

l'Alouette

Le journal des employés et amis d'Aluminerie Alouette

Volume 35
Numéro 1
Hiver
2026



EXCELLER
ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE BIEN BRANCHÉE



L'Alouette



EXCELLER ENSEMBLE

UNE ÉQUIPE BIEN BRANCHÉE

Le forum fait peau neuve	3
Du nouveau dans l'équipe de protection du site	4
Des employés sous-traitants bien formés pour accéder au site	5
La certification ISO 50 001 : un gage d'efficacité énergétique et de gestion durable	6
Auditeur interne, un rôle essentiel dans notre organisation	7
Intervenir vite pour éviter l'effet d'anode	8
Le marquage des gueuses, un incontournable en matière de traçabilité	9
À fond dans la formation : deux Éric, une passion!	10
À la rencontre des talents de demain	11
Célébrer l'excellence en santé et sécurité	12
Nouvel outil pour extraire des carottes d'anodes	13
Électricité : Une nouvelle entente jusqu'en 2045	14
Et un et deux et trois	16
Une équipe mobilisée pour la protection de l'environnement	18
Récompensés pour notre leadership en santé, sécurité et mieux-être	19
Des collègues engagés dans l'amélioration continue	20
Des premiers pas pour la sécurisation culturelle	21
Une sixième entente de développement culturel	22
Un barbecue festif pour honorer nos employés	23
UQAC Sept-Îles, 10 ans	24
Volcano : le métier méconnu de mécanicien de machines fixes	26
On s'amuse en famille	28
Suivez le guide!	30
Près de 1 M\$ pour les gens d'ici	31
Charles Paquet, athlète olympique, visite Alouette	32

Auteurs de cette édition — Benoît Beaulieu, Marie-Zoëlle Beupré, Marilyne Boudreault-Cormier, Alexandre Collard, Cathline Dion, Marc Gagnon, Marie-Claude Guimond, Maxime Lelièvre, Caroline Marceau, Nadia Morais, Lauren Saucier, Frédérique Pagé, Nellie Pelletier.

Photo en couverture — Émilie Nadeau

Graphisme et impression — MAP Design

Une publication d'Aluminerie Alouette inc.

400, ch. de la Pointe-Noire, C.P. 1650, Sept-Îles (Québec) G4R 5M9
Téléphone 418 964-7000 • communications@alouette.qc.ca

alouette.com

Dépôt légal : Bibliothèque du Québec, ISSN 1183-5753

Les articles peuvent être reproduits à condition d'en citer la source et la date de parution. Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger les textes.



Chers collègues et amis,

Je souhaite d'abord remercier chacun de vous pour le travail accompli au cours de la dernière année. Celle-ci aura certes apporté son lot de difficultés et de défis, mais également de succès. À l'incertitude liée aux tarifs douaniers s'est

ajouté un important épisode de perturbations opérationnelles, qui dans ce dernier cas est heureusement derrière nous grâce à l'implication et aux efforts de chacun. Notre résilience, notre agilité et celles de nos actionnaires de même que la force de notre équipe ont su faire une différence significative dans ces conditions.

Aluminerie Alouette est une organisation apprenante. Ainsi, tel que discuté en détails lors des plus récentes sessions forums, nous avons su dégager d'importants apprentissages de la situation opérationnelle traversée, mettre en place les mesures additionnelles requises, renforcer la compréhension et la stabilité de nos principaux indicateurs de sorte que nous sommes aujourd'hui avantageusement positionnés pour poursuivre notre développement.

Par ailleurs, l'imprévisibilité liée aux tarifs sur l'aluminium pourrait perdurer encore plusieurs mois, et ce, malgré d'intenses démarches de nos gouvernements et associations auxquelles collaborent étroitement Alouette. Cet enjeu vient renforcer encore davantage l'importance d'être efficace au quotidien et de continuer à déployer des actions et projets pour maintenir et accroître notre compétitivité.

Nos actionnaires nous soutiennent à cet effet et ont démontré leur confiance à notre égard en s'engageant à investir 1,5 milliard de dollars en projets divers, suite à l'entente de principe assurant notre approvisionnement électrique jusqu'en 2045. Ces projets, dont 3 prévus pour les prochaines années, sont incontournables pour notre compétitivité et nécessiteront une bonne adaptabilité. Ainsi, avec la modernité et la pérennité apportées par de nouveaux équipements et infrastructures nous devons nécessairement approfondir l'apprentissage de nouvelles façons de faire.

Notre principale priorité doit demeurer en tout temps la santé et la sécurité. Il nous faut encore diminuer le nombre d'événements avec blessure ou à risque élevé. Soyons rigoureux dans nos pratiques et dans le respect des règles. Pour nous, pour nos collègues et pour nos proches, agissons promptement en présence de risques, quels qu'ils soient.

Alors que nous venons de tourner la page sur la dernière année, il nous appartient maintenant d'écrire l'histoire de 2026. Je suis convaincu que notre engagement nous permettra encore une fois d'Exceller, Ensemble, et ce, de façon responsable.

Je vous remercie et vous souhaite, ainsi qu'à vos proches, une année 2026 sous le signe de la santé.

Bonne lecture!

Claude Gosselin

Président et chef de la direction



Suivez-nous :

facebook.com/aluminerialouette
instagram.com/aluminerie_alouette/
linkedin.com/company/aluminerialouette



LE FORUM FAIT PEAU NEUVE

par Lauren Saucier

La communication s'inscrit comme une des 5 valeurs d'Aluminerie Alouette. Bien qu'un secteur porte son nom, celle-ci est sous la responsabilité de chaque employé qui, chaque jour, doit s'assurer d'être d'une part à l'écoute et d'autre part, de bien exprimer ses idées et son avis. Ainsi, malgré le vaste éventail d'outils communicationnels disponibles, la vitalité de cette valeur dépend de la manière dont chacun se l'approprie au quotidien et l'enrichit.

L'un des exercices qui perdurent depuis les tout débuts est sans contredit le Forum. Après 33 ans de rencontres bisannuelles, nous avons jugé qu'il était temps d'offrir un léger vent de renouveau à la formule traditionnelle.

En avril et en décembre derniers, les plus attentifs l'auront remarqué : l'accueil s'est fait dans une ambiance plus feutrée, avec café et collations, rappelant l'atmosphère d'une conférence ou d'un colloque. Cette approche visait à encourager les échanges, à faciliter la communication entre tous et à rendre les membres de l'exécutif toujours aussi accessibles.

Notre objectif était d'instaurer un dialogue plus ouvert et de s'éloigner du ton magistral propre aux présentations traditionnelles. Même notre modèle de présentation s'est refait une beauté pour l'occasion! On peut donc affirmer que le Forum a fait peau neuve!

DU NOUVEAU DANS L'ÉQUIPE DE PROTECTION DU SITE

par Nadia Morais

L'automne dernier, quatre collègues membres de la brigade d'urgence se sont joint à l'équipe de la protection du site en tant que conseiller(ère)s contrôle et protection du site à temps plein, selon l'horaire en continu; une nouvelle structure en projet pilote pour une durée d'un an.

Leur mandat est de veiller au contrôle des accès, à la conformité des inspections des équipements d'intervention et de protection incendie, à la gestion des permis de travail, à la réduction des risques en cas d'urgence et au soutien des équipes, notamment lors d'événements critiques.

Bien qu'ils soient déjà pleinement formés comme membres de la brigade, leurs nouvelles fonctions demandent plusieurs heures de formation, notamment sur les aspects légaux du suivi des

Notre brigade rayonne en province

Fidèle à la tradition de son prédécesseur, Yannick Desroches a su bien représenter la brigade d'urgence d'Aluminerie Alouette lors du congrès annuel de l'Association des gestionnaires en sécurité incendie et civile du Québec. Une vidéo tournée sur notre site y a même été présentée à l'ouverture des conférences.

équipements et la gestion des accès sur le site. Chacun des conseiller(ère)s est lié à une équipe de production afin d'assurer le support sur les quarts de travail. Bon succès chers collègues dans votre nouveau rôle!



Les quatre conseiller(ère)s contrôle et protection du site (Philippe Déraps, Tomy Blier, Karine Gauthier et Michaël Massé) et Yannick Desroches, superviseur protection du site.

DES EMPLOYÉS SOUS-TRAITANTS BIEN FORMÉS POUR ACCÉDER AU SITE

par Alexandre Collard

Dans l'objectif d'assurer une conformité à 100 % sur les travaux effectués en sous-traitance, le déploiement de « Link-to-Gate » (Lien à la guérite) a eu lieu au printemps 2025. Cette fonction permet de relier automatiquement le système de gestion des sous-traitants « Safe Contractor » au contrôle d'accès du poste de garde d'Aluminerie Alouette.

Dorénavant, Aluminerie Alouette configure les exigences requises pour les employés sous-traitants grâce à la plateforme et l'accès au site est accordé uniquement à ceux ayant les formations requises et les qualifications exigées pour accomplir les tâches demandées.

Ainsi, un employé 100 % conforme sur le permis de travail bénéficie d'un accès au site pour la tâche qui lui a été attribuée, sur une période ciblée.



