

# l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 28  
Numéro 2  
Hiver  
2018

## UNE INFINITÉ D'OPPORTUNITÉS

---



EXCELLER  
ENSEMBLE



# l'Alouette



EXCELLER  
ENSEMBLE

## UNE INFINITÉ D'OPPORTUNITÉS

Agir entre nous : pour faire la différence!	3
L'amélioration continue pour Éric Sénéchal	4
Yannick Desroches ou quand l'implication sociale prend tout son sens	5
Une structure moderne à l'image de la vision	6
Migration vers la technologie AP40	7
Réparations pour se garder au chaud	8
L'innovation au service de la santé et sécurité au travail	9
Petit précis de la coulée automatisée de l'aluminium	10
Maximiser les actifs dans un contexte de croissance	11
20 ans de carrière célébrés	12
Alouette fait bonne figure au 6 <sup>e</sup> Congrès annuel de la maintenance	14
Projet pilote pour évaluer la posture	15
Plomberie du Portage : un partenaire de longue date	16

**Auteurs de cette édition** — Benoît Beaulieu, Isabelle Bouchard, Jules Côté, Marie-Claude Guimond, Katy Langlais, Maxime Lelièvre, Nadia Morais et Éric Sénéchal

**Collaboration spéciale** — Paul McCormick

**Photo en une** — Camilo Vergara

**Photo en couverture arrière** — Karine Bond

**Graphisme et impression** — MAP Design

**Une publication de Aluminerie Alouette inc.**

400, chemin de la Pointe-Noire  
C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9

Téléphone 418 964-7000 | Télécopieur 418 964-7300  
communications@alouette.qc.ca

**alouette.com**

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec,  
ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.



Chers collègues,

Au moment d'écrire ces lignes, déjà la page 2018 se tourne et s'ouvre une nouvelle année intense en défis de toutes sortes.

Je tiens d'abord à vous remercier pour l'accueil que vous m'avez réservé au sein d'Aluminerie Alouette de même que pour tout le travail accompli. J'ai été à même de constater, au cours des derniers mois, l'engagement de chacun d'entre vous.

Rappelons-nous que cela doit d'abord se traduire par des gestes concrets en matières de santé-sécurité. Chacun de nous doit en faire une valeur et la priorité numéro 1 au quotidien en identifiant les situations à risque et en intervenant en présence de celles-ci. À l'image du témoignage de nos collègues lors du dernier forum, Agissons entre nous pour faire la différence.

Vous avez aussi pu noter que nous avons commencé à rafraîchir notre usine, donnant des coups de pinceaux, effectuant des réparations et de l'entretien, bref de l'amour afin redonner du lustre à nos installations; nous allons d'ailleurs amplifier ce mouvement en 2019.

Face à la compétition mondiale, à la volatilité et aux soubresauts du marché de l'aluminium et des matières premières, nous n'avons pas d'autre choix que de constamment nous transformer. Cette volonté et cette force de dépassement font partie de l'ADN de notre organisation et sont illustrés par de multiples exemples en ce sens. Certains d'entre eux sont détaillés dans le présent journal. Continuons à innover en partageant nos idées et en travaillant en équipe pour les réaliser! La transition vers une nouvelle technologie, le programme de réfection des cuves, la continuité des projets d'amélioration et d'investissements, la poursuite du développement de l'automatisme et de la robotique de même que l'utilisation de l'intelligence artificielle sont autant d'atouts pour *Exceller, Ensemble*.

Il n'en reste pas moins que la force d'Alouette réside dans son esprit d'équipe. Nous allons continuer à souder davantage cette équipe et à créer de l'énergie positive.

Au nom de toute l'équipe de direction, je vous offre à vous et à vos proches mes meilleurs vœux de santé et de bonheur pour l'année 2019.

Patrice L'Huillier | Président et chef de la direction

# AGIR ENTRE NOUS : POUR FAIRE LA DIFFÉRENCE!

par Maxime Lelièvre

À l'ère où la vie et le travail se déroulent à un rythme soutenu, la santé-sécurité doit demeurer une priorité au quotidien, tant à la maison qu'à l'usine. Le programme de sensibilisation aux risques par les pairs « Intervention entre nous », développé et déployé il y a quelques années a connu un vif succès parmi les employés d'Aluminerie Alouette. Il n'en demeure pas moins qu'en 2018, il était devenu nécessaire d'y apporter un souffle nouveau. La version 2.0, pour laquelle une première étape a été franchie aux plus récentes sessions de forum, s'inscrit maintenant sous le nom « Agir entre nous ».

Lors des rencontres d'échanges automnales avec les membres de l'exécutif, deux employés livraient un témoignage personnel et leur vision de la santé-sécurité au travail. Paulin Simard, électrotechnicien sous-station, Gestion des actifs et entretien et sa fille, Andrée-Anne Simard, opératrice salles de cuves, Métal, faisaient office d'introduction à la présentation plus traditionnelle. Alliant l'expérience de Paulin, employé de la première heure et l'œil nouveau d'Andrée-Anne, nouvellement embauchée, le témoignage des Simard s'inscrivait parfaitement

dans le renouveau du programme, dont le slogan mentionne « pour faire la différence ».

Ayant connu de près la perte d'un être cher suite à un accident de travail, les deux employés expliquaient comment cet événement avait touché l'ensemble de leur famille. En outre, ils abordaient la notion des pièges d'erreur, qui peuvent malheureusement parfois mener à des conséquences fâcheuses. Les employés présents, à l'écoute de leurs collègues, ont apprécié la transparence dont ont fait preuve Andrée-Anne et Paulin et se sont sans doute reconnus, en quelque sorte, à travers certaines parties de leur récit. Chapeau à ce duo père-fille qui a su sensibiliser les membres de l'équipe!

En complément, d'autres étapes sont à venir afin de redynamiser le concept et d'insuffler encore une fois, le courage à tous les employés d'agir directement afin de réduire et d'éliminer les risques.





# L'AMÉLIORATION CONTINUE POUR ÉRIC SÉNÉCHAL

par Marie-Claude Guimond

L'amélioration continue demeure chez Aluminerie Alouette un levier privilégié de développement et d'excellence. Nous avons rencontré Éric Sénéchal, surintendant responsable de ce programme dans notre aluminerie, afin d'échanger à ce sujet et de mieux comprendre les enjeux de notre organisation en la matière.

