les fluorures, les hydrocarbures aromatiques polycycliques et les particules.

Le règlement québécois sur l'assainissement de l'atmosphère prévoit des exigences d'échantillonnage et des normes d'émissions à la sortie des épurateurs. Selon la réglementation, les échantillonnages doivent être réalisés selon les méthodes d'échantillonnage référées par le Centre d'expertise en analyse environnementale du Québec et les échantillons doivent être analysés dans un laboratoire accrédité par le ministère.

Une firme spécialisée dans l'échantillonnage des sources fixes est d'ailleurs venue chez Aluminerie Alouette en avril dernier afin de réaliser la campagne de mesure annuelle. En plus du personnel de la firme externe, la campagne a nécessité l'implication d'une personne de l'équipe de l'environnement ainsi que des intervenants de l'entretien

afin de s'assurer que tous les aspects entourant la qualité d'échantillonnage, la sécurité en lien avec le levage et le travail en hauteur soient conformes.

Un échantillonnage de cheminées implique d'acheminer les équipements nécessaires aux mesures jusqu'au cabanon d'échantillonnage, situé à près de 50 mètres de haut à l'aide de treuils électriques. Le personnel effectuant l'échantillonnage doit aussi monter dans l'échelle jusqu'au cabanon et utiliser les points d'ancrage approuvés pour éviter tout risque de chute. Tous ces travaux se doivent d'être réalisés selon les standards et bonnes pratiques en santé-sécurité.

La campagne a très bien été et s'est déroulée sur 10 jours. Plusieurs sources ont pu être échantillonnées dans une courte période, optimisant ainsi le temps de déplacement des représentants de la firme externe. Bravo à tous ceux qui ont participé au succès de ces travaux!

DE LA PROMO AVEC IMPACT

par Maxime Lelièvre

Se renouveler, constamment et faire preuve de créativité : voilà le mandat donné au sous-comité de promotion en santé-sécurité et environnement (SSE). Depuis quelques années, on tient chez Aluminerie Alouette, de journées dédiées spécialement à un risque et à ses moyens de prévention. Il s'agit des Journées IMPACT 100 % SSE.

En 2018, afin de permettre une meilleure intégration de chaque notion liée aux thèmes, 6 journées ont été sélectionnées, de sorte que les outils déployés dans le cadre de chacune d'elles perdurent pendant deux mois, dans tous les secteurs opérationnels, administratifs et d'entretien.

Les membres du comité, qui se sont réunis en début d'année pour planifier l'ensemble des journées thématiques se sont surpassés, en mettant l'épaule à la roue, lors du premier semestre. En effet, deux vidéos promotionnelles ont été conçues et diffusées à l'ensemble des employés. Le premier, rappelant les étapes du

cadenassage, s'inspirait des Jeux olympiques d'une manière humoristique. Le second, touchant divers points du protocole sur la coactivité, mettait en vedette des représentants du comité santé-sécurité et environnement et sensibilisait en frappant l'imaginaire. Que nous réservent les journées du second semestre? C'est à découvrir...

Répartition des thèmes 2018

Janvier | Février : Cadenassage

Mars | Avril : Travail en hauteur

Mai | Juin : Coactivité véhicules piétons

Juillet | Août : Protections respiratoires et auditives

Septembre | Octobre : Projection de matériel en fusion

Novembre | Décembre : Levage, gréage et élingage



Une scène d'une vidéo en plein tournage dans la caserne.

UNE SIGNATURE VISUELLE RAFRAICHIE

par Maxime Lelièvre

Fondée en 1989, Aluminerie Alouette utilise la même signature visuelle depuis le début des années 90. Dans l'industrie de l'aluminium, qui ne connaît pas l'oiseau bleu, symbole de l'excellence du savoir-faire des gens de la Côte? Or, après plus de 25 ans, à l'image de l'entreprise, L'Alouette se modernise quelque peu, pour refléter davantage l'époque dans laquelle il évolue dorénavant.

Ainsi, plusieurs le remarqueront, l'ensemble des éléments visuels de l'organisation sont peu à peu rafraichis depuis la fin juin. Un guide présentant les nouvelles normes graphiques sera d'ailleurs accessible très bientôt, sur le site Web revampé. L'adresse alouette.com deviendra peu à peu, le carrefour d'information, essentiel à toutes les parties prenantes s'intéressant à l'aluminerie de Sept-Îles.

En complément, les lecteurs assidus auront sans doute déjà réalisé certains ajustements apportés à l'actuel journal. Il en va de même pour l'ensemble des documents officiels, de la

papeterie et des outils informatiques, des cartes professionnelles, aux publicités en passant par les fonds d'écrans, la signature de courriel et bien d'autres! Dans l'ensemble, L'Alouette à l'aile déployée repose toujours sur la signature du nom de l'entreprise. De légères modifications assurant un meilleur rendu graphique y ont cependant été apportées.