LA CERTIFICATION ISO 50 001 : UN GAGE D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET DE GESTION DURABLE

par Marie-Claude Guimond

Avant même le démarrage de la première cuve d'électrolyse en 1992, les employés, les actionnaires et les partenaires d'Aluminerie Alouette avaient déjà compris toute l'importance d'une gestion responsable de l'électricité, cette précieuse ressource. Les actions déployées en ce sens depuis maintenant près de 35 ans sont par ailleurs nombreuses. Que ce soit ce que l'on aura appelé la chasse aux millivolts, la mise en place de technologies à faible consommation d'énergie, l'optimisation de la consommation des équipements auxiliaires ou les multiples gestes des employés au quotidien, toutes ces initiatives sont le fruit d'un travail d'équipe et d'une profonde conviction de notre responsabilité d'entreprise.

Au fil du temps, cette ferveur ne s'est pas essouffée. Ainsi, un comité d'efficacité énergétique, les employés de la sous-station électrique, des équipes de développement technologique, de procédé, d'ingénierie, d'approvisionnement et d'entretien s'affairent à identifier les équipements de même que les pratiques les moins énergivores et à mettre celles-ci en place avec leurs collègues de tous les secteurs.

En mai dernier, les efforts déployés et les résultats de ceux-ci étaient reconnus par le Bureau de normalisation du Québec (BNQ), qui confirmait, après un audit exhaustif, la certification d'Aluminerie Alouette à la norme internationale ISO 50001 : 2018 – Systèmes de gestion de l'énergie, et du même coup une utilisation responsable et efficace des ressources renouvelables nécessaires à la production de notre aluminium.

Nous pouvons tous être fiers de cette reconnaissance! Continuons à utiliser judicieusement chaque mégawatt d'électricité,

afin de produire un maximum d'aluminium responsable et de contribuer aux initiatives d'amélioration continue visant la décarbonation et une plus grande compétitivité. Alors que l'énergie disponible représente de plus en plus un enjeu en raison de la rareté, il est d'autant plus important de déployer des technologies favorisant l'économie d'énergie.

SAVIEZ-VOUS ?

Aluminerie Alouette détient de nombreuses certifications et attestations. Toutes témoignent de la rigueur accordée à ces différents aspects de même que de l'efficacité des systèmes de gestion en place.

Certifications et attestations en vigueur :

- ASI : Performance
- ASI : Chaîne de traçabilité
- ISO 9001 : 2015 – Systèmes de gestion de la qualité
- ISO 14001 : 2015 – Systèmes de gestion environnementale
- ISO 45001 : 2018 – Systèmes de gestion de la santé et la sécurité au travail
- ISO 50001 : 2018 – Systèmes de gestion de l'énergie
- Programme d'accréditation des laboratoires d'analyse
- Entreprise en santé : Élite – Santé en milieu de travail
- ICI on recycle + : Élite – Gestion des matières résiduelles





AUDITEUR INTERNE, UN RÔLE ESSENTIEL DANS NOTRE ORGANISATION

par Marie-Claude Guimond en collaboration avec Marilyne Boudreault-Cormier

Saviez-vous que près d'une vingtaine de vos collègues agissent aussi comme auditeurs internes? Spécifiquement formées à cet effet, ces personnes viennent, dans une approche de collaboration, supporter les secteurs et notre organisation dans le maintien des systèmes de gestion. Tous impliqués de façon volontaire, ces employés ont à cœur le respect des bonnes pratiques de travail.

Plus spécifiquement, chacun d'eux fait au moins un audit interne par année. Ces exercices visent à valider la conformité de nos activités avec nos différents manuels, politiques et processus.

Il s'agit d'un travail minutieux impliquant de nombreuses étapes :

- 1) Préparation de l'audit (lecture des procédures et instructions, identification des activités à auditer et personnes à rencontrer et suivi des audits précédents)
- 2) Réalisation de l'audit (présence sur le terrain pour effectuer et documenter les constats, réunion d'ouverture et de fermeture)
- 3) Rapport d'audit et entrée des non-conformités et des opportunités d'amélioration dans notre système de suivi

À la suite des différentes observations effectuées, les secteurs audités identifient et déploient les mesures requises au maintien et à l'amélioration de nos systèmes de gestion. Ces observations peuvent notamment concerner la santé-sécurité, l'environnement, la qualité, la production responsable d'aluminium, l'efficacité énergétique et la santé et le mieux-être (chacun de ces éléments faisant également l'objet d'une certification externe).

Merci à tous les auditeurs! Votre engagement, votre rigueur et votre professionnalisme contribuent positivement aux résultats d'Aluminerie Alouette.

INTERVENIR VITE POUR ÉVITER L'EFFET D'ANODE

par Marie-Zoëlle Beaupré en collaboration avec Benoit Beaulieu

Dans le cœur des cuves d'électrolyse où se produit l'aluminium, un phénomène bien connu des techniciens de production et des opérateurs peut compromettre à la fois la stabilité du procédé et la performance énergétique : l'effet d'anode.

Un effet d'anode se produit lorsqu'un coussin de gaz composé de fluor et de carbone s'accumule sous l'anode et interrompt le passage normal du courant électrique. Cela ayant pour résultat une augmentation brusque de la tension de la cuve, entraînant une baisse de rendement et une hausse des émissions de gaz à effet de serre (GES) sous la forme de CF_4 et de C_2F_6 .

Prévenir avant qu'il ne soit trop tard

Pour maintenir un procédé stable, la cuve doit être continuellement alimentée en alumine dans les bonnes proportions. Un manque d'alumine empêche la réaction électrolytique normale, favorisant l'électrolyse du fluorure et l'accumulation de gaz sous les anodes, tandis qu'un excès d'alumine favorise la saturation du bain électrolytique et le dépôt d'alumine non dissoute sur la cathode (fond de la cuve), ce qui empêche le passage normal du courant en augmentant la réoxydation de l'aluminium. Dans les deux cas, les effets sur le rendement de la cuve sont importants.

Les techniciens de production jouent ici un rôle essentiel. Ils surveillent en continu le comportement des cuves à l'aide des graphiques de suivi et interviennent dès les premiers signes de problème : niveau de bain trop bas ou trop haut, DPAA (Dispositif de Piquage et d'Alimentation en Alumine) défaillant, fuite de trémie d'alumine ou énergie insuffisante en cuve. Leur objectif : prévenir : prévenir l'effet d'anode avant qu'il se répète ou qu'il ne devienne « impossible », c'est-à-dire avant qu'il ne nécessite une intervention plus importante.

Une intervention rapide et précise est la clé pour éviter les pertes énergétiques et limiter les émissions de GES. Chaque effet d'anode évité représente une économie d'énergie et une réduction directe de notre empreinte carbone.

Des interventions ciblées et efficaces

Lorsque survient un effet d'anode, les opérateurs prennent le relais pour effectuer les correctifs demandés par le technicien. Parmi les interventions les plus fréquentes :

- Remplacer un DPAA défectueux
- Ajouter ou retirer du bain
- Craquer une anode pour libérer un trou obstrué
- Casser ce qu'on appelle le « pogo », un amas de bain figé sur la pointerolle du piqueur, à l'aide d'un pilon



Crédit : Optik 360

Ces actions, bien que simples en apparence, exigent une excellente coordination entre les équipes et une compréhension fine du comportement des cuves.

Un impact mesurable sur la performance

Une bonne gestion des effets d'anode a un impact direct sur la performance énergétique et environnementale des opérations, en maintenant une électrolyse stable :

- Les émissions de gaz à effet de serre sont réduites
- La consommation d'électricité par tonne d'aluminium diminue
- Le rendement Faraday — indicateur d'efficacité du procédé — s'améliore

Ces interventions contribuent aussi à la longévité des cuves et à la qualité du métal produit.

En résumé

La maîtrise des effets d'anode repose sur la vigilance des équipes, la qualité des équipements et le respect rigoureux des consignes d'opération. Chaque action rapide et bien exécutée fait une différence tangible : moins d'émissions, plus de stabilité et un meilleur rendement.

Chez Alouette, prévenir un effet d'anode, c'est préserver notre efficacité énergétique et notre engagement environnemental.

LE MARQUAGE DES GUEUSES, UN INCONTOURNABLE EN MATIÈRE DE TRAÇABILITÉ

par Caroline Marceau et Marc Gagnon

Le projet « marquage des gueuses » a été lancé pour résoudre un enjeu critique lié à la traçabilité de notre métal, indispensable pour assurer la conformité aux normes du LME (London Metal Exchange) et préserver la confiance des clients. Le système existant reposait sur l'application mécanique d'étiquettes à chaud, mais il présentait une faiblesse majeure lorsque la température des gueuses descendait sous 200°C, notamment après des arrêts planifiés ou en début de quart, ce qui empêchait les étiquettes d'adhérer correctement. Ceci entraînait des pertes d'information et des opérations de ré-étiquetage manuelles, représentant un coût annuel important. Ce problème affectait non seulement la productivité, mais aussi la qualité et la fiabilité des livraisons.

Partenariat et collaboration

La réussite du projet a été rendue possible grâce à une collaboration étroite entre l'équipe de projet et le secteur opérationnel, qui ont travaillé main dans la main pour définir les besoins et valider les solutions. Cette dynamique collaborative s'est prolongée avec le partenaire stratégique Génik, dont l'expertise en automatisation a permis de transformer ces besoins en solutions concrètes et performantes. Le succès du projet repose en grande partie sur cette synergie, qui a facilité la conception et l'intégration d'un système parfaitement adapté aux contraintes du centre de coulée. Dès les premières phases d'ingénierie, notre partenaire a travaillé en étroite coordination avec les équipes d'Alouette pour valider les choix technologiques, optimiser la fiabilité des équipements et garantir une intégration sans interruption de la production. Grâce à son savoir-faire en robotique et en ergonomie, l'entreprise a proposé des innovations telles que les tiroirs pour imprimantes et les systèmes de refroidissement des cabines, répondant ainsi aux exigences de sécurité et de performance. Cette coopération exemplaire illustre l'importance d'impliquer le fournisseur comme un véritable partenaire, capable de transformer les besoins opérationnels en solutions robustes et évolutives.