## Quels sont principaux avantages d'une telle démarche?

« Nous pouvons voir l'amélioration continue comme une démarche qui nous permet constamment d'évoluer pour faire face aux changements. Le principal avantage pour une entreprise est donc de maintenir ou d'améliorer sa position par rapport à ses compétiteurs. Plusieurs autres avantages existent également et ont des retombées positives sur l'ensemble des employés concernés. Par exemple, en simplifiant un processus, nous diminuons les risques, le stress et la pression exercée sur les intervenants. En bref, un projet d'amélioration continue vise à régler des problématiques sur 5 axes : le côté humain, la qualité, les coûts, la productivité et la santé-sécurité et environnement. »

## Quels sont les incontournables qui favorise le succès des différents projets?

« Lorsque nous parlons d'amélioration continue, nous parlons de projets, mais surtout de culture. Les quelques incontournables de cette culture sont :

1. Être près du terrain et impliquer les employés
2. Baser nos décisions sur des faits et au profit du long terme
3. Ne pas accepter les défauts et résoudre les problèmes de façon structurée

4. Ne pas viser la perfection, mais avancer à petits pas
5. Plus c'est simple, plus c'est efficace »

## Quels sont les principaux points forts de notre organisation en la matière?

« Alouette a principalement 3 points forts en amélioration continue soit la culture d'implication des employés, la structure de projets et la gestion quotidienne des opérations. Nous utilisons des démarches d'amélioration bien reconnues et très efficaces. Nous avons aussi une masse importante de personnes capables de faire des projets d'envergure. Notre plus gros point fort est cependant la gestion quotidienne des opérations grâce notamment aux standards de stations visuelles. »

## Quelles nouvelles opportunités de développement se pointent pour les prochaines années?

« Le point le plus important, c'est de rendre l'amélioration continue accessible à tous les employés d'Alouette. L'objectif est de voir bouger des initiatives simples d'amélioration partout dans l'entreprise. Nous devons aussi communiquer d'avantage les projets d'envergure afin que tous demeurent informés des améliorations. Le dernier point est d'assurer que nos comportements d'excellence et nos bonnes pratiques soient intégrés en tout temps dans notre quotidien. »

**Merci Éric! Nul doute que l'équipe d'Alouette est, comme l'indique la couverture, devant une infinité d'opportunités à explorer...**

# YANNICK DESROCHES OU QUAND L'IMPLICATION SOCIALE PREND TOUT SON SENS

par Marie-Claude Guimond

Notre collègue Yannick Desroches est de ces personnes pour qui les journées semblent avoir plus de 24 heures. Toujours disponible pour aider les autres, il ne ménage ni le temps ni les efforts qu'il y consacre.

Pour la petite histoire, Yannick a débuté chez Aluminerie Alouette en 1992. D'abord opérateur au scellement des anodes, il a ensuite rejoint l'équipe de la tour à pâte. Fait à souligner, il avait auparavant participé à la construction de l'usine comme monteur d'acier.

Fermelement convaincu de l'importance de la santé-sécurité et aimant relever des défis, Yannick est pompier à la Ville de Sept-Îles depuis près de 30 ans. Il est aussi un membre actif de la brigade d'urgence d'Aluminerie Alouette, de laquelle il est l'un des officiers. C'est avec plaisir qu'il y partage ses connaissances comme formateur.

C'est d'ailleurs à travers son rôle de pompier qu'il a réalisé plusieurs de ses actions bénévoles. D'abord volontaire pour assurer la sécurité lors de la guignolée des médias, cette expérience a fait boule de neige et depuis on ne compte plus le nombre de ses implications.

Ainsi, au fil du temps, il s'est notamment impliqué auprès du Comptoir alimentaire, de Héma Québec, de Centraide Duplessis et de l'Élymes des sables. Personne polyvalente, son aide est très variée et précieuse.

Tout récemment, répondant à un besoin spécifique pour la préparation d'un terrain dans le cadre d'une activité d'embellissement d'un jardin communautaire, il a mis à profit ses compétences d'opérateur de pelle mécanique et a gracieusement consacré quatre jours de congé en support à l'équipe du projet.

Quand on demande à Yannick ce qui le pousse à toujours s'investir davantage, ses yeux s'illuminent. La passion de même que la volonté d'aider les autres, constituent le crédo de cet homme dynamique.

Yannick, toute l'équipe d'Alouette te félicite pour ta fougue et pour ton engagement qui font une différence dans le quotidien de nombreuses personnes!



On reconnaît Yannick à l'arrière, à gauche, lors de l'inauguration d'un projet L'envert de ta cour, au Jardin communautaire du Ruisseau Bois-Joli.

# UNE STRUCTURE MODERNE À L'IMAGE DE LA VISION

par Maxime Lelièvre

Aluminerie Alouette s'est construite, c'est bien connu, sur une étendue rocheuse solide, à proximité d'une surface d'argile, beaucoup plus malléable. Dès le départ, cette dualité aura influencé le projet même de l'aluminerie. À l'image de cette terre d'accueil, l'organisation de l'entreprise a varié, au fil du temps, conservant toujours une base solide d'employés, tout en expérimentant diverses structures corporatives.

L'automne 2018 aura sans doute connu l'une des plus importantes réorganisations de l'entreprise. À l'aube d'une modernisation essentielle à la pérennité et dans une période où l'économie et le contexte géopolitique sont constamment en mouvance, Alouette devait se redessiner. Ainsi, les départements ont été regroupés en différentes unités structurelles, permettant ainsi une plus grande autonomie des équipes et la synergie de diverses ressources.

Du côté des opérations, on retrouve maintenant :

- Anodes et matières premières (tour à pâte, atelier de scellement, fours à cuisson, port, etc.)
- Métal (salles de cuves, centre de coulée, machines de service, etc.)
- Gestion des actifs et entretien (services généraux, sous-station, atelier, compresseurs, etc.)

De plus, les activités de développement et de gestion du procédé ont aussi été regroupées. Il en va de même pour l'approvisionnement en matières premières et la logistique des produits finis. Enfin, les activités des systèmes de gestion ont aussi été réunies.

Parallèlement, des employés formés comme ceinture noire en amélioration continue, des leaders sectoriels en santé-sécurité et environnement et des chargés de projets sont dorénavant affectés à une unité, facilitant ainsi le développement d'initiatives en tout genre.

Évidemment, cette nouvelle organisation nécessite l'implication de tous et une période d'adaptation et d'ajustements. Au final, celle-ci permettra à Aluminerie Alouette de concrétiser sa vision du futur, en favorisant des opérations plus fluides et en assurant une répartition optimale des ressources.

*En raison du nombre important de nominations et comme la transition n'est toujours pas complétée au moment d'écrire ces lignes, il n'y a pas de section sur les nominations dans cette édition du journal.*



# MIGRATION VERS LA TECHNOLOGIE AP40

par Jules Côté

La phase d'ingénierie préliminaire (FEL3) pour l'implantation de la technologie de cuves AP40 a été lancée en septembre 2017 et visait à préciser l'envergure et les coûts du projet et à mettre en place les éléments requis pour le démarrage de la première cuve en juillet 2018. Cette première étape du projet fut complétée en mai 2018 par le dépôt du rapport aux propriétaires, qui ont approuvé le tout, donnant ainsi le feu vert pour l'implantation (FEL4).

Le projet comprend quatre éléments majeurs :

- Modification du design du caisson des cuves
- Nouveau type de brasquage (revêtement interne de la cuve)
- Réseau de ventilation pour le refroidissement forcé des caissons
- Amélioration de l'alimentation en alumine de la cuve (anodes asymétriques et module de contrôle)

À ce jour, le projet a atteint une étape importante avec le démarrage de près de 90 cuves AP40, sans compter

les avancées en ingénierie de détail, le début du processus d'approvisionnement du matériel et des équipements et la planification des travaux requis aux salles de cuves et aux anodes.