Exceller, Ensemble – Un slogan rassembleur

Déployé en 2015, le slogan en deux mots s'ancre encore davantage dans les éléments visuels d'Aluminerie Alouette, alors qu'une version complémentaire au logo traditionnel a été créée. Aux couleurs et à la typographie revampée, il n'en demeure pas moins qu'il décrit en un coup d'œil, la manière dont les employés, la communauté et les actionnaires collaborent pour la pérennité de l'organisation, en excellant, ensemble.

Vous êtes témoins d'une utilisation allant à l'encontre des normes graphiques d'Aluminerie Alouette? Avisez-nous sans tarder au communications@alouette.qc.ca.



COMMENT PERÇOIT-ON ALOUETTE?

par Maxime Lelièvre

Au tournant du quart de siècle, Aluminerie Alouette souhaitait mesurer le pouls de la population quant à ses pratiques et à son approche en matière de développement durable. Ainsi, un sondage a été mené du 26 février au 5 mars afin de dresser un portrait à jour des perceptions dans la MRC de Sept-Rivières.

En plus de couvrir l'opinion générale à l'égard de l'aluminerie, le questionnaire couvrait tous les axes du développement durable. En complément, des entrevues ont été menées auprès de représentants de la communauté, tant du milieu social que des affaires. De cette manière, les résultats quantitatifs du sondage ont pu être corroborés et étoffés par les données qualitatives recueillies lors de ces entrevues, menées en toute confidentialité, par une tierce partie.

Approche méthodologique



Sondage téléphonique
d'une durée moyenne de 6 minutes



501 répondants
de Port-Cartier et Sept-Îles



Citoyens de 18 ans et plus,
ne travaillant pas pour l'entreprise



des répondants sont en accord avec le fait qu'Aluminerie Alouette est un acteur économique générant des retombées importantes pour la région.



des répondants sont en accord avec le fait qu'Aluminerie Alouette est une entreprise socialement responsable et bien intégrée dans son milieu.



des répondants sont en accord avec le fait qu'Aluminerie Alouette est soucieuse de la protection de l'environnement.

Les résultats plus détaillés seront présentés publiquement, dans le cadre d'une activité qui se tiendra à l'automne. En complément, bien que les données soient positives, des pistes d'amélioration ont été identifiées dans chacun des axes et des actions concrètes seront déployées au cours des prochains mois.

ON CÉLÈBRE LA LANGUE FRANÇAISE AU TRAVAIL

collaboration spéciale de Stéphane Brou Konan



Paul Berger, Électrolyse, lauréat du deuxième prix, accompagné de Marie-Claude Guimond, Communications.

La langue française était à l'honneur chez Aluminerie Alouette, à travers les activités de la Francofête qui ont eu lieu du 12 au 25 mars 2018. Au total, plus de 150 participations ont été enregistrées pour cette édition de la Francofête, un chiffre fort impressionnant!

Durant 14 jours, les employés ont pu tester leurs connaissances de la langue française et de ses charmantes subtilités autour du thème « La langue française, une langue qui sait décrire de multiples concepts, particulièrement lorsque vient le temps de prendre la parole ».

Plusieurs jeux de lettres ont été mis à la disposition des employés sur le Portail à cette occasion, parmi lesquels un jeu de mots croisés dédié aux activités de l'aluminerie. Les napperons de la cafétéria ont même été habillés aux couleurs de la Francofête à travers les 10 mots vedettes de cette édition. Pour joindre l'utile à l'agréable, un mini jeu linguistique figurait sur ces napperons; avec à la clé, des prix de participations et des grands prix : le logiciel Antidote, un livre sur la littérature francophone et des billets de spectacle.



Paulin Simard, Centre de coulée et énergie, lauréat du premier prix, accompagné de Marie-Claude Guimond, Communications.



Des écoliers heureux
de découvrir l'aluminerie.

S'IMPLIQUER POUR SUPPORTER LA RÉUSSITE SCOLAIRE

par Marie-Claude Guimond

Le 30 mai dernier, Aluminerie Alouette était l'hôte de groupes d'étudiants du primaire, venus visiter l'usine dans le cadre du projet Chantier garçons mis en place par l'École du Boisé de Sept-Îles. Cette initiative vise à offrir aux étudiants un environnement d'apprentissage stimulant et de contrer ainsi le décrochage scolaire.