Solution mise en œuvre

La solution mise en œuvre s'inscrit dans une approche globale visant à automatiser et sécuriser le processus d'étiquetage de gueuses de l'aluminium. Trois cellules robotiques ont été installées, chacune équipée de quatre imprimantes – deux pour les étiquettes chaudes et deux pour les étiquettes froides – permettant une application automatique adaptée à la température détectée. Ce système intelligent assure la continuité des opérations sans intervention humaine et réduit les risques liés à la manipulation manuelle. Pour renforcer la fiabilité et la sécurité, des amé-



liorations ergonomiques ont été intégrées, notamment des tiroirs facilitant l'entretien des imprimantes, ainsi qu'une isolation thermique et un système de refroidissement performant.

Cette modernisation couvre l'automatisation complète du processus grâce à des robots KUKA KR10, capables de gérer les contraintes de température et de cycle de production. Elle inclut également une optimisation de la taille des étiquettes de 33 % (de 6 à 4 pouces), générant des économies significatives sur les consommables. Au-delà des gains financiers, le projet améliore la sécurité des opérateurs, réduit les interventions manuelles et garantit une traçabilité sans faille en tandem avec le marquage mécanique des gueuses, contribuant à la qualité globale du produit et à la conformité réglementaire.

Ce projet marque une étape importante dans la modernisation des opérations d'Alouette. En remplaçant un système désuet par une solution robotisée intelligente, l'équipe a su conjuguer innovation, fiabilité et efficacité. Cela illustre concrètement la capacité de nos équipes à transformer un défi opérationnel en une opportunité d'amélioration durable, tout en renforçant la sécurité, la traçabilité et la qualité de nos produits.

Fruit d'une collaboration exemplaire entre les secteurs internes et notre partenaire Génik, ce projet s'impose comme un modèle de réussite technologique et humaine. Il témoigne de notre engagement à investir dans des solutions d'avenir, au service de la performance et de la confiance de nos clients.

À FOND DANS LA FORMATION : DEUX ÉRIC, UNE PASSION!

par Frédérique Pagé

ÉRIC DENIAU

Électrotechnicien de formation et de carrière chez Alouette, Éric évolue dans l'entreprise depuis plus de deux décennies. Depuis 2021, il occupe le poste de conseiller formation responsable du volet entretien, où il joue un rôle essentiel dans la transmission des bonnes pratiques et d'une culture de travail axée sur la sécurité d'abord. Apprécié pour son calme, sa rigueur et son approche méthodique, il est une référence pour les équipes techniques.

Son goût pour la transmission ne date pas d'hier, il a longtemps été formateur en plongée sous-marine, encadrant de nombreux plongeurs, dont certains employés d'Alouette dans leurs explorations sur la Côte-Nord. Éric est aussi un marathonien passionné. Il a d'ailleurs couru un marathon au Japon, une aventure physique et humaine marquante. Une preuve supplémentaire de sa détermination et de sa discipline.



ÉRICK MIOUSSE

Avec plus de 20 ans d'expérience chez Alouette et détenant un baccalauréat en enseignement en éducation physique et à la santé, Érick connaît les opérations sur le bout des doigts. Ancien superviseur de production à l'électrolyse, il occupe depuis maintenant 14 ans le rôle de conseiller formation en se consacrant aux opérations, où il met à profit ses connaissances de l'usine et ses talents de pédagogue afin d'offrir un excellent accompagnement aux nouvelles recrues et aux employés au quotidien. Il est celui qui enseigne la formation de formateurs aux employés qui désirent, comme lui, transmettre leurs connaissances. Cette année, notre réseau de formateurs a dépassé le nombre de 275, tant à l'opération qu'à l'entretien!

Sa passion pour l'apprentissage dépasse le cadre professionnel. Impliqué depuis toujours dans le coaching au hockey, coach Miousse avait mis cette activité entre parenthèses pendant plus de 10 ans... avant de faire un retour remarqué la saison dernière, en reprenant les rênes de l'équipe des Basques de Sept-Îles senior AA. Un retour gagnant puisqu'il les a menés jusqu'à la victoire en séries, démontrant que l'esprit d'équipe, la stratégie, l'engagement et la motivation représentent ses forces, sur la glace comme à l'usine.



Crédit : Sébastien Miousse



À LA RENCONTRE DES TALENTS DE DEMAIN

par le comité du journal

Au cours de la dernière années, Aluminerie Alouette a une fois de plus activement participé à plusieurs salons de l'emploi dans différentes régions du Québec. Ces événements ont été de précieuses occasions pour aller à la rencontre de futurs talents, faire rayonner notre marque employeur et présenter les possibilités de carrière et de stage au sein de notre organisation.

- Journée carrière – Sciences et génie, Université Laval

Une belle participation étudiante et de nombreuses discussions autour de nos projets d'innovation et de nos besoins en génie. Un événement porteur pour susciter l'intérêt des futurs diplômés.

- Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut de Mani-utenam

- Salon de l'emploi des Galeries Montagnaises

Cette rencontre dans la région de la Côte-Nord nous a permis de connecter avec les communautés locales et de présenter les opportunités offertes dans notre organisation, notamment dans les secteurs opérationnels et techniques.

- Salon Carrière Formation de Québec
- Journée carrière en génie et informatique – Université de Sherbrooke

Un événement ciblé qui nous a permis de rencontrer des profils techniques et spécialisés, particulièrement intéressés par nos projets technologiques et nos perspectives de développement.

- Salon Carrière Ekuanitshit (Mingan)

CÉLÉBRER L'EXCELLENCE EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

par Lauren Saucier

En mars dernier, Aluminerie Alouette a souligné les performances en santé et sécurité de plusieurs partenaires d'affaires qui, en 2024, ont réalisé un exploit majeur : une année complète sans blessures.

Lors de la première rencontre trimestrielle de l'année, un certificat honorifique a été remis à de nombreux partenaires sous-traitants. Ces rencontres ont pour objectif d'informer et partager une vision commune pour la gestion de la santé-sécurité au sein d'Aluminerie Alouette et au travers de nos activités.

Félicitations For-net, Groupe Nordique, Sécurité AKUA, Technosoude, Toiture Québec, Kilotech, Simco, Lajoie Réfrigération, Sani-

Manic, Av-tech, Nettoyeur Domino, Groupe PGS et Artelia (anciennement FNX Innov) pour l'obtention de cette mention.

Leur engagement quant au maintien des pratiques sécuritaires et à la protection de leurs équipes contribue directement à bâtir un milieu de travail plus sain et sécuritaire pour tous. Par cette reconnaissance, ces partenaires démontrent que la vigilance et la prévention sont des clés essentielles au succès collectif.

Aluminerie Alouette est fière de collaborer avec des organisations qui placent la santé et la sécurité au cœur de leurs priorités.



NOUVEL OUTIL POUR EXTRAIRE DES CAROTTES D'ANODES

par Maxime Lelièvre

Chaque quart de travail de 12 heures, les employés affectés au procédé de fabrication des anodes de carbone sont appelés à prélever 4 échantillons, communément appelés carottes. Cette intervention manuelle, visant à recueillir une partie du bloc formé de coke de pétrole et de brai, sert à fournir la matière requise pour l'analyse du contrôle de qualité effectué au laboratoire. Elle prend généralement 20 minutes à réaliser.

Avant la mise en place d'une innovation soumise aux Grands Prix santé et sécurité de la CNESST, les employés utilisaient un tournevis plat pour extraire les carottes. Ainsi, une fois que la carotteuse avait complété la découpe circulaire, ils inséraient le bout du tournevis dans l'interstice formé et tentaient de sortir la carotte par effet de levier.

De cette manière, les travailleurs se retrouvaient notamment exposés à des risques de blessures aux mains et de coincements, alors que le tournevis pouvait glisser et sortir de la fente sans contrôler la ligne de tir. De plus, la manipulation requise pour effectuer l'extraction n'était pas stable, générant des risques de troubles musculo-squelettiques, dus à l'ergonomie non optimale.

Le nouvel outil conçu (photo de gauche) par et pour les employés est robuste, aisément maniable, muni de poignées ergonomiques et fait d'aluminium afin d'assurer sa légèreté. L'embout circulaire en deux parties se glisse dans la fente créée par la carotteuse, puis on n'a qu'à l'empoigner à deux mains pour serrer légèrement afin d'agripper la carotte et ensuite lever vers le haut pour la sortir. L'outil se transporte facilement et peut être utilisé à de multiples reprises sans générer de fatigue aux mains. Il a été déployé il y a environ un an après une période de tests concluants. Zachary Deraspe et Yves Bouchard, opérateurs chez Aluminerie Alouette, ont fait l'idéation de l'outil, supporté par Serge Laplante, mécanotechnicien, pour la conception.