L'installation du réseau d'alimentation d'air qui comprend la mise en place de ventilateurs, les conduites d'alimentation, ainsi que les gaines de ventilation des cuves débutera, quant à elle, au printemps 2019 et se poursuivra jusqu'en octobre 2020. La mise en place des anodes asymétriques et du nouveau module d'alimentation d'alumine des cuves sera aussi réalisée en 2019.

Au fur et à mesure de l'implantation des éléments de la technologie, une montée en intensité de courant permettra d'accroître le volume de production et d'atteindre le plein potentiel vers 2024. Le projet aura nécessité à terme, l'implication de centaines d'employés.

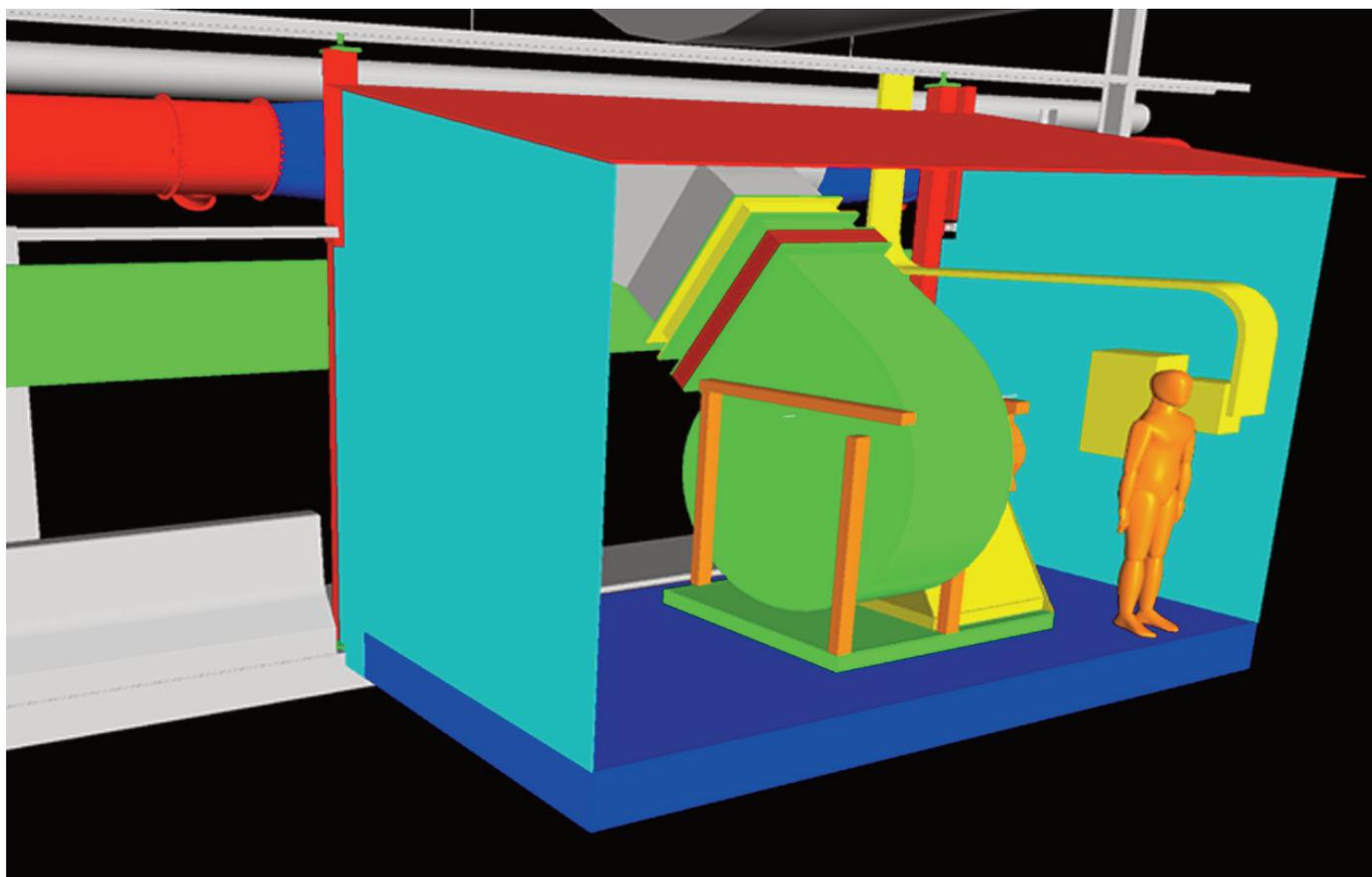
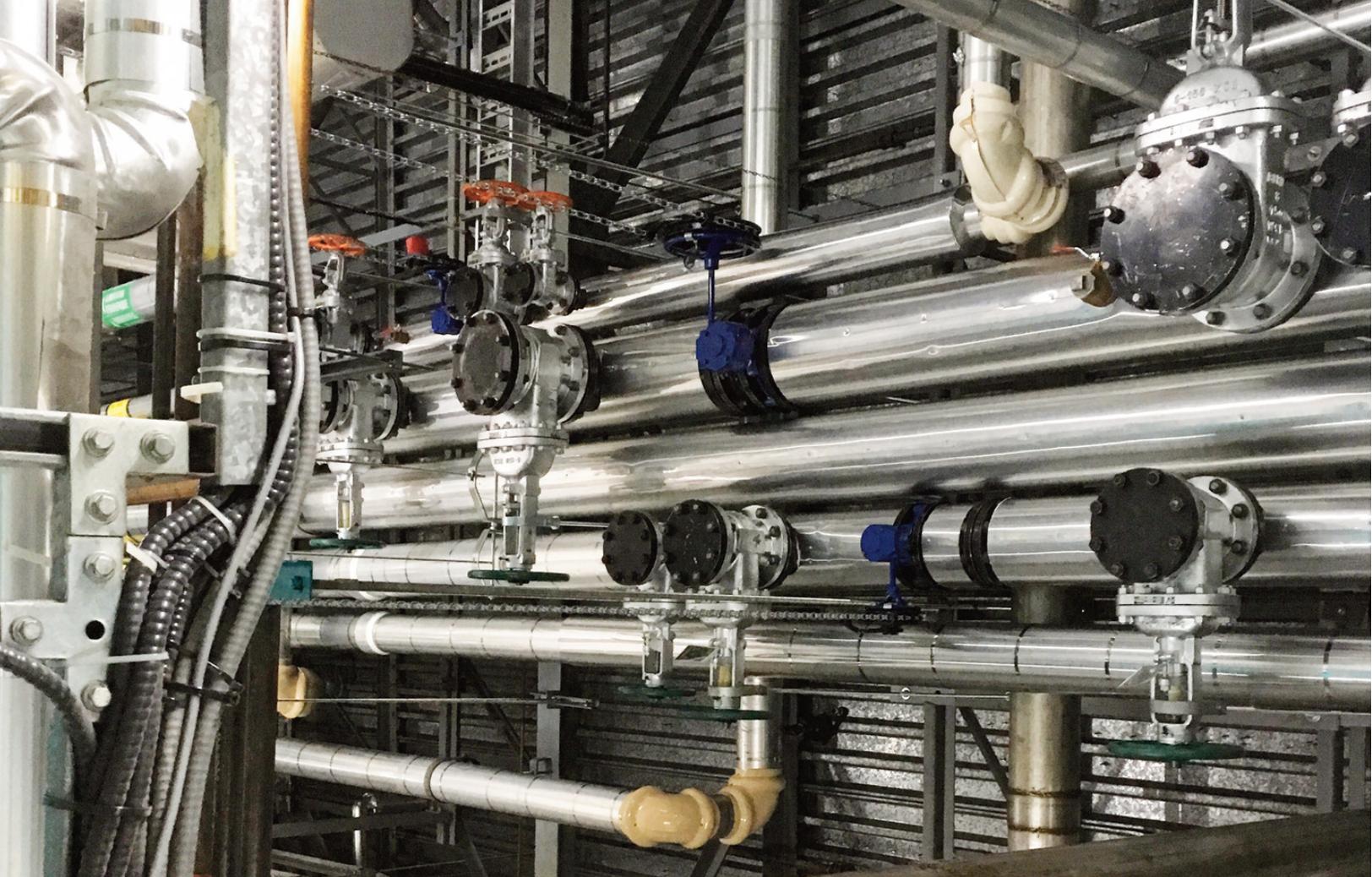