Ainsi, le temps d'une visite, plus de 80 élèves ont pu profiter d'une première initiation au milieu industriel. Les yeux brillants, les jeunes écoliers ont découvert le procédé, les différentes matières premières, les gueuses d'aluminium et les multiples possibilités d'utilisation de l'aluminium.

Merci à toutes les personnes impliquées dans cette activité, dont certains posent pour la photo.





Les principaux représentants locaux impliqués dans le colloque.

ALUMINERIE ALOUETTE, PARTENAIRE D'UN ÉVÉNEMENT D'ENVERGURE EN CULTURE

par Marie-Claude Guimond

Aluminerie Alouette était partenaire du Colloque provincial *Les Arts et la Ville* qui se tenait à Sept-Îles du 6 au 8 juin dernier. Cet événement, organisé par Le Réseau pour les Arts et la culture dans nos communautés, a permis de regrouper plus de 200 participants de partout en province, autour d'enjeux variés tels que le développement d'une identité et d'un sentiment d'appartenance à une région.

Déjà fortement impliquée dans le milieu culturel notamment grâce à l'Entente de développement culturel en place depuis 2005, Aluminerie Alouette a accepté avec fierté de soutenir cette activité. Pour l'occasion, Dominique Denicourt, vice-président Ressources humaines et affaires corporatives, agissait comme coprésident d'honneur de l'événement, en compagnie de l'artiste Shaut et de Lorraine Dubuc Johnson, personnalité impliquée dans le domaine.

« Je suis personnellement convaincu que la culture constitue un élément clé dans la vie d'une communauté et que le milieu des affaires doit y jouer un rôle important. Favorisant le partage entre les citoyens, la culture permet le développement d'une identité propre à chaque collectivité. Les activités qui en découlent contribuent à la vitalité du milieu », affirme le coprésident d'honneur représentant l'aluminerie.

Le colloque Les Arts et la Ville, une occasion de rayonnement pour notre région et notre entreprise!

LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue!



Frédéric Beaulieu
Opérateur, Électrolyse



Pierre-Gabriel Bélanger
Opérateur, Électrolyse



Simon Bérubé Hamilton
Opérateur, Électrolyse



Stéphane Boudreault
Opérateur, Électrolyse



Ronald Chaussé
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



Benoit Desrosiers
Mécanotechnicien fours
à cuisson, Usine d'anodes



Patrick Dinucci
Opérateur, Électrolyse



Simon Ducasse
Électrotechnicien sous-station,
Centre de coulée et énergie



Bryan Duchesne
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



David Duguay
Opérateur, Électrolyse



Sébastien Dupuis
Opérateur, Électrolyse



Frédéric Gagnon
Mécanotechnicien,
Entretien et fiabilité



Cynthia Gaudreault
Opérateur, Électrolyse



Mathieu Gélinas
Mécanotechnicien atelier de
scellement, Usine d'anodes



Keny Jean
Opérateur, Électrolyse



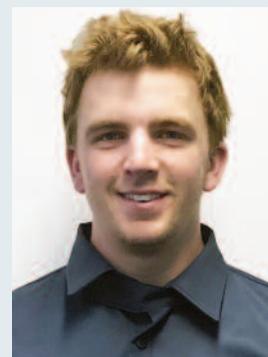
Tony Lavoie
Opérateur, Électrolyse



Andy Lelièvre
Opérateur, Électrolyse



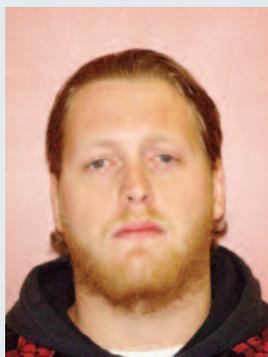
Patrice L'Huillier
Président et chef de la direction, Direction générale



Steve Mansbridge
Opérateur montage des tiges, Usine d'anodes



Alexandre Nolin
Opérateur, Électrolyse



Maxime Perry
Opérateur, Électrolyse



John Pilot
Opérateur montage des tiges, Usine d'anodes



Pascale Poulin
Opérateur, Électrolyse



Marc-André Richard
Opérateur, Électrolyse



Jonathan Robin
Mécanotechnicien fours à cuisson, Usine d'anodes



Andrée-Anne Simard
Opérateur, Électrolyse



Maxime Simoneau
Opérateur, Électrolyse



Vincent Sinclair
Gestionnaire de systèmes, Technologies de l'information, automatisme et projets capitalisables



Joey St-Laurent
Électrotechnicien, Entretien et fiabilité



Bobby-James St-Pierre
Opérateur, Électrolyse



Keven Tanguay Beaudet
Mécanotechnicien,
Centre de coulée et énergie



Cédric Vaillancourt
Mécanotechnicien,
Entretien et fiabilité

Félicitations
pour votre
nomination!