Depuis, les principaux risques ont été éliminés ou grandement réduits. Ainsi, la forme de l'outil et ses poignées facilement maniables empêchent les coincements. Le fait de ne plus avoir à effectuer un effet de levier permet aux employés d'intervenir de manière beaucoup plus ergonomique en n'étant plus dans une ligne de tir. L'innovation est très appréciée des utilisateurs, et ce, depuis sa mise en œuvre.



ÉLECTRICITÉ : UNE NOUVELLE ENTENTE JUSQU'EN 2045

par Maxime Lelièvre

Le premier ministre du Québec, M. François Legault, et le président et chef de la direction d'Aluminerie Alouette, M. Claude Gosselin, ont annoncé en grande pompe l'été dernier la conclusion d'une entente de principe assurant l'approvisionnement électrique de notre aluminerie jusqu'en 2045. L'entreprise a du même souffle confirmé des investissements stratégiques de 1,5 milliard \$ pour moderniser les installations, renforçant notre compétitivité et notre engagement en faveur d'un développement industriel durable pour les décennies à venir.

L'annonce a été faite en présence de centaines d'employés et de représentants des communautés locales et d'affaires ainsi que de la ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie, Mme Christine Fréchette et la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, Mme Kateri Champagne Jourdain.

Après 33 ans d'opérations et avec un contrat venant à échéance en 2029, la modernisation de l'aluminerie devenait un incontournable. La conclusion d'une nouvelle entente d'approvisionnement électrique à long terme permet de déployer les projets requis à la pérennité d'Aluminerie Alouette. Avec des marchés instables et une économie incertaine, il est d'autant plus important d'assurer la compétitivité de l'organisation à travers des initiatives créatrices de valeur.

Une entente aux retombées multiples; 1,5 milliard \$ d'investissements pour sa pérennité

Toujours basée sur un principe de tarification à partage de risques, la formule révisée permettra de générer davantage de bénéfices pour Hydro-Québec lorsque le marché de l'aluminium est plus favorable, sans augmenter les risques financiers en période plus difficile. Ces ajustements entreront en vigueur au



terme du contrat actuel, soit en 2030. À cela s'ajoutent les retombées économiques significatives qui découleront du programme d'investissement ambitieux de 1,5 milliard \$.

Le portfolio de projets est d'ailleurs bien garni et s'articule autour de l'automatisation et de l'innovation, de la création de valeur et de la décarbonation en vue notamment d'atteindre la cible de zéro émission nette de carbone d'ici 2050. À titre d'exemple, l'entreprise explore diverses opportunités concernant notamment l'efficacité des anodes et de l'électrolyse. La modernisation du centre de coulée, en version 4.0, maximisera l'utilisation des technologies numériques et de l'intelligence artificielle. L'entreprise s'implique également en recherche et développement en ayant recours à son usine pilote pour le développement de la prochaine génération de cuves, visant entre autres une amélioration de l'efficacité énergétique du procédé d'électrolyse.

Aluminerie Alouette, un acteur toujours présent dans sa collectivité, investira également 15 millions \$ supplémentaires au cours des dix prochaines années, pour soutenir encore davantage de causes, organismes et initiatives structurantes des communautés de Sept-Îles, Port-Cartier et Uashat mak Mani-utenam.





« L'annonce d'aujourd'hui, pour laquelle nous travaillons depuis plusieurs mois, pave la voie des prochaines décennies pour nos employés actuels et futurs, nos communautés et nos partenaires d'affaires. Nous saluons la collaboration du gouvernement du Québec et d'Hydro-Québec qui croient fermement à la place déterminante qu'occupe l'aluminium de première fusion dans l'économie de notre région et de la province. »

– **Claude Gosselin, président et chef de la direction**



« Avec cette entente, on propose à Aluminerie Alouette des conditions tarifaires qui assurent une gestion judicieuse de notre électricité tout en lui permettant de renforcer sa compétitivité et de poursuivre ses projets d'avenir. »

– **Christine Fréchette, ministre de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie et ministre responsable du Développement économique régional**



« C'est avec une vision à long terme que nous nous engageons à investir pour l'avenir de notre usine de Sept-Îles. »

– **Kunitake Minami, président du comité des actionnaires**

Ce qu'ils ont dit



« Le fait qu'Alouette choisisse d'investir ici, chez nous, c'est un véritable gage de confiance envers notre région, notre expertise et notre capacité à bâtir l'avenir. En signant cette entente de principe aujourd'hui, c'est donc non seulement l'essor de l'entreprise qu'on appuie, mais celui de toute une région! »

– **Kateri Champagne Jourdain, ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord et députée de Duplessis**



« L'entente annoncée aujourd'hui envoie un signal clair de confiance envers notre industrie de l'aluminium, qui doit rester forte ici, au Québec. Grâce à cette entente jusqu'en 2045, Alouette pourra maintenir près de 1 000 emplois bien rémunérés à Sept-Îles et investir massivement dans ses installations. C'est une excellente nouvelle pour l'économie de la Côte-Nord, mais aussi pour le positionnement du Québec comme leader mondial dans le secteur de l'aluminium. »

– **François Legault, premier ministre du Québec**



« Cette entente illustre notre volonté de mieux partager les bénéfices tout en soutenant des partenaires industriels qui partagent notre ambition en matière d'efficacité énergétique. »

– **Dave Rhéaume, vice-président exécutif - Activités commerciales et chef des relations clientèle d'Hydro-Québec**

ET UN ET DEUX ET TROIS

par Maxime Lelièvre

En communications, comme dans bien d'autres domaines, on se doit de pouvoir s'adapter rapidement, selon l'évolution de la situation. Entre une gestion des médias sociaux en pleine tempête de neige ou encore la rédaction d'un article pour le journal, il y a un monde d'intrants de toute sorte avec lesquels jongler, selon les niveaux de priorités. L'annonce du renouvellement du contrat d'approvisionnement électrique, il y a belle lurette que nous l'attendions; des mois, voir des années. Avec quelques scénarios en poche, nous savions que nous saurions faire face à la musique, le moment venu, et c'est ce qui s'est produit à seulement quelques jours des vacances estivales!

Organiser un événement conjoint avec les instances gouvernementales et, de surcroît le bureau du premier ministre, qu'il soit provincial ou fédéral, c'est un peu comme danser une valse; on suit la musique et on respecte notre partenaire de danse, sinon, on se marche sur les pieds. Imaginez maintenant qu'on greffe au couple de danseurs, de nouveaux partenaires sur

les planches, Hydro-Québec, le bureau de deux ministres et l'ensemble des parties prenantes internes, dont les actionnaires et les employés – et cela sans compter les fonctionnaires des ministères impliqués. On obtient ni plus ni moins qu'une troupe de danseurs n'ayant que très rarement fait de prestation commune, mais devant produire un spectacle de grande envergure, à quelques jours de préavis; c'est là que toute la magie du professionnalisme de chacun opère!

La chorégraphie prend forme

D'un point de vue extérieur, certaines choses peuvent paraître futiles, voire trop chorégraphiées. Or, comme à chaque danse ses souliers, à chaque annonce, ses moyens. Ainsi, on ne pouvait annoncer 1,5 milliard d'investissements avec un simple communiqué de presse, il fallait bien plus. Trouver un lieu significatif et esthétiquement intéressant, facilement accessible et sécuritaire représentait un premier jalon. Toutes les options ont été discutées, pour en arriver finalement au choix d'un dôme servant habituellement d'entrepôt, le long de la route périphérique nord.



Avant

Une fois approuvé, il fallait transformer ce lieu en un endroit digne de la tenue d'un événement de presse important pouvant accueillir plus d'une centaine de convives. Travaux électriques, raccordement du réseau, installation d'un bloc sanitaire temporaire, déboisement, nivelage du terrain, transfert du matériel entreposé, peinture, nettoyage du dôme ne sont que quelques exemples de tâches assurés avec brio par l'équipe multidisciplinaire formée pour l'occasion des groupes de l'électrolyse, des services généraux, de la protection du site et du centre de coulée.

Du côté plus administratif, les uns s'affairent à la rédaction des allocutions et des communiqués alors que les autres planifient au pas à pas chaque minute de l'événement, dans les moindres détails; tout est calculé pour répondre aux exigences et particularités de chacun des intervenants. On s'assure ainsi que tous les danseurs puissent rayonner au maximum et que l'annonce génère les retombées positives attendues.

Le jour J

Le matin même, une foule de gens sont fébriles à l'idée d'assister à l'événement. Une dernière tournée permet d'assurer la propreté des lieux et vérifier que rien n'a été oublié. Les chaises des spectateurs sont alignées, la scène surmontée du plus grand écran jamais installé chez Alouette n'attend que d'être foulée. À quelques minutes du début, les employés s'entassent dans le dôme et on entend la pluie torrentielle tombée sur la toile, fort

heureusement étanche. Les invités de marque se font attendre; les aléas du transport aérien régional se font sentir même là. Les grandes chaînes de télévision nationales sont en attentes, alors que LCN et RDI diffuseront en direct l'annonce. Enfin, escorté de la brigade d'urgence et de la Sureté du Québec, le convoi s'approche du dôme.

La danse débute, dans un ordre protocolaire où chacun se partage les informations à souligner. Finalement, les employés et partenaires d'affaires et de la communauté apprécient le spectacle, emplis de fierté pour leur fleuron local qui, par cette annonce, vient confirmer qu'il restera un joueur clé pour encore quelques décennies. L'équipe d'organisateurs, elle, s'assure d'abord que les messages véhiculés publiquement soient les bons, puis coordonne finalement le démantèlement; c'est le retour à la normale et le dôme reprend peu à peu ses airs d'entrepôt.