Illustration d'un ventilateur qui servira à refroidir les cuves.



# RÉPARATIONS POUR SE GARDER AU CHAUD

collaboration spéciale de Paul McCormick

Chez Aluminerie Alouette, le chauffage de l'édifice administratif, de l'atelier central, de l'entrepôt ainsi que des ateliers connexes aux salles de cuves s'effectue à l'aide de quatre chaudières au mazout situées dans la salle mécanique, appelée couramment la salle des « volcanos ». Le chauffage de l'eau pour les cuisines et les douches s'effectue également grâce à ce réseau. Pour ce faire, la chaleur transite à travers du glycol dans un réseau de tuyaux comprenant 12 circuits différents, pour un total de plus de 6 kilomètres de long!

À l'hiver 2018, un projet a été réalisé avec succès, sécurisant le réseau de chauffage d'ici à ce que le remplacement complet des joints de la tuyauterie soit effectué. Plus en détail, plusieurs valves d'isolation ont été installées dans le cadre de travaux particuliers. Ainsi, il est maintenant possible d'isoler les différents circuits de glycol, limitant au minimum les dégâts lors d'une fuite. Cette amélioration permet également d'assurer la continuité du chauffage dans les autres secteurs, lors de bris du même type.

Les employés impliqués dans ces travaux ont de quoi être fiers, alors que le projet a été effectué dans des conditions parfois difficiles. En effet, puisque les joints d'étanchéité entre les tuyaux ne possèdent plus leur étanchéité initiale, le réseau de chauffage doit être maintenu en fonction pendant toute la période de l'année. Par conséquent, les travaux ont dû être effectués « à chaud », ce qui signifie sans vider la tuyauterie de son glycol. Ceci a engendré plusieurs contraintes opérationnelles et sécuritaires. Notamment, le perçage des conduites maintenues à 90°C, l'installation de dérivations temporaires, l'obturation des conduites, le soudage des valves et la remise en fonction des circuits. Tout cela devant s'effectuer sans interrompre le chauffage des locaux et l'eau chaude, pour ne pas affecter les employés.

Merci aux employés d'Aluminerie Alouette et aux partenaires impliqués dans ces travaux. Grâce à vous, l'hiver est définitivement moins rude...

# L'INNOVATION AU SERVICE DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

par Nadia Morais

Chaque année, les Grands prix santé et sécurité du travail invitent les entreprises à soumettre un projet d'innovation réalisé par les employés dans une démarche proactive en la matière.

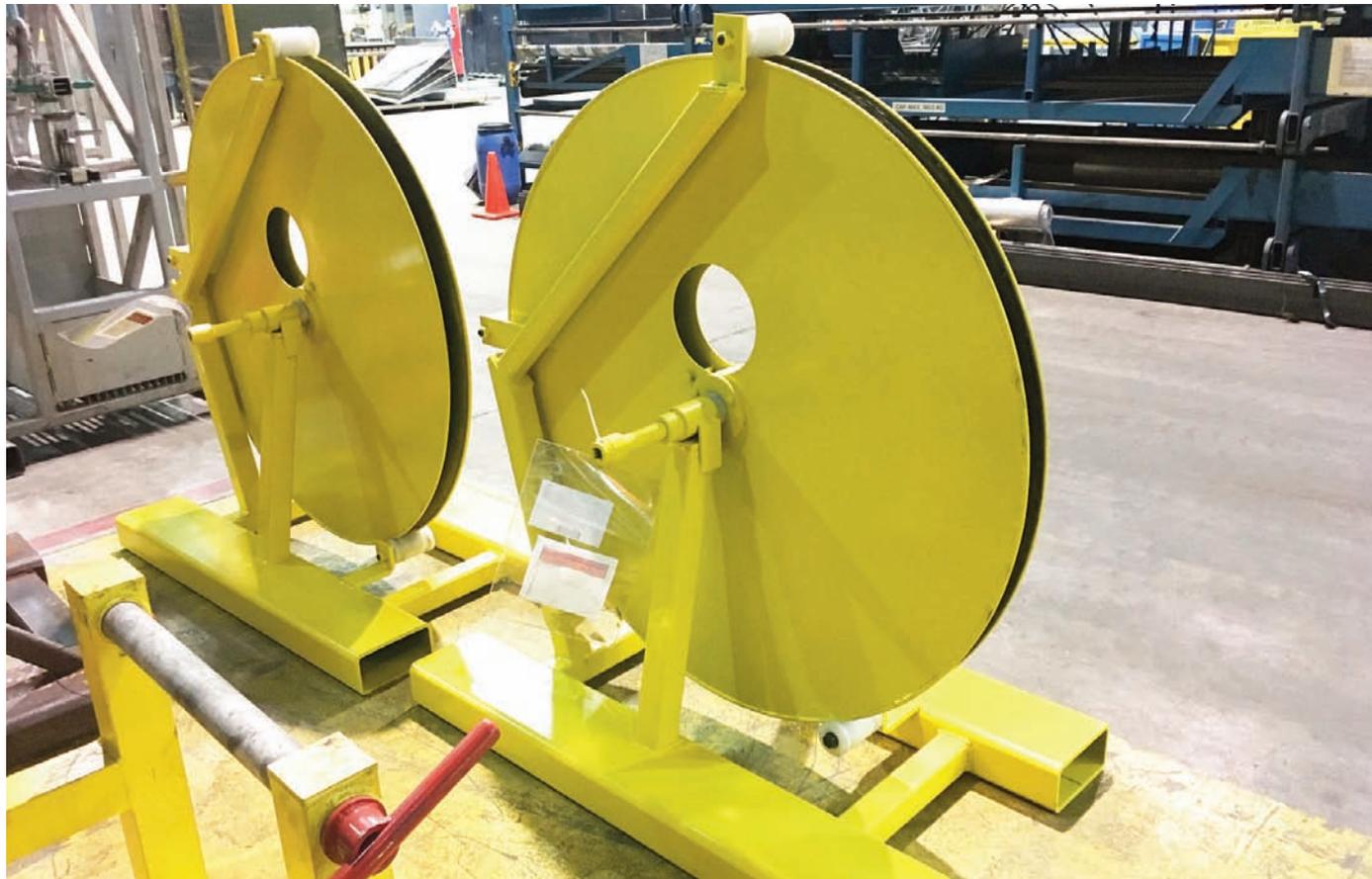
Le projet soumis par Aluminerie Alouette cette année concerne la fabrication d'un enrouleur de chaînes. Sans ce dispositif, le remplacement des chaînes de 90 pieds des tronçons de ponts roulants des machines de service électrolyse (MSE) se serait effectué en déroulant à la main la chaîne sur le plancher. Cette situation apportait des risques liés à la coactivité, au coincement des mains en plus des risques musculosquelettiques liés à la manipulation de charges lourdes.