Martin Beaudet
Technicien de production
tour à pâte, Usine d'anodes



Stéphane Boudreault
Superviseur atelier
de scellement,
Usine d'anodes



Sylvain Boudreault
Conseiller logistique,
Achats et services généraux



Annie Bourdon
Superviseur gestion
du procédé, Usine d'anodes



Janic Bourgoïn
Superviseur atelier
de scellement, Usine d'anodes



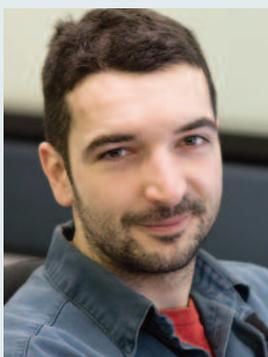
Yannick Cormier
Superviseur salles de cuves,
Électrolyse



Daniel Gaboury
Conseiller contrôle
du procédé, Usine d'anodes



Sylvain Labrie
Superviseur magasin,
Achats et services généraux



Mathieu McClure
Conseiller ceinture noire,
Amélioration continue



Dave Rodgers
Superviseur fiabilité,
Entretien et fiabilité



Michel Ross
Superviseur gestion
de contrats fours à cuissons,
Usine d'anodes



Philippe St-Arnault
Surintendant contrôle
du procédé, Électrolyse



Martin Tremblay
Surintendant entretien central,
Entretien et fiabilité

Bonne retraite!



Marc Bérubé
Technicien de production,
Manutention et captation
chez Alouette depuis
le 6 janvier 1992.



Gilles Brassard
Opérateur, Centre de coulée
et énergie chez Alouette
depuis le 24 septembre 2007.



Lison Gauthier
Technicienne, Achats
et services généraux
chez Alouette depuis
le 11 novembre 1991.



Serge Hardy
Planificateur entretien,
Manutention et captation
chez Alouette depuis
le 16 décembre 1991.



Denise Leblanc
Adjointe administrative,
Direction générale
chez Alouette depuis
le 3 juin 1991.



André Mignault
Opérateur, Électrolyse
chez Alouette
depuis le 6 juillet 1992.



Serge Normand
Mécanotechnicien,
Centre de coulée et énergie
chez Alouette depuis
le 15 octobre 1991.



Jude Pelletier
Mécanotechnicien,
Entretien et fiabilité
chez Alouette depuis
le 9 mars 1992.



André Truchon
Mécanotechnicien,
Centre de coulée et énergie
chez Alouette depuis
le 9 mars 1992.

LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

5 ans

Frédéric Bijould
Maxime Charest
Christoph Boucar Diouf
Cindy Gagné
Jonathan Gauthier
Maxime Gentile
Christopher Houde
Mathieu Leclair
Mathieu McClure
Vladislav Poraszka
Pierre-François St-Onge
Éric Turcotte

10 ans

Yoan Arsenault
Keven Bond
Julie Bond
Guillaume Boudreau
Michelle Bourgeois
Éric Bourque
Frédéric Chabot
Anselme Cota
Michel Douville
Richard Duguay
Martin Gaboury
Yan Gaudreault
Alain Gauthier
Yvon Jr Hervieux
Mario Jean
Shawni Jérôme
Julie Lacombe-Lefrançois
Annie Laforest
Jacques Jr Leblanc
Cynthia Lejeune
Gilbert Lévesque
Stephen Poulin
Danny Sergerie
Eddy Shuglo
Josée St-Laurent
Tommy Vaillancourt-Boucher

15 ans

Éric Arsenault
Florent Bélanger
Dick Bezeau
Carl Bisson
Germain Bouchard
Gontran Bourque
Christian Boutin
Jean-Christian Brassard
Hélène Dallaire
Gilles Desgagné
Luc Desrosiers
Tony Dresdell
Jean-Louis Fontaine
Yanick Gauthier
Jean-Luc Guillemette
Stéphane Larrivée
Pierre-Luc Milord
Martin Roy
Nicolas Soucy
Stéphano Turbis
Alain Vibert

20 ans

Gaétan Boudreau
Jacques Bouliane
Martin Gasse
Marie-Claude Guimond
Sylvain Labrie

25 ans de service



Régis Bouchard
Électrotechnicien,
Entretien et fiabilité



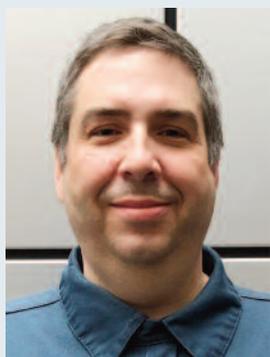
Marie Fortin
Analyste système
de production, Technologies
de l'information, automatisme
et projets capitalisables



Marcel Gagné
Opérateur, Manutention
et captation.