Après

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

par Nadia Morais

L'équipe du département de l'environnement est toujours à l'affût d'opportunités pour améliorer les processus afin que les interventions en cas de déversement soient rapides et efficaces.

À la suite des conseils d'une firme spécialisée en gestion des déversements, une mise à jour de la procédure d'intervention a été faite pour y inclure un plan tactique d'intervention. Ce dernier permet d'orienter rapidement les travaux des premiers intervenants selon le type de contaminant déversé et le milieu concerné grâce à un plan interactif accompagné de schémas.

Du nouveau matériel d'intervention a également été acquis et un conteneur sous scellé assure maintenant la disponibilité rapide d'absorbants de toutes sortes, de même que tout autre outil ou item essentiel à la réalisation des différentes tactiques.

L'équipe a aussi donné de la formation aux premiers intervenants de l'usine afin que ceux-ci se familiarisent avec le plan tactique. Grâce à l'engagement des conseiller(ère)s en environnement, ces améliorations contribuent à renforcer les interventions en protection de l'environnement chez Aluminerie Alouette.





RÉCOMPENSÉS POUR NOTRE LEADERSHIP EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET MIEUX-ÊTRE

par Lauren Saucier

Aluminerie Alouette s'est démarquée lors de la 4^e édition du Gala Prospérité Québec en remportant le prix Prospère dans la catégorie « Employeur innovant : SST et bien-être ». Décernée par le Conseil du patronat du Québec (CPQ), cette distinction souligne la culture organisationnelle unique d'Alouette et son engagement envers un milieu de travail sain, sécuritaire et épanouissant.

Depuis ses débuts, Aluminerie Alouette mise sur des pratiques de gestion modernes, humaines et renouvelées. Aluminerie Alouette se distingue par son modèle de gestion participative, qui encourage l'implication des employés à tous les niveaux. Cette approche contribue directement à l'amélioration continue des pratiques en santé et sécurité, ce qu'a tenu à reconnaître le CPQ par ce prix.

Grâce à la participation active des employés, pas moins de 1343 initiatives en santé et sécurité ont été recensées l'an dernier seulement. Par ailleurs, rappelons qu'en 2025, Alouette a connu le plus faible nombre de blessures avec premiers soins, soit 89, une amélioration qui démontre la portée réelle des initiatives mises en place.

Ces succès reposent sur des valeurs partagées : communication, professionnalisme, attitude progressive, travail d'équipe et polyvalence. Ensemble, elles forment un ADN organisationnel fort, où chaque employé contribue à faire d'Alouette un véritable milieu de vie.

Félicitations à tous les employés et partenaires qui font d'Aluminerie Alouette, un espace de travail plus sain et sécuritaire; ce prix est le reflet de votre engagement.

DES COLLÈGUES ENGAGÉS DANS L'AMÉLIORATION CONTINUE

par Marie-Claude Guimond

L'amélioration continue joue un rôle important au sein de notre organisation. Encore une fois cette année, plusieurs employés ont souhaité s'impliquer dans cette démarche en complétant une certification de type Ceinture verte ou Ceinture noire.

Tous animés par une volonté d'améliorer concrètement les processus dans leur milieu de travail, ils ont suivi une formation au cours de laquelle ils ont notamment appris à :

- Repérer les sources d'inefficacité aussi appelées gaspillage
- Utiliser des outils simples d'analyses des causes pour régler des problèmes appelés des opportunités
- Piloter des projets de différentes envergures
- Travailler en équipe avec des collègues pour rendre les processus plus efficaces (réduire les délais, réduire les coûts ou améliorer la qualité)

Pour obtenir sa certification, en plus de participer à 64 heures de formation, chacun devait réaliser un projet qui demande entre 60 et 80 heures de travail. Les projets Ceinture verte et Ceinture noire se différencient par leur envergure. Les projets Ceinture verte sont réalisés à partir d'opportunités directement liées au travail de l'employé formé, dans son secteur et nécessitant aucune gestion du changement. Pour les projets Ceinture noire, les opportunités sont intersectorielles et ils nécessitent une faible ou moyenne gestion du changement.

Au cours de la dernière année, des certifications ont été remises aux personnes suivantes :

Adrien Borela (Ceinture verte) : Amélioration du processus de gestion documentaire dans les CAPEX (projets d'investissements). En clarifiant les livrables et la documentation de l'étape FEL1 des projets capitalisables, le projet visait une réduction de la durée et des délais. Le projet d'Adrien a permis d'atteindre une durée inférieure à 2 mois entre la signature de la charte et la présentation au comité CAPEX.

Alexandre Côté (Ceinture verte) : Réduire le délai d'approvisionnement du CaF_2 vers l'Électrolyse. En améliorant les déclencheurs de commande, en mettant en place une méthode de suivi de l'inventaire et en facilitant l'accessibilité pour le remplissage, le projet a permis de réduire les périodes de rupture de CaF_2 pour améliorer la stabilité opérationnelle.

Louis Coulombe (Ceinture verte) : Réduction du délai de traitement des commandes pour des ordres d'entretien dans un horizon d'un mois. Le projet visait une réduction des bons de commande sans appel d'offre après un mois pour les demandes planifiées par le secteur de l'entretien.



Toute l'équipe d'Alouette souligne l'obtention de la certification Lean Six Sigma – Master Black Belt par **Nellie Pelletier**, une première dans l'histoire de l'aluminerie! Cette reconnaissance représente le plus haut niveau d'expertise Lean Six Sigma, axé sur le leadership stratégique, le mentorat des ceintures noires et vertes, et la transformation des processus à l'échelle de l'entreprise.

Félicitations Nellie pour ton engagement, ton leadership inspirant et ta contribution exceptionnelle à l'excellence opérationnelle d'Alouette.

François Laflamme (Ceinture verte) : Développement de la méthode pour la sortie du bain afin d'atteindre une accessibilité sécuritaire dans les sous-sols de l'Électrolyse. Le projet a permis de mettre en place une cadence et de sécuriser les sous-sols afin de permettre un accès en sécurité à l'entretien pour les interventions dans ces zones.

Alain-Denis Lévesque-Fleury (Ceinture noire) : Alain-Denis a mené un projet de certification ceinture noire afin de résoudre des problèmes de coûts non contrôlés. L'objectif était d'optimiser le processus en mode LEAN avec l'approche Kaizen et la loi d'Ackoff. Le projet s'est terminé avec la mise en place du concept 1 PO / 1 JOB. Les contrôles de coûts ont été améliorés et les cycles d'approbation accélérés.

Toute l'équipe d'Aluminerie Alouette tient à souligner la qualité du travail réalisé lors de chacun des projets de certification de même que la collaboration des gestionnaires et promoteurs ayant soutenu les employés dans leur certification. Bravo et merci à tous!

DES PREMIERS PAS POUR LA SÉCURISATION CULTURELLE

par Lauren Saucier

Depuis quelques mois, le secteur de la formation travaille à offrir une nouvelle formation en sécurisation culturelle aux employés.

Mais d'abord, qu'est-ce que c'est, la sécurisation culturelle? Elle consiste à créer un environnement physique, social ou institutionnel, où les personnes issues d'une minorité se sentent respectées dans leur identité, leur histoire, leur territoire et où les institutions reconnaissent et corrigent les dynamiques du passé qui ont engendré des biais.

Ainsi, cette formation vise à sensibiliser l'ensemble des employés aux réalités des Premiers peuples et déboulonner certains mythes et idées préconçues que l'on pourrait avoir, les uns envers les autres, parfois de manière inconsciente.

Dans un premier temps, c'est la direction qui a pu recevoir en primeur la formation, spécialement adaptée à Aluminerie Alouette et à nos réalités régionales.

C'est donc en mai dernier que l'ensemble de l'exécutif, de la direction et des surintendants ont été invités à participer à l'activité La saison des peuples, une formation développée par l'UQAT, en collaboration avec ITUM, au Musée Shaputuan.

Dans les prochains mois, d'autres employés suivront cette formation de sécurisation culturelle, afin de faire tomber des barrières et de mieux vivre ensemble. Restez à l'affût des prochaines communications à ce sujet!

Un symbole fort pour ne jamais oublier

Sensible à la réalité vécue par les femmes et les filles autochtones, Aluminerie Alouette a répondu à l'appel de la communauté de Uashat mak Mani-utenam pour supporter financièrement la conception d'un monument d'envergure. La statue d'aluminium, œuvre de Stéphane Bergeron d'AL-Tech 7-Îles, représente une femme de 6,4 mètres de haut, tournée vers le fleuve, en mémoire de toutes celles disparues et assassinées.

On la retrouve à proximité du centre culturel Tshissenitamun Mitsuap, au 1, rue Innut, Mani-Utenam.



UNE SIXIÈME ENTENTE DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

par Marie-Claude Guimond en collaboration avec la Ville de Sept-Îles

C'est avec beaucoup de fierté qu'Aluminerie Alouette a renouvelée le 2 mai 2025, son engagement en matière de culture avec ses partenaires, la Ville de Sept-Îles, le ministère de la Culture et des Communications du Québec et Panache art actuel.

C'est ainsi plus de 90 000 \$ qui seront investis par Aluminerie Alouette par le biais de cette nouvelle entente triennale, la sixième dans l'histoire de notre entreprise.