N'ayant pas trouvé sur le marché un enrouleur assez grand pour contenir ces énormes chaînes, les équipes de mécano-techniciens de l'atelier central et des MSE ont conçu et assemblé un enrouleur de chaînes constitué d'une roue de

48 pouces de diamètre muni de gardes latéraux pouvant accueillir une chaîne en son centre. Une pièce centrale permet un roulement sans résistance de la roue et de la chaîne par la même occasion. En complément, l'enrouleur fait d'acier est monté sur une structure permettant le déplacement à l'aide d'un chariot élévateur.

Cette innovation permet de réduire significativement les risques de chute d'objets, de coactivité avec les véhicules et de coincements de membres évitant ainsi les risques de blessures et d'entraînement. Maintenant sélectionné à l'interne et soumis à la CNESST, le projet pourrait être lauréat lors de la finale régionale du concours, au printemps. Les critères de créativité, participation, rayonnement, complexité, résultat et proactivité sont utilisés pour déterminer les gagnants.

Bravo à Kenny Kerr et Daniel Proulx, principaux initiateurs, et bonne chance à toute l'équipe!



# PETIT PRÉCIS DE LA COULÉE AUTOMATISÉE DE L'ALUMINIUM

par Benoit Beaulieu

La coulée de l'aluminium sous diverses formes est l'une des activités importantes d'une aluminerie. Cette opération, qui était effectuée à la louche, de la cuve directement dans des moules au début du 20<sup>e</sup> siècle, est généralement maintenant effectuée par des ponts roulants et des creusets de grandes capacités. L'aluminium liquide est acheminé à l'aide d'un creuset au centre de coulée afin d'être solidifié sous forme de gueuses.

C'est l'opérateur qui, lorsque le creuset est placé sur la table de basculement, active l'inclinaison lentement afin de remplir un moule, puis recommence jusqu'à la vidange complète du creuset. Avec cette méthode manuelle, l'œil et la dextérité des opérateurs sont des outils essentiels au bon fonctionnement et aux performances de l'activité.

Depuis 2014, des employés du centre de coulée travaillent activement sur l'amélioration des carrousels de coulée afin d'augmenter leur taux de production, de régulariser le temps de cycle, de standardiser le poids des gueuses et d'obtenir des gains en santé-sécurité par la même occasion.

Une équipe interne impliquée dans ces développements avec l'aide d'une firme externe a développé et mise en place un système de coulée automatisée qui utilise les instruments déjà présents sur les carrousels tel que les inclinomètres, les lasers de niveau de métal améliorés, les valves hydrauliques proportionnelles et les électrodes de très haut niveau. Cela peut paraître simple, mais être capable de couler de l'aluminium liquide d'un creuset dont le volume interne change de capacité en fonction de son encrassement, par un bec verseur, avec un angle et un débit qui change au fur et à mesure que la coulée s'effectue est un très beau défi!

Plus concrètement, le principe de base de la coulée automatique s'explique par un automate qui attribue, à chaque angle de départ d'une coulée de gueuse, un nombre de degrés requis pour couler au niveau désiré. Le nombre de kilogrammes par degré dépend de la surface de métal dans le creuset. Quand la table basculante est à 0 degré, la surface de métal dans le creuset est alors ronde. Quand on commence le basculement, la surface ronde devient ovale, et elle s'étire de plus en plus. Par conséquent, la surface de métal augmente et le nombre de kilogrammes par degré augmente aussi. Lorsque la surface de métal rejoint le fond du creuset, l'ovale devient plane sur un côté et le nombre de kilogrammes par degré commence à diminuer. Donc, le système connaît, pour chaque angle, de combien il faut lever la table pour la coulée d'une gueuse, quand et de combien il faut redescendre pour que le métal arrête de couler et ainsi obtenir une gueuse du poids désiré. L'encrassement des creusets est quant à lui



Source : <https://www.ru.is/media/vd/skjo/iceband-1.pdf>



compensé avec un facteur positif ou négatif de l'ajustement de l'angle à donner en fonction d'une mesure de débit de coulée.

Par conséquent, une table de référence a été construite et validée. Donc, pour un angle donné, on peut connaître le nombre de kilogrammes de métal transférés pour chaque degré d'inclinaison supplémentaire. La table a été construite pour toutes les valeurs d'inclinaison de 0 à 90 degrés. Ainsi, il suffit d'un simple calcul mathématique pour obtenir l'augmentation de l'angle requis. Simple n'est-ce pas?

La coulée automatisée n'est que l'une des nombreuses initiatives mises en place afin d'atteindre l'objectif d'augmentation de capacité des carrousels. Ces équipements, conçus initialement pour 20 tonnes / heure, ont maintenant une production moyenne de 40 tonnes / heure! Les employés impliqués peuvent être fiers puisque leur collègue apprécie ces améliorations et les résultats qui en découlent. Bravo!

# MAXIMISER LES ACTIFS DANS UN CONTEXTE DE CROISSANCE

par Benoit Beaulieu

Le Salon sur les meilleures pratiques d'affaires est organisé par le Mouvement québécois de la qualité. Il est le plus grand événement au Québec qui propose des solutions pratiques aux organisations qui désirent améliorer leur productivité et leurs performances. Chaque année, des représentants d'entreprise et intervenants de plusieurs milieux vont s'inspirer des projets d'amélioration continue et d'innovation présentés lors de cet événement.