Mario Jourdain
Acheteur sénior,
Achats et services généraux



Christian Labrie
Ingénieur usine

Nouveau- né



Charles
né le 25 octobre 2017, fils de
Christian Pelletier, opérateur
Électrolyse et Karine Beauré.



Alouetteries



1



2



3



4



5



6

1. La brigade en simulation

Dans le cadre du plan des mesures d'urgence, la brigade d'Alouette s'exerce régulièrement en effectuant des simulations assez réalistes. Les représentants des actionnaires ont même eu la chance d'apprécier le savoir-faire des premiers répondants, lors d'un passage sur la Presqu'île Marconi. Ils savent maintenant que nous sommes entre bonnes mains, en cas d'événements critiques.

2. La folie orange

Déjà 40 ans pour le grand Tournoi de volleyball Orange Alouette. Du 3 au 6 mai, Sept-Îles a encore une fois vibré au rythme du ballon rond, alors que des centaines d'équipes ont pris part à cet événement sportif, mais tout aussi festif. Deux collègues, Annie Bourdon, Usine d'anodes et Julie Lacombe-Lefrançois, Manutention et captation s'impliquent d'ailleurs au sein de l'organisation. Plusieurs employés participent également sur les divers terrains.

3. Le comité santé et mieux-être en action

Les 15 et 16 mai se tenait un projet pilote sur l'évaluation posturale et les performances en entraînement avec les employés participants à La Boucle 2018, du Grand Défi Pierre Lavoie.

4. Opération enfant soleil

La campagne interne a été lancée cette année par les deux coanimateurs du téléthon. Les employés ont quant à eux fait preuve de générosité en s'engageant, avec l'entreprise, à remettre 210 000 \$ lors de la prochaine édition de l'activité-bénéfice.

5. Défi Ski Entreprises

La 7^e édition du Défi s'est tenue le 17 mars dernier à la Station récréotouristique Gallix. Cette compétition amicale, qui a accueilli des équipes de différentes entreprises et niveaux, s'est déroulée au profit du développement des jeunes athlètes en ski. Yanick Gauthier, Usine d'anodes, Daniel Lareau, Entretien et fiabilité et Martin Desrosiers, achats et services généraux, représentaient Alouette.

6. Miam! Qu'est-ce qu'on goûte?

Les membres du comité santé et mieux-être ont reçu Mme Diane Sonier, nutritionniste, dans le cadre de midis dégustations. Yogourt, fruits et graines de toutes sortes étaient au menu pour égayer les papilles.

7. Des employés sportifs

Plusieurs de nos employés pratiquent des sports divers régulièrement. Le judo est un sport populaire à Sept-Îles et chez Alouette, comme le témoignent nos fiers représentants, Hugues Coulombe, Électrolyse, Sébastien Bujold, TIA, Yannick Cormier et Jerry Cormier, Électrolyse.

8. Prix Louis-Marie Jean

Alouette a récemment été récompensée pour son implication en matière de prévention du suicide, par le Centre de prévention Côte-Nord. Marco Dionne et Stéphane St-Pierre, du comité consultatif et Katy Langlais, du comité santé et mieux-être ont reçu le prix Louis-Marie Jean 2018 au nom de l'entreprise.



7



8

À L'AGENDA DES PROCHAINS MOIS :

- VISITES ESTIVALES | **22 juin au 18 août**
- VIEUX-QUAI EN FÊTE ALOUETTE | **12 au 15 juillet**
- TOURNOIS DE GOLF COBRAL | **8 et 15 septembre**
- CAMPAGNE DE LA FONDATION RÉGIONALE HÔPITAL SEPT-ÎLES | **4 au 20 septembre**
- CAMPAGNE DE CENTRAIDE DUPLESSIS | **18 octobre au 1^{er} novembre**
- ACTIVITÉ DES RETRAITÉS | **Novembre**
- SOIRÉE HOMMAGE 20 ANS DE SERVICE | **Novembre**
- SOIRÉES DE NOËL COBRAL | **1 et 8 décembre**
- SOIRÉE D'ALOUETTE À OPÉRATION NEZ ROUGE | **Décembre**

PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 28 – Numéro 2,
Hiver 2018 (décembre)





DÉVELOPPEMENT DURABLE

Aluminerie Alouette place son environnement, ses employés, sa communauté et sa pérennité au cœur de ses actions quotidiennes.