Grâce aux efforts concertés et à la contribution des différents partenaires, plus de 500 000 \$ pourront être consacrés au développement de la culture à Sept-Îles. Les différents projets qui seront mis de l'avant couvriront un vaste horizon allant notamment de la tenue d'activités à la mise en valeur de la richesse multi-culturelle en passant par le développement de relève et un rayonnement accru auprès des aînés.

Il va sans dire qu'Aluminerie Alouette est très heureuse de ce partenariat structurant, qui, depuis maintenant vingt ans, a permis la mise en place de nombreuses initiatives.

Merci à tous les artistes, artisans et organismes locaux, qui par leur travail passionné contribuent à la vitalité de notre communauté!



SAVIEZ-VOUS ?

La première entente de développement culturel a été signée par Alouette en 2005 et que depuis, c'est plus de 1,6 million de dollars qui ont été investis conjointement pour soutenir des centaines de projets. Cette même entente fait encore aujourd'hui figure de proue puisqu'elle a longtemps été la seule à impliquer un partenaire privé.



UN BARBECUE FESTIF POUR HONORER NOS EMPLOYÉS

par Lauren Saucier

Comme le veut la tradition, les anniversaires de service ont été soulignés en 2025. Contrairement aux dernières soirées hommages, qui se déroulaient dans une ambiance hivernale rappelant les fêtes de fin d'année, l'édition 2025 a apporté un vent de renouveau. Celles-ci ont été célébrées en juin, lors d'un barbecue festif, question de bien lancer la saison estivale.

En plus de fêter les 20 et 30 ans de service de plusieurs employés, 2025 a marqué une première : deux membres de notre équipe ont atteint 35 ans d'ancienneté. Ce fut un plaisir de reconnaître le dévouement de plusieurs dizaines de membres de la grande famille d'Aluminerie Alouette, fidèles au poste année après année!

Les célébrations ont eu lieu au Centre des congrès de Sept-Îles où les employés ont profité d'un barbecue gourmand, cuisiné par les spécialistes en la matière, La Boutique SMB, de moments conviviaux entre collègues et d'un spectacle musical mettant en vedette Ben et Dan, un groupe local à découvrir.

De la part d'Aluminerie Alouette, nous vous adressons un sincère merci pour votre engagement et votre fidélité.



Université du Québec à Chicoutimi

10 ans

à bâtir
le futur,
ensemble

Mamu e
aieshkushtakanit
aishkat



Depuis plus de 50 ans, l'UQAC contribue au développement de la Côte-Nord. Le Pavillon Alouette, inauguré il y a 10 ans, en est un jalon majeur : un lieu de formation et de recherche au service de la région. Cette première décennie illustre un engagement durable, tourné vers l'avenir et enraciné dans le milieu.

UQAC

L'UQAC

à Sept-Îles c'est :

- des programmes en travail social, en santé, en éducation et en administration;
- des programmes et services spécifiques pour la population étudiante des Premières Nations;
- une offre de formation continue diversifiée;
- plus de 200 personnes étudiantes fréquentent annuellement le Pavillon Alouette pour leurs études;
- un dispensaire urbain pour l'enseignement clinique, pour la formation en soins infirmiers et le développement des soins de proximité sur la Côte-Nord.



C'est avec une grande fierté que nous soulignons les dix ans du Pavillon Alouette de l'UQAC à Sept-Îles. Plus qu'un bâtiment, ce pavillon est devenu un véritable symbole d'ancrage et de collaboration entre l'université, ses partenaires et toute la communauté nord-côtière.

Depuis son inauguration en 2014, ce lieu de formation, de recherche et de dialogue a permis de rapprocher le savoir universitaire des réalités locales et d'ouvrir de nouvelles perspectives d'avenir pour la région. Ce projet n'aurait pu voir le jour sans l'appui essentiel de la Ville et du Cégep de Sept-Îles, et bien sûr, grâce au partenariat visionnaire avec Aluminerie Alouette, qui en demeure un pilier inspirant.

À travers ce 10^e anniversaire, nous célébrons non seulement une décennie d'engagement, mais aussi les milliers de parcours qui ont contribué à la vitalité et à la pertinence de la mission universitaire sur la Côte-Nord.

Au nom de l'UQAC, je remercie chaleureusement Aluminerie Alouette pour son rôle déterminant dans cette aventure collective. Ensemble, continuons à bâtir une université accessible, humaine et enracinée dans son milieu.

Joyeux anniversaire au Pavillon Alouette!

Ghislain Samson, recteur de l'UQAC

UQAC

VOLCANO : LE MÉTIER MÉCONNU DE MÉCANICIEN DE MACHINES FIXES

par Cathline Dion

Lorsqu'on parle de métiers essentiels au bon fonctionnement de notre usine, on pense souvent aux électriciens, aux mécanotechniciens, aux plombiers ou aux ingénieurs. Pourtant, il y a un autre métier qui joue un rôle discret, mais vital : celui de mécanicien de machines fixes (MMF), aussi appelé chez Aluminerie Alouette « volcano » ou Robin Cormier.

Le mécanicien de machines fixes est chargé d'opérer, d'entretenir et de surveiller les systèmes mécaniques qui assurent le confort et la sécurité des bâtiments. Ces machines comprennent :

- Chaudières à vapeur ou à eau chaude
- Systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC)
- Compresseurs et pompes
- Générateurs et autres équipements mécaniques essentiels



Étant donné que ces équipements ne sont pas tous les mêmes d'une entreprise à une autre et que les risques associés sont tout aussi différents, il existe plusieurs classes différentes de MMF. Dans notre organisation, c'est la classe 4B, dont les volcanos ont besoin. On y retrouve surtout des mécaniciens qui travaillent dans des établissements de taille moyenne habituellement : écoles, résidences, hôpitaux locaux, immeubles d'habitation ou installations industrielles, où les risques ne sont pas trop élevés.

Des compétences techniques précises

Pour exercer ce métier, il faut obtenir un certificat de qualification délivré par Emploi-Québec. Le classement 4B indique le niveau de responsabilité et les types d'installations que le mécanicien est autorisé à opérer.

Leur formation porte sur :

- La thermodynamique
- La combustion et la sécurité des chaudières
- La mécanique des fluides
- L'électricité de base
- La réglementation et la prévention des accidents

Un travail souvent dans l'ombre

La particularité de ce métier, c'est qu'il est peu connu du grand public. Pourtant, sans ces professionnels, nous aurions des problèmes de chauffage l'hiver ou de climatisation l'été. Leur rôle est donc essentiel à la continuité de la vie quotidienne, mais il s'exerce souvent en arrière-plan, loin des regards.

Un bon mécanicien de machines fixes doit être :

- Attentif et rigoureux, car la sécurité dépend de ses contrôles
- Manuel et débrouillard
- Capable de réagir rapidement en cas de panne
- À l'aise avec la technologie, puisque de plus en plus de systèmes sont automatisés

Nos gens

Chez Aluminerie Alouette, il y a déjà eu jusqu'à 6 ou 7 mécanotechniciens qui occupaient ce poste en même temps. Depuis les 2 dernières années, Robin Cormier était le seul. Avec les inspections obligatoires à tous les jours, ça faisait beaucoup pour une seule personne. C'est pourquoi, en début d'année, un appel à tous a été lancé pour sonder l'intérêt des mécanotechniciens pour ce poste et depuis quelques mois, Robin forme activement 4 personnes qui ont levé la main.

Nos installations

Tout comme les bâtiments et les équipements du reste de l'usine, les équipements ont tous été changés dans les 5 à 7 dernières années. Et il y a environ un mois, la remise à neuf de toute la tuyauterie, les coudes, les valves a été finalisée. Selon notre expert, elles devraient demeurer en bonne condition pour au moins les 30 à 40 prochaines années.

En sommes, mécanicien de machines fixes (volcano) est l'un de ces métiers invisibles, mais indispensables. Sans lui, nombre d'infrastructures essentielles ne pourraient fonctionner correctement. C'est un métier qui mérite d'être mieux connu et reconnu.



ON S'AMUSE EN FAMILLE

par Maxime Lelièvre

Les activités du club social COBRAL continuent d'attirer une foule de participants. D'ailleurs, nous avons connu une soirée de Noël avec un nombre record de 540 personnes, de quoi donner du fil à retordre aux organisateurs!

Voyons en photos le récapitulatif des activités tenues en 2025.

■ Journées familiales hivernales



Crédit : La Fabrique à Souvenirs



Crédit : La Fabrique à Souvenirs

■ Soupers de fruits de mer



Crédit : Tipou Productions



Crédit : Tipou Productions



Crédit : Tipou Productions

■ Tournois de golf



■ Noël des enfants



Crédit : La Fabrique à Souvenirs



Crédit : La Fabrique à Souvenirs

■ Soupers de Noël



Crédit : Alex Pellerier, photographie



Crédit : Alex Pellerier, photographie



HI! HA!

Sortez vos bottes de cowboys et votre chapeau puisque, comme l'ont voté les participants aux soirées de Noël, le thème des prochains soupers de fruits de mer sera... Country!

C'est un rendez-vous en mai, au ranch Guy-Carbonneau.

SUIVEZ LE GUIDE!

par Maxime Lelièvre

Petits et grands sont toujours impressionnés lorsqu'ils mettent les pieds dans notre aluminerie. Des centaines de visiteurs ont de nouveau découvert nos installations, notamment lors de la saison estivale, mais aussi tout au long de l'année.