Cette fois, Aluminerie Alouette y a présenté un dossier d'amélioration sur lequel on travaille depuis 2013, visant à être plus compétitif sur le marché mondial par l'augmentation de la capacité des carrousels de coulée et la diminution des coûts de production, sous le thème « Maximiser les actifs dans un contexte de croissance ». L'optimisation et l'augmentation de la productivité représentent des défis quotidiens. Ce projet intégré s'inscrit dans une vision stratégique de croissance et de développement, alors que l'entreprise évolue dans un marché mondial très compétitif.

Afin d'en assurer le succès, le processus a débuté par l'implication des employés de tous les niveaux de l'organisation. L'approche d'amélioration continue a servi à encadrer la démarche et à mobiliser les ressources internes et externes. Lors de discussions, plusieurs pistes d'amélioration ont été répertoriées et analysées, desquelles ont découlé 13 projets répartis en cinq grands thèmes :

## 1 Amélioration du temps de cycle des carrousels

- Élimination des gaspillages dans le processus d'indexation des carrousels
- Optimisation de la séquence d'écumage et développement d'un nouveau format de lame
- Amélioration de la séquence d'empilage
- Amélioration de la séquence de démoulage

## 2 Amélioration de la vitesse de refroidissement des gueuses

- Allongement des carrousels de 6 moules
- Développement d'un moule spécifique
- Développement d'un système de ventilation forcé (en cours)

## 3 Automatisation de la tâche de coulée du métal

- Coulée assistée
- Coulée automatisée
- Robotisation de l'écumage (à venir en 2019)

## 4 Élimination de la production de lingots pour favoriser la production de gueuses

- Transformation du métal de fonte en gueuses
- Arrêt complet de production de lingots

## 5 Optimisation des besoins de main-d'œuvre

- Réorganisation du travail

Félicitation à tous les employés impliqués dans ces projets!



De gauche à droite, Nicolas Soucy, Sébastien Bénard-Rioux, Claude Lajoie, Steve Smith, Francis Larrivée et Éric Boudreault-Sasseville, participants au projet (absent sur la photo : Éric Poulin et plusieurs dizaines d'employés impliqués).

# 20 ANS DE CARRIÈRE CÉLÉBRÉS

par Maxime Lelièvre

C'est devenu une tradition, chaque année, les employés qui atteignent 20 ans de service au sein de l'équipe d'Aluminerie Alouette sont honorés lors d'une Soirée Hommage. Ainsi, le 16 novembre 2018, les jubilés de cette édition ont pu apprécier un souper-spectacle en leur honneur, entouré de collègues. Ils ont d'ailleurs tous reçu, des mains de membres de l'exécutif ou de représentants de la direction, un souvenir en guise de félicitations.



GAÉTAN BOUDREAU



MARC GAGNON



JACQUES BOULIANE



SYLVAIN LABRIE



MARIE-CLAUDE GUIMOND



DAVE CLEMENTS



MARTIN GASSE



# ALOUETTE FAIT BONNE FIGURE AU 6<sup>e</sup> CONGRÈS ANNUEL DE LA MAINTENANCE

par Isabelle Bouchard

Les 17, 18 et 19 octobre 2018 se tenait à Saint-Hyacinthe le 6<sup>e</sup> Congrès annuel de la maintenance industrielle. Vincent Rioux, surintendant entretien central et Dave Rodgers, superviseur pratiques d'entretien, y représentaient Aluminerie Alouette.

L'évènement accueillait des gestionnaires en maintenance et fiabilité qui ont présenté aux participants des idées et projets novateurs dans le but de démontrer que les stratégies de fiabilité des équipements servent souvent de leviers positifs afin d'améliorer la disponibilité de ceux-ci.

Sous le thème « créez et implantez un projet d'amélioration continue en collaboration avec vos employés afin d'optimiser la fiabilité de vos équipements », Vincent et Dave ont expliqué la démarche DMAAC\* entreprise avec leur équipe dès 2016 afin d'améliorer l'efficacité d'Aluminerie Alouette en ce qui a trait à l'entretien des ponts roulants (MSE). C'est d'ailleurs avec ce projet que l'entreprise avait remporté le prix bronze du Salon sur les meilleures pratiques d'affaires en 2017 à Montréal.

#### \*DMAAC :

D - définir  
M - mesurer  
A - analyser  
A - améliorer  
C - contrôler

Pour cette occasion, ils ont ajusté la présentation en y mettant de l'avant les résultats obtenus deux ans plus tard. L'équipe n'a pas eu peur d'aller sur le terrain afin de valider la continuité du projet maintenu par l'équipe en place. Ainsi, il a été possible de constater que non seulement

la structure implantée à la suite du projet est toujours bien en vigueur, mais elle a même été bonifiée par les utilisateurs. De nouveaux projets d'amélioration ont été mis de l'avant tels que le positionnement des ciseaux élévateurs, le 5S des compresseurs, le système de gestion des huiles des compresseurs, etc.

Chapeau à l'équipe d'Aluminerie Alouette qui a encore une fois récolté d'élogieux commentaires :

- « Pertinent, beau projet »
- « Bonne synergie, belle préparation, j'aime bien le retour après 2 ans »
- « Bien expliqué, applicable chez nous »
- « Dynamique, beau projet, belle réussite »
- « Excellent sur toute la ligne »
- « Très belle approche. Beaux projets. Très à l'aise »
- « Présentation niveau Blackbelt, bravo! Super intéressant! Merci! »

# PROJET PILOTE POUR ÉVALUER LA POSTURE

par Katy Langlais

Les troubles musculo-squelettiques comptent pour près du quart des absences du travail au Québec. On pourrait croire que ceux-ci apparaissent seulement lors de mouvements répétitifs, ou d'équipements peu ergonomiques, mais ce serait oublier que nous sommes bien différents, avec une posture qui résulte de notre physiologie et de nos habitudes.

En effet, la firme Biotonix préconise les traitements liés à la posture individuelle pour comprendre, dans un premier temps, et ensuite traiter les troubles musculo-squelettiques. C'est dans l'objectif de valider l'hypothèse qu'une meilleure posture aurait un effet positif dans notre vie et au travail que l'équipe de Biotonix a lancé un projet pilote avec un groupe d'employés d'Aluminerie Alouette participant à la Boucle de 135 km en juin 2018.

Essentiellement, le programme comprenait les évaluations de la posture et de la condition physique, un test de personnalité en ligne et une analyse du qEEG (évaluation en électroencéphalographie quantitative) en milieu de travail. Une fois les résultats obtenus, les participants avaient accès à leur programme d'exercices personnalisés sur une application mobile. Celui-ci était basé sur les résultats de l'évaluation de la posture, la condition physique, les objectifs personnels,

le type de personnalité, le temps disponible à l'entraînement et tout ceci, corrélé avec le programme d'entraînement proposé pour la réalisation de la Boucle. Pendant la durée du programme, qui s'échelonnait sur 10 semaines, les participants avaient aussi la possibilité de parler à leur coach personnel en ligne (kinésologue) pour se faire aider.

Finalement, en octobre 2018, l'équipe de Biotonix est revenue à l'usine afin de réaliser à nouveau les évaluations et ainsi mesurer la progression des participants. Par-dessus tout, il s'agissait aussi de valider si des changements s'étaient opérés sur leur posture et leur état de santé physique et psychologique.

En conclusion, le programme complet a été réalisé par 30 % des participants, ce qui est considéré comme excellent dans les projets de santé et mieux-être en milieu de travail. Certains ont d'ailleurs ressenti les effets bénéfiques d'un tel programme dans leur quotidien et la pratique de certaines activités sportives.

Plusieurs améliorations devront être apportées au programme avant qu'il puisse être généralisé dans une organisation. Cependant, Aluminerie Alouette peut être très fière d'avoir contribué à l'essai d'un tel programme qui deviendra sûrement un succès d'ici quelques années.

## À combien de degrés vous êtes de la verticale

Segment corporel	Direction	Angle
Tête - épaules	Antérieure	16,9°
Épaules - bassin	Postérieure	1,9°
Hanches - genoux	Antérieure	1,2°
Genoux - pieds	Antérieure	1,1°

Note: L'angle idéal est 0°.

## À combien de degrés vous êtes de l'horizontale

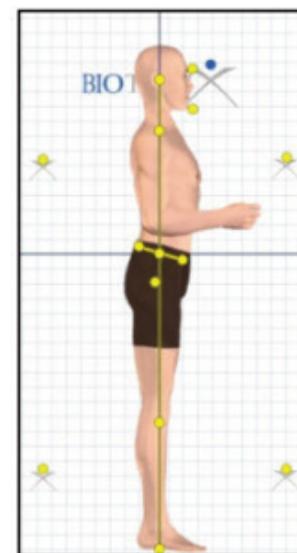
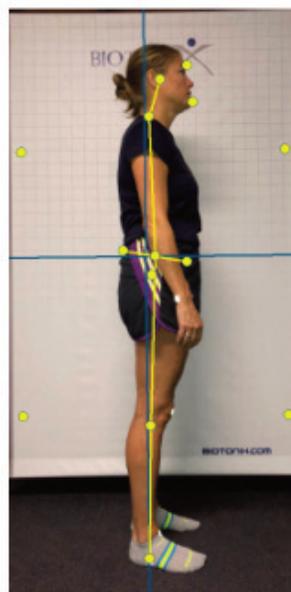
Segment corporel	Direction	Angle
Bassin	Antérieure	10,2°

Note: Il existe un angle normal de 10° vers l'avant entre les marqueurs postérieur et antérieur du bassin. Un angle plus grand que 15° indique une antéversion du bassin et un angle inférieur à 5° indique une rétroversion du bassin.

## À quelle distance vous êtes de la verticale

Point de référence	Direction	Distance
Tête	Antérieure	1,8 po
Épaules	Antérieure	0,5 po
Bassin	Antérieure	1,0 po
Hanches	Antérieure	0,7 po
Genoux	Antérieure	0,3 po

Note: La distance idéale est 0 po.



Ideal Posture

Exemple de l'analyse de la posture individuelle.

## À LA RENCONTRE DE NOS PARTENAIRES

*Dans les futures éditions, le journal L'Alouette ira à la rencontre de ses sous-traitants qui font partie de la famille élargie d'Aluminerie Alouette.*

# PLOMBERIE DU PORTAGE : UN PARTENAIRE DE LONGUE DATE

par Isabelle Bouchard

Aluminerie Alouette reconnaît l'expertise des employés sous-traitants qu'elle embauche pour effectuer divers travaux sur son site. Plomberie du Portage est manifestement un partenaire de premier choix pour l'organisation. Au fil des années, l'entreprise familiale portcartoise, aujourd'hui dirigée par David Vaillancourt, a procédé à plusieurs travaux de qualité dans différents secteurs de l'usine. Entrepreneur dans l'âme, David a également créé M3i en 2011 et Extincteurs JSD en 2015. Deux entreprises qui s'allient à Plomberie du Portage afin de mieux répondre aux besoins de leurs clients.

La sécurité avant tout est le mot d'ordre pour les employés de Plomberie du Portage, affirme le plombier Jean-Pierre Michaud. Ce dernier est un des 5 employés travaillant aux installations d'Aluminerie Alouette, avec ses collègues Denis Turbis (menuiserie et entretien général), Charles Poirier (mécanicien industriel - portes-multilames), Nancy Deroy et Rabee Bouhdid.

L'équipe réalise autant de tâches domestiques qu'industrielles en plus de prêter main-forte à d'autres sous-traitants de l'aluminerie ayant besoin de main d'œuvre spécialisée. Ainsi, les employés de Plomberie du Portage effectuent l'entretien sur les systèmes mécaniques de tuyauterie industrielle et pétrolière. Ils font de l'inspection par caméra, entretiennent toutes les portes industrielles et multilames et assurent les travaux de menuiserie, de béton ainsi que la plomberie des salles de bain des secteurs et de l'édifice administratif.



L'équipe de Plomberie du Portage chez Alouette (de gauche à droite) : Nancy Deroy, Rabee Bouhdid, Denis Turbis, Jean-Pierre Michaud et Charles Poirier.

### Aperçu des travaux effectués depuis 1997 sur le site :

- Phase 2 – Agrandissement de l'édifice administratif et construction de la nouvelle guérite
- Diverses modifications au laboratoire
- Installation d'un système déluge de protection incendie à la sous-station
- Travaux d'urgence sur les tours d'eau en période chaude pour éviter les arrêts de production
- Mise à jour du réseau HTM en 2012
- Soudure haute pression et de dégel
- Amélioration de la production d'eau chaude domestique
- Et plusieurs autres projets...

# LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue!



**Jean-Hugues Bernatchez**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Annie Bérubé**  
Adjointe administrative,  
Direction générale



**Jessy Bossé**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Isabelle Bouchard**  
Adjointe administrative,  
Direction générale



**Jessy Bursey**  
Opératrice salles de cuves,  
Métal



**Danielle Fowler**  
Technicienne laboratoire,  
Systèmes de gestion



**Étienne Gagné**  
Électrotechnicien sous-station,  
Gestion des actifs et entretien



**Steve Gagné**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Mathieu Grant Marceau**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Kaven Leblanc**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Maxime Lebrasseur**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Patrick Lebrasseur Roussy**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Éric Leclerc**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Caroline Michaud**  
Technicienne,  
Approvisionnement



**Jordan Monger**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Jean Nadeau**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Mickaël Poirier**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Martin P. Roy**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Éric Sénéchal**  
Surintendant amélioration  
continue et qualité,  
Systèmes de gestion



**Jean-François Vollant**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Diane Beauchamp**  
Adjointe administrative,  
chez Alouette depuis  
le 21 février 1991.



**Rodrigue Bernier**  
Électrotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 4 novembre 1991.



**Michel Bérubé**  
Opérateur,  
chez Alouette depuis  
le 1<sup>er</sup> juin 1992.



**Réjean Bourgeois**  
Mécanotechnicien,  
chez Alouette depuis  
le 6 avril 1992.

Bonne  
retraite!