Des étudiants du Cégep de Sept-Îles, en sciences humaines et en sciences de la nature, l'équipe de CKAU FM, des élèves de l'Institut d'enseignement de Sept-Îles, des cours de robotique de l'École Jean-du-Nord, des représentants du Conseil du patronat du Québec, de nos actionnaires et d'autres alumineries comme celle d'Aluminium Bahrain et de Sohar Aluminium, des jeunes du Cégep de Ste-Hyacinthe, des arbitres du tournoi Orange Alouette et des professionnels du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, ne sont que quelques exemples de groupes reçus en 2025.



PRÈS DE 1 M\$ POUR LES GENS D'ICI

par Maxime Lelièvre

Des dizaines et des dizaines de demandes de support financier ont été traitées dans la dernière année. De celle-ci, 111 organismes ou événements ont pu bénéficier d'un partenariat avec Aluminerie Alouette. Nous soulignons ici ces organisations qui font une réelle différence dans notre collectivité.



CHARLES PAQUET, ATHLÈTE OLYMPIQUE, VISITE ALOUETTE

par Marie-Claude Guimond

Le 5 novembre dernier, Aluminerie Alouette recevait avec fierté la visite de Charles Paquet, triathlète olympique. Originaire de Port-Cartier, Charles a profité de son passage dans la région pour visiter notre usine, où travaille également son père Claude.

Après avoir fait un tour de l'aluminerie, il s'est adressé aux employés à la cafétéria et a autographié une photographie, dorénavant affichée dans le hall d'entrée. Tous les employés intéressés et disponibles étaient ensuite invités à assister à une conférence en salle donnée sur l'heure du midi à laquelle a notamment participé une grande partie du comité santé et mieux-être.

C'est avec beaucoup de générosité que Charles y a exploré de nombreux aspects de son histoire inspirante. Sa passion des sports alors qu'il était tout jeune, son entraînement, son alimentation, son parcours à l'international, sa participation aux Jeux olympiques et sa reconnaissance envers sa région et ceux qui l'ont accompagné dès ses débuts sont autant de sujets qui ont été abordés lors de cet échange des plus intéressants.

Merci Charles pour cette belle visite! Toute l'équipe d'Aluminerie Alouette est fière de te soutenir dans ton cheminement et suit avec passion tes compétitions!

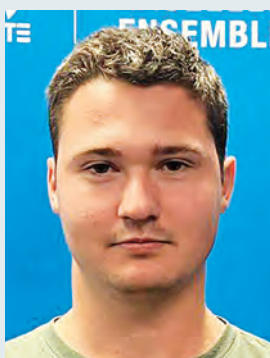


LES VISAGES D'ALUMINERIE ALOUETTE

Bienvenue!



Jacob Bélanger
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Olivier Blais
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



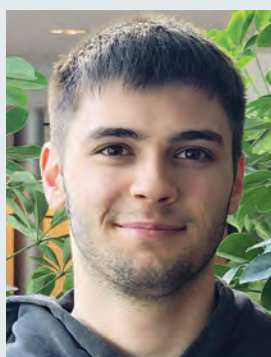
Stéphane Boudoul
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Ève Boudreault-Girard
Opératrice salles de cuves,
Électrolyse



Jessy Boudreault-Sasseville
Technicienne, Services
financiers et processus
d'affaires



Zachary Bourgeois
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Steven Chouinard-Bond
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Valentin Cluzeau
Opérateur, Centre de coulée
et opérations portuaires



Arthur Colombain
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



Jean-Pascal Coulombe
Conseiller technique
entretien fours à cuisson,
Usine d'anodes



Jonathan Cyr-Mercier
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Carl Denis
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Daneck Desbiens Althot
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Elhadji Omar Diop
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Justin Delorme
Électrotechnicien entretien
atelier de scellement,
Usine d'anodes



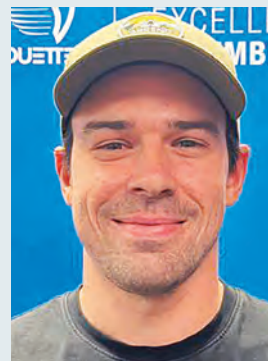
Andrew Essiembre
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



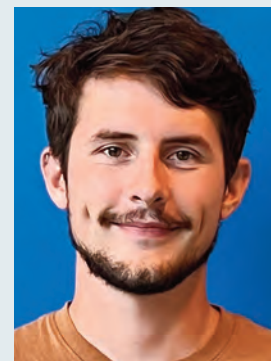
Yves Junior Gagnon
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Steve Gagnard
Ingénieur, Gestion de projets



James Gough
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Antoine Goyette
Dessinateur –
documentaliste, Gestion
des actifs et infrastructures



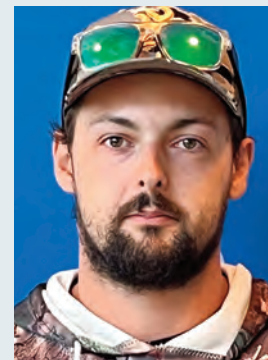
Philip Grant
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Nathalie Jean
Comptable analyste,
Services financiers
et processus d'affaires



Massaer Khouma
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Steeven Landry-Côté
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Samuel-Guy Lapierre
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Mathieu Laplante
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Donavan Lessard
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



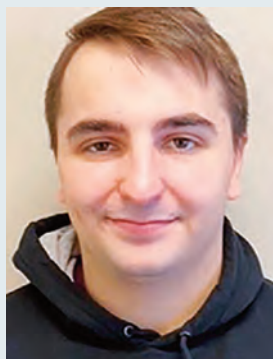
Naomi Michaud-Duguay
Opératrice salles de cuves,
Électrolyse



Landry Ndidwa
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Angelo Peralta Portorreal
Opérateur tour à pâte,
Usine d'anodes



Félix Poirier
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



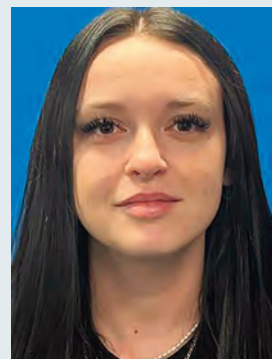
Ricky Power
Mécanotechnicien
entretien tour à pâte,
Usine d'anodes



Manankiry Rakotomanana
Mamy Ny Aina
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Marie-Hélène Richard
Technicienne, laboratoire
et qualité



Naomie Richard
Opératrice montage des tiges,
Usine d'anodes



Alex Rich-Mark
Opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes



Mike Ringuette
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes



Dennick Roy
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Britany Smith
Opératrice salles de cuves,
Électrolyse



Mircea Ciprian Stoica
Conseiller technique,
Gestion des actifs
et infrastructures



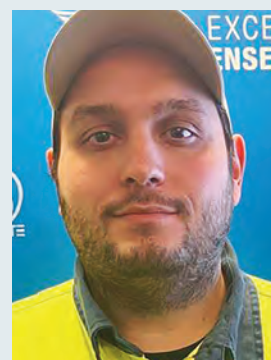
Jonathan Soucy
Opérateur tour à pâte,
Usine d'anodes



Nizar Tagui
Ingénieur, Gestion de projets



Alexandre Vibert-Beaudry
Opérateur salles de cuves,
Électrolyse



Patrick Vigneault
Gestionnaire de contrats,
Gestion des actifs
et infrastructures



Tony Ward
Opérateur montage des tiges,
Usine d'anodes

LES ANNIVERSAIRES DE SERVICE

5 ans

Philippe Bélanger-Parisée

Noémie Bilodeau

Jasmin Barrette

Marie-Soleil Devost

Olivier Deschênes

David Dresdell

Sébastien A. Gagnon

Roxanne Gauthier

Justine Gauthier-Chouinard

Camille Girard

Félix St-Pierre Hould

Adam Langevin

Alexandre Larose

René-Steve Lauzier

Jonathan Lebel

Kaven Leblanc Dion

Hugues Levasseur

Philip Mercier

Joël Méthot

Maylina Plante

Mathieu Turcotte

Paul Vigneault

Maxime Vigneault

10 ans

Éric Bouchard

Gervais Thibault

15 ans

Pascal Germain

Éric Landry

Joël Leblanc

Mathieu Lévesque

Patrick Renaud

Martin Rouleau

Jean-François S. Soucy

20 ans

Dave Deschênes

Raoul Gagnon

Brad Landry

Elvis Marcoux

Bonne retraite!