Bonne retraite!  
(suite)



**Hélène Dallaire**  
Analyste budget et prix de revient, chez Alouette depuis le 20 mai 2003.



**Marc Dumouchel**  
Analyste gestion du matériel, chez Alouette depuis le 20 janvier 1992.



**Peter Hogan**  
Électrotechnicien, chez Alouette depuis le 27 juillet 1991.



**Suzie Hogan**  
Opératrice, chez Alouette depuis le 28 octobre 2002.



**Louise Mailloux**  
Opératrice, chez Alouette depuis le 6 juillet 1992.



**Marc Migneault**  
Mécanotechnicien, chez Alouette depuis le 30 novembre 2009.



**Carl Tremblay**  
Fiabiliste, chez Alouette depuis le 3 septembre 1991.



**Gilles Poirier**  
Opérateur, chez Alouette depuis le 9 mars 1992.



**Louka**  
né le 30 mai 2018, fils de Nicolas Simard, opérateur fours à cuisson, Anodes et matières premières et Nina Marcoux.



**Érika Gauthier**  
Aluminerie Alouette offre ses plus sincères condoléances à la famille et aux proches d'Érika Gauthier, décédée le 21 novembre. Mme Gauthier était opératrice centre de coulée, Métal chez Alouette depuis le 1<sup>er</sup> juin 1992.

In Memoriam

Nouveau-né

# LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

## 5 ans

Joseph Canac-Marquis  
Gérald Charland  
Steve Dionne  
Mathieu-Éloi Gagné  
Gino G. Lévesque  
Claudie Hamilton  
Mikaël Jean  
Yannick Labbé  
Frédéric Landry  
Francis-Olyvier Martel  
Guillaume Morin  
Jean-François Trottier  
Camilo Vergara  
Mathieu Vigneault

## 10 ans

Steve A. Arsenault  
Dave A. Martel  
Yan Bélanger  
Steve Bond  
David Canac-Marquis  
Robert Crépeau  
Michel Desrosby  
François Goupil  
Alyre Guignard  
Dan Gauthier  
Kathy Lefrançois  
Alain-Denis Lévesque Fleury  
Éric M. Poulin  
Jacques Paradis  
Raoul Pinette  
Steve Tremblay  
Simon Turbis  
François Villeneuve

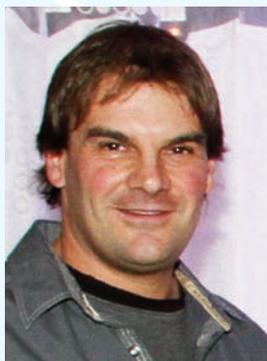
## 15 ans

Claude Beaudin  
Marco Bernier  
Éric Bezeau  
Serge Bouchard  
Martin Boucher  
Stéphane Boudreault  
Sonia Bouffard  
Étienne Leblanc  
Vincent Lepage  
François Murray  
Sébastien Ouellet  
Michel Picotin  
Carl Proulx  
Guy Roy  
Éric Tremblay  
Denis Turbis  
Steve Vallée  
Tobie Vibert  
Michèle Vollant

## 25 ans



**Alain Blanchet**  
Opérateur salles de cuves,  
Métal



**Éric Boucher**  
Opérateur tour à pâte,  
Anodes et matières premières



**Pierre Morin**  
Superviseur comptabilité  
et prix de revient,  
Services financiers et  
technologies de l'information



**Dominique Renneteau**  
Opérateur,  
Services salles de cuves

# Alouetteries





### 1. Brunch des retraités

Le jeudi 8 novembre, plus d'une soixantaine de retraités sont revenus sur leur lieu de travail pour la seconde édition du brunch annuel; une occasion de se remémorer les réussites et les bons coups.

### 2. Réparations en hauteur

L'alpiniste de service et ingénieur de surcroît, Stéphan St-Laurent ne s'est pas fait prier pour effectuer des réparations au coude de l'élévateur pneumatique du silo de coke #8. Perché à cette hauteur, il pouvait certainement apprécier la splendeur du paysage.

### 3. Mission 4.0 en France

Étienne Leblanc, Anodes et matières premières et Antoine Godefroy, Métal, représentaient fièrement Aluminerie Alouette lors d'une mission à Mulhouse en France, destinée aux industries du futur. Gageons qu'ils reviennent avec des idées plein la tête!

### 4. Des employés généreux

Aluminerie Alouette et ses employés soutiennent bon nombre de causes de toutes sortes. Ils ont notamment payé férocement aux Bateaux-Dragons l'été dernier. Ils ont également remis conjointement un don à la Fondation régionale Hôpital Sept-Îles et à Centraide Duplessis.

### 5. Trois générations à l'entretien

Lors du brunch des retraités, René Bernier, était très heureux de retrouver son gendre, Harold St-Laurent et son petit-fils, Joey St-Laurent. Pour l'ainé, le passage de trois générations de la même famille à l'entretien représente une belle fierté.

### 6. On fête en famille à la Kermesse

Les 22 et 29 septembre, près de 300 employés et membres de leurs familles ont profité des journées d'amusement organisées spécialement pour eux. Jeux d'adresse et gonflables, dîner et animation étaient au rendez-vous au plaisir des petits et grands!

### 7. Dîners estivaux

Le Far West inspirait le menu de quatre dîners thématiques en septembre. L'équipe de SODEXO, fournisseur responsable des services de cafétéria accueillait les employés dans un décor spécialement préparé pour l'occasion, en collaboration avec Aluminerie Alouette.



# À L'AGENDA DES PROCHAINS MOIS :

- RÉSULTATS DU SONDAGE SUR LE SENTIMENT D'APPARTENANCE | **Janvier**
- FORUM LII | **Janvier et février**
- TOURNOI DE CURLING ALOUETTE CÔTE-NORD INVITATION | **20 au 24 février**
- JOURNÉES FAMILIALES À LA STATION RÉCRÉOTOURISTIQUE GALLIX | **Mars**
- SOUPERS DE FRUITS DE MER COBRAL | **Mai**
- TOURNOI DE VOLLEY-BALL ORANGE ALOUETTE | **Mai**
- CAMPAGNE D'OPÉRATION ENFANT SOLEIL | **Mai**
- COLLOQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL | **29 mai**
- SOIRÉE HOMMAGE 20 ANS DE SERVICE | **Juin**
- DIFFUSION DU RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE | **Juin**

## À surveiller en 2019 :

- Mise en valeur de l'action bénévole
- Journées IMPACT 100 % en santé-sécurité et environnement
- Poursuite du programme Agir entre-nous
- Réalisation de divers projets d'amélioration et de modernisation

## PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 29 – Numéro 1,  
Été 2019 (juin)





## UN PARTENAIRE DE CHOIX

Aluminerie Alouette agit au quotidien afin de préserver la relation étroite qui l'unit à la communauté. Son engagement prend forme à travers ses employés et leur famille, qui tous vivent en harmonie dans la MRC de Sept-Rivières.