25 ans de service



Dominic Dubé
Conseiller contrôle du procédé,
Électrolyse



Marie Tremblay
Conseillère principale
systèmes de gestion,
laboratoire et qualité

35 ans de service



Serge Banville
Électrotechnicien,
chez Alouette depuis
le 2 décembre 1991



Luc Beaulieu
Formateur chariot élévateur,
chez Alouette depuis
le 23 mars 1992



Michel Berthelot
Inspecteur brasquage,
chez Alouette depuis
le 21 septembre 1999



Mario Bérubé
Opérateur services salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 4 août 1992



Éric Bezeau
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis le 6 avril
1992



Bruno Bijould
Superviseur protection
du site, chez Alouette
depuis le 6 juillet 1992



Fabien Boudreau
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis le 9 août
2004



Geneviève Boudreault
Opératrice fours à cuisson,
chez Alouette depuis
le 22 mai 2007



Éric Bourque
Directeur principal
Usine d'anodes, chez Alouette
depuis le 2 juin 1998



Claude Collard
Opérateur fours à cuisson,
chez Alouette depuis
le 6 juillet 1992



Bruno Dégarié
Opérateur services salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 6 avril 1992



Roland Duclos
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis le 8 juillet
2002



Nathalie Dionne
Magasinière, chez Alouette
depuis le 6 avril 1992



Marcel Gagné
Technicien de production,
chez Alouette depuis
le 12 avril 1993



Jimmy Girard
Mécanotechnicien,
chez Alouette depuis
le 20 avril 1992



Dany Leblanc
Opérateur montage des tiges,
chez Alouette depuis
le 16 avril 2012



Dominique Lespérance
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis le 30 mai
2025



Claude Martin
Mécanotechnicien,
chez Alouette depuis
le 1^{er} septembre 1992



Marc Michaud
Inspecteur brasquage,
chez Alouette depuis
le 24 août 1992



Pierre Morin
Contrôleur de projets,
chez Alouette depuis
le 19 juillet 1993



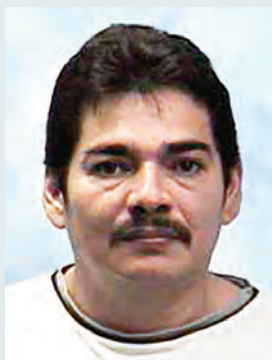
Stéphane Noël
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis
le 15 octobre 1992



Gilles Ouellet
Opérateur services salles
de cuves, chez Alouette
depuis le 27 juin 1995



Stephen Poulin
Superviseur salles de cuves,
chez Alouette depuis
le 7 janvier 2008



Pascal St-Onge
Opérateur salles de cuves,
chez Alouette depuis
le 29 mars 2004



Jocelyn Tanguay
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis
le 4 janvier 2005



Vincent Tanguay
Opérateur centre de coulée,
chez Alouette depuis
le 2 décembre 2002



Robert Thomas
Opérateur manutention, capta-
tion et matières premières, chez
Alouette depuis le 9 août 2004



Marie Tremblay
Conseillère principale systèmes
de gestion, chez Alouette
depuis le 14 mai 1990



Daniel Trépanier
Analyste systèmes
de production, chez Alouette
depuis le 30 juin 1992



Denis Turbis
Opérateur montage des tiges,
chez Alouette depuis
le 24 novembre 2003



Rémi Turbis
Opérateur services
salles de cuves, chez Alouette
depuis le 6 avril 1992



Debbie Vibert
Opératrice salles de cuves,
chez Alouette depuis
le 29 mars 2004



Alain Vigneault
Technicien de production,
chez Alouette depuis
le 20 septembre 1999

Nouveau-nés

**Adèle**

née en mars 2025,
fille de Vicky Boudreau Landry,
opératrice salles de cuves,
Électrolyse

**Alycia**

née en mai 2025,
fille de Cynthia Leblanc,
opératrice, Centre de coulée
et opérations portuaires
et Sébastien Hébert

**Amélia**

née en janvier 2025,
fille de Philippe Déraps,
opérateur fours à cuisson,
Usine d'anodes et
Daphné Landry

**Coralie**

née en janvier 2025,
fille de Maxime Vigneault,
superviseur automatisme,
Technologies de l'information
et automatisme et
Roxane Mailloux

**Élliot**

né en juin 2025,
fils de Richard Lapierre,
électrotechnicien
entretien MSE, Électrolyse
et Alyson Thibault

**Flora**

née en avril 2025,
fille de Steven Cummings,
opérateur tours bain et
citernes alumines,
Usine d'anodes et
Channel Jean-Pierre

**Kelly et Kessy**

nés en octobre 2025,
enfants de Dwayne Mercier,
inspecteur brasquage,
Services salles de cuves
et Tyffanie Bezeau

**Livia**

née en janvier 2025,
fille de Mathieu Robitaille,
opérateur salles de cuves,
Électrolyse et Coralie Gagné

**Noa**

née en juillet 2025,
fille de Jean-Philip Blais,
opérateur salles de cuves,
Électrolyse et
Mélessandre Beaupré

**Noah**

né en décembre 2024,
fils de Vincent Bernier,
mécanotechnicien entretien
atelier de scellement, Usine
d'anodes et Ericka Leclerc

**Raphaël**

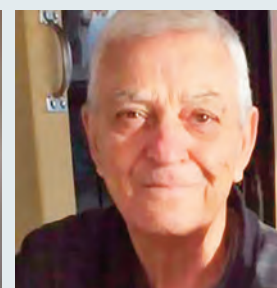
né en août 2025,
fils de Mathieu Doré-Bouchard,
opérateur salles de cuves,
Électrolyse et Sabrina Harvey

**Théo**

né en mai 2025,
fils de Vincent Tremblay,
électrotechnicien
sous-station, Entretien
et Carolanne Vollant

In
Memoriam**Allain Labrie**

Aluminerie Alouette offre ses
plus sincères condoléances
à la famille et aux proches
de M. Allain Labrie, décédé le
5 mars 2025. Chez Alouette
de 1992 à 1999, il était
auparavant surintendant
centre de coulée.

**Pierre Guillemette**

Aluminerie Alouette offre ses
plus sincères condoléances
à la famille et aux proches
de M. Pierre Guillemette,
décédé le 5 janvier 2026.
Chez Alouette de 1992 à 2007,
il était auparavant opérateur
centre de coulée.

Alouetteries







10

1. Une famille généreuse

La guignolée tenue en matinée le 4 décembre a permis d'amasser 5279,95 \$.

2. Le cœur de Noël

Des élèves de l'École Camille-Marcoux sous la direction de Mme Isabelle Désy ont entonné des airs des Fêtes à la cafétéria.

3. Il fait le poids

Frédéric Gamache, mécanotechnicien, s'illustre en dynamophilie. Ses plus récentes marques, au Championnat canadien central, on compte notamment 290 kg au « deadlift » - soulevé de terre et 185 kg au « bench press » - développé couché.

4. Ce n'est pas de l'IA

Jordan Monger, superviseur salles de cuves, a de quoi être fier, avec sa photo qui a fait la Une du magazine Sentier Chasse-pêche, et non, ce n'est pas une image trafiquée par intelligence artificielle.

5. Jean le curleur

Notre vice-président, Jean Boisvert, continue son intégration pleinement septilienne; on le voit procéder au lancer de la première pierre au tournoi de curling Alouette Côte-Nord Invitation.

6. Marconi à l'entraînement

En prévision du Tournoi Orange Alouette, notre mascotte s'est pratiquée activement – et le personnificateur a eu bien chaud apparemment.

7. Merci pour votre support

Les employées de soutien administratif sont toujours là pour apporter une touche de magie au quotidien.

8. Une grosse dernière semaine pour Bruno

Expressément pour lui – ou pas, le premier ministre du Québec s'est déplacé chez Alouette dans la dernière semaine de travail de notre collègue Bruno Bijould, superviseur protection du site, avant la retraite.

9a et 9b. Des employés actifs

Alouette supporte la participation d'équipes sportives de toutes sortes. Ici, une équipe de hockey à La Classique du printemps et une autre au Tournoi de hockey Fred Chiasson.

10. Oui je le veux

Les collègues de Mylène Lebel, conseillère rémunération et avantage sociaux, lui ont réservé plusieurs surprises en prévision de son mariage. On raconte que même un pompier lui a rendu visite au bureau.

11a et 11b. Y as-tu goûté?

Les talents de pâtisserie de nouveaux employés de Sodexo font le bonheur de plusieurs qui ne peuvent plus résister aux nombreux desserts.



11a

11b

À L'AGENDA EN 2026 :

- JOURNÉES FAMILIALES HIVERNALES COBRAL | **22 février et 1^{er} mars**
- BRUNCH DES EMPLOYÉS RETRAITÉS | **22 avril**
- TOURNOI DE VOLLEY-BALL ORANGE ALOUETTE | **30 avril au 3 mai**
- SOUPERS DE FRUITS DE MER COBRAL | **9 et 16 mai**
- CAMPAGNE D'OPÉRATION ENFANT SOLEIL | **Mai**
- SOIRÉE HOMMAGE | **4 juin**
- DÉBUT DES VISITES ESTIVALES | **Juin**
- PARTENAIRES D'EXCELLENCE ET TOURNOI DE GOLF | **9 et 10 septembre**
- TOURNOIS DE GOLF COBRAL | **12 et 19 septembre**
- CAMPAGNE DE CENTRAIDE DUPLESSIS | **Octobre**
- PARTYS D'HALLOWEEN COBRAL | **23 et 30 octobre**
- NOËL DES ENFANTS COBRAL | **22 et 29 novembre**
- SOUPERS DE NOËL COBRAL | **5 et 12 décembre**

PROCHAIN NUMÉRO DE L'ALOUETTE :

Volume 35 – Numéro 2,
Automne 2026



Psst! Envie de faire
découvrir notre terrain
de jeux en 360°?
C'est par ici!



FUTUR.ES EMPLOYÉ.ES RECHERCHÉ.ES ON A UNE FOULE DE PROJETS EN MARCHÉ



VIVRE ALOUETTE

Faites connaître la plus grande aluminerie des
Amériques. Partagez les offres en ligne :

vivrealouette.com

(Oui oui, simple de même!)



Aluminerie Alouette
Sept-Îles | Québec